



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.08.2020 № 627

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2021 годы»

В целях уточнения объемов финансирования мероприятий государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2021 годы» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2021 годы» следующие изменения:

в наименовании, пункте 1 слова «на 2016 – 2021 годы» заменить словами «на 2016 – 2022 годы»;

в государственной программе Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2021 годы» (далее – Государственная программа):

в наименовании слова «на 2016 – 2021 годы» заменить словами «на 2016 – 2022 годы»;

в паспорте Государственной программы:

010871

в разделах «Наименование Государственной программы», «Этапы и сроки реализации Государственной программы» слова «на 2016 – 2021 годы» заменить словами «на 2016 – 2022 годы»;

в разделе «Тактические показатели (индикаторы) Государственной программы»:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«количество проведенных профессиональных конкурсов среди специалистов органов местного самоуправления в Самарской области;»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«доля обращений органов местного самоуправления в Самарской области, поступивших в единую информационную систему кадрового потенциала Самарской области «Кадросфера», по которым проведены консультации, в общем числе таких обращений;

удовлетворенность муниципальных служащих в Самарской области, работающих в кадровых службах органов местного самоуправления в Самарской области, объемом и актуальностью информации, размещенной в единой информационной системе кадрового потенциала Самарской области «Кадросфера»;

раздел «Объемы бюджетных ассигнований Государственной программы» изложить в следующей редакции:

**«ОБЪЕМЫ
БЮДЖЕТНЫХ
АССИГНОВАНИЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПРОГРАММЫ**

– общий объем финансирования мероприятий Государственной программы за счет средств областного бюджета составит 52915,05 тыс. рублей, в том числе:
в 2016 году – 9184,70 тыс. рублей;
в 2017 году – 4223,90 тыс. рублей;
в 2018 году – 2250,05 тыс. рублей;
в 2019 году – 8960,40 тыс. рублей;
в 2020 году – 9432,00 тыс. рублей;
в 2021 году – 9432,00 тыс. рублей;
в 2022 году – 9432,00 тыс. рублей»;

в тексте Государственной программы:

наименование раздела 1 «Характеристика текущего состояния сферы реализации Государственной программы, основные проблемы в сфере реализации Государственной программы, риски реализации Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«1. Характеристика текущего состояния, основные проблемы муниципальной службы в Самарской области, включая анализ причин их возникновения, показатели и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации Государственной программы»;

в разделе 2 «Долгосрочные приоритеты региональной политики в сфере реализации Государственной программы, описание цели и задач Государственной программы, планируемые результаты реализации Государственной программы»:

наименование изложить в следующей редакции:

«2. Долгосрочные приоритеты региональной политики в сфере реализации Государственной программы, описание цели и задач Государственной программы, обоснование выбора и установления значений стратегического показателя (индикатора) на плановый период, планируемые результаты реализации Государственной программы»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Формирование квалифицированного кадрового состава органов местного самоуправления является важнейшим фактором развития муниципальной службы в Самарской области.

Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих напрямую зависит от уровня организации их профессионального развития, вовлеченности в процесс обучения и степени удовлетворенности качеством проведенных мероприятий по профессиональному развитию.

В этой связи для оценки изменения состояния (динамики) в сфере реализации Государственной программы используется такой стратегический показатель (индикатор), как степень удовлетворенности муниципальных служащих в Самарской области качеством проведенных мероприятий по профессиональному развитию, в которых они приняли участие.»;

в разделе 3 «Сроки и этапы реализации Государственной программы» слова «2016 – 2021 годы» заменить словами «2016 – 2022 годы»;

раздел 4.1 «Перечень стратегических показателей (индикаторов) Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«5. Перечень стратегических показателей (индикаторов)
Государственной программы

Перечень стратегических показателей (индикаторов) Государственной программы с указанием плановых значений по годам ее реализации приведен в приложении 1 к Государственной программе.

