



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.12.2012 № 1240

Об оплате труда работников государственного автономного учреждения дополнительного образования Самарской области «Спортивная школа «Чайка», находящегося в ведении министерства спорта Самарской области, и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Самарской области

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» в целях регулирования оплаты труда работников государственного автономного учреждения дополнительного образования Самарской области «Спортивная школа «Чайка», находящегося в ведении министерства спорта Самарской области, Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения дополнительного образования Самарской области «Спортивная школа «Чайка», находящегося в ведении министерства спорта Самарской области;

должностные оклады (оклады, ставки заработной платы за норму часов педагогической работы) руководителя и работников государственного автономного учреждения дополнительного образования

Самарской области «Спортивная школа «Чайка», находящегося в ведении министерства спорта Самарской области.

2. Установить, что размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы за норму часов педагогической работы) работников государственного автономного учреждения дополнительного образования Самарской области «Спортивная школа «Чайка» индексируются в сроки и размерах, которые устанавливаются Правительством Самарской области.

3. Установить, что возникающие в результате принятия настоящего постановления расходные обязательства исполняются Самарской областью самостоятельно за счет средств областного бюджета в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемого в установленном порядке на соответствующие цели законом Самарской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период министерству спорта Самарской области как главному распорядителю средств областного бюджета.

4. Признать утратившими силу следующие постановления Правительства Самарской области:

от 26.02.2016 № 77 «Об оплате труда работников государственного автономного учреждения Самарской области «Учебно-спортивный центр «Чайка»;

от 12.12.2017 № 804 «О внесении изменения в постановление Правительства Самарской области от 26.02.2016 № 77 «Об оплате труда работников государственного автономного учреждения Самарской области «Учебно-спортивный центр «Чайка»;

от 27.08.2021 № 624 «О внесении изменения в постановление Правительства Самарской области от 26.02.2016 № 77 «Об оплате труда работников государственного автономного учреждения Самарской области «Учебно-спортивный центр «Чайка».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство спорта Самарской области.

6. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

7. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2023 года.

Первый
вице-губернатор –
председатель Правительства
Самарской области



В.В.Кудряшов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Самарской области
от 26.10.2022 № 1240

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственного автономного учреждения
дополнительного образования Самарской области
«Спортивная школа «Чайка»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» и регулирует порядок оплаты труда работников государственного автономного учреждения дополнительного образования Самарской области «Спортивная школа «Чайка» (далее – учреждение).

1.2. В целях настоящего Положения используются следующие основные понятия:

инструктор-методист – работник, осуществляющий организационно-методическое обеспечение спортивной подготовки, системы подготовки спортивного резерва и замещающий должность инструктора-методиста (включая старшего), указанную в номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, установленной постановлением Правительства Российской Федерации (далее – номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций);

тренер-преподаватель – работник, организующий учебно-тренировочный процесс, включая проведение с обучающимися учебно-тренировочных мероприятий, а также руководящий их состязательной деятельностью для достижения спортивных результатов и замещающий должность тренера-преподавателя (включая старшего), указанную в номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (наряду с наименованием должности работника возможно указание на виды спорта, виды и направления спортивной подготовки);

специалисты, привлекаемые к работе со спортсменами, – иные работники, в том числе осуществляющие подготовку спортивного инвентаря и спортивной экипировки к учебно-тренировочным занятиям и спортивным соревнованиям, обслуживание техники, оборудования, необходимых для осуществления спортивной подготовки, перечни должностей (профессий) которых определяются на основании соответствующих положений федеральных стандартов спортивной подготовки и утверждаются локальным актом учреждения.

1.3. Заработная плата работников учреждения состоит из должностного оклада (оклада, ставки заработной платы за норму часов педагогической работы (далее – ставка заработной платы) с учетом объема педагогической работы или учебной (тренировочной) нагрузки), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. К выплатам компенсационного характера относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу;

доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за совмещение профессий (должностей).

1.5. К выплатам стимулирующего характера относятся:

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы;

ежемесячная надбавка за ученую степень;

ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;

ежемесячная надбавка за результативную спортивную подготовку одного спортсмена (одной команды) (далее – надбавка за результативную спортивную подготовку) тренерам-преподавателям, специалистам, привлекаемым к работе со спортсменами, а также инструкторам-методистам;

ежемесячная надбавка за государственные награды Российской Федерации за заслуги в области физической культуры и спорта, ведомственные награды органов государственной власти в области физической культуры и спорта, государственные награды Самарской области за значительный вклад в развитие физической культуры и спорта в Самарской области, почетные спортивные звания, спортивные звания (далее – ежемесячная надбавка за награды);

ежемесячная надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;

ежемесячная надбавка за сохранность контингента тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации);

ежемесячная надбавка за наставничество тренерам-преподавателям;

ежемесячная надбавка за подготовку спортивного резерва тренерам-преподавателям;

ежемесячная персональная надбавка тренерам-преподавателям за подготовку спортсменов высокого класса — спортсменов — кандидатов в члены олимпийской (паралимпийской, сурдлимпийской) команды России и (или) спортсменов, включенных в состав олимпийской (паралимпийской, сурдлимпийской) команды России;

