



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.12.2020 № 998

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2022 годы»

В целях уточнения объемов финансирования мероприятий государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2022 годы» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2022 годы» следующие изменения:

в наименовании, пункте 1 слова «на 2016 – 2022 годы» заменить словами «на 2016 – 2023 годы»;

в государственной программе Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2022 годы» (далее – Государственная программа):

в наименовании слова «на 2016 – 2022 годы» заменить словами «на 2016 – 2023 годы»;

в паспорте Государственной программы:

010880

в разделе «Наименование Государственной программы» слова «на 2016 – 2022 годы» заменить словами «на 2016 – 2023 годы»;

в разделе «Этапы и сроки реализации Государственной программы» слова «на 2016 – 2022 годы» заменить словами «на 2016 – 2023 годы.»;

раздел «Объемы бюджетных ассигнований Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«ОБЪЕМЫ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ	– общий объем финансирования мероприятий Государственной программы за счет средств областного бюджета составит 39710,25 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году – 9184,70 тыс. рублей; в 2017 году – 4223,90 тыс. рублей; в 2018 году – 2250,05 тыс. рублей; в 2019 году – 8960,40 тыс. рублей; в 2020 году – 9432,00 тыс. рублей; в 2021 году – 1886,40 тыс. рублей; в 2022 году – 1886,40 тыс. рублей; в 2023 году – 1886,40 тыс. рублей»;
--	--

в тексте Государственной программы:

раздел 2 «Долгосрочные приоритеты региональной политики в сфере реализации Государственной программы, описание цели и задач Государственной программы, обоснование выбора и установления значений стратегического показателя (индикатора) на плановый период, планируемые результаты реализации Государственной программы» дополнить абзацем следующего содержания:

«Выбор данного стратегического показателя (индикатора) обусловлен необходимостью реализации основных принципов муниципальной службы и приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы, предусмотренных Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации».»;

в разделе 3 «Сроки и этапы реализации Государственной программы» слова «2016 – 2022 годы» заменить словами «2016 – 2023 годы»;

раздел 7 «Обоснование ресурсного обеспечения Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«7. Обоснование ресурсного обеспечения Государственной программы

Общий объем финансирования мероприятий Государственной программы за счет средств областного бюджета составит 39710,25 тыс. рублей, в том числе:

в 2016 году – 9184,70 тыс. рублей;

в 2017 году – 4223,90 тыс. рублей;

в 2018 году – 2250,05 тыс. рублей;

в 2019 году – 8960,40 тыс. рублей;

в 2020 году – 9432,00 тыс. рублей;

в 2021 году – 1886,40 тыс. рублей;

в 2022 году – 1886,40 тыс. рублей;

в 2023 году – 1886,40 тыс. рублей.

Мероприятия, предусмотренные пунктами 1, 5, 7 приложения 4 к Государственной программе, финансируются в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд в целях оказания государственных услуг физическим и юридическим лицам.

Мероприятие, предусмотренное пунктом 4 приложения 4 к Государственной программе, финансируется в форме бюджетных ассигнований на иные выплаты населению (денежное поощрение победителям профессионального конкурса среди специалистов органов местного самоуправления в Самарской области).

Главным распорядителем бюджетных средств является департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области.»;

приложение 2 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

приложение 4 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Установить, что финансирование отдельных действующих расходных обязательств Самарской области, предусмотренных настоящим постановлением, осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемого в установленном порядке департаменту управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области как главному распорядителю средств областного бюджета на реализацию соответствующих мероприятий Государственной программы.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Администрацию Губернатора Самарской области.

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2021 года.

