



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.12.2023 № 1177

Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области в сфере кадрового обеспечения, реализуемых в рамках государственной программы Самарской области «Развитие здравоохранения в Самарской области»

В соответствии со статьей 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить, что к расходным обязательствам Самарской области в сфере кадрового обеспечения относится финансовое обеспечение мероприятий, реализуемых в рамках государственной программы Самарской области «Развитие здравоохранения в Самарской области», указанных в приложении к настоящему постановлению.

2. Утвердить прилагаемые:

Порядок проведения конкурса «Лучший врач Самарской области»;

Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты,

либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек;

Порядок предоставления специальной социальной выплаты в целях оказания государственной социальной поддержки медицинским работникам, трудоустроившимся по наиболее востребованным медицинским специальностям;

Порядок предоставления специальной социальной выплаты в целях оказания государственной социальной поддержки по компенсации расходов в размере 50 процентов банковской процентной ставки ипотечного жилищного кредита молодым врачам;

Порядок предоставления социальных выплат в целях оказания государственной социальной поддержки на компенсацию первоначального взноса по ипотечному жилищному кредиту на приобретение, в том числе на вторичном рынке, жилья, строительство жилого помещения, расположенного на территории Самарской области в сельских населенных пунктах или поселках городского типа, городском поселении Нефтегорск, городских округах Кинель и Похвистнево, медицинским работникам из числа врачебного и среднего медицинского персонала государственных учреждений здравоохранения Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, расположенных на территории Самарской области в сельских населенных пунктах или поселках городского типа, городском поселении Нефтегорск, городских округах Кинель и Похвистнево либо имеющих обособленные подразделения в указанных муниципальных образованиях.

3. Расходные обязательства Самарской области, в целях которых утверждаются Порядок предоставления специальной социальной выплаты в целях оказания государственной социальной поддержки по компенсации расходов в размере 50 процентов банковской процентной ставки

ипотечного жилищного кредита молодым врачам и Порядок предоставления социальных выплат в целях оказания государственной социальной поддержки на компенсацию первоначального взноса по ипотечному жилищному кредиту на приобретение, в том числе на вторичном рынке, жилья, строительство жилого помещения, расположенного на территории Самарской области в сельских населенных пунктах или поселках городского типа, городском поселении Нефтегорск, городских округах Кинель и Похвистнево, медицинским работникам из числа врачебного и среднего медицинского персонала государственных учреждений здравоохранения Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, расположенных на территории Самарской области в сельских населенных пунктах или поселках городского типа, городском поселении Нефтегорск, городских округах Кинель и Похвистнево либо имеющих обособленные подразделения в указанных муниципальных образованиях установлены постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 674 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие здравоохранения в Самарской области».

4. Установить, что финансирование возникающих в результате принятия настоящего постановления расходных обязательств Самарской области осуществляется за счет средств областного бюджета, в том числе формируемых за счет планируемых к поступлению в областной бюджет в соответствии с действующим законодательством средств федерального бюджета, в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых министерству здравоохранения Самарской области на соответствующий финансовый год.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство здравоохранения Самарской области.

6. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

7. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

И.о. первого
вице-губернатора –
председателя Правительства
Самарской области



Н.И.Катина

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Самарской области
от 29.12.2023 № 1177

Перечень мероприятий, реализуемых в рамках государственной программы Самарской области
«Развитие здравоохранения в Самарской области», финансовое обеспечение которых осуществляется
за счет бюджетных ассигнований

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма бюджетных ассигнований	Срок реализации
1.	Организация целевого обучения, в том числе обеспечения государственными стипендиями лиц с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием в интернатуре или ординатуре для государственных учреждений здравоохранения Самарской области	Бюджетные ассигнования на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд в целях оказания государственных услуг физическим и юридическим лицам	Бессрочно
2.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства, направленных на создание положительного имиджа медицинского работника	Выплаты физическим лицам (публичные обязательства)	Бессрочно
3.	Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек	Выплаты физическим лицам (публичные обязательства)	Бессрочно

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма бюджетных ассигнований	Срок реализации
4.	Предоставление специальной социальной выплаты в целях оказания государственной социальной поддержки медицинским работникам, трудоустроившимся по наиболее востребованным медицинским специальностям в государственные учреждения здравоохранения Самарской области, подведомственные министерству здравоохранения Самарской области	Выплаты физическим лицам (публичные обязательства)	Бессрочно

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Самарской области
от 29.12.2023 № 1174

ПОРЯДОК
проведения конкурса «Лучший врач Самарской области»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в целях проведения конкурса «Лучший врач Самарской области» (далее – Конкурс), направленного на повышение престижа профессии врачей первичного звена и моральной мотивации медицинских работников, а также на создание положительного имиджа медицинского работника. В ходе конкурса будут определены лучшие врачи в текущем году.

1.2. Конкурс проводится по трем номинациям: «Лучший врач-терапевт Самарской области», «Лучший врач-педиатр Самарской области», «Лучший врач – акушер-гинеколог Самарской области, работающий в амбулаторных условиях».

1.3. В каждой номинации будут определены три победителя (1, 2, 3 места).

1.4. Победителям Конкурса вручается диплом и выплачивается денежное поощрение. Размер денежного поощрения составляет:

за первое место – 100 000 рублей;

за второе место – 70 000 рублей;

за третье место – 50 000 рублей.

1.5. В Конкурсе участвуют:

в номинации «Лучший врач-терапевт Самарской области» – врачи-терапевты участковые, врачи общей практики (семейные врачи);

в номинации «Лучший врач-педиатр Самарской области» – врачи-педиатры участковые;

в номинации «Лучший врач – акушер-гинеколог Самарской области, работающий в амбулаторных условиях» – врачи – акушеры-гинекологи женских консультаций.

1.6. Конкурс проводится в два этапа. Первый этап Конкурса проводится в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области (далее соответственно – Учреждения, министерство). Второй этап Конкурса проводится конкурсной комиссией министерства здравоохранения Самарской области (далее – Конкурсная комиссия).

2. Первый этап Конкурса

2.1. Отбор участников в каждой номинации Конкурса проводится Учреждениями в соответствии с критериями, установленными приложениями 1, 2, 3 к настоящему Порядку, в течение 10 календарных дней со дня вступления в силу приказа министерства об объявлении начала Конкурса.

2.2. По результатам отбора Учреждение оформляет заявки на участие в Конкурсе по форме согласно приложению 4 к настоящему Порядку и направляет их в Конкурсную комиссию.

2.3. Состав Конкурсной комиссии по определению победителей Конкурса утверждается приказом министерства.

3. Второй этап Конкурса

3.1. Конкурсная комиссия на основании полученных от Учреждений заявок на участие в Конкурсе определяет победителей.

3.2. Победителем в каждой номинации Конкурса становится номинант, получивший при голосовании большинство голосов присутствующих на заседании членов Конкурсной комиссии (не менее 50% голосов присутствующих на заседании членов Конкурсной комиссии).

3.3. Конкурсная комиссия является правомочной принимать решения при кворуме не менее двух третей от состава Конкурсной комиссии.

3.4. Решения Конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывают все члены Конкурсной комиссии, присутствующие на заседании.

3.5. Информация о победителях Конкурса размещается на официальном сайте министерства в сети Интернет (www.minzdrav.samregion.ru).

4. Награждение победителей Конкурса

Награждение победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке. Дата и время награждения определяются министерством.

5. Выплата денежного поощрения победителям Конкурса

5.1. Выплата денежного поощрения победителям Конкурса осуществляется путем перечисления средств областного бюджета с лицевого счета министерства на счета, открытые победителями Конкурса в финансово-кредитных организациях, расположенных на территории Российской Федерации.

5.2. Основанием для выплаты денежного поощрения является приказ министерства о выплате денежного поощрения победителям Конкурса, издаваемый на основании протокола Конкурсной комиссии.

5.3. Для перечисления денежного поощрения победители Конкурса представляют в управление исполнения бюджета и отчетности департамента экономики и финансов министерства следующие документы:

заявление на перечисление денежного поощрения с указанием реквизитов банковского счета, открытого в финансово-кредитной организации, расположенной на территории Российской Федерации;

копию документа, удостоверяющего личность гражданина Российской Федерации;

индивидуальный номер налогоплательщика;

страховой номер индивидуального лицевого счета лица, зарегистрированного в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

согласие на обработку персональных данных.