Методика расчета стратегических показателей (индикаторов) Государственной программы приведена в приложении 3 к Государственной программе.»;

раздел 5 «Перечень тактических показателей (индикаторов) Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«6. Перечень тактических показателей (индикаторов)
Государственной программы

Для оценки эффективности реализации Государственной программы используются тактические показатели (индикаторы).

Перечень тактических показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации Государственной программы, с указанием плановых значений по годам ее реализации и за весь период ее реализации приведен в приложении 2 к Государственной программе.

Методика расчета тактических показателей (индикаторов) Государственной программы приведена в приложении 3 к Государственной программе.»;

раздел 6 «Обоснование ресурсного обеспечения Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«7. Обоснование ресурсного обеспечения Государственной программы

Общий объем финансирования мероприятий Государственной программы за счет средств областного бюджета составит 52915,05 тыс. рублей, в том числе:

в 2016 году – 9184,70 тыс. рублей;

в 2017 году – 4223,90 тыс. рублей;

в 2018 году – 2250,05 тыс. рублей;

в 2019 году – 8960,40 тыс. рублей;

в 2020 году – 9432,00 тыс. рублей;

в 2021 году – 9432,00 тыс. рублей;

в 2022 году – 9432,00 тыс. рублей.

Мероприятия, предусмотренные пунктами 1, 5, 7 приложения 4 к Государственной программе, финансируются в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для государственных нужд в целях оказания государственных услуг физическим и юридическим лицам.

Мероприятие, предусмотренное пунктом 4 приложения 4 к Государственной программе, финансируется в форме бюджетных ассигнований на иные выплаты населению (денежное поощрение победителям профессионального конкурса среди специалистов органов местного самоуправления в Самарской области).

Главным распорядителем бюджетных средств является департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области.»;

раздел 7 «Комплексная оценка эффективности реализации Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«8. Механизм реализации Государственной программы

Текущее управление реализацией Государственной программы осуществляет ответственный исполнитель Государственной программы – Администрация Губернатора Самарской области.

Управление и контроль за ходом реализации Государственной программы осуществляется в соответствии с действующим законодательством, в том числе Порядком принятия решений о разработке, формирования и реализации государственных программ Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 20.09.2013 № 498.»;

дополнить разделом 9 «Методика комплексной оценки эффективности реализации Государственной программы» следующего содержания:

«9. Методика комплексной оценки эффективности реализации Государственной программы

Комплексная оценка эффективности реализации Государственной программы осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Государственной программы и оценку эффективности реализации Государственной программы.

Оценка степени выполнения мероприятий Государственной программы

Степень выполнения мероприятий Государственной программы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Государственной программы по окончании срока ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Государственной программы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

Оценка эффективности реализации Государственной программы

Эффективность реализации Государственной программы рассчитывается путем соотнесения степени достижения тактических показателей (индикаторов) Государственной программы к уровню ее финансирования (расходов).

Показатель эффективности реализации Государственной программы (R) за отчетный год рассчитывается по формуле

$$R = \frac{\frac{1}{N} \sum_{n=1}^N \frac{X_n^{\text{Факт.}}}{X_n^{\text{План.}}}}{\frac{F^{\text{Факт.}}}{F^{\text{План.}}}} \times 100\% ,$$

где N — количество тактических показателей (индикаторов) Государственной программы;

$X_n^{\text{План.}}$ — плановое значение n-го тактического показателя (индикатора);

$X_n^{\text{Факт.}}$ — значение n-го тактического показателя (индикатора) на конец отчетного года;

$F^{\text{План.}}$ — объем ресурсов, предусмотренных (направленных) на реализацию Государственной программы в отчетном году;

$F^{\text{Факт.}}$ — объем ресурсов, освоенных в ходе реализации Государственной программы на конец отчетного года.

Для расчета показателя эффективности реализации Государственной программы используются тактические показатели (индикаторы), достижение значений которых запланировано в отчетном году. В случае

если фактическое значение n-го тактического показателя (индикатора) превысило его плановое значение более чем на 30%, степень достижения данного тактического показателя (индикатора) принимается равной 130%.

Оценка эффективности реализации Государственной программы за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое показателей эффективности реализации Государственной программы за все отчетные годы.

