



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.11.2025 № 703

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 20.12.2018 № 811 «О мерах по развитию наставнической деятельности в Самарской области и повышению качества подготовки кадров и внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 25.11.2015 № 767 «О мерах по реализации Закона Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области»

В целях приведения нормативных правовых актов Правительства Самарской области в соответствие с действующим законодательством Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 20.12.2018 № 811 «О мерах по развитию наставнической деятельности в Самарской области и повышению качества подготовки кадров и внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 25.11.2015 № 767 «О мерах по реализации Закона Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области» следующие изменения:

наименование, преамбулу после слов «наставнической деятельности» дополнить словами «в сфере труда»;

пункт 1 после слов «Типовое положение о наставничестве» дополнить словами «в сфере труда»;

в Типовом положении о наставничестве:

наименование изложить в следующей редакции:

«Типовое положение о наставничестве в сфере труда»;

004377

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Типовое положение определяет цели, задачи и порядок организации наставничества в сфере труда (далее – наставничество) и направлено на повышение качества подготовки кадров, их профессионального уровня, совершенствование механизма организации наставнической деятельности в сфере труда в Самарской области.

Настоящее Типовое положение носит рекомендательный характер.»;

в пункте 1.2 слова «представляет собой форму обеспечения» заменить словами «направлено на обеспечение»;

в пункте 1.4:

после абзаца второго дополнить абзацами следующего содержания:

«развитие у лица, в отношении которого осуществляется наставничество, умений самостоятельно, качественно и своевременно исполнять возложенные на него должностные обязанности и поддерживать профессиональный уровень, необходимый для их надлежащего исполнения;

повышение информированности у лица, в отношении которого осуществляется наставничество, о направлениях и целях деятельности организации, стоящих перед ним задачах, а также ускорение процесса адаптации лица, в отношении которого осуществляется наставничество, впервые принятого на работу или имеющего стаж работы, впервые принятого к данному работодателю;»;

в абзаце восьмом слова «в организации» заменить словами «у работодателя»;

пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Действие настоящего Типового положения не распространяется на вопросы организации наставничества на государственной гражданской и муниципальной службе Самарской области, а также на вопросы регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда.»;

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Наставничество осуществляется лицами, имеющими значительный опыт работы (не менее трех лет) в определенной сфере, в целях содействия профессиональному развитию сотрудников, указанных в пункте 2.1 настоящего Типового положения, направленному на формирование знаний и умений, необходимых для обеспечения деятельности на высоком профессиональном уровне, и воспитания добросовестного отношения к исполнению должностных обязанностей.

К работе по наставничеству могут привлекаться также ветераны организации, работавшие у данного работодателя.»;

в пункте 2.3 слово «продолжительностью» заменить словами «трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору и, как правило, составляет»;

в пункте 2.4 слова «не может превышать» заменить словами «как правило, не превышает»;

пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Работодатель создает условия для осуществления наставничества.»;

пункты 2.6 – 2.10 признать утратившими силу;

абзац первый пункта 2.11 после слова «наставник» дополнить словами «, как правило,»;

пункт 2.12 после слов «составляется наставником» дополнить словами «, как правило,», слова «приказом организации» исключить;

пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. В зависимости от производственных условий наставник и лицо, в отношении которого осуществляется наставничество, могут проводить индивидуальные занятия, тренинги и иные мероприятия в рамках индивидуального плана.»;

в пунктах 2.15 и 2.16 слова «В течение» заменить словами «Как правило, в течение»;

абзац первый пункта 2.17 после слова «наставника» дополнить словами «, как правило,»;

в пункте 2.18:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2.18. Наряду с предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации мерами поддержки наставника работодатель может предусмотреть следующие дополнительные меры поддержки:»;

абзацы второй – четвертый признать утратившими силу;

в абзаце пятом слово «организации» заменить словом «работодателя»;

абзац седьмой признать утратившим силу;

абзац девятый изложить в следующей редакции:

«материальное поощрение (дополнительно к предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации выплатам и премиям);»;

в абзаце десятом слово «организации» исключить;

пункт 2.19 признать утратившим силу;

в пункте 3.1:

абзацы первый и второй изложить в следующей редакции:

«3.1. Организация наставничества в конкретном структурном подразделении (цех, участок, бригада, отдел, управление и т.д.) может возлагаться на руководителя данного структурного подразделения, который, как правило, осуществляет следующие функции:

предлагает кандидатуру наставника;»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«предлагает срок наставничества;»;

в пункте 3.2:

в абзаце первом слово «организации» заменить словами «работодателя, как правило,»;

в абзаце шестом слово «организации» заменить словом «работодателя»;

в пункте 3.3:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«3.3. Работодатель или уполномоченное им лицо в целях развития наставничества может обеспечивать:»;

в абзацах третьем и пятом слово «организации» заменить словом «работодателя»;

абзац первый пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. При наличии у работодателя 10 и более наставников может создаваться совет по наставничеству, который, как правило, осуществляет свою деятельность по координации наставничества во взаимодействии с кадровой службой, в том числе:»;

в пункте 4.1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«в порядке, установленном локальными нормативными актами, знакомиться с материалами личного дела лица, в отношении которого осуществляется наставничество;»;

после абзаца второго дополнить абзацем следующего содержания:

«принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с исполнением должностных обязанностей лицом, в отношении которого осуществляется наставничество, с его непосредственным руководителем;»;

абзац пятый признать утратившим силу;

дополнить абзацами следующего содержания:

«давать рекомендации, способствующие выработке практических умений по исполнению должностных обязанностей лица, в отношении которого осуществляется наставничество;

разрабатывать индивидуальный план мероприятий по наставничеству.»;

в пункте 4.2:

в абзаце втором слово «организации» заменить словом «работодателя»;

в абзаце третьем слова «и морально-психологических» исключить;

в абзаце четвертом слова «в организации» заменить словами «у работодателя»;

в абзацах пятом и восьмом слово «организации» заменить словом «работодателя»;

в абзаце втором пункта 5.1 слово «организации» заменить словом «работодателя»;

в пункте 5.2:

в абзаце втором слово «организации» заменить словом «работодателя»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и локальных нормативных актов работодателя;»;

в абзаце пятом слова «в организации» заменить словами «у работодателя»;

в абзацах одиннадцатом и двенадцатом слово «организации» заменить словом «работодателя».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Самарской области



В.А. Федорищев