5.4. Выплата денежного поощрения победителю Конкурса осуществляется в течение трех календарных месяцев с момента представления победителем Конкурса правильно оформленных документов, указанных в пункте 5.3 настоящего Порядка.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Порядку
проведения конкурса
«Лучший врач Самарской области»

Критерии
отбора участников конкурса «Лучший врач Самарской области»
в номинации «Лучший врач-терапевт Самарской области»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Норматив	Фактический показатель	Оценка норматива	Знак ¹	Шаг ²	Фактические баллы
----------	-------------------------	----------------------	----------	---------------------------	---------------------	-------------------	------------------	----------------------

Показатели результативности за 9 месяцев текущего года

1.	Доля лиц на терапевтическом участке, находящихся под диспансерным наблюдением, в общем количестве лиц на терапевтическом участке	%	50		10	+	0,2	
2.	Смертность населения на терапевтическом участке (на 1000 населения)	%	10		10	-	0,1	
3.	Уровень вызовов скорой медицинской помощи гражданам, прикрепленным к терапевтическому участку (на 1000 населения)	%	150		10	-	0,07	

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Норматив	Фактический показатель	Оценка норматива	Знак ¹	Шаг ²	Фактические баллы
----------	-------------------------	----------------------	----------	---------------------------	---------------------	-------------------	------------------	----------------------

Итого по показателям результативности за 9 месяцев текущего года

30

Показатели дефектов за 9 месяцев текущего года

- | | | | | | | | | |
|----|---|--------|----|--|--|---|-----|--|
| 1. | Обоснованные жалобы на работу врача-терапевта участкового или врача общей практики, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде | единиц | 1 | | | - | 1,0 | |
| 2. | Доля злокачественных новообразований наружной локализации, выявленных на поздних стадиях (III – IV), в общем количестве выявленных злокачественных новообразований | % | 10 | | | - | 1,0 | |

Итого по показателям дефектов за 9 месяцев текущего года

Итого

¹ Для определения значения фактических баллов используется знак увеличения (+) или уменьшения (-) к оценке норматива.
² Коэффициент увеличения или уменьшения оценки норматива.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Порядку
проведения конкурса
«Лучший врач Самарской области»

Критерии
отбора участников конкурса «Лучший врач Самарской области»
в номинации «Лучший врач-педиатр Самарской области»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Норматив	Фактический показатель	Оценка норматива	Знак ¹	Шаг ²	Фактические баллы
----------	-------------------------	----------------------	----------	---------------------------	---------------------	-------------------	------------------	----------------------

Показатели результативности за 9 месяцев текущего года

1.	Доля детей, привитых против пневмококковой инфекции, в общем количестве детей, подлежащих привитию	%	100		10	+	0,1	
2.	Доля детей, направленных на II этап профилактических осмотров, в общем количестве детей, осмотренных в ходе профилактических осмотров	%	35		10	+	0,3	
3.	Доля мальчиков-подростков с впервые выявленными заболеваниями в общем количестве осмотренных в ходе профилактических осмотров мальчиков-подростков	%	8		10	-	1,3	

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Норматив	Фактический показатель	Оценка норматива	Знак ¹	Шаг ²	Фактические баллы
----------	-------------------------	----------------------	----------	---------------------------	---------------------	-------------------	------------------	----------------------

4. Доля детей, снятых с наблюдения в течение года, в общем количестве состоящих на "Д" наблюдении

%

6

10

+

1,7

Итого по показателям результативности за 9 месяцев текущего года

40

Показатели дефектов за 9 месяцев текущего года

1. Младенческая смертность на участке

число
случаев

0

-

10

-

2. Обоснованные жалобы на работу врача-педиатра участкового, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде

число
случаев

0

-

3

-

Итого по показателям дефектов за 9 месяцев текущего года

Итого

¹ Для определения значения фактических баллов используется знак увеличения (+) или уменьшения (-) к оценке норматива.

² Коэффициент увеличения или уменьшения оценки норматива.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Порядку
проведения конкурса
«Лучший врач Самарской области»

Критерии
отбора участников конкурса «Лучший врач Самарской области»
в номинации «Лучший врач – акушер-гинеколог Самарской области, работающий в амбулаторных условиях»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Норматив	Фактический показатель	Оценка норматива	Знак ¹	Шаг ²	Фактические баллы
----------	-------------------------	----------------------	----------	---------------------------	---------------------	-------------------	------------------	----------------------

Показатели результативности за 9 месяцев текущего года

1.	Показатель ранней постановки на учет по беременности	%	95		10	+	0,1	
2.	Доля женщин, вставших на учет по беременности, в общем количестве женщин, обратившихся для искусственного прерывания беременности	%	15		10	+	0,7	
3.	Частота невынашивания беременности	%	5,0		10	-	2	
	Итого по показателям результативности за 9 месяцев текущего года				30			

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Норматив	Фактический показатель	Оценка норматива	Знак ¹	Шаг ²	Фактические баллы
----------	-------------------------	----------------------	----------	---------------------------	---------------------	-------------------	------------------	----------------------

Показатели дефектов

1.	Обоснованные жалобы на работу врача – акушера-гинеколога женской консультации, в том числе жалобы на нарушение принципов медицинской этики и деонтологии, рассмотренные в отчетном периоде	число случаев	0			-	3,0	
2.	Аntenатальная гибель плода	число случаев	0			-	3,0	

Итого по показателям дефектов за 9
месяцев текущего года

Итого

¹ Для определения значения фактических баллов используется знак увеличения (+) или уменьшения (-) к оценке норматива.

² Коэффициент увеличения или уменьшения оценки норматива.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Порядку
проведения конкурса
«Лучший врач
Самарской области»

Заявка
на участие в конкурсе «Лучший врач Самарской области»

Наименование номинации конкурса

Наименование медицинской организации _____

Ф.И.О. _____

Дата рождения _____

Должность _____

Образование (указать наименование образовательного учреждения,
специальность, год окончания) _____

Сведения о послевузовском и дополнительном профессиональном
образовании

№ п/п	Вид образования (интернатура, ординатура, профессиональная переподготовка, повышение квалификации)	Год обучения	Наименование специальности
----------	---	-----------------	-------------------------------

1.

2.

Стаж работы в учреждениях здравоохранения _____

Стаж работы в указанной должности _____

Квалификационная категория, год присвоения _____

Наличие печатных работ, количество _____

Количество выступлений (докладов) на образовательных мероприятиях
(за последние 5 лет) _____

Наличие ученой степени, год присвоения _____.

Наличие ученого звания, год присвоения _____.

Наличие наград, поощрений (указать наименование, год награждения/поощрения) _____.

Рекомендация руководителя медицинской организации¹ _____.

Должность руководителя
медицинской организации
М.П.

(подпись)

(расшифровка подписи)

¹ Сведения о результативности профессиональной деятельности участника Конкурса, его деловых и профессиональных качествах (в том числе оценка уровня ответственности, требовательности, имеющихся умений, практических навыков). К рекомендациям прикладываются показатели результативности для соответствующей номинации (согласно приложениям 1, 2, 3 к Порядку проведения конкурса «Лучший врач Самарской области»).

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Самарской области
от 29.12.2023 № 1177

ПОРЯДОК

предоставления единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также
акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов
и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров
(отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тыс. человек

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления единовременной компенсационной выплаты в текущем финансовом году медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – единовременная компенсационная выплата).

Размер единовременной компенсационной выплаты при трудоустройстве в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, отнесенные к удаленным и труднодоступным территориям, врачам – 1,5 млн. рублей, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов – 0,75 млн. рублей.

Размер единовременной компенсационной выплаты при трудоустройстве в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением указанных в абзаце втором

настоящего подпункта), либо города с населением до 50 тыс. человек врачам – 1 млн. рублей, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов – 0,5 млн. рублей.

В настоящем Порядке к удаленным и труднодоступным территориям относится вся территория Самарской области за исключением части территории Волжского района, находящейся на левом берегу реки Волги.

Предоставление единовременной компенсационной выплаты осуществляется за счет средств бюджета Самарской области, в том числе формируемых за счет средств федерального бюджета.

Единовременные компенсационные выплаты предоставляются медицинскому работнику однократно.

Министерство здравоохранения Самарской области принимает решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

при наличии у него иных обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 %;

при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации

высшего образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

2. Получателем единовременной компенсационной выплаты является гражданин Российской Федерации, имеющий соответствующее образование, при соблюдении в совокупности следующих условий (далее – получатель):

заключение трудового договора с государственным бюджетным учреждением здравоохранения Самарской области, подведомственным министерству здравоохранения Самарской области (далее – учреждение), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год, утвержденный министерством здравоохранения Самарской области (далее – программный реестр должностей);

представление в министерство здравоохранения Самарской области заявления и документов в соответствии с требованиями настоящего Порядка.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику на основании договора, заключенного медицинским работником с министерством здравоохранения Самарской области (далее – министерство) и учреждением (далее – Договор на выплату).

4. Договор на выплату заключается после заключения медицинским работником (получателем) трудового договора с учреждением.

5. Форма Договора на выплату утверждается приказом министерства.

