



ГУБЕРНАТОР САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.02.2021 № 36

О внесении изменений в постановление Губернатора Самарской области от 31.07.2017 № 157 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Самарской области»

В целях совершенствования работы с кадровым резервом на государственной гражданской службе Самарской области в соответствии с частью 12 статьи 64 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», частью 2 статьи 17 Закона Самарской области «О государственной гражданской службе Самарской области» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора Самарской области от 31.07.2017 № 157 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Самарской области» следующие изменения:

в Положении о кадровом резерве на государственной гражданской службе Самарской области:

в пункте 16:

в абзаце первом слова «утверждаемой Правительством Российской Федерации» заменить словами «утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397»;

абзац второй признать утратившим силу;

абзац второй подпункта «г» пункта 22 изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);»;

пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Документы, указанные в пунктах 22 – 24 настоящего Положения, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет представляются в государственный орган гражданским служащим (гражданином) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы.»;

пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию в конкурсе в соответствии с пунктами 26 – 28 настоящего Положения, информируется представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе в письменной форме. В случае если гражданский служащий (гражданин) представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Гражданский служащий (гражданин), не допущенный к участию

в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Государственный орган не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения конкурса размещает на своем официальном сайте и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети Интернет информацию о дате, месте и времени его проведения, список кандидатов и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.»;

пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. Сообщения о результатах конкурса в семидневный срок со дня его завершения направляются кандидатам в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, – в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальном сайте государственного органа и указанной информационной системы в сети Интернет.»;

пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Документы гражданских служащих (граждан), не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, которым было отказано во включении в кадровый резерв, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве государственного органа, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе,

представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.»;

пункт 43 изложить в следующей редакции:

«43. На каждого гражданского служащего (гражданина), включаемого в кадровый резерв государственного органа, кадровым подразделением государственного органа подготавливается справка в электронном виде.».

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Самарской области



Д.И.Азаров