



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.08.2023 № 647

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 23.12.2022 № 1222 «Об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области, подведомственных министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области, и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области»

В соответствии со статьей 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 23.12.2022 № 1222 «Об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области, подведомственных министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области, и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области» следующие изменения:

наименование изложить в следующей редакции:

«Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Управляющий центр занятости населения»;

пункты 1 – 3 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Управляющий центр занятости населения».

023058

2. Утвердить прилагаемые должностные оклады (оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Управляющий центр занятости населения».

3. Установить, что размеры должностных окладов (окладов) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Управляющий центр занятости населения» индексируются в сроки и размерах, которые устанавливаются Правительством Самарской области.»;

в Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений Самарской области, подведомственных министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области:

наименование изложить в следующей редакции:

«Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Управляющий центр занятости населения»;

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Управляющий центр занятости населения» (далее – Учреждение).»;

в пунктах 1.3, 1.4, 1.7, 1.10, 1.11, 2.1, 3.1 – 3.6, 4.1 – 4.5, 4.9, 5.1 слово «Учреждение» в соответствующем числе и падеже заменить словом «Учреждение» в единственном числе и соответствующем падеже;

в пунктах 1.4, 2.5, 2.6, 3.1 – 3.5, 4.8, 4.9, 5.3, 5.4, 6.1, 6.4 слово «соответствующего» исключить;

пункты 1.8 и 1.9 изложить в следующей редакции:

«1.8. Размеры выплат стимулирующего, компенсационного характера и материальной помощи директору Учреждения, устанавливаются в соответствии с настоящим Положением по решению работодателя. Размеры выплат стимулирующего, компенсационного характера и материальной помощи руководителям территориальных

центров занятости населения устанавливаются в соответствии с настоящим Положением директором Учреждения.

1.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год директора Учреждения и среднемесячной заработной платы за календарный год работников Учреждения устанавливается в кратности 4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год заместителей директоров Учреждения и среднемесячной заработной платы за календарный год работников Учреждения устанавливается в кратности 3,5.

Среднемесячная заработная плата директора Учреждения, заместителей директоров Учреждения и среднемесячная заработная плата работников Учреждения в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директоров, заместителей директоров и среднемесячной заработной платы работников Учреждения за календарный год рассчитываются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

пункты 2.2, 2.3, 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.2. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения, относящихся к категории административно-управленческого персонала, за счет средств областного бюджета предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;

на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и напряженность работы – 1 должностной оклад;

на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – 2,4 должностного оклада;

на выплату премий по итогам работы за месяц – 8,4 должностного оклада;

на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 1 должностной оклад;

на выплаты компенсационного характера – 0,3 должностного оклада.

При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения, относящихся к категории административно-управленческого персонала, за счет средств субвенции предусматривается выплата части ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и напряженность работы, но не более размера затрат на организацию осуществления переданного полномочия, установленного методикой определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура в целях финансового обеспечения расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации переданного для осуществления исполнительным органам субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 16.03.2019 № 277 (далее – методика определения общего объема субвенций).

2.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения, относящихся к категории основного персонала, за счет средств областного бюджета предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов – 12 должностных окладов;

на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и напряженность работы – 1 должностной оклад;

на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – 2,4 должностного оклада;

на выплату премий по итогам работы за месяц – 8,4 должностного оклада;

на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 1 должностной оклад;

на выплаты компенсационного характера – 0,3 должностного оклада.

При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения, относящихся к категории основного персонала, за счет средств субвенции предусматривается выплата части ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность и напряженность работы, но не более размера затрат на организацию осуществления переданного полномочия, установленного методикой определения общего объема субвенций.