6. Договор на выплату должен включать:

обязанности получателя:

исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения Договора на выплату на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления Договора на выплату на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

возвратить в бюджет Самарской области в течение 10 рабочих дней со дня получения требования министерства о возврате часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам с целью последующего перевода на другую должность;

возвратить в бюджет Самарской области в течение 10 рабочих дней со дня получения требования министерства о возврате часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на

выплату на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

обязанности учреждения:

контролировать выполнение получателем обязательств, предусмотренных настоящим Порядком;

в течение 10 рабочих дней со дня истечения пятилетнего срока работы представить в министерство информацию, подтверждающую, что получатель отработал в учреждении пять лет с даты заключения Договора на выплату;

в день подачи заявления о переводе на другую должность, об увольнении получателем, отработавшим в учреждении менее пяти лет, или в день издания приказа о переводе на другую должность, об увольнении по инициативе работодателя представить в министерство информацию о досрочном прекращении трудового договора с получателем, переводе получателя на другую должность;

обязанности министерства:

заключить с получателем Договор на выплату на условиях, указанных в настоящем Порядке;

предоставить получателю единовременную компенсационную выплату в течение двух месяцев со дня заключения Договора на выплату с министерством.

Учет отработанных медицинским работником периодов по Договору на выплату проводится в следующем порядке.

В обязательный срок работы получателя в учреждении по Договору на выплату включаются:

непосредственное осуществление трудовых обязанностей в учреждении;

периоды временной нетрудоспособности;

периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, которые являются условием выполнения медицинским работником определенного вида деятельности и обязанность проведения которых возложена на работодателя;

дни сдачи крови и ее компонентов, а также день связанного с этим медицинского осмотра, когда оформляется освобождение от работы;

время вынужденных прогулов или простоя по вине работодателя;

ежегодные оплачиваемые отпуска;

периоды работы, выполняемой на условиях неполного рабочего времени, в случаях, установленных частью второй статьи 93 Трудового кодекса Российской Федерации.

Срок действия Договора на выплату продлевается на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

7. Для заключения Договора на выплату сотрудник кадрового подразделения учреждения представляет в министерство следующие документы получателя:

заявление на имя министра здравоохранения Самарской области о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

заявление на имя министра здравоохранения Самарской области о наличии / отсутствии неисполненных финансовых и иных обязательств по договору о целевом обучении;

согласие на обработку персональных данных;

копию паспорта, заверенную кадровым подразделением учреждения;

реквизиты счета, открытого получателем в кредитной организации (оригинал или копия, заверенная кадровым подразделением учреждения);

копию диплома о соответствующем образовании, заверенную кадровым подразделением учреждения;

копию удостоверения об окончании интернатуры (ординатуры) и / или копию диплома о послевузовском профессиональном образовании, заверенную кадровым подразделением учреждения (для должностей, при осуществлении трудовой деятельности по которым в соответствии с действующими квалификационными требованиями к медицинским работникам имеются дополнительные требования к образованию);

копию диплома об окончании профессиональной переподготовки, заверенную кадровым подразделением учреждения (для должностей, при осуществлении трудовой деятельности по которым в соответствии с действующими квалификационными требованиями к медицинским работникам имеются дополнительные требования к образованию);

копию сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста (копия выписки из протокола заседания аккредитационной комиссии, сведения из Федерального регистра медицинских работников единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения), заверенную кадровым подразделением учреждения;

копию трудового договора с учреждением, заверенную кадровым подразделением учреждения;

копию документа, подтверждающего трудовую деятельность (сведения о трудовой деятельности), заверенную кадровым подразделением учреждения;

копию лицензии на осуществление медицинской деятельности по месту работы в соответствии с трудовым договором;

копию выписки из штатного расписания медицинской организации о наличии вакансии по месту работы в соответствии с трудовым договором;

копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе и присвоении идентификационного номера налогоплательщика (ИНН), заверенную кадровым подразделением учреждения;

информацию о получателе (получателях) по форме, установленной министерством;

оформленный учреждением Договор на выплату в 3 экземплярах, подписанный со стороны учреждения и получателя.

8. Указанные в пункте 7 настоящего Порядка документы рассматриваются министерством в течение тридцати рабочих дней со дня их представления. После рассмотрения документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, министерство заключает Договор на выплату или направляет получателю отказ в предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

9. Единовременная компенсационная выплата назначается в соответствии с приказом министерства здравоохранения Самарской области на основании заключенных Договоров на выплату.

10. Основанием для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты является несоответствие получателей требованиям, установленным настоящим Порядком.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Самарской области
от 29.12.2023 № 1177

ПОРЯДОК

предоставления специальной социальной выплаты в целях
оказания государственной социальной поддержки медицинским
работникам, трудоустроившимся по наиболее востребованным
медицинским специальностям

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления специальной социальной выплаты в целях оказания государственной социальной поддержки медицинским работникам, трудоустроившимся по наиболее востребованным медицинским специальностям в государственные учреждения здравоохранения Самарской области, подведомственные министерству здравоохранения Самарской области, либо расположенные на территории Самарской области клиники Федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования (далее соответственно – специальная социальная выплата, медицинский работник, учреждение, министерство).

2. Медицинским работникам, трудоустроившимся в учреждение по наиболее востребованной медицинской специальности, предоставляется единовременно за счет средств областного бюджета специальная социальная выплата в размере 200 000 (двухсот тысяч) рублей, медицинским работникам, трудоустроившимся в учреждение по особо востребованной медицинской специальности, – специальная социальная выплата в размере 300 000 (трехсот тысяч) рублей.

3. Перечень наиболее востребованных медицинских специальностей, включающий особо востребованные медицинские специальности, с учетом потребности в специалистах по видам оказания медицинской помощи и

отдельным территориям Самарской области ежегодно утверждается приказом министерства.

4. Специальная социальная выплата предоставляется лицам, указанным в пункте 5 настоящего Порядка, заключившим трехсторонний договор между учреждением, медицинским работником и министерством (далее соответственно – трехсторонний договор, получатели).

5. Трехсторонний договор заключается с:

лицами, получившими в текущем году высшее медицинское образование по основным образовательным программам специалитета, заключившими в текущем году трудовой договор по наиболее востребованной медицинской специальности с учреждением;

лицами с высшим медицинским образованием, завершившими в текущем году профессиональное обучение по программам ординатуры, заключившими в текущем году трудовой договор по наиболее востребованной медицинской специальности с учреждением;

лицами, получившими в текущем году среднее медицинское образование, заключившими в текущем году трудовой договор по наиболее востребованной медицинской специальности с учреждением;

лицами, получившими в предыдущем году (предыдущие годы) высшее медицинское образование по основным образовательным программам специалитета, но призванными в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации для прохождения военной службы по призыву и заключившими трудовой договор по наиболее востребованной медицинской специальности с учреждением в текущем году, но не позднее четырех месяцев со дня окончания военной службы;

лицами с высшим медицинским образованием, завершившими в предыдущем году (предыдущие годы) профессиональное обучение по программам ординатуры, но призванными в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации для прохождения военной службы по призыву и

заклучившими трудовой договор по наиболее востребованной медицинской специальности с учреждением в текущем году, но не позднее четырех месяцев со дня окончания военной службы;

лицами, получившими среднее медицинское образование в предыдущем году (предыдущие годы), но призванными в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации для прохождения военной службы по призыву и заключившими трудовой договор по наиболее востребованной медицинской специальности с учреждением в текущем году, но не позднее четырех месяцев со дня окончания военной службы;

лицами, получившими в предыдущем году (предыдущие годы) высшее медицинское образование по основным образовательным программам специалитета, не трудоустроившимися в год получения высшего образования в связи с беременностью и рождением ребенка, заключившими трудовой договор по наиболее востребованной медицинской специальности с учреждением в текущем году, но не позднее 4 лет со дня рождения ребенка;

лицами с высшим медицинским образованием, завершившими в предыдущем году (предыдущие годы) профессиональное обучение по программам ординатуры, не трудоустроившимися в год завершения обучения в связи с беременностью и рождением ребенка, заключившими трудовой договор по наиболее востребованной медицинской специальности с учреждением в текущем году, но не позднее 4 лет со дня рождения ребенка;

лицами, получившими среднее медицинское образование в предыдущем году (предыдущие годы) и не трудоустроившимися в год получения среднего образования в связи с беременностью и рождением ребенка, заключившими трудовой договор по наиболее востребованной медицинской специальности с учреждением в текущем году, но не позднее 4 лет со дня рождения ребенка;

лицами, получившими высшее или среднее медицинское образование в предыдущем году, получившими в предыдущем или текущем году дополнительное профессиональное образование с получением свидетельства об аккредитации специалиста по наиболее востребованной медицинской специальности и заключившими в текущем году трудовой договор по наиболее востребованной медицинской специальности с учреждением;

лицами, получившими высшее или среднее медицинское образование в предыдущем году (предыдущие годы) и не трудоустроившимися в год получения высшего или среднего образования вследствие длительной нетрудоспособности, заключившими трудовой договор по наиболее востребованной медицинской специальности с учреждением в текущем году;