Первый  
вице-губернатор –  
председатель Правительства  
Самарской области



В.В.Кудряшов



№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам									
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период (прогноз)							
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Задача 2. Совершенствование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию) муниципальных служащих в Самарской области												
6.	Количество муниципальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	чел.	103	103	264	335	264	264	264	93	93	93
7.	Количество сводных итоговых аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	шт.			1	1	1	1	1	1	1	1
8.	Количество проведенных практических мероприятий по профессиональному развитию с участием муниципальных служащих в Самарской области	шт.						3	6	1	1	1
Задача 3. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области												
9.	Количество подготовленных методических материалов	шт.				1	1	1	1	1	1	1
10.	Доля муниципальных служащих в Самарской области, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессиональных и личностных компетенций, в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, на которых органами местного самоуправления в Самарской области поданы заявки на проведение указанной оценки	%				90	100	100	100	100	100	100
11.	Количество подготовленных материалов об успешных практиках для органов местного самоуправления в Самарской области	шт.				1	1	1	1	1	1	1
Задача 4. Оказание консультативно-информационной поддержки органам местного самоуправления в Самарской области												
12.	Количество разработанных методических рекомендаций	шт.					1					
13.	Количество проведенных консультаций в общем числе поступивших на «горячую линию» обращений от органов местного самоуправления в Самарской области	%			100	100	100	100				
14.	Удовлетворенность муниципальных служащих в Самарской области, работающих в кадровых службах органов местного самоуправления в Самарской области, объемом и актуальностью размещенной информации на официальном сайте Правительства Самарской области	%				80	90	100				
15.	Доля обращений органов местного самоуправления в Самарской области, поступивших в единую информационную систему кадрового потенциала Самарской области «Кадросфера», по которым проведены консультации, в общем числе таких обращений	%							100	100	100	100
16.	Удовлетворенность муниципальных служащих в Самарской области, работающих в кадровых службах органов местного самоуправления в Самарской области, объемом и актуальностью информации, размещенной в единой информационной системе кадрового потенциала Самарской области «Кадросфера»	%							80	90	100	100



Перечень мероприятий государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2023 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей								Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам							
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	

Цель: содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области, повышение престижа муниципальной службы в Самарской области

Задача 1. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Самарской области

1.	Оценка компетенций и профессиональное развитие муниципальных служащих и представителей кадрового резерва муниципальной службы в Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2016 – 2017	8,112	6,877	1,235							Пункты 1, 2 приложения 2 к государственной программе Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2023 годы» (далее – Государственная программа)
2.	Совершенствование механизма формирования и использования резерва управленческих кадров в муниципальных образованиях в Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), государственное казенное учреждение Самарской области «Самарский региональный ресурсный центр» (далее – ГКУ СО «Самарский РРЦ»)	2016 – 2023	В рамках текущей деятельности								Пункт 3 приложения 2 к Государственной программе	
3.	Организация использования в кадровой работе органами местного самоуправления в Самарской области федеральной	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), органы	2016 – 2023	В рамках текущей деятельности								Пункт 4 приложения 2 к Государственной программе	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей							Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)		
				Всего	в том числе по годам								
					2016	2017	2018	2019	2020	2021		2022	2023
	государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»	местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)											
4.	Проведение профессионального конкурса среди специалистов органов местного самоуправления в Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области	2016 – 2023	0,4					0,1	0,1	0,1	0,1	Пункт 5 приложения 2 к Государственной программе
Задача 2. Совершенствование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию) муниципальных служащих в Самарской области													
5.	Организация профессионального развития муниципальных служащих в Самарской области в соответствии с потребностью органов местного самоуправления	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области, ГКУ СО «Самарский РРЦ»	2016 – 2023	15,68485	2,3077	2,9889	2,25005	2,555	2,555	1,0094	1,0094	1,0094	Пункт 6 приложения 2 к Государственной программе
6.	Проведение мониторинга и анализа эффективности процесса профессионального развития муници-	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора	2016 – 2023	В рамках текущей деятельности									Пункт 7 приложения 2 к Государственной программе

