



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.05.2021 № 308

Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области в 2021 году и утверждении Порядка предоставления специальных социальных выплат в целях оказания государственной социальной поддержки медицинским работникам государственных бюджетных учреждений здравоохранения Самарской области, имевшим право на получение в 2020 году единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, прилагаемым к подпрограмме «Кадровое обеспечение системы здравоохранения Самарской области» на 2014 – 2023 годы государственной программы Самарской области «Развитие здравоохранения в Самарской области» на 2014 – 2023 годы, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 674, но не реализовавшим такое право по не зависящим от них обстоятельствам

В соответствии со статьей 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации в целях оказания государственной социальной поддержки (помощи) медицинским работникам, имевшим право на получение единовременной компенсационной выплаты в 2020 году, но не реализовавшим такое право по не зависящим от них обстоятельствам, Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

017372

1. Установить, что к расходным обязательствам Самарской области в 2021 году относится предоставление специальных социальных выплат в целях оказания государственной социальной поддержки медицинским работникам государственных бюджетных учреждений здравоохранения Самарской области, имевшим право на получение в 2020 году единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, прилагаемым к подпрограмме «Кадровое обеспечение системы здравоохранения Самарской области» на 2014 – 2023 годы государственной программы Самарской области «Развитие здравоохранения в Самарской области» на 2014 – 2023 годы, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 674, но не реализовавшим такое право по не зависящим от них обстоятельствам.

2. Установить специальную социальную выплату, указанную в пункте 1 настоящего постановления, медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, отнесенные к удаленным и труднодоступным территориям, врачам в размере 1,5 млн. рублей, фельдшерам – 0,75 млн. рублей.

В целях применения настоящего пункта под удаленной и труднодоступной территорией понимается вся территория Самарской области, за исключением части территории муниципального района Волжский, находящейся на левом берегу реки Волги.

3. Установить специальную социальную выплату, указанную в пункте 1 настоящего постановления, медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа (за исключением медицинских работников, указанных в пункте 2 настоящего постановления), либо города с населением до 50 тыс. человек, врачам в размере 1 млн. рублей, фельдшерам – 0,5 млн. рублей.

4. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления специальных социальных выплат в целях оказания государственной социальной поддержки медицинским работникам государственных бюджетных учреждений здравоохранения Самарской области, имевшим право на получение в 2020 году единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, прилагаемым к подпрограмме «Кадровое обеспечение системы здравоохранения Самарской области» на 2014 – 2023 годы государственной программы Самарской области «Развитие здравоохранения в Самарской области» на 2014 – 2023 годы, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 674, но не реализовавшим такое право по не зависящим от них обстоятельствам.

5. Установить, что финансовое обеспечение возникающего в результате принятия настоящего постановления расходного обязательства Самарской области осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусмотряемого в установленном порядке на соответствующий

финансовый год министерству здравоохранения Самарской области как главному распорядителю средств областного бюджета.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство здравоохранения Самарской области.

7. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый
вице-губернатор –
председатель Правительства
Самарской области



В.В.Кудряшов

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Самарской области
от 20.05.2021 № 308

ПОРЯДОК

предоставления специальных социальных выплат в целях оказания государственной социальной поддержки медицинским работникам государственных бюджетных учреждений здравоохранения Самарской области, имевшим право на получение в 2020 году единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, прилагаемым к подпрограмме «Кадровое обеспечение системы здравоохранения Самарской области» на 2014 – 2023 годы государственной программы Самарской области «Развитие здравоохранения в Самарской области» на 2014 – 2023 годы, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 674, но не реализовавшим такое право по не зависящим от них обстоятельствам

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления специальных социальных выплат в целях оказания государственной социальной поддержки медицинским работникам государственных бюджетных учреждений здравоохранения Самарской области, имевшим право на получение в 2020 году единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, прилагаемым к подпрограмме «Кадровое обеспечение

системы здравоохранения Самарской области» на 2014 – 2023 годы государственной программы Самарской области «Развитие здравоохранения в Самарской области» на 2014 – 2023 годы, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 674, но не реализовавшим такое право по не зависящим от них обстоятельствам (далее соответственно – специальная социальная выплата, медицинский работник).

2. Специальная социальная выплата предоставляется однократно медицинскому работнику, не имеющему неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата медицинскими работниками по должности претендента на специальную социальную выплату менее 60%). При этом министерство здравоохранения Самарской области (далее – министерство) принимает решение о предоставлении медицинскому работнику специальной социальной выплаты при наличии у него иных обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой медицинскими работниками по должности претендента на специальную социальную выплату составляет менее 60%.

3. Специальная социальная выплата предоставляется медицинскому работнику на основании договора, заключенного медицинским работником с министерством и государственным бюджетным учреждением здравоохранения Самарской области, подведомственным министерству (далее соответственно – Договор на выплату, учреждение), по форме, утверждаемой министерством.

