



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.12.2020 № 981

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 31.07.2020 № 543 «О реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области»

В целях совершенствования механизма реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, в рамках государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019 – 2023 годы», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 04.12.2018 № 748, Правительство Самарской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 31.07.2020 № 543 «О реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области» следующие изменения:

пункт 1 после слов «(за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям)» дополнить словами «и индивидуальным предпринимателям», после слов «в целях возмещения» дополнить словом «работодателям»;

пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Сведения о субсидиях, порядок предоставления которых предусмотрен пунктом 1 настоящего постановления, подлежат размещению на едином портале бюджетной системы Российской

016605

Федерации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее – единый портал) (в разделе единого портала) при формировании проекта закона об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период (проекта закона о внесении изменений в закон об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период).»;

после пункта 2 дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Определить министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области органом исполнительной власти Самарской области, уполномоченным на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости в рамках реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области.»;

в Порядке предоставления в 2020 году из областного бюджета субсидий на безвозвратной и безвозмездной основе юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан и (или) временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (далее – Порядок):

наименование, пункт 1 после слов «(за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям)» дополнить словами «и индивидуальным предпринимателям», после слов «в целях возмещения» дополнить словом «работодателям»;

в пункте 4:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«4. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) и индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг, организовавшим общественные работы для граждан, ищущих работу и обратившихся в службы занятости, а также безработных граждан

и (или) временное трудоустройство работников организаций, находящихся под риском увольнения (далее – работодатель), в период с 01.08.2020 по 25.12.2020.»;

абзац седьмой после слова «своих» дополнить словом «временных», после слов «а также» дополнить словом «временных»;

в пункте 5:

абзац второй дополнить словами «(в случае, если получатель субсидии – юридическое лицо), не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя (в случае, если получатель субсидии – индивидуальный предприниматель)»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Субсидии предоставляются юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, соответствующим категориям, установленным в абзаце первом пункта 4 настоящего Порядка.»;

в пункте 6:

в абзаце первом слова «на каждого работника за месяц» заменить словами «на каждого работника в месяц»;

после абзаца второго дополнить абзацем следующего содержания:

«Субсидии предоставляются в размере фактических расходов работодателя в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, подтвержденных документами, представленными работодателем в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Результатом предоставления субсидии в целях возмещения работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, является численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости.»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Результатом предоставления субсидии в целях возмещения работодателям расходов на частичную оплату труда при организации

общественных работ для безработных граждан является численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан.

Результатом предоставления субсидии в целях возмещения работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства временных работников является численность трудоустроенных на временные работы временных работников.»;

в пункте 7:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«заключение договора о предоставлении субсидии между центром занятости и работодателем (далее – договор 1), дополнительного соглашения к договору 1, в том числе дополнительного соглашения о расторжении (при необходимости), в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Российской Федерации, с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – Типовая форма договора), предусматривающего в том числе значение показателя, необходимого для достижения результата (результатов) предоставления субсидии, предусмотренного (предусмотренных) абзацами четвертым и пятым пункта 6 настоящего Порядка, – 100 %-ное нерасторжение срочного трудового договора с трудоустроенными гражданами по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в период участия в общественных работах – для работодателей, организующих общественные работы;»;

после абзаца второго дополнить абзацем следующего содержания:

«заключение договора о предоставлении субсидии между центром занятости и работодателем (далее – договор 2), дополнительного соглашения к договору 2, в том числе дополнительного соглашения о расторжении (при необходимости), в соответствии с Типовой формой договора, предусматривающего в том числе значение показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии,

предусмотренного абзацем шестым пункта 6 настоящего Порядка, – 100 %-ное расторжение срочного трудового договора с временными работниками по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в период участия во временном трудоустройстве – для работодателей, организующих временное трудоустройство»;