лицами, получившими высшее или среднее медицинское образование в предыдущем году (предыдущие годы) и не трудоустроившимися в год получения высшего или среднего образования по независящим от них обстоятельствам, заключившими в текущем году трудовой договор по наиболее востребованной медицинской специальности с учреждением в текущем году;

лицами, получившими высшее или среднее медицинское образование в прошлом году, но прошедшими процедуру аккредитации в текущем году и заключившими в текущем году трудовой договор по наиболее востребованной медицинской специальности с учреждением;

лицами с высшим медицинским образованием, заключившими трудовой договор по наиболее востребованной медицинской специальности с государственным бюджетным учреждением здравоохранения «Самарский областной клинический кардиологический диспансер имени В.П. Полякова» для работы в обособленном структурном

подразделении в г.о. Сызрань, прибывшими (переехавшими) в г.о. Сызрань;

лицами, прибывшими (переехавшими) на территорию Самарской области из других регионов Российской Федерации в текущем году и заключившими в текущем году трудовой договор по наиболее востребованной медицинской специальности с учреждением;

лицами с медицинским образованием, полученным в иностранных государствах, прибывшими (переехавшими) на территорию Самарской области с 01.01.2022, но получившими право на осуществление медицинской деятельности в Российской Федерации в текущем году и заключившими в текущем году трудовой договор по наиболее востребованной медицинской специальности с учреждением.

6. Для заключения трехстороннего договора сотрудник учреждения, ответственный за кадровое делопроизводство в учреждении (далее – сотрудник учреждения), представляет в министерство следующие документы:

для лиц, указанных в абзацах со второго по шестнадцатый пункта 5 настоящего Порядка:

письменное согласие медицинского работника на заключение трехстороннего договора по форме, установленной министерством;

письменное согласие медицинского работника на обработку персональных данных по форме, установленной министерством;

копию паспорта гражданина Российской Федерации, заверенную кадровым подразделением учреждения;

копию реквизитов счета, открытого медицинским работником в кредитной организации, заверенную кадровым подразделением учреждения;

копию диплома медицинского работника об образовании, соответствующем замещаемой медицинским работником должности, заверенную кадровым подразделением учреждения;

копию удостоверения об окончании интернатуры (ординатуры) и (или) копию диплома о послевузовском профессиональном образовании, заверенные кадровым подразделением учреждения (для должностей, при осуществлении трудовой деятельности по которым в соответствии с действующими квалификационными требованиями к медицинским работникам имеются дополнительные требования к образованию);

копию диплома об окончании профессиональной переподготовки, заверенную кадровым подразделением учреждения (для должностей, при осуществлении трудовой деятельности по которым в соответствии с действующими квалификационными требованиями к медицинским работникам имеются дополнительные требования к образованию);

копию сертификата или свидетельства об аккредитации специалиста (копия выписки из протокола заседания аккредитационной комиссии, сведения из Федерального регистра медицинских работников единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения), заверенную кадровым подразделением учреждения;

копию трудового договора с медицинским работником, заключенного по наиболее востребованной медицинской специальности с учреждением, заверенную кадровым подразделением учреждения;

копию документа, подтверждающего трудовую деятельность, заверенную кадровым подразделением учреждения;

копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе и присвоении идентификационного номера налогоплательщика (ИНН), заверенную кадровым подразделением учреждения;

копию военного билета (для получателей, указанных в абзацах с пятого по седьмой пункта 5 настоящего Порядка), заверенную кадровым подразделением учреждения;

копию свидетельства о рождении ребенка, заверенную кадровым подразделением учреждения (для получателей, указанных в абзацах с восьмого по десятый пункта 5 настоящего Порядка);

копию листа нетрудоспособности, заверенную кадровым подразделением учреждения (для получателей, указанных в абзаце двенадцатом пункта 5 настоящего Порядка);

пояснительную получателя о причинах нетрудоустройства в год получения высшего или среднего образования или письмо учреждения с информацией о наличии объективных обстоятельств, не позволивших трудоустроить получателя в год окончания образовательного учреждения (для получателей, указанных в абзаце тринадцатом пункта 5 настоящего Порядка);

информацию о получателе (получателях) по форме, установленной министерством;

для лиц, указанных в абзаце семнадцатом пункта 5 настоящего Порядка:

письменное согласие медицинского работника на заключение трехстороннего договора по форме, установленной министерством;

письменное согласие медицинского работника на обработку персональных данных по форме, установленной министерством;

копию паспорта гражданина Российской Федерации, заверенную кадровым подразделением учреждения (для граждан Российской Федерации);

нотариально заверенную копию паспорта иностранного гражданина с переводом на русский язык (для иностранных граждан или лиц без гражданства);

нотариально заверенную копию разрешения на временное проживание в Российской Федерации либо вида на жительство, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации (для иностранных граждан или лиц без гражданства);

копию реквизитов счета, открытого медицинским работником в кредитной организации, заверенную кадровым подразделением учреждения;

нотариально заверенные копии документов об образовании, полученном в иностранном государстве, с переводом на русский язык и (или) копии документов об образовании, полученном на территории Российской Федерации, соответствующем замещаемой медицинским работником должности, заверенные кадровым подразделением учреждения (при наличии);

нотариально заверенные копии документов об окончании интернатуры (ординатуры) и (или) о послевузовском профессиональном образовании, полученном в иностранном государстве, с переводом на русский язык и (или) копию удостоверения об окончании интернатуры (ординатуры) и (или) копию диплома о послевузовском профессиональном образовании, полученных на территории Российской Федерации, заверенные кадровым подразделением учреждения (для должностей, при осуществлении трудовой деятельности по которым в соответствии с действующими квалификационными требованиями к медицинским работникам имеются дополнительные требования к образованию);

нотариально заверенную копию диплома об окончании профессиональной переподготовки, полученной в иностранном государстве, с переводом на русский язык и (или) копию диплома об окончании профессиональной переподготовки, полученной на территории Российской Федерации, заверенную кадровым подразделением

учреждения (для должностей, при осуществлении трудовой деятельности по которым в соответствии с действующими квалификационными требованиями к медицинским работникам имеются дополнительные требования к образованию);

копии документов, подтверждающих эквивалентность (нострификацию) всех документов об образовании, полученном в иностранном государстве, в случае если иностранное образование и (или) иностранная квалификация не попадает под действие международных соглашений о взаимном признании;

копию свидетельства об аккредитации специалиста (копии выписки из протокола заседания аккредитационной комиссии, сведения из Федерального регистра медицинских работников единой государственной информационной системы в сфере здравоохранения), заверенную кадровым подразделением учреждения;

копию трудового договора, заключенного медицинским работником по наиболее востребованной медицинской специальности с учреждением, заверенную кадровым подразделением учреждения;

копию документа, подтверждающего трудовую деятельность (сведения о трудовой деятельности), заверенную кадровым подразделением учреждения;

копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе и присвоении идентификационного номера налогоплательщика (ИНН), заверенную кадровым подразделением учреждения;

информацию о получателе (получателях) по форме, установленной министерством.

7. Документы, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, представляются сотрудником учреждения в министерство в приемные дни, установленные министерством.

8. Трехсторонний договор заключается с медицинским работником при наличии полного пакета документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, в срок не позднее четырех месяцев с даты получения министерством документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка.

9. Обязательными условиями трехстороннего договора являются:

9.1. Обязательство получателя:

отработать в учреждении по наиболее востребованной медицинской специальности не менее трех лет с даты заключения трехстороннего договора;

возвратить в областной бюджет не позднее даты прекращения (расторжения) трудового договора всю сумму денежной выплаты в случае прекращения (расторжения) трудового договора до истечения трех лет отработки.

Учет отработанных медицинским работником периодов по трехстороннему договору проводится в следующем порядке.

В обязательный срок работы получателя в учреждении по наиболее востребованной медицинской специальности по трехстороннему договору включаются:

непосредственное осуществление трудовых обязанностей в учреждении по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором;

периоды временной нетрудоспособности;

периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, которые являются условием выполнения медицинским работником определенного вида деятельности и обязанность проведения которых возложена на работодателя;

дни сдачи крови и ее компонентов, а также день связанного с этим медицинского осмотра, когда оформляется освобождение от работы;

время вынужденных прогулов или простоя по вине работодателя;

ежегодные оплачиваемые отпуска;

отпуска без сохранения заработной платы, в случае если медицинский работник по приказу министерства о перераспределении медицинских работников временно на эти периоды трудоустроен в других учреждениях на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, и отпуска, перечисленные в части второй статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации;

периоды работы, выполняемой на условиях неполного рабочего времени, в случаях, установленных частью второй статьи 93 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае если медицинский работник принят (переведен) по основному месту работы на неполное рабочее время, но при этом также с учреждением заключен трудовой договор о работе по внутреннему совместительству по наиболее востребованной медицинской специальности или особо востребованной медицинской специальности, то расчет отработанных медицинским работником периодов по трехстороннему договору проводится в полном объеме, если суммарная выработка не менее 1 ставки.