ежемесячная надбавка тренерам-преподавателям, работникам, осуществляющим организационно-методическое обеспечение спортивной подготовки, системы подготовки спортивного резерва, руководство спортивной подготовкой, специалистам, привлекаемым к работе со спортсменами учреждений, получивших право использовать в своем наименовании слова «олимпийский», «паралимпийский», «сурдлимпийский» или образованные на их основе слова и словосочетания;

ежемесячная надбавка молодым специалистам;

ежемесячная надбавка за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в области физической культуры и спорта и (или) осуществление деятельности по внедрению результатов экспериментального (инновационного) проекта в практику;

ежемесячная надбавка за классность водителю автомобиля;

премия по итогам работы (за месяц, год);

единовременные премии.

1.6. Работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь в порядке, определенном настоящим Положением, локальными нормативными актами, коллективным договором учреждения.

1.7. Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Месячная заработная плата работников учреждения, работающих в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленной пропорционально отработанному времени.

Обеспечение месячной заработной платы работников учреждения, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, производится в абсолютном выражении либо в процентах от установленных размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждения.

Порядок обеспечения месячной заработной платы работников учреждения, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда утверждается локальными нормативными актами учреждения.

1.8. Для руководителей и специалистов учреждения, работающих в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, устанавливаются должностные оклады (ставки заработной платы), повышенные на 25 процентов по сравнению с должностными окладами (ставками заработной платы) руководителей и специалистов учреждения, работающих в городах.

1.9. Наименования должностей руководителей, специалистов и служащих учреждения устанавливаются в соответствии с квалификационными справочниками, утверждаемыми в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов или соответствующими положениями профессиональных стандартов. Должности педагогических работников указаны в Номенклатуре должностей педагогических работников

организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.

1.10. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы (далее – нормы часов за ставку заработной платы) определяются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

1.11. Нормы часов за ставку заработной платы являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом объема педагогической работы или учебной (тренировочной) нагрузки в неделю, устанавливаемой в соответствии с порядком определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

Для педагогических работников, для которых определены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, выполняющих с их письменного согласия педагогическую или учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы, исчисление ставки заработной платы с учетом объема педагогической работы или учебной (тренировочной) нагрузки осуществляется путем умножения размеров ставок заработной платы, установленных на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп без применения

к ним каких-либо повышающих коэффициентов и (или) повышений, на фактический объем педагогической работы или учебной (тренировочной) нагрузки в неделю педагогического работника и деления полученного произведения на норму часов в неделю, установленную за ставку заработной платы.

1.12. В периоды отмены учебно-тренировочных занятий по независящим от работника причинам, приостановки учебно-тренировочного процесса, ограничения деятельности учреждения по реализации образовательных программ для обучающихся в отдельных группах либо в целом по учреждению за тренерами-преподавателями и специалистами, привлекаемыми к работе со спортсменами, сохраняется заработная плата, установленная им до начала указанного периода.

II. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

2.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (далее – государственное задание), а также средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

2.2. Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из областного бюджета устанавливается министерством спорта Самарской области.

2.3. Экономия по фонду оплаты труда работников учреждения направляется на осуществление выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также на оказание материальной помощи.

2.4. Средства, полученные учреждением от приносящей доход деятельности, могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера и выплату материальной помощи работникам учреждения.

Порядок и условия распределения средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам учреждения производятся выплаты компенсационного характера.

3.2. Размер и условия назначения выплат компенсационного характера, установленных пунктом 1.4 настоящего Положения, определяются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

3.3. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится по результатам специальной оценки условий труда.

Указанная доплата, устанавливается в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется за время фактической работы во вредных и (или) опасных условиях труда.

Конкретные размеры и условия установления доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам определяются в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

3.4. Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере 20 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

Размер часовой ставки при расчете доплаты за работу в ночное время работников, получающих должностной оклад (оклад), определяется путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).

3.5. Оплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Размер часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работников, получающих должностной оклад (оклад), определяется путем деления суммы должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат, установленных работнику в месяце, когда он привлекался к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).

Размер часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни педагогических работников, для которых установлены нормы часов за ставку заработной платы, определяется путем деления суммы ставки заработной платы с учетом объема педагогической работы или учебной (тренировочной) нагрузки), компенсационных и стимулирующих выплат, установленных педагогическому работнику в месяце, когда он привлекался

к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, на количество часов педагогической работы в календарном месяце.

3.8. Размер доплат за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, совмещение профессий (должностей) устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования работников к достижению качественных результатов труда, повышения их ответственности и материальной заинтересованности работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда учреждения, формируемого за счет средств областного бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

4.2. Размер выплат стимулирующего характера, порядок и условия их предоставления определяются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с настоящим Положением.