4. Получателем специальной социальной выплаты является гражданин Российской Федерации, имеющий соответствующее должности образование в соответствии с Квалификационными требованиями к

медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки», утвержденными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 08.10.2015 № 707н, либо Квалификационными требованиями к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием, утвержденными приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10.02.2016 № 83н, при соблюдении в совокупности следующих условий (далее соответственно – Квалификационные требования, получатель):

заключение в 2020 году трудового договора с учреждением на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной Министерством здравоохранения Российской Федерации в примерный перечень должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты (программный реестр должностей) (далее – примерный перечень работников), и продолжение трудовых отношений с учреждением на вышеуказанных условиях на дату заключения Договора на выплату;

неполучение в 2020 году единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, прилагаемым к подпрограмме «Кадровое обеспечение системы здравоохранения Самарской области» на 2014 – 2023 годы

государственной программы Самарской области «Развитие здравоохранения в Самарской области» на 2014 – 2023 годы, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 674, по не зависящим от получателя обстоятельствам;

представление через кадровое подразделение учреждения заявления и документов в адрес министерства в соответствии с требованиями пункта 7 настоящего Порядка.

5. Договор на выплату должен включать:

обязанности получателя:

исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения Договора на выплату на должности в соответствии с трудовым договором и в период продления срока действия Договора на выплату в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка;

возвратить в бюджет Самарской области в течение 10 рабочих дней со дня получения требования министерства о возврате часть специальной социальной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на должность, не предусмотренную примерным перечнем должностей работников, действовавшим в 2020 году либо в течение срока действия Договора на выплату;

возвратить в бюджет Самарской области в течение 10 рабочих дней со дня получения требования министерства о возврате часть специальной социальной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части

первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на выплату на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

обязанности учреждения:

контролировать выполнение получателем обязательств, предусмотренных настоящим Порядком;

в течение 10 рабочих дней со дня истечения пятилетнего срока работы представить в министерство информацию, подтверждающую, что получатель отработал в учреждении пять лет с даты заключения Договора на выплату;

в день подачи получателем, не исполнившим трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения Договора на выплату на должности в соответствии с трудовым договором и в период продления срока действия Договора на выплату в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка, заявления о переводе на другую должность или об увольнении по инициативе работника, а также в день издания приказа о переводе такого получателя на другую должность или приказа о прекращении трудового договора с получателем представить в министерство информацию о переводе на другую должность или о прекращении трудового договора соответственно;

обязанности министерства:

заключить с получателем Договор на выплату на условиях, указанных в настоящем Порядке;

предоставить получателю специальную социальную выплату в течение двух месяцев со дня заключения Договора на выплату с министерством.

6. Срок действия Договора на выплату продлевается на период неисполнения получателем трудовой функции в полном объеме (кроме периодов временной нетрудоспособности не более одного календарного

месяца в течение года, времени нахождения в ежегодных оплачиваемых отпусках, периодов работы в медицинских организациях, оказывающих медицинскую помощь больным с новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, периодов обучения по программам дополнительного профессионального образования).

7. Для заключения Договора на выплату сотрудник кадрового подразделения учреждения представляет в министерство следующие документы получателя:

заявление медицинского работника на имя министра здравоохранения Самарской области о предоставлении специальной социальной выплаты;

согласие медицинского работника на обработку персональных данных;

копию паспорта медицинского работника, заверенную кадровым подразделением учреждения;

реквизиты счета, открытого медицинским работником в кредитной организации (выписка по счету или ее заверенная копия);

копию трудового договора между медицинским работником и учреждением, заверенную кадровым подразделением учреждения;

копию диплома медицинского работника об образовании, соответствующем замещаемой медицинским работником должности в соответствии с требованиями пункта 4 настоящего Порядка, заверенную кадровым подразделением учреждения;

копию сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста (копию выписки из протокола заседания аккредитационной комиссии), заверенную кадровым подразделением учреждения

(исключение составляют специалисты, допущенные в 2020 году к осуществлению медицинской деятельности в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14.04.2020 № 327н «Об особенностях допуска физических лиц к осуществлению медицинской деятельности и (или) фармацевтической деятельности без сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста и (или) по специальностям, не предусмотренным сертификатом специалиста или свидетельством об аккредитации специалиста»);

копию удостоверения об окончании интернатуры (ординатуры) и копию диплома о послевузовском профессиональном образовании, заверенные кадровым подразделением учреждения (для должностей, при осуществлении трудовой деятельности по которым в соответствии с Квалификационными требованиями имеются дополнительные требования к образованию);

копию трудовой книжки, заверенную кадровым подразделением учреждения, или сведения о трудовой деятельности, полученные в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

копию лицензии учреждения на осуществление медицинской деятельности по адресу места ее фактического осуществления и видам работ (услуг), составляющим трудовую функцию получателя;

оформленный учреждением Договор на выплату в трех экземплярах, подписанный учреждением и получателем.

8. Заявление медицинского работника и прилагаемые к нему документы в случае их соответствия перечню, указанному в пункте 7 настоящего Порядка, регистрируются министерством в журнале регистрации документов, необходимых для получения специальной социальной выплаты, и рассматриваются комиссией министерства, образованной приказом министерства, в течение 30 рабочих дней со дня их представления. После рассмотрения комиссией министерства заявления и

прилагаемых к нему документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, министерство в течение 10 рабочих дней заключает Договор на выплату или направляет медицинскому работнику отказ в предоставлении специальной социальной выплаты.

9. Основанием для отказа в предоставлении специальной социальной выплаты является несоответствие медицинского работника требованиям, установленным настоящим Порядком.

10. Специальная социальная выплата назначается в соответствии с распоряжением министра здравоохранения Самарской области на основании заключенных договоров на выплату.