



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.08.2025 № 447

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области

В соответствии с постановлением Губернатора Самарской области от 25.10.2024 № 426 «О некоторых вопросах системы и структуры органов исполнительной власти Самарской области» в целях совершенствования оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области, подведомственного комитету ценового и тарифного регулирования Самарской области, Правительство Самарской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 30.08.2019 № 609 «О создании государственного бюджетного учреждения Самарской области «Информационно-технический центр ценообразования» следующие изменения:

в пунктах 1, 2, 3, 5, 6, 7, 8 слова «департамент ценового и тарифного регулирования Самарской области» в соответствующем падеже заменить словами «комитет ценового и тарифного регулирования Самарской области» в соответствующем падеже.

2. Внести в постановление Правительства Самарской области от 05.11.2019 № 789 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Информационно-технический центр ценообразования» следующие изменения:

004220

в пункте 3 слова «департамент ценового и тарифного регулирования Самарской области» заменить словами «комитет ценового и тарифного регулирования Самарской области»;

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Информационно-технический центр ценообразования»:

в пункте 2.1 слова «департаментом ценового и тарифного регулирования Самарской области» заменить словами «комитетом ценового и тарифного регулирования Самарской области»;

в пункте 2.2:

в абзаце четвертом цифру «9» заменить цифрой «8»;

в абзаце седьмом цифру «1» заменить цифрой «2»;

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления суммы должностного оклада по занимаемой должности, а также установленных работнику в месяце, в котором он привлекался к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, ежемесячной надбавки за интенсивность и напряженность работы, ежемесячной надбавки за выслугу лет, премии по итогам работы за месяц и доплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).»;

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. В целях усиления материальной заинтересованности работников Учреждения и поощрения их за добросовестный труд, повышения качества выполнения задач производится премирование работников Учреждения по итогам работы за месяц.

Премирование работников по итогам работы за месяц зависит от выполнения следующих качественных показателей труда:

своевременное и качественное выполнение заданий и мероприятий;

оперативность и профессионализм работника в решении вопросов, входящих в его компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений руководства;

степень важности выполняемых работником заданий, эффективность достигнутых результатов работы;

отсутствие дисциплинарных взысканий в месяце, за который производится премирование, соблюдение требований нормативных правовых актов и локальных правовых актов Учреждения.

При невыполнении указанных показателей, а также за нарушение трудовой дисциплины премия не выплачивается или размер премии может быть снижен.

Работникам Учреждения, проработавшим неполный месяц, выплата премии производится за фактически отработанное время с учетом достигнутых показателей работы.

Размер премии по итогам работы за месяц устанавливается в процентах к должностному окладу без учета других доплат и надбавок и максимальным размером не ограничивается.

Основанием для начисления премии работнику Учреждения является приказ директора Учреждения.»;

абзац пятый пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной премии может быть определен как в процентном отношении к должностному окладу работника Учреждения, так и в абсолютном размере.»;

в пункте 4.6:

в абзаце первом слова «один раз в год в размере одного должностного оклада» заменить словами «один раз в календарном году в размере двух должностных окладов»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам Учреждения, принятым на работу в текущем календарном году, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска единовременная выплата производится пропорционально числу полных отработанных календарных месяцев до начала ежегодного оплачиваемого отпуска.»;

в пункте 5.2 слова «с указанием причин необходимости этой помощи» заменить словами «с приложением соответствующих подтверждающих документов»;

в Порядке установления и выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам государственного бюджетного учреждения Самарской области «Информационно-технический центр ценообразования»:

абзац первый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2. В стаж работы, дающий право на установление и выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы в Учреждении, периоды работы в федеральных органах исполнительной власти, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, а также в государственных и муниципальных учреждениях.»;

должностные оклады работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Информационно-технический центр ценообразования» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

в Порядке размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, заместителя директора – начальника отдела, главного бухгалтера государственного бюджетного учреждения Самарской области «Информационно-технический центр ценообразования»:

в пункте 2 слова «департамент ценового и тарифного регулирования Самарской области» заменить словами «комитет ценового и тарифного регулирования Самарской области», слова «(далее – Департамент)» заменить словами «(далее – Комитет)», слово «Департамент» заменить словом «Комитет»;

в пунктах 4, 5, 6, 8 слово «Департамент» в соответствующем падеже заменить словом «Комитет» в соответствующем падеже.

3. Установить, что работникам государственного бюджетного учреждения Самарской области «Информационно-технический центр ценообразования», реализовавшим в 2025 году право на получение единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада и продолжающим работать в учреждении на день вступления в силу настоящего постановления, производится доначисление единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного должностного оклада.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на комитет ценового и тарифного регулирования Самарской области.

5. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. первого
вице-губернатора –
председателя Правительства
Самарской области



О.В. Собошанская

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Самарской области
от 11.08.2025 № 447

Должностные оклады работников государственного бюджетного учреждения
Самарской области «Информационно-технический центр ценообразования»

1. Должностные оклады
руководителей и специалистов, должности которых не отнесены
к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Директор	34614
Заместитель директора – начальник отдела	31153
Начальник отдела – главный бухгалтер	31153
Главный специалист по ценообразованию	21293

2. Должностные оклады
руководителей, специалистов, служащих, должности которых
отнесены к профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалифи- кационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1	Делопроизводитель	16200

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1	Аналитик, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, юрист-консультант	17227
	4	Ведущий аналитик, ведущий инженер, ведущий юрист-консультант	19357
	5	Главный аналитик, главный инженер-программист	21293
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1	Начальник отдела	26982