4.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 3 лет – 10 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы или учебной (тренировочной) нагрузки);

при стаже работы от 3 до 5 лет – 15 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы или учебной (тренировочной) нагрузки);

при стаже работы от 5 до 10 лет – 20 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы или учебной (тренировочной) нагрузки);

при стаже работы от 10 до 15 лет – 25 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы или учебной (тренировочной) нагрузки);

при стаже работы свыше 15 лет – 30 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы или учебной (тренировочной) нагрузки).

В стаж работы, дающий право на установление и выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается время работы по основному месту и работы по совместительству в физкультурно-спортивных и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, всех типов, форм собственности и ведомственной подчиненности.

На основании решений руководителя учреждения в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, могут засчитываться периоды замещения отдельных должностей руководителей, специалистов и служащих, а также периоды работы по профессиям рабочих, если полученные знания и опыт работы необходимы работнику для выполнения обязанностей по занимаемой должности (профессии). Указанные периоды работы в совокупности не могут превышать 5 лет.

Периоды работы в федеральных органах исполнительной власти, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, время прохождения военной службы, службы в органах внутренних дел, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, федеральных органах налоговой полиции, включенные в стаж работы, дающий право на установление и выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет, работникам учреждения

до вступления в силу настоящего Положения засчитываются в полном объеме и пересчету не подлежат.

Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности работника, сформированные в электронном виде работодателем в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации. Для подтверждения стажа работы также могут быть представлены трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшие на день возникновения соответствующих правоотношений, справки, выдаваемые работодателями, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы и иные документы соответствующих государственных (муниципальных) органов, архивных учреждений, установленных законодательством Российской Федерации. Ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам учреждения устанавливается приказами руководителя учреждения.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работников права на получение этой выплаты.

Право на изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возникает со дня наступления события либо со дня представления соответствующих документов.

4.4. Ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы устанавливается за выполнение работы, требующей высокой напряженности и интенсивности труда, повышенного внимания, систематического выполнения срочных и неотложных поручений, работы, связанной с передвижением по городу и области, за выполнение трудовых обязанностей вне постоянного рабочего места.

Ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы устанавливается приказом руководителя учреждения сроком

не более чем на один календарный год в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) в соответствии с критериями, определенными локальными нормативными актами, коллективным договором учреждения, и не может превышать 100 процентов.

В течение календарного года размер ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы работникам учреждения может быть увеличен (снижен) или ее выплата прекращена полностью в зависимости от изменения показателей и условий работы в порядке, установленном трудовым законодательством.

Вновь принятым работникам учреждения ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы устанавливается не ранее чем через месяц со дня приема на работу.

4.5. Работникам учреждения, имеющим ученую степень по профилю выполняемой работы, устанавливается ежемесячная надбавка за ученую степень:

за ученую степень доктора наук – 20 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы или учебной (тренировочной) нагрузки);

за ученую степень кандидата наук – 10 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы или учебной (тренировочной) нагрузки).

4.6. Работникам учреждения, которым в соответствии с действующим законодательством присвоена или установлена квалификационная категория, выплачивается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

высшая категория – 20 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы или учебной (тренировочной) нагрузки);

первая категория – 15 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы или учебной (тренировочной) нагрузки);

вторая категория – 10 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы или учебной (тренировочной) нагрузки).

Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию работникам учреждения устанавливается со дня присвоения квалификационной категории или со дня вынесения аттестационной комиссией решения об установлении педагогическим работникам квалификационной категории при условии работы по специальности, по которой присвоена (установлена) квалификационная категория.

Педагогическим работникам, у которых в период нахождения в отпуске по беременности и родам и (или) отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, ежемесячная надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом ранее имевшейся квалификационной категории, но на период не более чем один календарный год со дня выхода работника из отпуска по беременности и родам и (или) отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.7. Тренерам-преподавателям, специалистам, привлекаемым к работе со спортсменами, инструкторам-методистам может устанавливаться ежемесячная надбавка за результативную спортивную подготовку.

Надбавка за результативную спортивную подготовку определяется как сумма процентов к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) за каждого результативно подготовленного спортсмена (персонально) по наилучшему спортивному достижению спортсмена на официальных спортивных соревнованиях в соответствии

с приложением 1 к настоящему Положению и выплачивается на основании протокола официального спортивного соревнования или выписки из протокола официального спортивного соревнования в течение одного календарного года со дня показанного спортсменом (командой) результата при условии непосредственного участия работников, указанных в настоящем пункте, в подготовке спортсмена, в том числе в осуществлении учебно-тренировочного (тренировочного) процесса, или в работе со спортсменом, или в организационно-методическом обеспечении спортивной подготовки спортсмена в соответствии с профилем деятельности не менее одного года.

Надбавка за результативную спортивную подготовку устанавливается тренерам-преподавателям, непосредственно осуществляющим спортивную подготовку спортсмена или не ранее чем за два календарных года до даты показанного спортивного достижения, передавшим спортсмена для продолжения спортивной подготовки другому тренеру-преподавателю. Специалистам, привлекаемым к работе со спортсменами, инструкторам-методистам указанная надбавка устанавливается при условии непосредственного участия в работе со спортсменом или в организационно-методическом обеспечении спортивной подготовки спортсмена в соответствии с профилем деятельности.