Критерии комплексной оценки эффективности реализации Государственной программы установлены в приложении 5 к Порядку принятия решений о разработке, формирования и реализации государственных программ Самарской области, утвержденному постановлением Правительства Самарской области от 20.09.2013 № 498.»;

приложение 1 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

приложение 2 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

приложение 3 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

приложение 4 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

приложение 5 к Государственной программе признать утратившим силу.

2. Установить, что увеличение объема финансирования отдельных действующих расходных обязательств Самарской области, предусмотренное настоящим постановлением, осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемого в установленном порядке департаменту управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области как главному распорядителю средств

областного бюджета на реализацию соответствующих мероприятий Государственной программы.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Администрацию Губернатора Самарской области.

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый
вице-губернатор –
председатель Правительства
Самарской области



В.В.Кудряшов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.08.2020 № 627

Перечень стратегических показателей (индикаторов) государственной программы Самарской области
«Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2022 годы»

№ п/п	Наименование цели, стратегического по- казателя (индикато- ра)	Единица измерения	Значение стратегического показателя (индикатора) по годам												
			оценка 2018	плановый период (прогноз)											
				2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030

Цель: содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области, повышение престижа муниципальной службы в Самарской области

[illegible]

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.08.2020 № 627

Перечень тактических показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации
государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы
в Самарской области на 2016 – 2022 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам								
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период (прогноз)						
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022

Цель: содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области, повышение престижа
муниципальной службы в Самарской области

Задача 1. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Самарской области

1. Доля муниципальных служащих в Самарской области, участвующих в Программе профессионального развития муниципальных служащих и представителей кадрового резерва муниципальной службы Самарской области (далее – участник Программы профессионального развития) на базовом уровне, продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность общих и специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы в Самарской области категории «руководители», в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде

%

50

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам								
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период (прогноз)						
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
2.	Доля муниципальных служащих в Самарской области, участвующих в Программе профессионального развития на продвинутом уровне, продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы в Самарской области категории «руководители», в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде	%			50						
3.	Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых сформирован резерв управленческих кадров, в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области	%	84	90	90	100	100	100	100	100	100
4.	Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых подключена федеральная государственная информационная система «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области	%			80	90	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам								
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период (прогноз)						
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
5.	Количество проведенных профессиональных конкурсов среди специалистов органов местного самоуправления в Самарской области	шт.	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Задача 2. Совершенствование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию) муниципальных служащих в Самарской области											
6.	Количество муниципальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	чел.	103	103	264	335	264	264	264	264	264
7.	Количество сводных итоговых аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	шт.			1	1	1	1	1	1	1
8.	Количество проведенных практических мероприятий по профессиональному развитию с участием муниципальных служащих в Самарской области	шт.						3	6	6	6
Задача 3. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области											
9.	Количество подготовленных методических материалов	шт.			1	1	1	1	1	1	1
10.	Доля муниципальных служащих в Самарской области, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессиональных и личностных компетенций, в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, на которых органами местного самоуправления в Самарской области поданы заявки на	%			90	100	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам								
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период (прогноз)						
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	проведение указанной оценки										
11.	Количество подготовленных материалов об успешных практиках для органов местного самоуправления в Самарской области	шт.				1	1	1	1	1	1
	Задача 4. Оказание консультативно-информационной поддержки органам местного самоуправления в Самарской области										
12.	Количество разработанных методических рекомендаций	шт.				1					
13.	Количество проведенных консультаций в общем числе поступивших на «горячую линию» обращений от органов местного самоуправления в Самарской области	%			100	100	100	100			
14.	Удовлетворенность муниципальных служащих в Самарской области, работающих в кадровых службах органов местного самоуправления в Самарской области, объемом и актуальностью размещенной информации на официальном сайте Правительства Самарской области	%				80	90	100			
15.	Доля обращений органов местного самоуправления в Самарской области, поступивших в единую информационную систему кадрового потенциала Самарской области «Кадросфера», по которым проведены консультации, в общем числе таких обращений	%							100	100	100
16.	Удовлетворенность муниципальных служащих в Самарской области, работающих в кадровых службах органов местного самоуправления в Самарской области, объемом и актуальностью информации, размещенной в единой информационной системе кадрового потенциала Самарской области «Кадросфера»	%							80	90	100

