



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.09.2025 № 538

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 13.09.2007 № 188 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Самарский региональный ресурсный центр»

В целях приведения нормативных правовых актов Правительства Самарской области в соответствие с действующим законодательством в связи с созданием государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Корпоративный университет Правительства Самарской области» путем изменения типа государственного казенного учреждения Самарской области «Самарский региональный ресурсный центр» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 13.09.2007 № 188 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Самарский региональный ресурсный центр» следующие изменения:

в наименовании, преамбуле, пунктах 1, 2 и 3 слова «государственного казенного учреждения Самарской области «Самарский региональный ресурсный центр» заменить словами «государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Корпоративный университет Правительства Самарской области»;

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Самарский региональный ресурсный центр»:

в наименовании, пункте 1.1 слова «государственного казенного учреждения Самарской области «Самарский региональный ресурсный центр» заменить словами «государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Корпоративный университет Правительства Самарской области»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется в соответствии с настоящим Положением за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, а также средств, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности.

При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения за счет средств областного бюджета предусматриваются следующие средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) – 12 должностных окладов (окладов);

на выплату ежемесячной надбавки за продолжительность работы – 2 должностных оклада (оклада);

на выплату ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы – 9 должностных окладов (окладов);

на выплату премии по итогам работы за месяц (год) – 6 должностных окладов (окладов);

на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 2 должностных оклада (оклада);

на выплату ежемесячной надбавки за классность водителю автомобиля – 0,3 должностного оклада (оклада);

на выплаты компенсационного характера – 0,7 должностного оклада (оклада);

на выплату единовременной премии – 1 должностной оклад (оклад).

Директор Учреждения вправе перераспределить средства фонда оплаты труда работников Учреждения между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.»;

дополнить пунктом 2.3 следующего содержания:

«2.3. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности Учреждения, направляются на выплаты стимулирующего характера и оказание материальной помощи. Порядок и условия их распределения устанавливаются локальными нормативными актами и (или) коллективным договором Учреждения.»;

абзацы третий, четвертый пункта 8.3 изложить в следующей редакции:

«Размер часовой ставки при расчете оплаты сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления суммы должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии), ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы, ежемесячной надбавки за продолжительность работы, ежемесячной надбавки за классность водителю автомобиля, премии по итогам работы за месяц, установленных работнику в месяце, когда он привлекался к сверхурочной работе или работе в выходные и нерабочие праздничные дни, на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (месяцев).»;

должностные оклады (оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Самарский региональный ресурсный центр» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управление делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области и Администрацию Губернатора Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый
вице-губернатор –
председатель Правительства
Самарской области



М.А. Смирнов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Самарской области
от 12.09.2025 № 538

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ)
работников государственного автономного учреждения дополнительного
профессионального образования Самарской области «Корпоративный
университет Правительства Самарской области»

Наименование должности, профессии	Размер должностного оклада (оклада), рублей в месяц
Директор	29 652
Заместитель директора	26 687
Начальник отдела	23 815
Главный консультант	22 026
Консультант	20 328
Главный специалист	17 444
Водитель автомобиля	8 633