Выплата указанной надбавки работникам, совместно участвующим в реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки, за результативную спортивную подготовку спортсмена в командных и групповых дисциплинах, эстафетах и экипажах, при переходе спортсмена от одного тренера-преподавателя к другому, в том числе в другое учреждение, оплата труда работников которого регулируется настоящим Положением, осуществляется в порядке, предусмотренном приложением 1 к настоящему Положению.

Сотрудникам учреждения, работающим по внутреннему совместительству в той же должности, что и по основному месту работы, надбавка за результативную спортивную подготовку устанавливается по основному месту работы.

В целях установления надбавки за результативную спортивную подготовку тренеру-преподавателю, не менее двух лет осуществлявшему подготовку спортсмена (команды), уровнем спортивных достижений которого (которой) являются Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, сроком действия спортивного достижения спортсмена (команды) считаются четыре года.

Если в период действия установленной надбавки за результативную спортивную подготовку спортсменом (командой) улучшено спортивное достижение, то размер надбавки соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока действия спортивного достижения спортсмена (команды). В случае повторения спортсменом (командой) спортивного достижения в период действия надбавки устанавливается новое исчисление срока действия спортивного достижения спортсмена (команды).

В случае если вследствие отмены спортивных соревнований, причинами которой послужили обстоятельства непреодолимой силы, период действия установленной надбавки за результативную спортивную подготовку спортсмена (команды) истек, срок действия такого спортивного достижения спортсмена (команды) продлевается на один календарный год со дня окончания срока действия обстоятельств непреодолимой силы.

4.8. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за награды в следующих размерах:

тренерам-преподавателям, специалистам, привлекаемым к работе со спортсменами, имеющим спортивные звания «мастер спорта России», «мастер спорта СССР», «мастер спорта России международного класса»,

«мастер спорта СССР международного класса», «гроссмейстер России», или «гроссмейстер СССР» – 15 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы);

работникам, имеющим ведомственные награды федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, почетное звание Самарской области «Заслуженный работник физической культуры Самарской области», почетные спортивные звания по профилю работы «заслуженный тренер России», «заслуженный тренер СССР», «заслуженный мастер спорта России», «заслуженный мастер спорта СССР» – 20 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы);

работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – 25 процентов от должностного оклада.

При наличии у работников учреждения двух и более оснований для установления ежемесячной надбавки за награды указанная надбавка устанавливается на основании одного из них по выбору работника.

Сотрудникам учреждения, работающим по внутреннему совместительству, ежемесячная надбавка за награды устанавливается по основному месту работы.

4.9. Сотрудникам учреждения, работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается ежемесячная надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в размере 20 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Если работа с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья занимает часть рабочего времени, указанная надбавка выплачивается за время фактической работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Перечень должностей работников, которым устанавливается надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными

возможностями здоровья устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

4.10. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) первого и второго года обучения, устанавливается ежемесячная надбавка за сохранность контингента при условии обеспечения стабильности состава обучающихся по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, регулярности посещения ими учебно-тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа обучающихся в группе начальной подготовки и не менее 80 процентов от числа обучающихся в группе учебно-тренировочного этапа (этапа спортивной специализации) в размере не более 20 процентов от ставки заработной платы за каждую группу обучающихся указанных этапов спортивной подготовки, в которой обеспечена сохранность контингента.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за сохранность контингента, а также порядок определения сохранности контингента в целях установления указанной надбавки устанавливается локальными нормативными актами учреждения.

4.11. Тренерам-преподавателям, назначенным распорядительным актом учреждения наставниками в отношении тренеров-преподавателей, имеющих статус молодого специалиста, устанавливается ежемесячная надбавка за наставничество в размере не более 20 процентов ставки заработной платы.

Порядок осуществления наставничества в учреждении и условия стимулирования тренеров-преподавателей, осуществляющих наставничество, с учетом оценки эффективности их деятельности и численности молодых специалистов, в отношении которых

осуществляется наставничество, устанавливается локальными нормативными актами учреждения.

Тренерам-преподавателям, работающим по внутреннему совместительству в той же должности, что и по основному месту работы, указанная надбавка устанавливается по основному месту работы.

4.12. Тренерам-преподавателям может устанавливаться ежемесячная надбавка за подготовку спортивного резерва.

Размер надбавки за подготовку спортивного резерва определяется как сумма процентов к ставке заработной платы в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению за каждого подготовленного спортсмена (персонально), включенного в действующие списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по виду спорта, утвержденные федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта (далее – списки).

Надбавка за подготовку спортивного резерва выплачивается со дня включения спортсмена в список до дня исключения его из списка или до дня истечения срока действия списка.

Надбавка за подготовку спортивного резерва устанавливается тренерам-преподавателям, которые не менее двух календарных лет непосредственно осуществляют спортивную подготовку спортсмена, или тренерам-преподавателям, которые не менее двух календарных лет непосредственно осуществляли спортивную подготовку спортсмена и не ранее чем за два календарных года до даты включения спортсмена в списки передали его для продолжения спортивной подготовки другому тренеру-преподавателю.