абзац пятый дополнить словами «, за исключением случаев, указанных в абзаце восьмом пункта 9 настоящего Порядка»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Отчет о достижении результата (показателей результативности) предоставления субсидии, предусмотренного (предусмотренных) абзацем (абзацами) четвертым и (или) пятым пункта 6 настоящего Порядка, значение (значения) которого (которых) установлено (установлены) в договоре 1, отчет о достижении значения показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, указанного в абзаце втором настоящего пункта, составленные по формам, установленным Типовой формой договора, и подписанные работодателем, представляются в центр занятости не позднее первого рабочего дня после окончания срока действия договора 1 (отчетный период), но не позднее 25 декабря 2020 года – для работодателей, организующих общественные работы.»;

после абзаца шестого дополнить абзацем следующего содержания:

«Отчет о достижении результата (показателей результативности) предоставления субсидии, предусмотренного абзацем шестым пункта 6 настоящего Порядка, значение которого установлено в договоре 2, отчет о достижении значения показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, указанного в абзаце третьем настоящего пункта, составленные по формам, установленным Типовой формой договора, и подписанные работодателем, представляются в центр занятости не позднее первого рабочего дня после окончания срока действия договора 2 (отчетный период), но не позднее 25 декабря 2020 года – для работодателей, организующих временное трудоустройство.»;

в пункте 8:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«заявление о предоставлении субсидии (по форме согласно приложению 4 к настоящему Порядку) на организацию общественных работ и (или) временного трудоустройства с приложением расчета планируемого объема субсидии и указанием численности трудоустроенных в рамках реализации мероприятия граждан, в том числе с указанием работодателя по основному месту работы (в случае трудоустройства временного работника иного работодателя по основному месту работы);»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Работодатель вправе представить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (если учредителем является юридическое лицо – дополнительно выписку из Единого государственного реестра юридических лиц по каждому учредителю) или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, выданную в срок не позднее 10 дней до даты представления заявления о предоставлении субсидии.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Договор предусматривает согласование новых условий договора или условий расторжения договора при недостижении согласия по новым условиям в случае уменьшения министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в договоре.»;

в пункте 9:

абзац пятый после слова «(распоряжений)» дополнить словами «, выписок из приказов»;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«копии расчетных ведомостей (выписок из расчетных ведомостей) о начисленной заработной плате и платежных поручений (в случае

перечисления заработной платы работникам в безналичной форме на счета, открытые в кредитных организациях, – с приложением банковского реестра (выписок из банковского реестра) и (или) платежных поручений на индивидуальное зачисление), подтверждающих понесенные работодателем затраты по оплате труда, заверенные работодателем. Документы, указанные в настоящем абзаце, представляются за период участия работников в общественных и (или) временных работах, за который предоставляется субсидия;»;

абзац седьмой после слова «копии» дополнить словом «срочных»;

после абзаца седьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае выплаты заработной платы работникам наличными денежными средствами работодатель представляет дополнительно к документам, указанным в настоящем пункте, следующие документы:

копии паспортов работников, заверенные работодателем;

сведения о страховых номерах индивидуальных лицевых счетов (СНИЛС) работников, заверенные работодателем;

копии сведений о трудовой деятельности зарегистрированного лица (СЗВ-ТД) и сведений о застрахованных лицах (СЗВ-М) по формам, установленным Пенсионным фондом Российской Федерации, за период участия работников в общественных и (или) временных работах, за который предоставляется субсидия, с приложением протокола проверки отчетности и (или) с отметкой соответствующего территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации о принятии.»;

в абзаце десятом слово «затрат» заменить словом «расходов»;

абзац двенадцатый дополнить словами «, а также основания, указанные в абзаце десятом пункта 8 настоящего Порядка»;

в пункте 11:

абзац второй признать утратившим силу;

абзацы с третьего по пятый изложить в следующей редакции:

«Объем субсидии, подлежащий возврату в случае недостижения работодателем результата предоставления субсидии, предусмотренного абзацем четвертым пункта 6 настоящего Порядка, или значения

показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, предусмотренного абзацем вторым пункта 7 настоящего Порядка, определяется по формуле

$$V = (1 - F / P) \times S \times K,$$

где V – объем субсидии, подлежащий возврату, рублей;