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к постановлению Правительства
Самарской области
от 24.08.2020 № 624

Методика расчета стратегических и тактических показателей (индикаторов) государственной программы
Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2022 годы»

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
1.	Степень удовлетворенности муниципальных служащих в Самарской области качеством проведенных мероприятий по профессиональному развитию, в которых они приняли участие	Показатель рассчитывается по формуле $C_y = K_y / K_o \times 100$, где K_y – количество муниципальных служащих, удовлетворенных качеством проведенных мероприятий по профессиональному развитию, в которых они приняли участие в отчетном году; K_o – общее количество муниципальных служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в отчетном году в соответствии с потребностью органов местного самоуправления	Информация департамента кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области	
2.	Доля муниципальных служащих в Самарской области, участвующих в Программе профессионального развития муниципальных служащих и представителей кадрового резерва муниципальной службы Самарской области (далее – участник Программы профессионального развития) на базовом уровне, продемонстрировавших по результатам участия в Программе профессионального развития сформированность общих и специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы категории «руководители», к общему количеству участников Программы профессионального развития в соответствующем отчетном пе-	Отношение количества муниципальных служащих, участвующих в Программе профессионального развития на базовом уровне, продемонстрировавших по результатам участия в Программе профессионального развития сформированность общих и специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы категории «руководители», к общему количеству участников Программы профессионального развития в соответствующем отчетном пе-	Акты сдачи-приемки оказанных услуг	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
	вом уровне, продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность общих и специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы в Самарской области категории «руководители», в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде	риоде		
3.	Доля муниципальных служащих в Самарской области, участвующих в Программе профессионального развития на продвинутом уровне, продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и	Отношение количества муниципальных служащих, участвующих в Программе профессионального развития на продвинутом уровне, продемонстрировавших по результатам участия в Программе профессионального развития сформированность специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы категории «руководители», к общему количеству участников Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде	Акты сдачи-приемки оказанных услуг	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
	главных должностей муниципальной службы в Самарской области категории «руководители», в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде			
4.	Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых сформирован резерв управленческих кадров, в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области	Отношение количества городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых сформирован резерв управленческих кадров, к общему количеству городских округов и муниципальных районов в Самарской области	Информация от городских округов, внутригородских районов городского округа Самара и муниципальных районов в Самарской области	
5.	Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых подключена федеральная государственная информационная система «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Са-	Отношение количества городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых подключена федеральная государственная информационная система «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», к общему количеству городских округов и муниципальных районов в Самарской области	Информация от городских округов, внутригородских районов городского округа Самара и муниципальных районов в Самарской области	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
	марской области			
6.	Количество проведенных профессиональных конкурсов среди специалистов местного самоуправления в Самарской области	Показатель считается равным количеству проведенных профессиональных конкурсов среди специалистов местного самоуправления в Самарской области	Протокол заседания комиссии по проведению профессионального конкурса среди специалистов местного самоуправления в Самарской области Акты сдачи-приемки оказанных услуг	
7.	Количество муниципальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	Показатель считается равным количеству муниципальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию		
8.	Количество сводных итоговых аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	Показатель считается равным количеству сводных итоговых аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служащих, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	Информация ГКУ СО «Самарский РРЦ»	