Выплата указанной надбавки работникам, совместно участвующим в реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки, при переходе спортсмена от одного тренера-преподавателя к другому, в том числе в другое учреждение, оплата труда работников

которого регулируется настоящим Положением, осуществляется в порядке, предусмотренном приложением 2 к настоящему Положению.

Тренерам-преподавателям, работающим по внутреннему совместительству в той же должности, что и по основному месту работы, надбавка за подготовку спортивного резерва устанавливается по основному месту работы.

4.13. Тренерам-преподавателям может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка за подготовку спортсменов высокого класса – спортсменов – кандидатов в члены олимпийской (паралимпийской, сурдлимпийской) команды России, и (или) спортсменов, включенных в состав олимпийской (паралимпийской, сурдлимпийской) команды России, в размере, не превышающем 300 процентов от ставки заработной платы, при наличии в учреждении средств на выплату указанной надбавки.

Указанная надбавка устанавливается за каждого подготовленного спортсмена с даты включения спортсмена в официальный список спортсменов – кандидатов на участие в Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх или в состав олимпийской (паралимпийской, сурдлимпийской) команды России до даты прекращения действия в отношении спортсмена статуса кандидата в олимпийскую (паралимпийскую, сурдлимпийскую) команду России, члена олимпийской (паралимпийской, сурдлимпийской) команды России.

Тренерам-преподавателям, работающим по внутреннему совместительству в той же должности, что и по основному месту работы, персональная надбавка за подготовку спортсменов высокого класса устанавливается по основному месту работы.

4.14. В случае получения учреждением права использовать в своем наименовании слова «олимпийский», «паралимпийский», «сурдлимпийский» или образованные на их основе слова и словосочетания в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке

и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта, по согласованию с Олимпийским комитетом России, Паралимпийским комитетом России и Сурдлимпийским комитетом России работникам учреждения, выполняющим обязанности по осуществлению спортивной подготовки или организационно-методическому обеспечению спортивной подготовки или руководству спортивной подготовкой, специалистам, привлекаемым к работе со спортсменами учреждения, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 15 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы).

Основанием для установления работникам учреждения указанной надбавки является включение учреждения в список организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, соответствующих условиям использования в своем наименовании слов «олимпийский», «паралимпийский», «сурдлимпийский» или образованных на их основе слов и словосочетаний, утвержденный приказом федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, в течение четырех лет с даты издания указанного приказа.

Перечень должностей работников, которым устанавливается указанная надбавка, определяется локальным нормативным актом учреждения.

Работникам учреждения, работающим по внутреннему совместительству, указанная надбавка устанавливается по основному месту работы.

4.15. Ежемесячная надбавка молодым специалистам устанавливается работникам учреждения в возрасте до 35 лет, получившим среднее профессиональное или высшее образование, не имеющим опыта работы по полученной профессии (специальности, направлению подготовки), впервые трудоустроившимся на работу в учреждение по полученной

профессии (специальности, направлению подготовки) не позднее шести месяцев со дня получения документа об образовании и о квалификации или допущенным к занятию педагогической деятельностью в соответствии со статьей 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и замещающим должности «тренер-преподаватель», «тренер – наездник лошадей», «врач по спортивной медицине».

Указанная надбавка выплачивается работникам учреждения в течение первых трех лет работы.

Ежемесячная надбавка молодым специалистам устанавливается по основному месту работы в размере 50 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы или учебной (тренировочной) нагрузки).

В случае если молодой специалист в шестимесячный срок со дня получения документа об образовании и о квалификации не трудоустроился в связи с призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, беременностью и рождением ребенка, осуществлением ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет, то указанная надбавка назначается при условии его трудоустройства в учреждение в срок не позднее трех месяцев с даты увольнения с военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, а также при достижении ребенком возраста трех лет.

В случае если после прекращения трудовых отношений с учреждением работник, получавший указанную надбавку в соответствии с настоящим Положением, трудоустроился в иное государственное учреждение Самарской области, находящееся в ведении министерства спорта Самарской области, то ежемесячная надбавка устанавливается молодому специалисту при условии, что он трудоустроился в это учреждение в соответствии с полученной специальностью, направлением подготовки в течение трех недель после расторжения трудового договора

и на день трудоустройства не прошло трех лет после первого трудоустройства.

В случае если основанием для прекращения трудового договора с молодым специалистом является призыв на военную службу или направление на альтернативную гражданскую службу, ежемесячная надбавка молодому специалисту устанавливается вновь при условии его трудоустройства в учреждение, оплата труда работников которого регулируется настоящим Положением, в соответствии с полученной специальностью, направлением подготовки в срок не позднее трех недель с даты увольнения с военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы на оставшийся период до истечения трехлетнего срока после предыдущего трудоустройства.

4.16. Работникам учреждения, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в области физической культуры и спорта в соответствии с программой реализации экспериментального (инновационного) проекта и (или) осуществляющим деятельность по внедрению достигнутых результатов в практику, устанавливается ежемесячная надбавка в размере, не превышающем 100 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), и выплачивается в период реализации учреждением экспериментального (инновационного) проекта.

