



ГУБЕРНАТОР САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.10.2020 № 301

Об утверждении Положения о порядке организации экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы Самарской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Губернатора Самарской области

В соответствии с частью 6 статьи 66 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке организации экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской службы Самарской области.

2. Признать утратившими силу следующие постановления Губернатора Самарской области:

от 30.08.2013 № 212 «Об утверждении Положения о порядке проведения экспериментов в ходе реализации программ развития государственной гражданской службы Самарской области»;

от 28.02.2019 № 25 «О внесении изменений в отдельные постановления Губернатора Самарской области и признании утратившим силу постановления Губернатора Самарской области от 14.11.2000 № 363

005083

«Об утверждении Положения о секретариате Губернатора Самарской области» в части пункта 2.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Администрацию Губернатора Самарской области.

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Губернатора
Самарской области



В.В.Кудряшов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Губернатора
Самарской области
от 15.10.2020 № 301

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации экспериментов, направленных на развитие
государственной гражданской службы Самарской области

1. Настоящим Положением определяются порядок организации экспериментов по применению новых подходов к организации государственной гражданской службы Самарской области и обеспечению деятельности государственных гражданских служащих Самарской области (далее — эксперименты), требования к проведению экспериментов в государственном органе Самарской области (далее — государственный орган) либо нескольких государственных органах.

2. Эксперименты проводятся в целях:

а) апробации и внедрения современных технологий управления, включающих в себя новые методы планирования и финансирования деятельности государственного органа, формирования кадрового состава государственной гражданской службы Самарской области (далее — гражданская служба) и стимулирования профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Самарской области (далее — гражданские служащие);

б) апробации и внедрения системы показателей и критериев оценки профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;

в) совершенствования оплаты труда и регламентации деятельности гражданских служащих;

г) совершенствования финансово-экономического и материально-технического обеспечения гражданской службы;

д) оптимизации структуры и штатной численности государственного органа;

е) совершенствования системы подготовки и профессионального развития гражданских служащих;

ж) апробации методов осуществления кадровой работы с использованием информационно-коммуникационных технологий;

з) апробации дистанционной формы осуществления гражданскими служащими профессиональной служебной деятельности;

и) достижения иных целей, связанных с развитием гражданской службы и повышением эффективности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих.

3. Порядок, условия и сроки проведения экспериментов устанавливаются:

а) Губернатором Самарской области – в отношении экспериментов в нескольких государственных органах;

б) государственным органом – в отношении экспериментов в государственном органе.

4. В проекте акта о проведении эксперимента должны быть указаны наименование государственного органа, его структурного подразделения, в которых предлагается провести эксперимент, описание целей, задач и содержания эксперимента, сроки его проведения и источники финансирования.

5. В случае если эксперимент предлагается провести в нескольких государственных органах, в проекте акта о проведении эксперимента определяется, какой из этих государственных органов будет являться координатором эксперимента.

6. Проект акта государственного органа о проведении эксперимента согласовывается с Администрацией Губернатора Самарской области.

7. Финансирование расходов, связанных с проведением эксперимента, осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах объема бюджетных ассигнований, предусматриваемого в установленном порядке соответствующим государственным органам.

8. Эксперимент проводится в соответствии с планом-графиком, утверждаемым руководителем государственного органа (руководителем государственного органа, являющегося координатором эксперимента) в 20-дневный срок со дня вступления в силу акта о проведении эксперимента.

9. В плане-графике, предусмотренном пунктом 8 настоящего Положения, указываются:

- а) сроки и форма проведения эксперимента;
- б) этапы проведения эксперимента и ожидаемые результаты каждого из этапов;
- в) средства контроля и обеспечения достоверности результатов эксперимента;
- г) формы отчетности по итогам эксперимента в целом и каждого из его этапов в отдельности;
- д) данные по кадровому, экономическому, материально-техническому и научному обеспечению эксперимента на каждом этапе;
- е) должностное лицо, ответственное за проведение эксперимента, а также должностные лица, ответственные за проведение каждого из этапов эксперимента;
- ж) ожидаемые результаты проведения эксперимента.

10. Участие в эксперименте гражданских служащих и граждан Российской Федерации, поступающих на гражданскую службу, осуществляется на добровольной основе.

11. На период проведения эксперимента, но не более чем на один год в порядке, установленном действующим законодательством, могут

изменяться условия служебных контрактов гражданских служащих – участников эксперимента.

12. Изменение на период проведения эксперимента условий служебного контракта гражданского служащего – участника эксперимента осуществляется по соглашению сторон и в письменной форме. Изменение условий служебного контракта не должно приводить к уменьшению размера денежного содержания гражданского служащего – участника эксперимента по сравнению с его денежным содержанием на момент начала эксперимента, а также к понижению этого гражданского служащего в должности по сравнению с должностью, замещаемой им на момент начала эксперимента.

13. Ответственным за проведение эксперимента в государственном органе может быть назначено должностное лицо, замещающее должность гражданской службы не ниже заместителя руководителя государственного органа, а в случае проведения эксперимента в нескольких государственных органах ответственным за проведение эксперимента в каждом из них может быть назначено должностное лицо, замещающее должность гражданской службы не ниже заместителя руководителя государственного органа.

14. При проведении эксперимента в одном структурном подразделении государственного органа ответственным за проведение эксперимента может быть назначено должностное лицо, замещающее должность гражданской службы не ниже заместителя руководителя структурного подразделения государственного органа.

15. Должностное лицо, ответственное за проведение эксперимента, на основании соответствующего акта государственного органа (государственного органа, являющегося координатором эксперимента):

а) утверждает промежуточные планы проведения эксперимента и контролирует их исполнение;

б) осуществляет обеспечение необходимых организационных, методических и материальных условий проведения эксперимента.

16. Информация о ходе и результатах эксперимента публикуется на официальном сайте государственного органа (государственного органа, являющегося координатором эксперимента) и (или) в средствах массовой информации в соответствии с действующим законодательством.

17. Итоговый отчет о проведении эксперимента в течение одного месяца со дня завершения эксперимента утверждается руководителем государственного органа (руководителем государственного органа, являющегося координатором эксперимента) и представляется ответственному секретарю Координационного совета по кадровой политике при Губернаторе Самарской области.

18. Итоговый отчет, указанный в пункте 17 настоящего Положения, включает в себя:

а) описание мероприятий, осуществленных в ходе проведения эксперимента;

б) сведения о достигнутых в ходе проведения эксперимента целях и решенных задачах;

в) сведения о возможностях, порядке и формах использования положительных результатов эксперимента в иных государственных органах;

г) предложения о совершенствовании нормативно-правового регулирования гражданской службы по результатам эксперимента;

д) предложения о повышении эффективности гражданской службы по результатам эксперимента;

е) сведения о средствах областного бюджета, израсходованных на проведение эксперимента.

19. Решение о целесообразности использования результатов эксперимента принимается Координационным советом по кадровой политике при Губернаторе Самарской области.