9.	Количество проведенных практических мероприятий по профессиональному развитию с участием муниципальных служащих в Самарской области	Показатель считается равным количеству проведенных практических мероприятий по профессиональному развитию с участием муниципальных служащих в Самарской области	Акты сдачи-приемки оказанных услуг	
10.	Количество подготовленных методических материалов	Показатель считается равным количеству подготовленных методических материалов	Информация департамента кадровой поли-	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
			тики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области	
11.	Доля муниципальных служащих в Самарской области, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессиональных и личностных компетенций, в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, на которых органами местного самоуправления в Самарской области поданы заявки на проведение указанной оценки	Отношение количества муниципальных служащих, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессиональных и личностных компетенций, к заявленному для оценки количеству муниципальных служащих в Самарской области	Информация ГКУ СО «Самарский РРЦ»	
12.	Количество подготовленных материалов об успешных практиках для органов местного самоуправления в Самарской области	Показатель считается равным количеству подготовленных материалов об успешных практиках для органов местного самоуправления в Самарской области	Информация Ассоциации «Совет муниципальных образований Самарской области»	
13.	Количество разработанных методических рекомендаций	Показатель считается равным количеству разработанных методических рекомендаций	Информация департамента кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
14.	Количество проведенных консультаций в общем числе поступивших на «горячую линию» обращений от органов местного самоуправления в Самарской области	Показатель рассчитывается по формуле $K = K_{пк} / K_{по} \times 100$, где $K_{пк}$ – количество проведенных консультаций; $K_{по}$ – количество поступивших обращений	Информация департамента кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области	
15.	Удовлетворенность муниципальных служащих в Самарской области, работающих в кадровых службах органов местного самоуправления в Самарской области, объемом и актуальностью размещенной информации на официальном сайте Правительства Самарской области	Отношение количества муниципальных кадровых служб органов местного самоуправления в Самарской области, опрошенных и удовлетворенных объемом и актуальностью размещенной информации на «хорошо» и «отлично», к общему количеству муниципальных кадровых служб органов местного самоуправления в Самарской области, использующих созданную информационную поддержку	Информация от городских округов, внутригородских районов городского округа Самара и муниципальных районов в Самарской области	
16.	Доля обращений органов местного самоуправления в Самарской области, поступивших в единую информационную систему кадрового потенциала Самарской области «Кадросфера», по которым проведены консультации, в общем числе таких обращений (далее – ЕИС «Кадросфера»)	Показатель рассчитывается по формуле $K = K_{пк} / K_{по} \times 100$, где $K_{пк}$ – количество проведенных консультаций по поставленным вопросам в обращениях; $K_{по}$ – количество поступивших обращений	Информация департамента кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
17.	Удовлетворенность муниципальных служащих в Самарской области, работающих в кадровых службах органов местного самоуправления в Самарской области, объемом и актуальностью информации, размещенной в ЕИС «Кадросфера»	Отношение количества муниципальных кадровых служб органов местного самоуправления в Самарской области, оценивших объем и актуальность информации, размещенной в ЕИС «Кадросфера», на «хорошо» и «отлично», к общему количеству опрошенных и использующих ЕИС «Кадросфера» муниципальных кадровых служб органов местного самоуправления в Самарской области	Информация департамента кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области	
18.	Количество проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности	Показатель считается равным количеству проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности	Информация департамента кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области, департамента информационных технологий и связи Самарской области	
19.	Количество проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам использования информационных технологий	Показатель считается равным количеству проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам использования информационных технологий	Информация департамента кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области, департамента информационных технологий и связи Самарской области	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
20.	Количество проведенных мониторингов кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием государственной информационной системы Самарской области «Система информационно-аналитического обеспечения государственного управления»	Показатель считается равным количеству проведенных мониторингов кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием государственной информационной системы Самарской области «Система информационно-аналитического обеспечения государственного управления»	Информация от городских округов, внутригородских районов городского округа Самара и муниципальных районов в Самарской области	