В случае возникновения объективных жизненных обстоятельств, препятствующих продолжению работы в учреждении: смены места жительства, изменения состояния здоровья, необходимости ухода за членом семьи или наличия иной уважительной причины – получатель обязуется согласовать с министерством вопрос смены места отработки и трудоустройства по наиболее востребованной в текущем году медицинской специальности в другом медицинском учреждении,

подведомственном министерству, либо в расположенных на территории Самарской области клиниках Федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования с последующим заключением дополнительного соглашения к договору до даты расторжения трудового договора с первым учреждением.

9.2. Обязательство учреждения представлять в министерство:

в течение 10 рабочих дней с даты отработки получателем трехлетнего срока работы по трехстороннему договору письменное подтверждение учреждения об отработке получателем в учреждении по наиболее востребованной медицинской специальности;

в день подачи получателем заявления о расторжении трудового договора по собственному желанию или в день издания учреждением приказа (распоряжения) о прекращении (расторжении) трудового договора по иным основаниям, предусмотренным трудовым законодательством, письменную информацию о прекращении (расторжении) трудового договора с получателем, отработавшим в учреждении менее трех лет;

в течение одного месяца со дня окончания получателем военной службы письменную информацию о его трудоустройстве или нетрудоустройстве в учреждении.

9.3. Обязательством министерства является предоставить получателю специальную социальную выплату в течение 60 рабочих дней с даты заключения трехстороннего договора.

10. Специальная социальная выплата назначается приказом министерства на основании заключенного трехстороннего договора.

11. Специальная социальная выплата производится министерством путем перечисления средств на счет получателя, открытый в кредитной организации.

12. Выплаченная получателю специальная социальная выплата подлежит возврату в бюджет Самарской области в полном объеме в

случае, если получатель не исполнил обязательство, предусмотренное абзацами со второго по двенадцатый подпункта 9.1 пункта 9 настоящего Порядка.

13. Получатель возвращает специальную социальную выплату, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения трехлетнего срока в случае, если получатель является супругом (супругой) военнослужащего, направленного для прохождения военной службы в другую местность (за исключением лиц проходящих военную службу по призыву), и уволен по собственной инициативе в связи с перемещением к новому месту военной службы супруга (супруги) из учреждения, в котором согласно Договору обязан отработать по наиболее востребованной специальности не менее трех лет.

14. Специальная социальная выплата не подлежит возврату в случаях прекращения (расторжения) трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации; в случае перевода получателя на другую работу, необходимую ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

15. Получатель не возвращает специальную социальную выплату в случае прекращения (расторжения) трудового договора в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, но обязуется после окончания прохождения военной службы не позднее месячного срока вернуться на прежнее место работы и отработать в учреждении время, недостающее до трехлетнего срока отработки. Если учреждение не может предоставить прежнее место работы получателю после окончания срока военной службы по призыву,

получатель обязуется согласовать с министерством вопрос трудоустройства по наиболее востребованной в текущем году медицинской специальности в другом учреждении здравоохранения Самарской области, подведомственном министерству, либо расположенных на территории Самарской области клиник Федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования с последующим заключением дополнительного соглашения к трехстороннему договору. При нарушении условий, указанных в настоящем пункте, получатель возвращает в областной бюджет всю сумму полученной денежной выплаты.

16. Контроль за соблюдением условий договора осуществляется министерством.

17. Специальная социальная выплата может быть предоставлена медицинским работникам повторно после получения нового уровня образования при условии исполнения принятого ранее обязательства отработать по наиболее востребованной медицинской специальности не менее трех лет с даты заключения прежнего трехстороннего договора.

18. Действие настоящего Порядка не распространяется на лиц с высшим медицинским образованием, обучавшихся в рамках договоров о целевом обучении (целевой подготовке), трудоустроившихся в г.о. Самара, за исключением лиц, трудоустроившихся в учреждения, расположенные (имеющие подразделения) на удаленных территориях г.о. Самара (Красноглинский и Куйбышевский районы, Аэропорт-2).

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Самарской области
от 29.12.2023 № 1177

ПОРЯДОК

предоставления социальных выплат в целях оказания государственной социальной поддержки на компенсацию первоначального взноса по ипотечному жилищному кредиту на приобретение, в том числе на вторичном рынке, жилья, строительство жилого помещения, расположенного на территории Самарской области в сельских населенных пунктах или поселках городского типа, городском поселении Нефтегорск, городских округах Кинель и Похвистнево, медицинским работникам из числа врачебного и среднего медицинского персонала государственных учреждений здравоохранения Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, расположенных на территории Самарской области в сельских населенных пунктах или поселках городского типа, городском поселении Нефтегорск, городских округах Кинель и Похвистнево либо имеющих обособленные подразделения в указанных муниципальных образованиях

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм предоставления за счет средств областного бюджета социальных выплат в целях оказания государственной социальной поддержки на компенсацию первоначального взноса по ипотечному жилищному кредиту на приобретение, в том числе на вторичном рынке, жилья, строительство жилого помещения, расположенного на территории Самарской области в сельских населенных пунктах или поселках городского типа, городском поселении Нефтегорск, городских округах Кинель и Похвистнево (далее – компенсация первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения), медицинским работникам из числа врачебного и среднего медицинского персонала государственных учреждений здравоохранения Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, расположенных на территории Самарской области в

сельских населенных пунктах или поселках городского типа, городском поселении Нефтегорск, городских округах Кинель и Похвистнево либо имеющих обособленные подразделения в указанных муниципальных образованиях (далее соответственно — медицинские работники, учреждения здравоохранения).

2. Действие настоящего Порядка распространяется на правоотношения, связанные с компенсацией первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения с использованием средств, полученных по договору кредита (займа) на приобретение жилого дома, квартиры, части жилого дома или части квартиры, состоящей из одной или нескольких комнат, на строительство жилого дома, обязательства заемщиков по которому обеспечены ипотекой, кредитного договора на рефинансирование ранее предоставленного ипотечного кредита для приобретения либо строительства жилья, а также на приобретение прав требования участника долевого строительства (с объектом долевого строительства — квартирой или комнатой в строящемся доме) за счет кредитных или заемных средств под залог прав требования участника долевого строительства (далее — договор ипотечного жилищного кредитования).

Компенсация первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения предоставляется медицинскому работнику в полном объеме от внесенного медицинским работником первоначального взноса, в том числе за счет заемных денежных средств, но не более 30 процентов от стоимости жилого помещения и не более 600 тыс. рублей.

Размер социальной выплаты на компенсацию первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения, предоставляемой медицинскому работнику, определяется в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка.

В случае если в соответствии с договором ипотечного жилищного кредитования медицинский работник и его супруг (супруга) являются созаемщиками, компенсация первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения предоставляется медицинскому работнику исходя из суммы уплаченного обоими созаемщиками первоначального взноса в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка.

В случае если оба супруга, являющиеся созаемщиками по договору ипотечного жилищного кредитования, имеют право на компенсацию расходов в соответствии с настоящим Порядком, компенсация первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения предоставляется одному из них. В случае подачи заявлений обоими такими супругами компенсация первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения на данное жилое помещение предоставляется по заявлению медицинского работника, подавшего заявление о компенсации первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения раньше.

В случае приобретения медицинским работником жилого дома с земельным участком, на котором находится жилой дом, и оплаты первоначального взноса за оба данных объекта недвижимости компенсация первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения осуществляется за жилой дом и земельный участок, на котором он находится.

В случае если в соответствии с договором ипотечного жилищного кредитования медицинский работник является созаемщиком вместе с другими лицами, при этом медицинский работник и третьи лица совместно уплачивают первоначальный взнос на приобретение либо строительство жилого помещения, и жилое помещение оформляется в долевую собственность, компенсация первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения предоставляется медицинскому

работнику исходя из суммы уплаченного первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения всеми созаемщиками пропорционально доле медицинского работника в праве собственности (включая совместную собственность на эту долю с супругом (супругой)).

Компенсация первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения также предоставляется в случае использования для оплаты такого первоначального взноса средств материнского (семейного) капитала.

В случае если медицинский работник или медицинский работник и его супруг (супруга) приобретает жилое помещение в собственность совместно со своими несовершеннолетними детьми (или несовершеннолетними детьми одного из супругов), компенсация первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения предоставляется медицинскому работнику исходя из суммы уплаченного медицинским работником или медицинским работником совместно с супругом (супругой) первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка.