2.4. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения, относящихся к категории младшего обслуживающего персонала, за счет средств областного бюджета предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

на выплату окладов – 12 окладов;

на выплату ежемесячной надбавки к окладу за интенсивность и напряженность работы – 1 оклад;

на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет – 2,4 оклада;

на выплату премий по итогам работы за месяц – 1,1 оклада;

на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 1 оклад;

на выплаты компенсационного характера – 0,3 оклада.»;

абзац второй пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«Решение об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу (окладу) работникам Учреждения за интенсивность и напряженность работы и ее размерах принимается директором Учреждения на основании мотивированного представления руководителя соответствующего территориального центра занятости населения. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу (окладу) за интенсивность и напряженность работы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу) и не может превышать 150% в месяц.»;

наименование раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6. Порядок размещения информации о среднемесячной заработной плате директора Учреждения, его заместителей в информационно-телекоммуникационной сети Интернет»;

Перечень должностей работников государственных казенных учреждений Самарской области, подведомственных министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области, по категориям изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

должностные оклады (оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Управляющий центр занятости населения» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый
вице-губернатор –
председатель Правительства
Самарской области



В.В.Кудряшов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Правительства
Самарской области
от 11.08.2023 № 644

Перечень
должностей работников государственного казенного учреждения
Самарской области «Управляющий центр занятости населения»

Административно-управленческий персонал

Директор

Заместитель директора

Руководитель территориального центра занятости населения

Заместитель руководителя территориального центра занятости населения

Начальник управления

Начальник отдела

Основной персонал

Главный специалист центра занятости населения

Главный экономист

Главный юрисконсульт

Ведущий специалист центра занятости населения

Кадровый консультант

Специалист по закупкам

Специалист по управлению персоналом

Инженер по транспорту

Инженер по техническому надзору

Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений

Инженер по охране труда

Специалист административно-хозяйственной деятельности

Системный администратор

Основной персонал

Специалист по технологической поддержке информационно-коммуникационных систем

Специалист центра занятости населения

Инспектор центра занятости населения

Консультант центра занятости населения

Инженер

Инженер по охране труда

Специалист по защите информации

Специалист по связям с общественностью

Экономист

Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности

Юрисконсульт

Младший обслуживающий персонал

Водитель автомобиля

Оператор котельной

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Уборщик служебных помещений

Уборщик территории

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению Правительства
Самарской области
от 11.08.2023 № 644

Должностные оклады (оклады)
работников государственного казенного учреждения Самарской области
«Управляющий центр занятости населения»

Должностные оклады руководителей и специалистов, должности которых
не отнесены к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Директор	30 500
Заместитель директора	27 500
Руководитель территориального центра занятости населения	26 000
Заместитель руководителя территориального центра занятости населения	22 000
Начальник управления	21 000
Начальник отдела	20 500
Главный специалист центра занятости населения	19 000
Главный экономист	19 000
Главный юрисконсульт	19 000
Ведущий специалист центра занятости населения	17 500
Кадровый консультант	17 500
Специалист по закупкам	17 500
Специалист по управлению персоналом	17 500
Инженер по транспорту	17 500
Инженер по техническому надзору	17 500
Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	17 500

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Специалист административно-хозяйственной деятельности	17 500
Системный администратор	17 500
Специалист по технологической поддержке информационно-коммуникационных систем	17 500
Специалист центра занятости населения	16 800
Инспектор центра занятости населения	16 000
Консультант центра занятости населения	16 000

Должностные оклады (оклады) руководителей, специалистов, служащих и рабочих, должности (профессии) которых отнесены к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (общепрофессиональных профессий рабочих)

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей (профессий), отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1	Инженер, инженер по охране труда, специалист по защите информации, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, юрисконсульт	17 500
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	Водитель автомобиля, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	14 500

Наименование профессио- нальных квалификаци- онных групп	Квалифи- кацион- ный уровень	Наименование должностей (профессий), отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Должност- ной оклад (оклад), рублей в месяц
--	---------------------------------------	---	---

Общепромышленные
профессии
рабочих первого
уровня

1

Уборщик служебных
помещений,
уборщик территории

12 200