Перечень мероприятий государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2022 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реали- зации, годы	Объем финансирования, млн. рублей							Тактический пока- затель (индика- тор), characterизу- ющий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам						
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	

Цель: содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области, повышение престижа муниципальной службы в Самарской области

Задача 1. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Самарской области

1.	Оценка компетенций и профессиональное развитие муниципальных служащих и представителей кадрового резерва муниципальной службы в Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2016 – 2017	8,112	6,877	1,235						Пункты 1, 2 приложения 2 к государственной программе Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2022 годы» (далее – Государственная программа)
2.	Совершенствование механизма формирования и использования резерва управленческих кадров в муниципальных образованиях в Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), государственное казенное учреждение Самарской области «Самарский региональный ресурсный центр» (далее – ГКУ СО «Самарский РРЦ»)	2016 – 2022	В рамках текущей деятельности								Пункт 3 приложения 2 к Государственной программе
3.	Организация использования в кадровой работе органами местного самоуправления в Самарской области федеральной гос-	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора	2016 – 2022	В рамках текущей деятельности								Пункт 4 приложения 2 к Государственной программе

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реали- зации, годы	Объем финансирования, млн. рублей								Тактический пока- затель (индика- тор), characterизу- ющий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам							
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
	ударственной информа- ционной системы «Единая информационная система управления кадровым со- ставом государственной гражданской службы Рос- сийской Федерации»	Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согла- сованию)										
4.	Проведение профессио- нального конкурса среди специалистов органов местного самоуправления в Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области (департа- мент кадровой политики и го- сударственного управления Администрации Губернатора Самарской области)	2016 – 2022	0,3	-	-	-	-	0,1	0,1	0,1	Пункт 5 приложе- ния 2 к Государ- ственной про- грамме
Задача 2. Совершенствование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию) муниципальных служащих в Самарской области												
5.	Организация профессио- нального развития мунци- пальных служащих в Самарской области в со- ответствии с потребно- стью органов местного самоуправления	Администрация Губернатора Самарской области (департа- мент кадровой политики и го- сударственного управления Администрации Губернатора Самарской области), департа- мент управления делами Гу- бернатора Самарской области и Правительства Самарской области, ГКУ СО «Самарский РРЦ»	2016 – 2022	17,76665	2,3077	2,9889	2,25005	2,555	2,555	2,555	2,555	Пункт 6 приложе- ния 2 к Государ- ственной про- грамме
6.	Проведение мониторинга и анализа эффективности процесса профессиональ- ного развития мунци- пальных служащих в Са- марской области. Подго- товка на основании полу- ченных данных сводных аналитических материа- лов	Администрация Губернатора Самарской области (департа- мент кадровой политики и го- сударственного управления Администрации Губернатора Самарской области), ГКУ СО «Самарский РРЦ»	2016 – 2022	В рамках те- кущей дея- тельности								Пункт 7 приложе- ния 2 к Государ- ственной про- грамме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реали- зации, годы	Объем финансирования, млн. рублей								Тактический пока- затель (индика- тор), характери- зующий выполне- ние соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам							
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
7.	Организация проведения практических мероприя- тий по профессионально- му развитию муници- пальных служащих в Са- марской области (в том числе обучающих меро- приятий (семинаров, тре- нингов, конференций, фо- румов, деловых игр, круг- лых столов, мастер- классов, выставок, кон- курсов, экспертиз и др.), иных мероприятий по профессиональному раз- витию, мероприятий по обмену опытом в форме межведомственного взаи- модействия, наставниче- ства и др.); разработка и издание методических ма- териалов; изготовление видео- и аудиоинформа- ционной продукции (ви- деофильмов, видеороли- ков, аудиозаписей, видео- записей), полиграфиче- ской и печатной продук- ции (буклетов, брошюр и прочих информационных материалов), сувенирной продукции, размещение публикаций в средствах массовой информации	Администрация Губернатора Самарской области (департа- мент кадровой политики и го- сударственного управления Администрации Губернатора Самарской области), департа- мент управления делами Гу- бернатора Самарской области и Правительства Самарской области, ГКУ СО «Самарский РРЦ»	2019 – 2022	26,7364				6,4054	6,777	6,777	6,777	Пункт 8 приложе- ния 2 к Государ- ственной про- грамме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реали- зации, годы	Объем финансирования, млн. рублей							Тактический пока- затель (индика- тор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам						
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	