Перечень должностей работников учреждения, участвующих в реализации экспериментального (инновационного) проекта, определяется программой реализации экспериментального (инновационного) проекта и утверждается распорядительным актом учреждения.

Основанием для установления работникам учреждения указанной надбавки является признание в установленном порядке учреждения в качестве федеральной или региональной экспериментальной (инновационной) площадки.

Сотрудникам учреждения, работающим по внутреннему совместительству в той же должности, что и по основному месту работы, указанная надбавка устанавливается по основному месту работы.

4.17. Водителю автомобиля устанавливается ежемесячная надбавка за классность:

за 1 класс – 25 процентов от оклада;

за 2 класс – 10 процентов от оклада.

Порядок и условия присвоения классов квалификации водителям автомобилей устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

4.18. Порядок, условия и показатели премирования работников учреждения по итогам работы (за месяц, год) устанавливаются коллективным договором учреждения, локальными нормативными актами учреждения.

При разработке критериев премирования работников учреждения по итогам работы (за месяц, год) предусматриваются показатели, характеризующие результаты и качество выполнения работы, в том числе переход спортсменов на более высокий этап спортивной подготовки, выполнение требований к результатам прохождения спортивной подготовки, установленных примерными дополнительными образовательными программами спортивной подготовки, выполнение требований по соответствию интенсивности физической и психической нагрузки возрастным психофизическим параметрам лиц, проходящих спортивную подготовку.

Основанием для начисления премии по итогам работы (за месяц, год) работникам учреждения являются приказы руководителя учреждения. Премия по итогам работы (за месяц, год) начисляется в процентах к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) без учета доплат и надбавок и максимальным размером не ограничивается.

Работникам, отработавшим неполный месяц (год), премия по итогам работы за соответствующий период начисляется пропорционально отработанному времени.

4.19. Работникам учреждения могут выплачиваться единовременные премии к профессиональному празднику «День физкультурника» и к юбилейным датам (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения) в размере не более 100 процентов от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

Порядок, условия и размер единовременных премий устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения.

V. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения

5.1. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством, настоящим Положением.

5.2. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовыми договорами, заключаемыми на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются работодателем на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.4. Руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера

и размер материальной помощи руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются работодателем.

5.5. Премирование руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения.

Размер, порядок и условия премирования руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения устанавливаются работодателем.

5.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень), устанавливается в кратности 3.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячная заработная плата работников учреждения в целях определения предельного уровня рассчитываются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

5.7. Информация о среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения ежегодно размещается на официальном сайте министерства спорта Самарской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения должна содержать следующие данные по каждому лицу:

- полное наименование учреждения;
- занимаемая должность;
- фамилия, имя, отчество (при наличии);

размер среднемесячной заработной платы.

В случае если расчетный период отработан не полностью, указывается размер среднемесячной заработной платы за отработанный период.

В составе размещаемой информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

Учреждения представляют в министерство спорта Самарской области информацию, предусмотренную настоящим пунктом, не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом, за подписью руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения.

Руководитель учреждения несет ответственность за достоверность и полноту представляемой в министерство спорта Самарской области информации.

Информация о среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения размещается на официальном сайте министерства спорта Самарской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в срок не позднее 31 марта года, следующего за отчетным.

VI. Порядок выплаты материальной помощи

6.1. Работникам учреждения может быть выплачена материальная помощь за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда, формируемого за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, а также средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

6.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

длительное заболевание работника, необходимость дорогостоящего лечения (перечень дорогостоящих видов лечения утверждается Правительством Российской Федерации);

смерть близких родственников (родителей, супруга, детей);

рождение (усыновление) ребенка;

бракосочетание;

землетрясение, наводнение, пожар и другие форс-мажорные обстоятельства, повлекшие за собой причинение вреда здоровью и утрату имущества.

6.3. Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении работникам учреждения материальной помощи является личное заявление с приложением подтверждающих документов.

6.4. Решение о выплате материальной помощи работникам учреждения и ее конкретном размере принимается работодателем.

6.5. Материальная помощь не учитывается для расчета среднего заработка.

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Самарской области
от 26.12.2022 № 1240

Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы за норму часов педагогической работы) руководителя и работников государственного автономного учреждения дополнительного образования Самарской области «Спортивная школа «Чайка», находящегося в ведении министерства спорта Самарской области

1. Должностные оклады руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Директор	22 859
Заместитель директора	20 575
Главный бухгалтер	20 575

2. Должностные оклады работников по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
Общетраслевые должности служащих первого уровня	1	8 902
	2	9 594

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1	9 764
	2	10 053
	3	10 339
	4	10 549
	5	10 761
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1	11 833
	2	12 062
	3	12 579
	4	13 078
	5	13 957
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1	14 475
	2	15 163

3. Оклады работников, профессии которых отнесены к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Оклад, рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	7 754

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Оклад, рублей
---	--------------------------	---------------

	2	8 094
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	9 505
	2	9 594
	3	10 180
	4	10 382