F – фактические значения результата предоставления субсидии или показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, предусмотренного абзацем вторым пункта 7 настоящего Порядка;

P – плановые значения результата предоставления субсидии или показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии;»;

после абзаца седьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«В случае если работодателем не достигнуты одновременно результат предоставления субсидии, предусмотренный абзацем четвертым пункта 6 настоящего Порядка, и значение показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, предусмотренного абзацем вторым пункта 7 настоящего Порядка, расчет объема субсидии, подлежащего возврату, определяется путем выбора наибольшей суммы на основании сопоставления объемов субсидии, подлежащих возврату, рассчитанных в соответствии с абзацами с третьего по седьмой настоящего пункта.

Объем субсидии, подлежащий возврату в случае недостижения работодателем результата предоставления субсидии, предусмотренного абзацем пятым пункта 6 настоящего Порядка, или значения показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, предусмотренного абзацем вторым пункта 7 настоящего Порядка, определяется по формуле

$$V_1 = (1 - F_1 / P_1) \times S_1 \times K_1,$$

где V_1 – объем субсидии, подлежащий возврату, рублей;

F_1 – фактические значения результата предоставления субсидии или показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, предусмотренного абзацем вторым пункта 7 настоящего Порядка;

P_1 – плановые значения результата предоставления субсидии или показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии;

S_1 – объем предоставленной субсидии по итогам текущего финансового года, рублей;

K_1 – корректирующий коэффициент, равный 1.

В случае если работодателем не достигнуты одновременно результат предоставления субсидии, предусмотренный абзацем пятым пункта 6 настоящего Порядка, и значение показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, предусмотренного абзацем вторым пункта 7 настоящего Порядка, расчет объема субсидии, подлежащего возврату, определяется путем выбора наибольшей суммы на основании сопоставления объемов субсидии, подлежащих возврату, рассчитанных в соответствии с абзацами с девятого по тринадцатый настоящего пункта.

Объем субсидии, подлежащий возврату в случае недостижения работодателем результата предоставления субсидии, предусмотренного абзацем шестым пункта 6 настоящего Порядка, или значения показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, предусмотренного абзацем третьим пункта 7 настоящего Порядка, определяется по формуле

$$V_2 = (1 - F_2 / P_2) \times S_2 \times K_2,$$

где V_2 – объем субсидии, подлежащий возврату, рублей;

F_2 – фактические значения результата предоставления субсидии или показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, предусмотренного абзацем третьим пункта 7 настоящего Порядка;

P_2 – плановые значения результата предоставления субсидии или показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии;

S_2 – объем предоставленной субсидии по итогам текущего финансового года, рублей;

K_2 – корректирующий коэффициент, равный 1.

В случае если работодателем не достигнуты одновременно результат предоставления субсидии, предусмотренный абзацем шестым пункта 6 настоящего Порядка, и значение показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, предусмотренного абзацем третьим пункта 7 настоящего Порядка, расчет объема субсидии, подлежащего возврату, определяется путем выбора наибольшей суммы на основании сопоставления объемов субсидии, подлежащих возврату, рассчитанных в соответствии с абзацами с пятнадцатого по девятнадцатый настоящего пункта.

В случае нецелевого использования работодателем предоставленной субсидии субсидия подлежит возврату в областной бюджет в размере средств, использованных работодателем не по целевому назначению, а при установлении факта представления работодателем недостоверных сведений – в объеме предоставленной субсидии, не подтвержденном документально.»;

в абзаце первом пункта 13 слова «абзацем шестым» заменить словами «абзацами седьмым и восьмым»;

приложения 1 и 2 к Порядку признать утратившими силу.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 14 августа 2020 года, за исключением

абзацев третьего, четвертого, тридцать седьмого, тридцать восьмого, сорок первого и сорок второго пункта 1 настоящего постановления, которые вступают в силу со дня его официального опубликования.

Первый
вице-губернатор —
председатель Правительства
Самарской области



В.В.Кудряшов