Задача 3. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области

8.	Оказание методической помощи в совершенствовании организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области)	2017 – 2022	В рамках текущей деятельности								Пункт 9 приложения 2 к Государственной программе
9.	Создание и использование в кадровой работе интегральной муниципальной платформы «Оценка управленческих, профессиональных и личностных компетенций муниципальных служащих и граждан»	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2017 – 2022	В рамках текущей деятельности								Пункт 10 приложения 2 к Государственной программе
10.	Выявление и применение успешных практик муниципального управления органами местного самоуправления в Самарской области	Ассоциация «Совет муниципальных образований Самарской области» (по согласованию), Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2017 – 2022	В рамках текущей деятельности								Пункт 11 приложения 2 к Государственной программе

Задача 4. Оказание консультационно-информационной поддержки органам местного самоуправления в Самарской области

11.	Оказание методического содействия в оформлении и ведении личных дел муниципальных служащих в Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области)	2017	В рамках текущей деятельности								Пункт 12 приложения 2 к Государственной программе
-----	--	---	------	-------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реали- зации, годы	Объем финансирования, млн. рублей							Тактический пока- затель (индика- тор), characterизи- рующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам						
					2016	2017	2018	2019	2020	2021	
12.	Организация и функцио- нирование «горячей ли- ний» по правовым и иным вопросам муниципальной службы	Администрация Губернатора Самарской области (департа- мент кадровой политики и го- сударственного управления Администрации Губернатора Самарской области)	2016 – 2019	В рамках те- кущей дея- тельности							Пункт 13 прило- жения 2 к Госу- дарственной про- грамме
13.	Создание и поддержание в актуальном состоянии на официальном сайте Правительства Самарской области перечня необхо- димых муниципальных нормативных правовых актов в сфере кадрового обеспечения	Администрация Губернатора Самарской области (департа- мент кадровой политики и го- сударственного управления Администрации Губернатора Самарской области)	2017 – 2019	В рамках те- кущей дея- тельности							Пункт 14 прило- жения 2 к Госу- дарственной про- грамме
14.	Организация и функцио- нирование единой инфор- мационной системы кад- рового потенциала Са- марской области «Кадро- сфера»	Администрация Губернатора Самарской области (департа- мент кадровой политики и го- сударственного управления Администрации Губернатора Самарской области)	2020 – 2022	В рамках те- кущей дея- тельности							Пункт 15 прило- жения 2 к Госу- дарственной про- грамме
15.	Создание и поддержание в актуальном состоянии информации в сфере кад- рового обеспечения в единой информационной системе кадрового потен- циала Самарской области «Кадросфера»	Администрация Губернатора Самарской области (департа- мент кадровой политики и го- сударственного управления Администрации Губернатора Самарской области)	2020 – 2022	В рамках те- кущей дея- тельности							Пункт 16 прило- жения 2 к Госу- дарственной про- грамме
Задача 5. Внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в Самарской области											
16.	Организация однодневно- го семинара с участием муниципальных служа- щих в Самарской области по вопросам защиты пер- сональных данных и ин- формационной безопасно- сти	Администрация Губернатора Самарской области, департа- мент информационных техно- логий и связи Самарской обла- сти	2016 – 2022	В рамках те- кущей дея- тельности							Пункт 17 прило- жения 2 к Госу- дарственной про- грамме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реали- зации, годы	Объем финансирования, млн. рублей							Тактический пока- затель (индика- тор), characterизу- ющий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)		
				Всего	в том числе по годам								
					2016	2017	2018	2019	2020	2021		2022	
17.	Проведение семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам использования информационных технологий	Администрация Губернатора Самарской области, департамент информационных технологий и связи Самарской области	2016 – 2022	В рамках текущей деятельности								Пункт 18 приложения 2 к Государственной программе	
18.	Проведение мониторинга кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием государственной информационной системы Самарской области «Система информационно-аналитического обеспечения государственного управления»	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2016 – 2022	В рамках текущей деятельности								Пункт 19 приложения 2 к Государственной программе	
Всего по Государственной программе					52,91505	9,1847	4,2239	2,25005	8,9604	9,432	9,432	9,432	