



ЗАКОН САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

**Об определении числа рабочих мест для трудоустройства граждан,
особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области**

Принят Самарской Губернской Думой
22 мая 2025 года

Статья 1. Предмет правового регулирования

Настоящий Закон Самарской области в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» регулирует отношения в сфере определения числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Самарской области.

Действие настоящего Закона не распространяется на отношения, урегулированные Законом Самарской области от 26 декабря 2003 года № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области».

Статья 2. Основные понятия, применяемые в настоящем Законе

1. Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

1) граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, — лица, указанные в статье 3 настоящего Закона;

2) работодатель — организация (юридическое лицо), включая представительства, филиалы и иные обособленные подразделения независимо от организационно-правовых форм и форм собственности,

индивидуальный предприниматель, которые осуществляют свою деятельность на территории Самарской области.

2. Иные понятия, используемые в настоящем Законе, применяются в значениях, предусмотренных Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и иными нормативными актами Российской Федерации и Самарской области.

Статья 3. Категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите

К гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, относятся:

1) граждане, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 5¹ статьи 34, пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

2) граждане, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, предусмотренном Федеральным законом от 31 мая 1996 года № 61-ФЗ «Об обороне»;

3) граждане, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта (имевшие иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, а также на территориях Запорожской области и Херсонской области с 30 сентября 2022 года;

4) лица, принимавшие в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики участие в боевых действиях в составе Вооруженных

Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 года.

Статья 4. Обязанности работодателя по определению рабочих мест

1. Работодатель, численность работников которого превышает 100 человек, обязан определить один процент рабочих мест от среднесписочной численности работников для трудоустройства граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона.

2. Численность рабочих мест в соответствии с частью 1 настоящей статьи рассчитывается работодателем ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета численности работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. При расчете численности рабочих мест в соответствии с частью 1 настоящей статьи округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

4. Работодатель обязан ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, определенных в соответствии с частью 1 настоящей статьи, с указанием профессии (должности и специальности).

5. Работодатель обязан ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять в органы службы занятости информацию о заполненности рабочих мест, указанных в части 1 настоящей статьи, а также локальных нормативных актах, указанных в части 4 настоящей статьи, по форме и в порядке, которые установлены

нормативным правовым актом исполнительного органа Самарской области, осуществляющего полномочия в сфере занятости населения.

6. Определение конкретных рабочих мест для трудоустройства граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, осуществляется работодателями самостоятельно.

По согласованию с Самарской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Правительство Самарской области вправе утвердить перечень профессий (должностей и специальностей) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите. В случае утверждения перечня, предусмотренного настоящим абзацем, определение конкретных рабочих мест для трудоустройства граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, осуществляется работодателями из числа соответствующих профессий (должностей, специальностей).

7. При наличии на учете в органах службы занятости граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, для которых отсутствуют подходящие вакантные рабочие места из числа рабочих мест, определенных работодателями в соответствии с частью 1 настоящей статьи, органы службы занятости вправе направить в адрес работодателей предложения о замене определенных локальными нормативными актами профессий (должностей и специальностей) на другие из числа востребованных гражданами, указанными в статье 3 настоящего Закона.

Статья 5. Обязанности работодателя по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите

1. Работодатели обязаны трудоустраивать граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места, определенные в соответствии с частью 1 статьи 4 настоящего Закона.

2. Обязанность работодателя считается выполненной в случае заключения трудовых договоров с гражданами, особо нуждающимися

в социальной защите, на рабочие места, определенные в соответствии с частью 1 статьи 4 настоящего Закона.

Обязанность работодателя считается выполненной также в случае прохождения гражданином профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования при содействии органов службы занятости в целях трудоустройства к данному работодателю, подтвержденного гарантийным письмом работодателя о трудоустройстве гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, после успешного завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

3. Работодатели освобождаются от выполнения обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

1) в случае, если работодатели являются общественными объединениями граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

2) в случае, если работодатели являются общественными объединениями инвалидов;

3) в случае признания работодателя несостоятельным (банкротом) и открытия конкурсного производства;

4) при уменьшении численности работников работодателя до численности менее 100 человек;

5) при отсутствии на учете в органах службы занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, соответствующих профессионально-квалификационным характеристикам вакансий, заявленных работодателями в соответствии с частью 1 статьи 4 настоящего Закона и частью 4 настоящей статьи, а также отсутствию заявлений граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в органы службы занятости об организации профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для дальнейшего

трудоустройства на рабочие места, определенные в соответствии с частью 1 статьи 4 настоящего Закона.

4. Работодатели в целях выполнения обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, обращаются в органы службы занятости за получением меры государственной поддержки по содействию работодателям в подборе необходимых работников.

5. В целях выполнения обязанности по трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите, работодатели вправе осуществлять самостоятельный поиск работников из числа соответствующих граждан.

6. Органы службы занятости при обращении работодателей в порядке, установленном частью 4 настоящей статьи, осуществляют подбор работников из числа граждан, состоящих на учете в органах службы занятости и относящихся к категории особо нуждающихся в социальной защите, а при отсутствии граждан, особо нуждающихся в социальной защите, соответствующих профессионально-квалификационным характеристикам вакансий, заявленных работодателями, информируют граждан из числа особо нуждающихся в социальной защите о возможности организации профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования для дальнейшего трудоустройства на рабочие места, определенные в соответствии с частью 1 статьи 4 настоящего Закона, а также обращаются в филиал Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Самарской области за информацией о наличии граждан, ищущих работу, из числа граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона.

Статья 6. Права граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на трудоустройство

1. Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, имеют право на трудоустройство на рабочие места, указанные в части 1 статьи 4 настоящего Закона, посредством прямого обращения к работодателю или путем бесплатного посредничества органов службы занятости, или с помощью филиала Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Самарской области.

2. Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите и являющиеся инвалидами, имеют право на трудоустройство на рабочие места, указанные в части 1 статьи 4 настоящего Закона, на равных основаниях с иными гражданами из числа особо нуждающихся в социальной защите. В случае трудоустройства инвалида на рабочее место, указанное в части 1 статьи 4 настоящего Закона, работодатель обязан создать инвалиду, принятому на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида. Трудоустройство инвалида на рабочее место, указанное в части 1 статьи 4 настоящего Закона, не освобождает работодателя от обязанностей, установленных в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов.

3. Граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, имеют дополнительные права на трудоустройство в соответствии с частью 5 статьи 23 Федерального закона от 27 мая 1998 года № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

Статья 7. Меры поддержки в сфере занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите

1. Органы службы занятости оказывают гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, основные меры государственной

поддержки в сфере занятости в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

2. В качестве дополнительной меры государственной поддержки в сфере занятости гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, предоставляется бесплатное профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования в рамках мероприятий, реализуемых органами службы занятости.

Статья 8. Информационное взаимодействие между работодателями и органами службы занятости Самарской области

1. В целях исполнения обязанностей, предусмотренных настоящим Законом, работодатели осуществляют размещение информации о вакантных рабочих местах для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в порядке, установленном Федеральным законом от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

2. В целях предоставления информации, предусмотренной частью 5 статьи 4 настоящего Закона, органы службы занятости вправе определять информационные ресурсы для информационного взаимодействия с работодателями.

Статья 9. Ответственность за нарушение положений настоящего Закона

Нарушение положений настоящего Закона влечет за собой ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Самарской области.

Статья 10. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 сентября 2025 года и действует до 31 декабря 2029 года.

Губернатор
Самарской области



В.А.Федорищев

«30» мая 2025 г.
№ 58-ТД