В случае если договор ипотечного жилищного кредитования заключен с супругом (супругой) медицинского работника, при этом медицинский работник является поручителем и жилое помещение приобретается в общую совместную собственность медицинского работника и его супруга (супруги), медицинский работник имеет право на компенсацию первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения исходя из суммы уплаченного супругом (супругой) первоначального взноса в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка.

3. Социальная выплата на компенсацию первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения предоставляется

медицинскому работнику учреждения здравоохранения, соответствующему следующим требованиям:

заявитель занимает должность медицинского работника, указанную в подпункте 1.5 пункта 1, подпунктах 3.1, 3.2, 3.4 – 3.8 пункта 3, пунктах 5, 6, 9 Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 02.05.2023 № 205н (далее – Номенклатура), по основному месту работы в учреждении здравоохранения в объеме не менее 1,0 ставки (далее – медицинская должность);

договор ипотечного жилищного кредитования заключен заявителем не ранее 1 января 2021 года;

в случае рефинансирования ранее предоставленного ипотечного кредита для приобретения либо строительства жилья договор о предоставлении такого ипотечного кредита заключен заявителем не ранее 1 января 2021 года;

ранее медицинский работник не реализовывал право на получение компенсации первоначального взноса в соответствии с настоящим Порядком, либо в соответствии с ранее действовавшим (до 31.12.2023) Порядком предоставления социальных выплат в целях оказания государственной социальной поддержки на компенсацию первоначального взноса по ипотечному жилищному кредиту на приобретение, в том числе на вторичном рынке, жилья, строительство жилого помещения, расположенного на территории Самарской области в сельских населенных пунктах или поселках городского типа, городского поселения Нефтегорск, городских округах Кинель и Похвистнево, медицинским работникам из числа врачебного и среднего медицинского персонала государственных учреждений здравоохранения Самарской области, подведомственных министерству здравоохранения Самарской области, расположенных на

территории Самарской области в сельских населенных пунктах или поселках городского типа, городского поселения Нефтегорск, городских округах Кинель и Похвистнево либо имеющих обособленные подразделения в указанных муниципальных образованиях, либо постановлением Правительства Самарской области от 20.10.2021 № 788 «Об использовании средств областного бюджета, зарезервированных в составе утвержденных Законом Самарской области «Об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов» бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение мероприятий, связанных с предотвращением влияния ухудшения экономической ситуации на развитие отраслей экономики, с профилактикой и устранением последствий распространения новой коронавирусной инфекции, а также на иные цели, определенные Губернатором Самарской области и (или) Правительством Самарской области, и об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области в 2021 году».

4. Предоставление компенсации первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения осуществляется в соответствии с настоящим Порядком некоммерческой организацией, не являющейся государственным (муниципальным) учреждением, определенной для реализации мероприятия по предоставлению социальных выплат на компенсацию первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения министерством здравоохранения Самарской области в результате отбора (далее соответственно – специализированная организация, министерство).

Компенсация первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения за счет средств областного бюджета предоставляется медицинскому работнику однократно.

5. Условием предоставления компенсации первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения является принятие медицинским работником следующих обязательств:

заключение договора о предоставлении компенсации первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения между медицинским работником, специализированной организацией, учреждением здравоохранения и министерством по форме, утверждаемой приказом министерства (далее – договор о компенсации первоначального взноса);

исполнение трудовых обязанностей по медицинской должности в соответствии с трудовым договором, заключенным с учреждением здравоохранения, в течение 5 лет с даты заключения договора о компенсации первоначального взноса на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории медицинских работников, в объеме не менее 1,0 ставки. Срок действия договора о компенсации первоначального взноса продлевается на период неисполнения медицинским работником трудовой функции в полном объеме (кроме периодов временной нетрудоспособности не более одного календарного месяца в течение года, времени нахождения в ежегодных оплачиваемых отпусках, периодов работы в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь больным с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, периодов обучения по программам дополнительного профессионального образования);

в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем третьим настоящего пункта, вернуть в бюджет Самарской области в

полном объеме компенсацию первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения при расторжении трудового договора с учреждением здравоохранения (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 5.1 настоящего Порядка) либо со дня перевода на медицинскую должность, не предусмотренную подпунктами 1.1 – 1.5 пункта 1, подпунктами 3.1, 3.2, 3.4 – 3.8 пункта 3, пунктами 5, 6, 9 Номенклатуры;

возвратить в бюджет Самарской области часть компенсации первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации), или продлить срок трудовой деятельности на период неисполнения трудовых обязанностей (по выбору медицинского работника).

6. В случае расторжения трудового договора с работником, связанного с оптимизацией структуры учреждений здравоохранения, подведомственных министерству, осуществленной на основании приказа министерства, и последующего заключения трудового договора с учреждением здравоохранения, имеющим обособленные подразделения, расположенные на территории Самарской области в сельских населенных пунктах или поселках городского типа, городском поселении Нефтегорск,

городских округах Кинель и Похвистнево, работник обязуется в срок не позднее 10 рабочих дней с даты заключения трудового договора перезаключить договор о компенсации первоначального взноса на неотработанный получателем период.

В случае отказа работника от перезаключения договора о компенсации первоначального взноса он обязуется возратить в бюджет Самарской области в полном объеме компенсацию первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения при расторжении трудового договора с учреждением здравоохранения.

7. В целях получения компенсации первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения медицинский работник подает в специализированную организацию заявление в двух экземплярах (один экземпляр возвращается заявителю с указанием даты принятия заявления и приложенных к нему документов) с приложением следующих документов:

а) копии документа, удостоверяющего личность заявителя (с предъявлением оригинала);

б) заверенных печатью учреждения здравоохранения справки с места работы, составленной на бланке учреждения здравоохранения с указанием номера, даты выдачи, медицинской должности, занимаемой по основному месту работы в учреждении здравоохранения в размере не менее 1,0 ставки, подписанной руководителем учреждения здравоохранения или уполномоченным лицом, и заверенные надлежащим образом копия трудовой книжки и (или) сформированные в соответствии со ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя (на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у

работодателя), выданные не ранее чем за 10 дней до даты подачи заявления;

в) копии заключенного не ранее 1 января 2021 года договора ипотечного жилищного кредитования, а также договора купли-продажи жилого помещения или договора о долевом участии в строительстве либо договора подряда на строительство жилья с приложением документов, подтверждающих право на использование земельного участка под индивидуальное жилищное строительство (с предъявлением оригинала);

г) копий документов, подтверждающих оплату медицинским работником первоначального взноса по ипотечному жилищному кредиту (с предъявлением оригинала);

д) справки кредитной организации о реквизитах счета, открытого медицинским работником в кредитной организации, на который будет перечисляться компенсация первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения или реквизиты счета, открытого заявителем в кредитной организации, на который будет перечисляться компенсация расходов;

е) копии свидетельства о браке (если медицинский работник и его супруга (супруг) являются созаемщиками или сособственниками общей совместной собственности либо если медицинский работник является поручителем);

ж) копии свидетельства о рождении ребенка (детей) (в случае приобретения жилого помещения совместно с несовершеннолетними детьми);

з) копии выписки из Единого государственного реестра недвижимости об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости, приобретенный медицинским работником за счет средств, полученных по договору об ипотеке (представляется в случае регистрации права собственности на жилое помещение).

Специализированная организация осуществляет проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в документах, указанных в настоящем пункте, и в 30-дневный срок с даты представления этих документов принимает решение о соответствии либо несоответствии заявителя условиям получения компенсации первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения.

Проверка достоверности представленных медицинским работником сведений осуществляется специализированной организацией путем сверки представленных оригиналов документов с их копиями при приеме заявки в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка.

О принятом решении специализированная организация в 10-дневный срок со дня принятия решения письменно уведомляет заявителя.

Основаниями для принятия решения о несоответствии заявителя условиям получения компенсации первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения являются:

несоответствие заявителя требованиям, указанным в пункте 3 настоящего Порядка;

представление неполного пакета документов, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка;

недостоверность или неполнота сведений, содержащихся в представленных в специализированную организацию документах.

После устранения причин, препятствующих принятию решения о соответствии заявителя условиям получения компенсации первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения, допускается повторное обращение с заявлением. При этом днем обращения заявителя считается дата повторного обращения с заявлением. Рассмотрение документов осуществляется в порядке и сроки, указанные в настоящем пункте.