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)		
				Всего	в том числе по годам							
					2016	2017	2018	2019	2020		2021	2022
	пальных служащих в Самарской области. Подготовка на основании полученных данных сводных аналитических материалов	Самарской области), ГКУ СО «Самарский РРЦ»										
7.	Организация проведения практических мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих в Самарской области (в том числе обучающихся мероприятий (семинаров, тренингов, конференций, форумов, деловых игр, круглых столов, мастер-классов, выставок, конкурсов, экспертиз и др.), иных мероприятий по профессиональному развитию, мероприятий по обмену опытом в форме межведомственного взаимодействия, наставничества и др.); разработка и издание методических материалов; изготовление видео- и аудиоинформационной продукции (видеофильмов, видеороликов, аудио-	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области, ГКУ СО «Самарский РРЦ»	2019 – 2023	15,5134			6,4054	6,777	0,777	0,777	0,777	Пункт 8 приложения 2 к Государственной программе

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам						
					2016	2017	2018	2019	2020		2021

записей, видеозаписей), полиграфической и печатной продукции (буклетов, брошюр и прочих информационных материалов), сувенирной продукции, размещение публикаций в средствах массовой информации

Задача 3. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области

8.	Оказание методической помощи в совершенствовании организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области)	2017 – 2023	В рамках текущей деятельности							Пункт 9 приложения 2 к Государственной программе
9.	Создание и использование в кадровой работе интегральной муниципальной платформы «Оценка управленческих, профессиональных и личностных компетенций муниципальных служащих и граждан»	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2017 – 2023	В рамках текущей деятельности							Пункт 10 приложения 2 к Государственной программе
10.	Выявление и применение успешных практик муниципального управления	Ассоциация «Совет муниципальных образований Самарской области» (по согласованию), Администрация Губер-	2017 – 2023	В рамках текущей деятельности							Пункт 11 приложения 2 к Государственной программе

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам						
					2016	2017	2018	2019	2020		2021
	органами местного самоуправления в Самарской области	натора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)									
Задача 4. Оказание консультационно-информационной поддержки органам местного самоуправления в Самарской области											
11.	Оказание методического содействия в оформлении и ведении личных дел муниципальных служащих в Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области)	2017	В рамках текущей деятельности							Пункт 12 приложения 2 к Государственной программе
12.	Организация и функционирование «горячей линии» по правовым и иным вопросам муниципальной службы	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области)	2016 – 2019	В рамках текущей деятельности							Пункт 13 приложения 2 к Государственной программе
13.	Создание и поддержание в актуальном состоянии на официальном сайте Правительства Самарской области перечня необходимых муниципальных нормативных правовых актов в сфере кадрового обеспечения	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области)	2017 – 2019	В рамках текущей деятельности							Пункт 14 приложения 2 к Государственной программе
14.	Организация и функционирование единой информационной системы кадрового потенциала Самарской	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора	2020 – 2023	В рамках текущей деятельности							Пункт 15 приложения 2 к Государственной программе

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей							Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам							
					2016	2017	2018	2019	2020	2021		2022
	области «Кадросфера»	Самарской области)										
15.	Создание и поддержание в актуальном состоянии информации в сфере кадрового обеспечения в единой информационной системе кадрового потенциала Самарской области «Кадросфера»	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области)	2020 – 2023	В рамках текущей деятельности								Пункт 16 приложения 2 к Государственной программе
		Задача 5. Внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в Самарской области										
16.	Организация однодневного семинара с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности	Администрация Губернатора Самарской области, департамент информационных технологий и связи Самарской области	2016 – 2023	В рамках текущей деятельности								Пункт 17 приложения 2 к Государственной программе
17.	Проведение семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам использования информационных технологий	Администрация Губернатора Самарской области, департамент информационных технологий и связи Самарской области	2016 – 2023	В рамках текущей деятельности								Пункт 18 приложения 2 к Государственной программе
18.	Проведение мониторинга кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием государственной информационной системы Самарской об-	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2016 – 2023	В рамках текущей деятельности								Пункт 19 приложения 2 к Государственной программе

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реали- зации, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический пока- затель (индика- тор), характеризи- рующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	

ласти «Система ин-  
формационно-анали-  
тического обеспече-  
ния государственного  
управления»

Всего по Госу-  
дарственной програм-  
ме

39,71025 9,1847 4,2239 2,25005 8,9604 9,432 1,8864 1,8864 1,8864