



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.07.2020 № 543

О реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда Самарской области

В целях реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Самарской области, в рамках государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019 – 2023 годы», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 04.12.2018 № 748, Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления в 2020 году из областного бюджета субсидий на безвозвратной и безвозмездной основе юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан и (или) временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения.

2. Установить, что отсутствие у получателя субсидии просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Самарской областью не является условием предоставления субсидий,

порядок предоставления которых предусмотрен пунктом 1 настоящего постановления.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.

Первый  
вице-губернатор —  
председатель Правительства  
Самарской области



В.В.Кудряшов

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Самарской области  
от 31.07.2020 № 543

**ПОРЯДОК**

предоставления в 2020 году из областного бюджета субсидий на безвозвратной и безвозмездной основе юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан и (или) временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления в 2020 году из областного бюджета субсидий на безвозвратной и безвозмездной основе юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан и (или) временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ (простой), предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников (далее – субсидия).

2. Предоставление субсидий осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на 2020 год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утвержденных в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство).

3. Субсидии предоставляются подведомственными министерству распорядителями средств областного бюджета – государственными

казенными учреждениями Самарской области центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области (далее – центры занятости) в пределах доведенных до них министерством лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий.

Субсидии предоставляются:

а) за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере, не превышающем 99,0% от общего объема предоставленной субсидии;

б) за счет средств областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере не менее 1,0% от общего объема предоставленной субсидии.

4. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) – производителям товаров, работ и услуг, зарегистрированным на территории Самарской области, в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан и (или) временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (далее – работодатель).

Граждане, принимаемые на общественные работы, должны обратиться в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и должны быть зарегистрированы в установленном порядке в качестве ищущих работу или в качестве безработных (далее – трудоустроенные граждане).

Направление граждан на общественные работы осуществляется центрами занятости в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

За гражданами, признанными безработными и участвующими в общественных работах, сохраняется право на получение пособия по безработице в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

Работники, принимаемые на временные работы, должны находиться под риском увольнения у работодателей (юридических лиц или у индивидуальных предпринимателей), о которых имеются сведения в оперативном мониторинге высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, проводимом в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.12.2014 № 1207 (далее – временные работники, работодатели по основному месту работы соответственно).

Временные работники должны находиться под риском увольнения на дату временного трудоустройства.

Работодатели вправе организовать временное трудоустройство своих работников, а также работников иных работодателей по основному месту работы.

Для целей настоящего Порядка под термином «работники» понимаются трудоустроенные граждане и временные работники.

5. Субсидии предоставляются работодателям, которые:

не находятся в процессе реорганизации, ликвидации, в отношении них не введена процедура банкротства, их деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

не являются иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации

которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

не получали в текущем финансовом году субсидии из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Самарской области на цели, указанные в пункте 6 настоящего Порядка.

Отсутствие у работодателей просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Самарской областью не является условием предоставления субсидий.

Работодатели должны соответствовать требованиям, указанным в абзацах втором и третьем настоящего пункта, на первое число месяца, в котором планируется заключение договора, предусмотренного пунктом 7 настоящего Порядка.

6. Субсидии предоставляются работодателям в рамках реализации мероприятий государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019 – 2023 годы», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 04.12.2018 № 748, в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для трудоустроенных граждан и (или) временного трудоустройства временных работников в размере затрат работодателя на оплату труда трудоустроенных граждан и (или) временных работников, но не более минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, установленного на 1 января 2020 года (12 130 рублей), увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на каждого работника за месяц.

Субсидии предоставляются работодателям в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для трудоустроенных граждан и (или) временного трудоустройства временных работников за период, не превышающий 3 месяцев.

Результатом предоставления субсидии является трудоустройство граждан на общественные работы и (или) временное трудоустройство.

7. Субсидии предоставляются работодателям при соблюдении ими следующих условий:

заключение договора о предоставлении субсидии между центром занятости и работодателем (далее – договор), дополнительного соглашения к договору, в том числе дополнительного соглашения о расторжении (при необходимости), в соответствии с типовой формой, установленной Министерством финансов Российской Федерации, с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет», предусматривающего в том числе значение показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, предусмотренного абзацем третьим пункта 6 настоящего Порядка, – 100 % нерасторжение срочного трудового договора с трудоустроенными гражданами на общественные работы и (или) временно трудоустроенными временными работниками по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в период участия в общественных работах и (или) временного трудоустройства;

полнота и своевременность представления работодателями документов в соответствии с пунктами 8 и 9 настоящего Порядка;

трудоустройство работников на общественные работы и (или) временные работы;

перечисление заработной платы работникам в безналичной форме на счета, открытые в кредитных организациях.

Отчет о достижении результата (показателей результативности) предоставления субсидии, предусмотренного абзацем третьим пункта 6 настоящего Порядка, значение которого установлено в договоре, составленный по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку и подписанный работодателем, отчет о достижении значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления субсидии, составленный по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку и подписанный работодателем, представляются в центр занятости после окончания действия договора, но не позднее 25 декабря 2020 года.