8. Договор о компенсации первоначального взноса заключается не позднее 30 дней со дня принятия решения о предоставлении компенсации первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения и должен включать:

обязанности медицинского работника:

исполнять трудовые обязанности по медицинской должности в соответствии с трудовым договором, заключенным с учреждением здравоохранения, в течение 5 лет с даты заключения договора о компенсации первоначального взноса на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории медицинских работников, в объеме не менее 1,0 ставки и в период продления срока действия договора о компенсации первоначального взноса в соответствии с абзацем третьим пункта 5 настоящего Порядка;

в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем третьим пункта 5 настоящего Порядка, вернуть в полном объеме в бюджет Самарской области в течение 10 рабочих дней со дня получения требования министерства о возврате компенсации первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения (далее – требование) при расторжении трудового договора с учреждением здравоохранения (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77, пунктами 1, 2 части 1 статьи 81, пунктами 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо со дня перевода на медицинскую должность, не предусмотренную подпунктами 1.1 – 1.5 пункта 1, подпунктами 3.1, 3.2, 3.4 – 3.8 пункта 3, пунктами 5, 6, 9 Номенклатуры;

возвратить в бюджет Самарской области в течение 10 рабочих дней со дня получения требования часть компенсации первоначального взноса

на приобретение либо строительство жилого помещения, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок трудовой деятельности на период неисполнения трудовых обязанностей (по выбору медицинского работника);

обязанности учреждения здравоохранения:

контролировать выполнение медицинским работником обязательств по осуществлению трудовой деятельности в учреждении здравоохранения, предусмотренных договором о компенсации первоначального взноса;

в течение 10 рабочих дней со дня истечения пятилетнего срока работы на условиях, предусмотренных договором о компенсации первоначального взноса, представить в министерство информацию, подтверждающую, что медицинский работник исполнил трудовые обязанности в учреждении здравоохранения в течение указанного срока;

в день подачи медицинским работником, не исполнившим обязательства по договору о компенсации первоначального взноса, заявления о переводе на другую должность или об увольнении по инициативе работника, а также в день издания приказа о переводе медицинского работника на другую должность, не предусмотренную подпунктами 1.1 – 1.5 пункта 1, подпунктами 3.1, 3.2, 3.4 – 3.8 пункта 3, пунктами 5, 6, 9 – Номенклатуры, или приказа о прекращении трудового договора с медицинским работником представить в министерство информацию о переводе на другую должность, не предусмотренную подпунктами 1.1 – 1.5 пункта 1, подпунктами 3.1, 3.2, 3.4 – 3.8 пункта 3, пунктами 5, 6, 9 Номенклатуры, или о прекращении трудового договора соответственно;

обязанность специализированной организации — предоставить медицинскому работнику компенсацию первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения в случае принятия решения о соответствии заявителя условиям получения компенсации первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения и предоставления министерством субсидии из областного бюджета специализированной организации для реализации мероприятия по предоставлению социальных выплат на компенсацию первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения;

обязанность министерства — направить медицинскому работнику требование, содержащее реквизиты для осуществления возврата компенсации первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения, в случае неисполнения обязательств по договору о компенсации первоначального взноса.

9. Расчет размера компенсации первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения, предоставляемой медицинским работникам, осуществляется специализированной организацией.

Размер компенсации первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения ($K_{\text{пвфакт}}$), предоставляемой медицинскому работнику, рассчитывается по формуле

$$K_{\text{пвфакт}} = \Pi_{\text{вфакт}}, \text{ если } a \leq 0$$

$$\text{либо } K_{\text{пвфакт}} = K_{\text{пвмах}}, \text{ если } a > 0,$$

где $\Pi_{\text{вфакт}}$ — размер первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения, оплаченный медицинским работником, но не более 30 процентов стоимости жилого помещения;

$K_{\text{пвмах}}$ — максимальный размер компенсации первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения;

а – разность между размером первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения, оплаченного медицинским работником, и максимальным размером компенсации первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения, определяемая по формуле

$$a = \Pi_{\text{факт}} - K_{\text{пвmax}}.$$

Максимальный размер социальной выплаты на компенсацию первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения ($K_{\text{пвmax}}$) определяется по формуле

$$K_{\text{пвmax}} = C_{\text{ж}} \times 30\% \text{ (но не более 600 000 (шестисот тысяч) рублей),}$$

где $C_{\text{ж}}$ – стоимость жилого помещения.

10. Компенсация первоначального взноса на приобретение либо строительство жилого помещения, размер которого определен в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка, перечисляется специализированной организацией на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации на территории Самарской области, в течение 40 рабочих дней с даты заключения договора о компенсации первоначального взноса.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Самарской области
от 29.12.2023 № 1177

ПОРЯДОК
предоставления специальной социальной выплаты в целях оказания
государственной социальной поддержки по компенсации
расходов в размере 50 процентов банковской процентной ставки
ипотечного жилищного кредита молодым врачам

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления специальной социальной выплаты в целях оказания государственной социальной поддержки по компенсации расходов в размере 50 процентов банковской процентной ставки ипотечного жилищного кредита молодым врачам (далее соответственно – компенсация расходов).

2. К молодым врачам относятся лица возраст которых на дату заключения договора об ипотеке не превышает 40 лет (включительно), трудоустроившиеся в государственные бюджетные учреждения здравоохранения Самарской области, подведомственные министерству здравоохранения Самарской области, либо расположенные на территории Самарской области клиники федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования (далее соответственно – министерство, учреждения), на должности врачей по наиболее востребованной медицинской специальности, соответствующие условиям, указанным в пункте 5 настоящего Порядка.

3. Молодым врачам за счет средств областного бюджета предоставляется компенсация расходов путем перечисления на их счет в кредитной организации специальной социальной выплаты в размере 50 процентов от суммы уплаченных процентов по ипотечному жилищному кредиту.

Компенсация расходов предоставляется в размере не более 100 000 рублей за год выплаты процентов по ипотечному жилищному кредиту.

Право на получение компенсации расходов предоставляется молодым врачам ежегодно в течение 3 лет по истечении одного года с даты заключения договора ипотечного жилищного кредитования, договора кредита (займа) на приобретение жилого дома, квартиры, части жилого дома или части квартиры, состоящей из одной или нескольких комнат, на строительство жилого дома, обязательства заемщиков по которому обеспечены ипотекой, а также на приобретение прав требования участника долевого строительства (с объектом долевого строительства – квартирой или комнатой в строящемся доме) за счет кредитных или заемных средств под залог прав требования участника долевого строительства, кредитного договора на рефинансирование ранее предоставленного ипотечного кредита для приобретения или строительства жилья, заключенного не ранее 1 января 2020 года, а молодым врачам клиник федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования – не ранее 1 января 2023 года (далее соответственно – договор об ипотеке, кредитный год). Общая сумма компенсации расходов за 3 года выплаты процентов по ипотечному жилищному кредиту не должна превышать 300 000 рублей.

Заявление о предоставлении специальной социальной выплаты подается за расходы, понесенные в течение каждого истекших 12 календарных месяцев, следующих с даты первой оплаты процентов по договору об ипотеке либо за периодом, за который молодой врач получил компенсацию расходов молодым врачам или в соответствии с ранее действовавшим (до 31.12.2023) Порядком предоставления специальной социальной выплаты в целях оказания государственной социальной поддержки по компенсации расходов в размере 50 процентов банковской

процентной ставки подпрограммы «Кадровое обеспечение системы здравоохранения Самарской области» государственной программы Самарской области «Развитие здравоохранения в Самарской области», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 674 (далее – Порядок подпрограммы).

В случае, если молодой врач в период наличия у него права на получение компенсации расходов в соответствии с настоящим Порядком и Порядком подпрограммы получил указанную компенсацию расходов за заявленные периоды, которые в сумме составили менее трех календарных лет уплаты процентов, молодой врач может подать заявление о компенсации расходов за оставшийся до достижения трех лет период.

В случае, если в соответствии с договором об ипотеке молодой врач является созаемщиком по договору об ипотеке вместе с другими лицами, при этом молодой врач и третьи лица совместно возвращают кредит и уплачивают проценты по нему и жилое помещение оформляется в долевую собственность, компенсация расходов предоставляется молодому врачу исходя из суммы уплаченных всеми созаемщиками процентов пропорционально доле молодого врача в праве собственности (включая совместную собственность на эту долю с супругом (супругой)).

В случае, если молодой врач или молодой врач и его супруг (супруга) приобретает жилое помещение в собственность совместно со своими несовершеннолетними детьми (или несовершеннолетними детьми одного из супругов), компенсация расходов предоставляется молодому врачу исходя из суммы уплаченных молодым врачом или молодым врачом совместно с супругом (супругой) процентов в соответствии с пунктом 18 настоящего Порядка.

В случае, если договор об ипотеке заключен с супругом (супругой) молодого врача, при этом молодой врач является поручителем и жилое помещение приобретается в общую совместную собственность молодого

врача и его супруга (супруги), молодой врач имеет право на компенсацию расходов исходя из суммы уплаченных супругом (супругой) процентов в соответствии с пунктом 18 настоящего Порядка.