4. Должностные оклады работников по должностям, относящимся к профессиональной квалификационной группе должностей работников сферы физической культуры и спорта, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
---	--------------------------	---------------------------

Профессиональная квалификационная группа должностей работников сферы физической культуры и спорта второго уровня	1	10 339
	2	11 194
	3	12 092

5. Должностные оклады работников по должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
---	--------------------------	---------------------------

Группа должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня	3	11 833
---	---	--------

6. Должностные оклады (ставки заработной платы за норму часов педагогической работы) работников по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад (ставка заработной платы за норму часов педагогической работы), рублей
---	--------------------------	--

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	1	10 339
	2	11 194
	3	12 092

7. Должностные оклады работников по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
Средний медицинский и фармацевтический персонал	3	9 764
Врачи и провизоры	2	11 833

8. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Начальник отдела	14 475
Администратор зала	9 191
Специалист по охране труда	11 833
Специалист по электронному спортивному оборудованию	11 833
Администратор службы приема и размещения	9 535
Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	11 833

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению об оплате труда
работников государственного
автономного учреждения
дополнительного образования
Самарской области
«Спортивная школа «Чайка»,
находящегося в ведении
министерства спорта
Самарской области

Размер ежемесячной надбавки
тренерам-преподавателям, специалистам, привлекаемым к работе
со спортсменами, а также инструкторам-методистам за результативную
спортивную подготовку одного спортсмена (одной команды)

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер ежемесячной надбавки тренерам-преподавателям, специалистам, привлекаемым к работе со спортсменами, а также инструкторам-методистам за результативную спортивную подготовку одного спортсмена (одной команды), процентов от должностного оклада (ставки заработной платы)		
			тренеры- преподаватели	специа- листы, привлека- емые к работе со спортсме- нами	инструкторы- методисты

1.	Олимпийские,	1	до 300	до 30	до 15
	Паралимпийские,	2 – 3	до 200	до 20	до 10
	Сурдлимпийские	4 – 6	до 140	до 14	до 7
	игры, чемпионат мира	участие	до 100	до 10	до 5

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер ежемесячной надбавки тренерам-преподавателям, специалистам, привлекаемым к работе со спортсменами, а также инструкторам-методистам за результативную спортивную подготовку одного спортсмена (одной команды), процентов от должностного оклада (ставки заработной платы)		
			тренеры- преподаватели	специа- листы, привлека- емые к работе со спортсме- нами	инструкторы- методисты

2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы, Европейские игры	1	до 160	до 16	до 8
		2 – 3	до 100	до 10	до 5
		4 – 6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), юношеские Олимпийские игры, первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2 – 3	до 80	до 8	до 4
		4 – 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 8	до 4
		2 – 3	до 60	до 6	до 3
		4 – 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер ежемесячной надбавки тренерам-преподавателям, специалистам, привлекаемым к работе со спортсменами, а также инструкторам-методистам за результативную спортивную подготовку одного спортсмена (одной команды), процентов от должностного оклада (ставки заработной платы)		
			тренеры- преподаватели	специа- листы, привлека- емые к работе со спортсме- нами	инструкторы- методисты

5. Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
	2 – 3	до 40	до 4	до 2
	4 – 6	до 20	до 2	до 1
	участие	–	–	–
6. Чемпионат, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
	2 – 3	до 80	до 8	до 4
	4 – 6	до 60	до 6	до 3
	участие	до 40	до 4	до 2
7. Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
	2 – 3	до 60	до 6	до 3
	4 – 6	до 40	до 4	до 2
	участие	до 20	до 2	до 1

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер ежемесячной надбавки тренерам-преподавателям, специалистам, привлекаемым к работе со спортсменами, а также инструкторам-методистам за результативную спортивную подготовку одного спортсмена (одной команды), процентов от должностного оклада (ставки заработной платы)		
			тренеры- преподаватели	специа- листы, привлека- емые к работе со спортсме- нами	инструкторы- методисты

8.	Первенство	1	до 60	до 6	до 3
	России (юниоры и	2 – 3	до 40	до 4	до 2
	юниорки, юноши	4 – 6	до 20	до 2	до 1
	и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	участие	–	–	–
9.	Прочие	1	до 40	до 4	до 2
	межрегиональные	2 – 3	до 20	до 2	до 1
	и всероссийские	4 – 6	–	–	–
	официальные спортивные соревнования	участие	–	–	–
10.	Чемпионаты Самарской области	1 – 3	до 15	до 1,5	до 0,75

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер ежемесячной надбавки тренерам-преподавателям, специалистам, привлекаемым к работе со спортсменами, а также инструкторам-методистам за результативную спортивную подготовку одного спортсмена (одной команды), процентов от должностного оклада (ставки заработной платы)		
			тренеры- преподаватели	специа- листы, привлека- емые к работе со спортсме- нами	инструкторы- методисты

11. Первенства Самарской области	1	до 10	до 1	до 0,5
--	---	-------	------	--------

Примечания.