В договоре может быть предусмотрено право центра занятости устанавливать сроки и формы представления дополнительной отчетности для работодателей.

8. В целях заключения договора работодатель представляет в центр занятости:

заявление о предоставлении субсидии на организацию общественных работ с указанием размера субсидии, численности принимаемых на работу трудоустроенных граждан и (или) заявление о предоставлении субсидии на организацию временного трудоустройства временных работников с приложением списка трудоустроенных граждан и (или) временных работников с указанием фамилии, имени и отчества (при наличии), в том числе с указанием работодателя по основному месту работы (в случае трудоустройства временного работника иного работодателя по основному месту работы);

письмо работодателя о применяемых тарифах страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации;

заверенные работодателем по основному месту работы копии приказов (распоряжений) (выписок из приказов (распоряжений) и (или) уведомлений), подтверждающих наличие риска увольнения работников – для работодателей, организующих мероприятие по временному трудоустройству работников.

Работодатель вправе представить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (если учредителем является юридическое лицо – дополнительно выписку из Единого государственного реестра юридических лиц по каждому учредителю), выданную в срок не позднее 10 дней до даты представления заявления о предоставлении субсидии.

Центр занятости принимает к рассмотрению и регистрирует полученные от работодателя документы в день их поступления в журнале регистрации заявлений о предоставлении субсидии (далее – журнал регистрации).

В течение одного рабочего дня с даты представления работодателем в центр занятости заявления о предоставлении субсидии специалист центра занятости, ответственный за межведомственное взаимодействие, направляет запрос в министерство о представлении информации о неполучении работодателем в текущем финансовом году субсидий из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Самарской области на цели, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, а также если документы, указанные в абзаце пятом настоящего пункта, не были представлены работодателем в течение одного рабочего дня с даты представления работодателем в центр занятости заявления о предоставлении субсидии, запрашивает соответствующие сведения в порядке межведомственного информационного взаимодействия.

Министерство не позднее 5 рабочих дней с даты получения запроса, указанного в абзаце седьмом настоящего пункта, направляет в адрес центра занятости соответствующую информацию.

Решение о заключении договора принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем всех документов, предусмотренных настоящим пунктом, а также письма министерства о неполучении работодателем в текущем финансовом году субсидий из областного бюджета в соответствии с иными нормативными

правовыми актами Самарской области на цели, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, а в случае непредставления документов, указанных в абзаце пятом настоящего пункта, – в течение 14 рабочих дней с даты поступления недостающих документов в рамках межведомственного информационного взаимодействия и оформляется приказом центра занятости.

Основаниями для отказа в заключении договора являются несоответствие работодателя требованиям, предусмотренным пунктом 5 настоящего Порядка, непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных настоящим пунктом, их несоответствие требованиям, установленным настоящим пунктом, а также представление документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения.

Анализ достоверности представленных работодателем сведений осуществляется путем сверки и рассмотрения документов, указанных в настоящем пункте, на предмет отсутствия в них противоречивой информации.

Центр занятости направляет работодателю в письменном виде уведомление о принятом решении о предоставлении субсидии или об отказе в предоставлении субсидии в течение 3 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

9. В целях получения субсидии работодатель представляет в центр занятости:

список трудоустроенных граждан и (или) временных работников с указанием фамилии, имени и отчества (при наличии), даты рождения, подписанный работодателем (далее – список работников);

письменные согласия работников на обработку персональных данных;

копии приказов о приеме на работу работников, заверенные работодателем;

копии приказов (распоряжений) и (или) уведомлений, подтверждающих наличие риска увольнения временных работников, на дату издания приказов о приеме их на временную работу, заверенные работодателями по основному месту работы;

копии расчетных ведомостей (выписок из расчетных ведомостей) о начисленной заработной плате и платежных поручений с приложением банковского реестра (выписок из банковского реестра), подтверждающих понесенные работодателем затраты по оплате труда, заверенные работодателем. Документы, указанные в настоящем абзаце, представляются за период участия работников в общественных и (или) временных работах;

копии трудовых договоров с работниками, принимающими участие в общественных и (или) временных работах, заверенные работодателем.

Центр занятости принимает к рассмотрению и регистрирует полученные от работодателя документы в день их поступления в журнале регистрации заявлений о предоставлении субсидии.

Решение о предоставлении субсидии принимается центром занятости в течение 3 рабочих дней с даты представления работодателем документов, подтверждающих понесенные работодателем затраты, предусмотренных настоящим пунктом, и оформляется приказом центра занятости.

При расчете субсидии размер субсидии, перечисляемый работодателю на возмещение затрат на оплату труда работников, увеличивается на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

Перечисление субсидии осуществляется в течение 10 рабочих дней со дня издания приказа центра занятости о предоставлении субсидии путем перечисления суммы субсидии на счет, открытый работодателем в кредитной организации.

Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются непредставление документов, предусмотренных пунктом 9 настоящего Порядка, представление документов, содержащих недостоверные сведения.

Анализ достоверности представленных работодателем сведений осуществляется путем сверки и рассмотрения документов, указанных в настоящем пункте, на предмет отсутствия в них противоречивой информации.