Компенсация расходов предоставляется также в случае, если молодой врач и его супруг (супруга) являются созаемщиками по договору об ипотеке в соответствии с договором об ипотеке.

В случае если в соответствии с договором об ипотеке молодой врач и его супруг (супруга) являются созаемщиками по договору об ипотеке, совместно возвращают кредит и уплачивают проценты по нему, компенсация расходов предоставляется молодому врачу исходя из суммы уплаченных обоими созаемщиками процентов в соответствии с пунктом 18 настоящего Порядка. В случае если оба супруга, являющиеся созаемщиками по договору об ипотеке, соответствуют указанным в настоящем абзаце условиям и имеют право на компенсацию расходов в соответствии с настоящим Порядком, компенсация расходов предоставляется одному из них. В случае подачи заявлений обоими такими супругами компенсация расходов на данное жилое помещение предоставляется по заявлению молодого врача, подавшего заявление о компенсации расходов раньше.

В случае приобретения молодым врачом жилого дома с земельным участком, на котором находится жилой дом, проценты уплачиваются за оба данных объекта недвижимости, компенсация расходов осуществляется за жилой дом и земельный участок, на котором он находится.

В случае если молодой врач имел право на получение компенсации расходов в 2023 году в соответствии с Порядком подпрограммы, но не реализовал его, он имеет право в 2024 году подать заявление на компенсацию расходов за кредитный год, истекший в 2023 году и (или) на компенсацию расходов за кредитный год, истекший в 2024 году. При этом в случае подаче заявления (заявлений) о компенсации за два указанных

кредитных года, компенсация расходов предоставляется в размере не более 200 000 рублей.

Если молодой врач исполнил обязательства по договору об ипотеке в срок менее чем 12 календарных месяцев, он может подать заявление о компенсации процентов до истечения 1 года с даты заключения договора об ипотеке.

4. Перечень наиболее востребованных медицинских специальностей утверждается приказом министерства (далее – Перечень).

5. Предоставление компенсации расходов осуществляется при наличии следующих условий:

молодой врач занимает должность по основному месту работы в учреждении в размере не менее 1,0 ставки, по специальности, указанной в Перечне, либо должность врача-стажера по указанной специальности;

возраст молодого врача на дату заключения договора об ипотеке не превышает 40 лет (включительно);

наличие у молодого врача права собственности (индивидуальной, совместной или долевой) на жилое помещение на территории Самарской области или наличие прав требования участника долевого строительства (с объектом долевого строительства – жилым помещением в строящемся доме на территории Самарской области), приобретенных за счет средств ипотечного кредитования;

ранее молодой врач не получал компенсацию расходов за 3 года уплаты процентов по договору об ипотеке в соответствии с настоящим Порядком или Порядком подпрограммы либо получил часть компенсации расходов по договору об ипотеке;

молодой врач осуществляет трудовую деятельность в учреждениях, подведомственных министерству, либо, соответственно, в расположенных на территории Самарской области клиниках федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего

образования, в должности, по специальности, предусмотренной Перечнем, в течение всего срока получения компенсации расходов;

на дату подачи заявления о компенсации расходов молодой врач осуществляет трудовую деятельность в учреждениях, подведомственных министерству, либо, соответственно, в расположенных на территории Самарской области клиниках федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования, не менее одного календарного года (с возможным перерывом в стаже не более 21 дня).

6. Получение компенсации расходов является добровольным и носит заявительный характер.

7. Компенсация расходов осуществляется некоммерческой организацией, не являющейся государственным (муниципальным) учреждением, определенной для реализации мероприятия по компенсации расходов в результате отбора (далее – специализированная организация).

8. Для получения компенсации расходов молодой врач лично или через представителя (далее – заявитель) представляет ежегодно на протяжении всего срока, в течение которого у молодого врача имеется право на получение компенсации расходов в соответствии с настоящим Порядком, в специализированную организацию следующие документы:

заявление о предоставлении специальной социальной выплаты в целях оказания государственной социальной поддержки на компенсацию расходов в размере 50 процентов банковской процентной ставки ипотечного жилищного кредита молодым врачам (далее – заявление) в двух экземплярах, из которых один возвращается заявителю с указанием даты принятия заявления, и приложенные к нему документы;

копию документа, удостоверяющего в соответствии с законодательством Российской Федерации личность гражданина;

копию документа, удостоверяющего в соответствии с законодательством Российской Федерации личность представителя, и

копию документа, подтверждающего его полномочия (в случае подачи заявления представителем);

заверенные надлежащим образом копия трудовой книжки и (или) сформированные в соответствии со ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя (на бумажном носителе или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя), выданные не ранее чем за 10 дней до даты подачи заявления);

копию договора об ипотеке;

копию договора купли-продажи жилого помещения или договора об участии в долевом строительстве жилья или подряда на строительство жилого дома за счет средств, полученных по договору об ипотеке;

копию выписки из Единого государственного реестра недвижимости об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости, приобретенного заявителем за счет средств, полученных по договору об ипотеке (представляется в случае регистрации права собственности на жилое помещение);

документы банка или иной кредитной организации, подтверждающие оплату основной суммы долга и процентов за пользование ипотечным кредитом за прошедший кредитный период;

реквизиты счета, открытого заявителем в кредитной организации, на который будет перечисляться компенсация расходов;

копию свидетельства о браке (в случае если молодой врач и его супруг (супруга) являются созаемщиками и (или) сосособственниками общей совместной собственности либо если молодой врач является поручителем);

копию свидетельства о рождении ребенка (детей) (в случае приобретения жилого помещения совместно с несовершеннолетними детьми).

9. При подаче заявления о компенсации расходов заявитель предъявляет оригиналы прилагаемых копий документов (электронных образов), указанных в пункте 8 за исключением абзаца пятого настоящего Порядка, для сверки.

10. Основанием для отказа в приеме заявления является невыполнение требований, предусмотренных пунктами 5, 8, 9 настоящего Порядка.

11. При наличии основания для отказа в приеме заявления сотрудник специализированной организации в течение 10 рабочих дней со дня получения заявления письменно информирует заявителя по адресу, указанному в заявлении, или лично вручает заявителю уведомление под подпись об отказе в приеме заявления с указанием оснований отказа в приеме заявления, возвращает оригинал заявления и иные документы.

12. Уполномоченный сотрудник регистрирует заявление в журнале регистрации заявлений и сообщает заявителю или его представителю регистрационный номер заявления, а также информирует его о порядке получения информации о рассмотрении заявления.

13. Заявления о компенсации расходов регистрируются в порядке очередности по дате их подачи.

14. Специализированная организация рассматривает заявление и прилагаемые к нему документы в течение 30 рабочих дней с даты, следующей за датой регистрации заявления.

15. Основаниями для отказа заявителю в предоставлении компенсации расходов являются:

недостоверность сведений, содержащихся в представленных документах;

несоответствие заявителя требованиям, предусмотренным пунктами 2, 5 настоящего Порядка.

Информация о молодых врачах, получивших компенсацию расходов в соответствии с настоящим Порядком, представляется министерством по запросу в уполномоченный орган или специализированную организацию.

16. При наличии основания для отказа в предоставлении компенсации расходов заявителю в письменном виде по адресу, указанному в заявлении, направляется мотивированный отказ в предоставлении компенсации расходов не позднее 40 рабочих дней с даты, следующей за датой регистрации заявления.

17. Перечисление денежной выплаты осуществляется путем зачисления средств на счет заявителя, указанный в приложенных к заявлению реквизитах счета в кредитной организации, не позднее 90 рабочих дней с даты, следующей за датой регистрации заявления, если в отношении заявителя установлено его соответствие условиям получения компенсации расходов.

18. Размер компенсации расходов, предоставляемой молодому врачу за кредитный период, заявленный молодым врачом в соответствующем году, рассчитывается по формуле

$$C_{\text{вфакт}} = P_{\text{вфакт}}, \text{ если } a \leq 0 \\ \text{либо } C_{\text{вфакт}} = C_{\text{вмах}}, \text{ если } a > 0,$$

где $P_{\text{вфакт}}$ – составляет 50 процентов от суммы уплаченных молодым врачом процентов по ипотечному жилищному кредиту в кредитном периоде (далее – фактическая сумма уплаченных процентов);

$C_{\text{вмах}}$ – максимальный размер компенсации расходов, предоставляемой молодому врачу за кредитный период (далее – максимальный размер), который определяется по формуле

$$C_{\text{вмах}} = \frac{100000 \text{ рублей}}{12} \times N,$$

где 100 000 рублей – максимальный размер компенсации расходов за один год выплаты процентов по ипотечному жилищному кредиту;

12 – количество месяцев в году;

N – количество месяцев в кредитном периоде;

a – разность между фактической суммой уплаченных процентов и максимальным размером ($C_{\text{втах}}$), которая определяется по формуле

$$a = \Pi_{\text{вфакт}} - C_{\text{втах}}.$$