1. В случае если в условиях санкционных ограничений, международной спортивной федерацией и (или) организатором международных спортивных соревнований российские спортсмены (команды) не допускаются к участию в международных спортивных соревнованиях по виду спорта или граждане Российской Федерации получили право принимать участие в международных спортивных соревнованиях по виду спорта только в качестве нейтральных спортсменов (команд), размер надбавки за результативную спортивную подготовку тренерам-преподавателям, специалистам, привлекаемым к работе со спортсменами, инструкторам-методистам, установленный за спортивные достижения спортсмена (команды), показанные на международных спортивных соревнованиях среди лиц с ограничением верхней границы возраста, участниками которых являются спортсмены государств, проводящих в отношении Российской Федерации дружественную политику, имеющих с Российской Федерацией тесные экономические и иные проекты и связи (далее – дружественные страны),

приравнивается к размеру надбавки, предусмотренному за спортивные достижения спортсмена (команды), показанные на первенстве Европы. Соответственно размер надбавки за спортивные достижения спортсмена (команды), показанные на международных спортивных соревнованиях среди лиц без ограничения верхней границы возраста, участниками которых являются спортсмены дружественных стран, приравнивается к размеру надбавки, предусмотренному за спортивные достижения спортсмена (команды) на чемпионате Европы.

2. Установление ежемесячной надбавки за результативную спортивную подготовку одного спортсмена (одной команды) работникам, совместно участвующим в реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки, осуществляется распорядительным актом учреждения с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы по коэффициенту трудового участия каждого работника в результативной подготовке спортсмена (команды), в том числе с учетом положений федерального стандарта спортивной подготовки.

3. В командных и групповых дисциплинах, эстафетах и экипажах ежемесячная надбавка рассчитывается по следующей формуле

$$H_{\text{тр}} = (P_n / Y_k) \times C_t \times K_k,$$

где $H_{\text{тр}}$ – размер ежемесячной надбавки работнику за результативную подготовку спортсмена в командных и групповых дисциплинах, эстафетах, экипажах в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы);

P_n – норматив расчета размера ежемесячной надбавки работникам за результативную подготовку одного спортсмена (одной команды) в зависимости от статуса официального спортивного соревнования и спортивных достижений спортсмена (команды) в спортивных соревнованиях;

Y_k – количество спортсменов в команде, экипаже в соответствии с протоколом спортивных соревнований, выпиской из протокола спортивного соревнования;

C_t – количество спортсменов из числа команды, экипажа, спортивную подготовку которых непосредственно обеспечивал работник;

K_k – значение коэффициента команды, экипажа.

Количественный состав команды, экипажа	Значение коэффициента команды, экипажа (K_k)
2 спортсмена	1,5
от 3 до 5 спортсменов	2
от 6 до 10 спортсменов	3
от 11 и более спортсменов	4

4. При переходе спортсмена от одного тренера-преподавателя (далее – первый тренер-преподаватель) к другому (далее – второй тренер-преподаватель), в том числе в другое государственное учреждение Самарской области, находящееся в ведении министерства спорта Самарской области, установление надбавки осуществляется в следующем порядке:

в течение первого года после перехода: надбавка устанавливается первому тренеру-преподавателю;

второй год после перехода: 50 процентов надбавки – первому тренеру-преподавателю, 50 процентов надбавки – второму тренеру-преподавателю;

третий и последующие годы: надбавка устанавливается второму тренеру-преподавателю.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда
работников государственного
автономного учреждения
дополнительного образования
Самарской области
«Спортивная школа «Чайка»,
находящегося в ведении
министерства спорта
Самарской области

Размер ежемесячной надбавки
тренерам-преподавателям за подготовку спортивного резерва

Возрастные группы спортивных сборных команд Российской Федерации	Состав спортивных сборных команд Российской Федерации	Размер ежемесячной надбавки тренерам- преподавателям за подготовку спортивного резерва, процентов от ставки заработной платы	
		Виды спорта, спортивные дисциплины видов спорта, включенные в программы Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр	Иные виды спорта, спортивные дисциплины видов спорта
Мужчины, женщины	Основной состав	до 60	до 55
	Резервный состав	до 30	до 25
Юниоры, юниорки	Основной состав	до 40	до 35
	Резервный состав	до 20	до 15
Юноши, девушки	Основной состав	до 20	до 15
	Резервный состав	до 10	до 5

Примечания.

1. Установление ежемесячной надбавки за подготовку спортивного резерва работникам, совместно участвующим в реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки,

осуществляется распорядительным актом учреждения с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы по коэффициенту трудового участия каждого работника в спортивной подготовке спортсмена (команды), в том числе с учетом положений федерального стандарта спортивной подготовки.

2. При переходе спортсмена от одного тренера-преподавателя (далее – первый тренер-преподаватель) к другому (далее – второй тренер-преподаватель), в том числе в другое государственное учреждение Самарской области, находящееся в ведении министерства спорта Самарской области, установление надбавки осуществляется в следующем порядке:

в течение первых двух лет после перехода: надбавка устанавливается первому тренеру-преподавателю;

третий и последующие годы: надбавка устанавливается второму тренеру-преподавателю.