10. В случае изменения расчетного объема затрат, предусмотренных на возмещение расходов работодателю, с которым заключен договор, работодатель представляет на бумажном носителе заявление о предоставлении субсидии с уточненными сведениями (далее – уточненное заявление) с указанием численности трудоустроенных граждан и (или) временных работников с приложением списка трудоустроенных граждан и (или) временных работников с указанием фамилии, имени и отчества (при наличии), в том числе с указанием работодателя по основному месту работы (в случае трудоустройства временного работника иного работодателя по основному месту работы), которое регистрируется в журнале регистрации.

Рассмотрение уточненного заявления, поступившего в соответствии с настоящим пунктом, и принятие решения о заключении дополнительного соглашения к договору или об отказе в заключении дополнительного соглашения к договору осуществляются центром занятости в течение 5 рабочих дней с даты представления работодателем уточненного заявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Центр занятости направляет работодателю в письменном виде уведомление о принятом решении о заключении дополнительного соглашения к договору или об отказе в заключении дополнительного соглашения к договору (с указанием причины отказа) в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения.

Основаниями для отказа в заключении дополнительного соглашения к договору являются непредставление работодателем уточненного заявления, предусмотренного настоящим пунктом, а также представление уточненного заявления, предусмотренного настоящим пунктом, содержащего неполные и (или) недостоверные сведения.

Анализ достоверности представленных работодателем сведений осуществляется путем сверки и рассмотрения документов, указанных в настоящем пункте, на предмет отсутствия в них противоречивой информации.

11. В случае нарушения работодателем условий, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка, и условий договора работодатель обязан в течение одного месяца со дня получения письменного требования центра занятости или министерства о возврате субсидии возвратить в областной бюджет предоставленную субсидию.

В случае расторжения трудового договора с работниками по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в период участия в общественных работах и (или) временного трудоустройства объем субсидии, подлежащей возврату, равен сумме предоставленной субсидии на возмещение затрат на оплату труда работников, с которыми работодатель расторг трудовой договор по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Объем субсидии, подлежащий возврату, в случае недостижения работодателем результата предоставления субсидии, предусмотренного абзацем третьим пункта 6 настоящего Порядка, определяется по формуле

$$V = (1 - F / P) \times S \times K,$$

где V – объем субсидии, подлежащий возврату, рублей;

F – фактические значения результата предоставления субсидии;

P – плановые значения результата предоставления субсидии;

S – объем предоставленной субсидии по итогам текущего финансового года, рублей;

K – корректирующий коэффициент, равный 1.

В случае если субсидия не возвращена в установленный срок, она взыскивается в доход областного бюджета.

12. Работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за полноту и своевременность представления документов, предусмотренных настоящим Порядком, а также за достоверность сведений, указанных в представляемых в соответствии с настоящим Порядком документах.

13. Центры занятости осуществляют контроль за соответствием представленных работодателем документов требованиям законодательства, правильностью оформления, полнотой, достоверностью и своевременностью представления документов, предусмотренных абзацем шестым пункта 7, пунктами 8, 9, 10 настоящего Порядка, и соблюдением условий договора.

Контроль за использованием субсидий и их целевым предоставлением осуществляется министерством.

14. Министерство и центры занятости осуществляют обязательную проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

Органы государственного финансового контроля Самарской области при проведении ревизий (проверок) осуществляют обязательную проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

# ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Порядку предоставления в 2020 году из областного бюджета субсидий на безвозвратной и безвозмездной основе юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан и (или) временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения

## ОТЧЕТ

о достижении результата (показателей результативности) по состоянию на \_\_\_\_ 20\_\_ года

Наименование получателя \_\_\_\_\_  
Периодичность: \_\_\_\_\_

| № п/п | Наименование показателя | Наименование проекта (мероприятия) | Единица измерения по ОКЕИ |     | Плановое значение показателя | Достигнутое значение показателя по состоянию на отчетную дату | Процент выполнения плана | Причина отклонения |
|-------|-------------------------|------------------------------------|---------------------------|-----|------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------|
|       |                         |                                    | Наименование              | Код |                              |                                                               |                          |                    |
| 1     | 2                       | 3                                  | 4                         | 5   | 6                            | 7                                                             | 8                        | 9                  |
|       |                         |                                    |                           |     |                              |                                                               |                          |                    |

Руководитель получателя \_\_\_\_\_  
(уполномоченное лицо) (должность) (подпись) (расшифровка подписи)

Исполнитель \_\_\_\_\_  
(должность) (Ф.И.О.) (телефон)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Порядку предоставления в 2020 году из областного бюджета субсидий на безвозвратной и безвозмездной основе юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан и (или) временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения

Отчет о достижении значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления субсидии

(представляется на бумажном носителе в срок не позднее 25 декабря текущего финансового года)

Численность безработных граждан, и (или) граждан, ищущих работу, обратившихся в органы службы занятости, и (или) работников, находящихся под риском увольнения, с которыми не были расторгнуты срочные трудовые договоры по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в период участия в общественных работах и (или) временного трудоустройства, составляет \_\_\_\_\_ человек (\_\_\_\_\_ %).

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись)