



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.02.2020 № 97

Об оплате труда работников отдельных государственных учреждений Самарской области, находящихся в ведении министерства спорта Самарской области

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» в целях регулирования оплаты труда работников отдельных государственных учреждений Самарской области, находящихся в ведении министерства спорта Самарской области, Правительство Самарской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об оплате труда работников отдельных государственных учреждений Самарской области, находящихся в ведении министерства спорта Самарской области;

должностные оклады (оклады) работников отдельных государственных учреждений Самарской области, находящихся в ведении министерства спорта Самарской области.

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на следующие государственные учреждения Самарской области, находящиеся в ведении министерства спорта Самарской области:

008549

государственное автономное учреждение Самарской области  
«Спортивная школа олимпийского резерва № 1»;

государственное автономное учреждение Самарской области  
«Спортивная школа олимпийского резерва № 2»;

государственное автономное учреждение Самарской области  
«Спортивная школа олимпийского резерва № 3 имени двукратного олимпийского чемпиона Олега Саитова»;

государственное автономное учреждение Самарской области  
«Спортивная школа олимпийского резерва № 4 «Ринг»;

государственное автономное учреждение Самарской области  
«Спортивная школа олимпийского резерва № 5»;

государственное автономное учреждение Самарской области  
«Спортивная школа олимпийского резерва № 6»;

государственное автономное учреждение Самарской области  
«Спортивная школа олимпийского резерва № 7 по велосипедному спорту»;

государственное бюджетное учреждение Самарской области  
«Спортивная техническая школа»;

государственное автономное учреждение Самарской области  
«Учебно-спортивный центр «Грация».

3. Установить, что размеры должностных окладов (окладов) работников отдельных государственных учреждений Самарской области, перечисленных в пункте 2 настоящего постановления, индексируются в сроки и размерах, которые устанавливаются Правительством Самарской области.

4. Установить, что возникающие в результате принятия настоящего постановления расходные обязательства исполняются Самарской областью самостоятельно за счет средств областного бюджета в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемого в установленном порядке на соответствующие цели законом Самарской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период

министерству спорта Самарской области как главному распорядителю средств областного бюджета.

5. Признать утратившими силу следующие постановления Правительства Самарской области:

от 09.10.2009 № 555 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Самарской области, подведомственных министерству спорта Самарской области»;

от 23.03.2011 № 96 «О внесении изменения в постановление Правительства Самарской области от 09.10.2009 № 555 «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Самарской области, подведомственных министерству спорта, туризма и молодежной политики Самарской области»;

от 03.02.2012 № 39 «О внесении изменения в постановление Правительства Самарской области от 09.10.2009 № 555 «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Самарской области, подведомственных министерству спорта, туризма и молодежной политики Самарской области»;

от 04.10.2012 № 502 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 09.10.2009 № 555 «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Самарской области, подведомственных министерству спорта, туризма и молодежной политики Самарской области»;

от 12.02.2014 № 66 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 09.10.2009 № 555 «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Самарской области, подведомственных министерству спорта Самарской области»;

от 30.12.2015 № 910 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 09.10.2009 № 555 «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Самарской области, подведомственных министерству спорта Самарской области»;

от 08.06.2016 № 295 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 09.10.2009 № 555 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Самарской области, подведомственных министерству спорта Самарской области»;

от 12.12.2017 № 806 «О внесении изменения в постановление Правительства Самарской области от 09.10.2009 № 555 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Самарской области, подведомственных министерству спорта Самарской области».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство спорта Самарской области.

7. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Первый  
вице-губернатор –  
председатель Правительства  
Самарской области



В.В.Кудряшов

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Самарской области  
от 17.02.2020 № 97

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об оплате труда работников отдельных государственных учреждений  
Самарской области, находящихся в ведении министерства спорта  
Самарской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» и регулирует порядок оплаты труда работников отдельных государственных учреждений Самарской области, находящихся в ведении министерства спорта Самарской области: государственных автономных учреждений Самарской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 1», «Спортивная школа олимпийского резерва № 2», «Спортивная школа олимпийского резерва № 3 имени двукратного олимпийского чемпиона Олега Сaitова», «Спортивная школа олимпийского резерва № 4 «Ринг», «Спортивная школа олимпийского резерва № 5», «Спортивная школа олимпийского резерва № 6», «Спортивная школа олимпийского резерва № 7 по велосипедному спорту», «Учебно-спортивный центр «Грация» и государственного бюджетного учреждения Самарской области «Спортивная техническая школа» (далее – учреждения).

1.2. В целях настоящего Положения используются следующие основные понятия:

инструктор-методист – работник, наименованием вида профессиональной деятельности которого является организационно-методическая деятельность в области физической культуры и спорта, осуществляющий трудовую деятельность по должности, предусмотренной соответствующими положениями профессионального стандарта «Инструктор-методист»;

инструктор-методист по адаптивному спорту – работник, наименованием вида профессиональной деятельности которого является организационно-методическая деятельность в области адаптивной физической культуры и адаптивного спорта, осуществляющий трудовую деятельность по должности, предусмотренной соответствующими положениями профессионального стандарта «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»;

тренер – работник, наименованием вида профессиональной деятельности которого является проведение тренировочных мероприятий и руководство соревновательной деятельностью, осуществляющий трудовую деятельность по должности, предусмотренной соответствующими положениями профессионального стандарта «Тренер»;

тренер по адаптивному спорту – работник, наименованием вида профессиональной деятельности которого является проведение тренировочных мероприятий и руководство соревновательной деятельностью лиц, имеющих отклонения в физическом и умственном развитии (в том числе инвалидов), осуществляющий трудовую деятельность по должности, предусмотренной соответствующими положениями профессионального стандарта «Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту»;

работники, привлекаемые к работе со спортсменами, – иные работники, перечни должностей (профессий) которых определяются на основании соответствующих положений федеральных стандартов спортивной подготовки и утверждаются локальными актами учреждений.

1.3. Заработная плата работников учреждений представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. К выплатам компенсационного характера относятся:

доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу;

доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за совмещение профессий (должностей).

1.5. К выплатам стимулирующего характера относятся:

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы;

ежемесячная надбавка за ученую степень;

ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;

ежемесячная надбавка за результативную спортивную подготовку одного спортсмена (одной команды) тренерам, тренерам по адаптивному спорту, работникам, привлекаемым к работе со спортсменами, а также инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивному спорту;

ежемесячная надбавка за государственные награды Российской Федерации за заслуги в области физической культуры и спорта, почетное

звание Самарской области, ведомственные награды органов государственной власти в области физической культуры и спорта, почетное спортивное звание, спортивное звание;

ежемесячная надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья тренерам по адаптивному спорту и работникам, привлекаемым к работе со спортсменами по адаптивному спорту;

ежемесячная надбавка за сохранность контингента тренерам, тренерам по адаптивному спорту, осуществляющим спортивную подготовку на этапе начальной подготовки и (или) тренировочном этапе (этапе спортивной специализации);

ежемесячная надбавка за наставничество тренерам и тренерам по адаптивному спорту;

ежемесячная персональная надбавка тренерам (тренерам по адаптивному спорту) за подготовку спортсменов высокого класса – спортсменов спортивных сборных команд России, являющихся кандидатами в олимпийскую (паралимпийскую, сурдлимпийскую) команду России, и (или) спортсменов, включенных в состав олимпийской (паралимпийской, сурдлимпийской) команды России;

ежемесячная надбавка тренерам и работникам, привлекаемым к работе со спортсменами, осуществляющим трудовую деятельность по видам спорта, по которым результаты деятельности обеспечили учреждению право использовать в своем наименовании слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта;

ежемесячная надбавка молодым специалистам;

ежемесячная надбавка за реализацию экспериментальных и инновационных проектов в области физической культуры и спорта и (или)

осуществление деятельности по внедрению результатов экспериментального (инновационного) проекта в практику;

ежемесячная надбавка за классность водителю автомобиля;

премия по итогам работы (за месяц, год);

единовременные премии.

1.6. Работникам учреждений может выплачиваться материальная помощь в порядке, определенном настоящим Положением, локальными нормативными актами, коллективными договорами учреждений.

1.7. Месячная заработная плата работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Месячная заработная плата работников учреждений, работающих в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленной пропорционально отработанному времени.

1.8. Для руководителей и специалистов учреждений, работающих в сельских населенных пунктах и поселках городского типа, устанавливаются должностные оклады, повышенные на 25 процентов по сравнению с должностными окладами руководителей и специалистов учреждений, работающих в городах.

Наименования должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов или соответствующими положениями профессиональных стандартов.

1.9. Расчет оплаты труда тренеров, тренеров по адаптивному спорту, работников, привлекаемых к работе со спортсменами, производится с учетом специфики их трудовой деятельности и установленной в

учреждении системы нормирования труда. В рабочее время тренеров, тренеров по адаптивному спорту, осуществляющих спортивную подготовку, включается непосредственно тренерская работа, выполняемая во взаимодействии с лицами, проходящими спортивную подготовку по видам подготовки, предусмотренным программой спортивной подготовки, разработанной и реализуемой учреждением в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки, а также другая работа, не конкретизированная по количеству часов, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями, в том числе подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

Расчет месячной заработной платы тренера, тренера по адаптивному спорту при применении «почасового» метода производится по формуле

$$ЗП = Д_о / Н_ч \times А_тр + К_в + С_в,$$

где ЗП – месячная заработная плата тренера, тренера по адаптивному спорту;

Д<sub>о</sub> – должностной оклад тренера, тренера по адаптивному спорту;

Н<sub>ч</sub> – норма часов непосредственно тренерской работы за ставку заработной платы;

А<sub>тр</sub> – количество часов в неделю непосредственно тренерской работы, установленное распорядительным актом учреждения тренеру, тренеру по адаптивному спорту на год, тренировочный период, спортивный сезон;

К<sub>в</sub> – выплаты компенсационного характера за фактически отработанное время в календарном месяце;

Св – выплаты стимулирующего характера за фактически отработанное время в календарном месяце.

Тренерам, тренерам по адаптивному спорту устанавливается ставка заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

Расчет заработной платы тренеров, тренеров по адаптивному спорту, работников, привлекаемых к работе со спортсменами при применении «подушевого» метода производится по формуле

$$\text{ЗПр} = \text{До} \times (n_1 \times k_1 \times v_1 + n_2 \times k_2 \times v_2 + \dots + n_n \times k_n \times v_n) + \text{Кв} + \text{Св},$$

где ЗПр – месячная заработная плата тренера, тренера по адаптивному спорту, работника, привлекаемого к работе со спортсменами;

До – должностной оклад (оклад) тренера, тренера по адаптивному спорту, работника, привлекаемого к работе со спортсменами;

$n_1, n_2, \dots, n_n$  – количество лиц, проходящих спортивную подготовку по каждому этапу (периоду) спортивной подготовки и виду спорта, закрепленных распорядительным актом учреждения за тренером, тренером по адаптивному спорту, работником, привлекаемым к работе со спортсменами;

$k_1, k_2, \dots, k_n$  – расчетные нормативы за подготовку одного занимающегося по этапам (периодам) спортивной подготовки и группам видов спорта в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

$v_1, v_2, \dots, v_n$  – коэффициенты трудового участия в осуществлении спортивной подготовки тренера, тренера по адаптивному спорту, работника, привлекаемого к работе со спортсменами. Указанные коэффициенты являются соотношением персонально установленного тренеру, тренеру по адаптивному спорту, работнику, привлекаемому к работе со спортсменами, объема работы с лицами, проходящими спортивную подготовку по каждому этапу (периоду) подготовки, и объема

работы по каждому этапу (периоду) подготовки, предусмотренного программой спортивной подготовки, и не могут превышать 1;

Кв – выплаты компенсационного характера за фактически отработанное время в календарном месяце;

Св – выплаты стимулирующего характера за фактически отработанное время в календарном месяце.

Расчет оплаты труда тренеров, тренеров по адаптивному спорту осуществляется с применением разных методов по каждой группе занимающихся. При этом применение двух методов к расчету оплаты труда тренера, тренера по адаптивному спорту, осуществляющего спортивную подготовку с одной и той же группой занимающихся, не допускается.

## II. Формирование фонда оплаты труда работников учреждений

2.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, а также средств, полученных учреждениями от приносящей доход деятельности.

2.2. Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из областного бюджета устанавливается министерством спорта Самарской области.

2.3. Экономия по фонду оплаты труда работников учреждений направляется на осуществление выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также на оказание материальной помощи.

2.4. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности учреждений, могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера и выплату материальной помощи работникам учреждений.

Порядок и условия распределения средств от приносящей доход деятельности учреждений устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

### III. Выплаты компенсационного характера

3.1. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам учреждений производятся выплаты компенсационного характера.

3.2. Размер и условия назначения выплат компенсационного характера, установленных пунктом 1.4 настоящего Положения, определяются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

3.3. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере не менее 4 процентов от должностного оклада (оклада) и осуществляется за время фактической работы на соответствующем рабочем месте.

3.4. Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере 20 процентов часовой ставки за каждый час работы в ночное время.

3.5. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если сверхурочная работа производилась во вредных и (или) опасных условиях труда, то, помимо оплаты сверхурочной работы,

предусмотренной абзацем первым настоящего пункта, производится доплата за каждый час работы во вредных и (или) опасных условиях труда.

Доплата за сверхурочную работу во вредных и (или) опасных условиях труда осуществляется с учетом соблюдения положений пункта 3.3 настоящего Положения.

3.6. Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретный размер оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

3.7. Размер доплат за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, совмещение профессий (должностей) устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.8. Размер часовой ставки при расчете оплаты работы в ночное время, доплат за работу во вредных и (или) опасных условиях труда при сверхурочной работе, оплаты сверхурочной работы и минимальный размер часовой ставки при расчете оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни определяются путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).

Конкретный размер часовой ставки при расчете оплаты работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается

коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

#### IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования работников к достижению качественных результатов труда, повышения их ответственности и материальной заинтересованности работникам учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в пределах предусмотренного на соответствующий календарный год фонда оплаты труда учреждений, формируемого за счет средств областного бюджета и средств, полученных учреждениями от приносящей доход деятельности.

4.2. Размер выплат стимулирующего характера, критерии и условия их предоставления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с настоящим Положением.

4.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждений в процентах к должностному окладу (окладу) в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 3 лет – 10 процентов от должностного оклада (оклада);

при стаже работы от 3 до 5 лет – 15 процентов от должностного оклада (оклада);

при стаже работы от 5 до 10 лет – 20 процентов от должностного оклада (оклада);

при стаже работы от 10 до 15 лет – 25 процентов от должностного оклада (оклада);

при стаже работы свыше 15 лет – 30 процентов от должностного оклада (оклада).

В стаж работы, дающий право на установление и выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается время основной работы и работы по совместительству в учреждениях, физкультурно-спортивных и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности.

На основании решений руководителей учреждений в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, могут засчитываться периоды замещения отдельных должностей руководителей, специалистов и служащих, а также периоды работы по профессиям рабочих, опыт и знания работы по которым необходимы работнику для выполнения обязанностей по занимаемой должности (профессии). Периоды работы в указанных должностях (профессиях) в совокупности не должны превышать 5 лет.

Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и иные документы соответствующих государственных органов, архивных учреждений, установленных законодательством Российской Федерации. Ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам учреждений устанавливается приказами руководителей учреждений.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работников права на получение этой выплаты.

Право на изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возникает со дня наступления события либо со дня представления соответствующих документов.

4.4. Работникам учреждений может устанавливаться ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы. Ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы устанавливается

приказами руководителей учреждений сроком не более чем на один календарный год и выплачивается с даты, установленной приказами.

Размер ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы устанавливается в процентах к должностному окладу (окладу) в соответствии с критериями, определенными локальными нормативными актами, коллективными договорами учреждений, и не может превышать 100 процентов.

В течение календарного года размер ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы работникам учреждений может быть увеличен (снижен) или ее выплата прекращена полностью в порядке, установленном трудовым законодательством. Ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы выплачивается одновременно с должностным окладом (окладом) в порядке, установленном действующим законодательством.

4.5. Работникам учреждений, имеющим ученую степень по профилю работы, устанавливается ежемесячная надбавка за ученую степень:

за ученую степень доктора наук – 20 процентов от должностного оклада;

за ученую степень кандидата наук – 10 процентов от должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за ученую степень устанавливается только по основной работе и выплачивается одновременно с должностным окладом в порядке, установленном действующим законодательством.

4.6. Работникам учреждений, которым в соответствии с действующим законодательством присвоена квалификационная категория, устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

высшая категория – 20 процентов;

первая категория – 15 процентов;

вторая категория – 10 процентов.

Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию работникам учреждений устанавливается к должностному окладу с момента присвоения категории при условии работы по специальности, по которой присвоена квалификационная категория.

4.7. Тренерам, тренерам по адаптивному спорту, работникам, привлекаемым к работе со спортсменами, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивному спорту может устанавливаться ежемесячная надбавка за результативную спортивную подготовку одного спортсмена (одной команды) (далее – надбавка за результативную спортивную подготовку).

Надбавка за результативную спортивную подготовку устанавливается работникам, привлекаемым к работе со спортсменами, инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивному спорту, непосредственно принимающим участие в работе со спортсменом или в организационно-методическом обеспечении спортивной подготовки спортсмена в соответствии с профилем деятельности. Выплата указанной надбавки работникам, совместно участвующим в реализации программы спортивной подготовки, за результативную спортивную подготовку спортсмена в командных и групповых дисциплинах, эстафетах и экипажах, при переходе спортсмена от одного тренера, тренера по адаптивному спорту к другому, в том числе в другое учреждение, оплата труда работников которого регулируется настоящим Положением, осуществляется в порядке, предусмотренном приложением 2 к настоящему Положению.

Надбавка за результативную спортивную подготовку определяется как сумма процентов к должностному окладу за каждого результативно подготовленного спортсмена (персонально) по наилучшему спортивному достижению спортсмена на официальных спортивных соревнованиях в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению и выплачивается на основании протокола официального спортивного соревнования или

выписки из протокола официального спортивного соревнования в течение одного года с даты показанного спортсменом (командой) результата при условии непосредственного участия работников, указанных в настоящем пункте, в осуществлении тренировочного процесса, или в работе со спортсменом, или в организационно-методическом обеспечении спортивной подготовки спортсмена в соответствии с профилем деятельности не менее одного года.

В целях установления надбавки за результативную спортивную подготовку тренеру, тренеру по адаптивному спорту, не менее двух лет участвовавшему в подготовке спортсмена (команды), уровнем спортивных достижений которого (которой) являются Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, сроком действия спортивного достижения спортсмена (команды) считаются четыре года.

Если в период действия установленной надбавки за результативную спортивную подготовку спортсменом (командой) улучшено спортивное достижение, то размер надбавки соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока действия спортивного достижения спортсмена (команды). В случае повторения спортсменом (командой) спортивного достижения в период действия надбавки устанавливается новое исчисление срока действия спортивного достижения спортсмена (команды).

4.8. Работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за государственные награды Российской Федерации за заслуги в области физической культуры и спорта, почетное звание Самарской области, ведомственные награды органов государственной власти в области физической культуры и спорта, почетное спортивное звание, спортивное звание к должностному окладу в следующих размерах:

работникам, имеющим по профилю работы спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», или «Мастер спорта

СССР международного класса», или «Гроссмейстер России», «Гроссмейстер СССР» – 15 процентов от должностного оклада;

работникам, имеющим по профилю работы почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», или «Заслуженный тренер СССР», или «Заслуженный мастер спорта России», или «Заслуженный мастер спорта СССР», или ведомственные награды Министерства спорта Российской Федерации: почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», или нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта», или почетное звание Самарской области «Заслуженный работник физической культуры Самарской области» – 20 процентов от должностного оклада;

работникам, имеющим по профилю работы почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» – 25 процентов от должностного оклада.

При наличии у работников учреждений двух и более оснований для установления ежемесячной надбавки за государственные награды Российской Федерации за заслуги в области физической культуры и спорта, почетное звание Самарской области, ведомственные награды органов государственной власти в области физической культуры и спорта, почетное спортивное звание, спортивное звание указанная надбавка устанавливается на основании одного из них.

Ежемесячная надбавка за государственные награды Российской Федерации за заслуги в области физической культуры и спорта, почетное звание Самарской области, ведомственные награды органов государственной власти в области физической культуры и спорта, почетное спортивное звание, спортивное звание устанавливается только по основной работе и выплачивается одновременно с должностным окладом в порядке, установленном действующим законодательством.

4.9. Тренеру по адаптивному спорту и работникам, привлекаемым к работе со спортсменами по адаптивному спорту, устанавливается

ежемесячная надбавка за работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в размере 20 процентов от должностного оклада (оклада).

4.10. Тренерам, тренерам по адаптивному спорту, осуществляющим спортивную подготовку на этапе начальной подготовки и (или) тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) первого и (или) второго года, устанавливается ежемесячная надбавка за сохранность контингента при условии обеспечения стабильности состава занимающихся, регулярности посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов от числа занимающихся в группе начальной подготовки и не менее 80 процентов от числа занимающихся в группе тренировочного этапа (этапа спортивной специализации) в размере не более 20 процентов от должностного оклада за каждую тренировочную группу, в которой обеспечена сохранность контингента.

Надбавка за сохранность контингента устанавливается за каждую группу занимающихся, в которой обеспечена сохранность контингента.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за сохранность контингента устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

4.11. Тренерам и тренерам по адаптивному спорту, назначенным распорядительным актом учреждения наставниками в отношении тренеров, тренеров по адаптивному спорту, имеющих статус молодого специалиста, устанавливается ежемесячная надбавка в размере не более 20 процентов от должностного оклада.

Порядок реализации наставничества тренерами, тренерами по адаптивному спорту с целью выплаты указанной надбавки устанавливается локальными нормативными актами учреждений.

4.12. Тренерам, тренерам по адаптивному спорту устанавливается ежемесячная персональная надбавка за подготовку спортсменов высокого класса – спортсменов спортивных сборных команд России, являющихся кандидатами в олимпийскую (паралимпийскую, сурдлимпийскую)

команду России, и (или) спортсменов, включенных в состав олимпийской (паралимпийской, сурдлимпийской) команды России, в размере, не превышающем 300 процентов от должностного оклада, при наличии в учреждении средств на выплату указанной надбавки.

Указанная надбавка устанавливается с даты включения спортсмена в официальный список спортсменов-кандидатов на участие в Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх или в состав олимпийской (паралимпийской, сурдлимпийской) команды России до даты прекращения действия в отношении спортсмена статуса кандидата в олимпийскую (паралимпийскую, сурдлимпийскую) команду России, члена олимпийской (паралимпийской, сурдлимпийской) команды России.

4.13. Тренерам, работникам, привлекаемым к работе со спортсменами, осуществляющим трудовую деятельность по видам спорта, по которым результаты деятельности обеспечили учреждению право использовать в своем наименовании слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти в области физической культуры и спорта, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 15 процентов от должностного оклада.

Основанием для установления работникам учреждения указанной надбавки является включение учреждения в список организаций, осуществляющих спортивную подготовку и соответствующих условиям использования в своих наименованиях слова «олимпийский» и образованных на его основе слов и словосочетаний, утвержденный приказом федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, содержащий перечень видов спорта, по которым результаты деятельности учреждения соответствуют установленным критериям для получения права использовать в своем наименовании слово «олимпийский» или образованные на его основе

слова и словосочетания, в течение четырех лет с даты издания указанного приказа.

4.14. Ежемесячная надбавка молодым специалистам устанавливается работникам учреждений в возрасте до 30 лет в течение первых трех лет работы при поступлении на работу на должности хореографа, тренера-наездника лошадей, а также должности, предусмотренные соответствующими положениями профессиональных стандартов «Тренер», «Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту», «Инструктор-методист», «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту», при одновременном выполнении следующих требований:

отсутствие на момент трудоустройства трудового стажа по специальности;

наличие впервые полученного высшего или среднего профессионального образования, соответствующего занимаемой должности в образовательном учреждении, имеющем государственную аккредитацию;

поступление на работу по специальности не позднее шести месяцев со дня получения диплома государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании.

Ежемесячная надбавка молодым специалистам устанавливается по основному месту работы по специальности на ставку заработной платы в размере 50 процентов от должностного оклада.

В случае если выпускник образовательного учреждения в шестимесячный срок не трудоустроился в связи с призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, беременностью и рождением ребенка, осуществлением ухода за ребенком в возрасте до трех лет, то указанная стимулирующая выплата назначается при условии его трудоустройства в учреждение в срок не позднее трех месяцев с даты увольнения с военной службы по призыву или

альтернативной гражданской службы, а также при достижении ребенком возраста трех лет.

В случае если после прекращения трудовых отношений с учреждением работник, получавший указанную надбавку в соответствии с настоящим Положением, трудоустроился в иное учреждение, оплата труда работников которого регулируется настоящим Положением, то ежемесячная надбавка устанавливается молодому специалисту при условии, что он трудоустроился в это учреждение в соответствии с полученной специальностью и квалификацией в течение трех недель после расторжения трудового договора и на день трудоустройства не прошло трех лет после первого трудоустройства.

В случае если основанием для прекращения трудового договора с молодым специалистом является призыв на военную службу или направление на альтернативную гражданскую службу, ежемесячная надбавка молодому специалисту устанавливается вновь при условии его трудоустройства в учреждение, оплата труда работников которого регулируется настоящим Положением, в соответствии с полученной специальностью и квалификацией в срок не позднее трех недель с даты увольнения с военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы на оставшийся период до истечения трехлетнего срока после предыдущего трудоустройства.

4.15. Работникам учреждений, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в области физической культуры и спорта в соответствии с программой реализации экспериментального (инновационного) проекта и (или) осуществляющим деятельность по внедрению достигнутых результатов в практику, устанавливается ежемесячная надбавка в размере, не превышающем 100 процентов от должностного оклада, в течение срока реализации учреждением экспериментального (инновационного) проекта.

Перечень должностей руководителей и специалистов учреждения, участвующих в реализации экспериментального (инновационного) проекта, определяется программой реализации экспериментального (инновационного) проекта и утверждается распорядительным актом учреждения.

Основанием для установления работникам учреждения указанной надбавки является признание в установленном порядке учреждения в качестве федеральной, региональной экспериментальной (инновационной) площадки.

4.16. Водителю автомобиля устанавливается ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:

за 1 класс – 25 процентов от оклада;

за 2 класс – 10 процентов от оклада.

Ежемесячная надбавка за классность водителю автомобиля выплачивается одновременно с окладом в порядке, установленном действующим законодательством.

4.17. По итогам работы (за месяц, год) может производиться премирование работников учреждений в целях их поощрения за результаты труда.

Порядок, условия и показатели премирования работников учреждений устанавливаются локальными нормативными актами, коллективными договорами учреждений, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

При разработке критериев премирования предусматриваются показатели, характеризующие результаты и качество выполнения работы, в том числе переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, выполнение требований к результатам реализации программы спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенных в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта, выполнение требований по соответствию интенсивности

физической и психической нагрузки возрастным психофизическим параметрам лиц, проходящих спортивную подготовку.

Основанием для начисления премий по итогам работы (за месяц, год) работникам учреждений являются приказы руководителей учреждений. Премия по итогам работы (за месяц, год) начисляется на должностной оклад (оклад) без учета доплат и надбавок и максимальным размером не ограничивается.

Работникам учреждений, проработавшим неполный месяц, выплата премии по итогам работы производится за фактически отработанное время в соответствии с условиями и показателями премирования работников учреждений, установленными локальными нормативными актами, коллективными договорами учреждений.

4.18. Работникам учреждений могут выплачиваться единовременные премии к профессиональному празднику Дню физкультурника и к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения) в размере не более 100 процентов от должностного оклада (оклада) при наличии в учреждении средств на выплату указанной премии.

Порядок, условия и размер единовременных премий устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений.

## V. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений

5.1. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством, настоящим Положением.

5.2. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются трудовыми договорами, заключаемыми на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством

Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.3. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с группами по оплате труда руководителей государственных учреждений Самарской области, находящихся в ведении министерства спорта Самарской области (далее – группы по оплате труда руководителей).

Порядок определения групп по оплате труда руководителей устанавливается министерством спорта Самарской области.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются работодателем.

5.5. С учетом условий труда руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

5.6. Выплаты стимулирующего характера руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

5.7. Премирование руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений осуществляется с учетом результатов деятельности учреждений.

Размер, порядок и условия премирования руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются работодателем.

5.8. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера и размер материальной помощи руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются работодателем.

5.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год (далее – предельный уровень), устанавливается в кратности 3.

Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячная заработная плата работников учреждений в целях определения предельного уровня рассчитываются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

5.10. Информация о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений ежегодно размещается на официальном сайте министерства спорта Самарской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений должна содержать следующие данные по каждому лицу:

- наименование учреждения;
- наименование должности;
- фамилия, имя, отчество (при наличии);
- размер среднемесячной заработной платы.

В случае если расчетный период отработан не полностью, указывается размер среднемесячной заработной платы за отработанный период.

В составе размещаемой информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, а также сведения,

отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

Учреждения представляют в министерство спорта Самарской области информацию, предусмотренную настоящим пунктом, не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом, заверенную подписью руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения.

Руководители учреждений несут ответственность за достоверность и полноту представляемой в министерство спорта Самарской области информации.

Информация о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений размещается на официальном сайте министерства спорта Самарской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в срок не позднее 31 марта года, следующего за отчетным.

## VI. Порядок выплаты материальной помощи

6.1. Работникам учреждений может быть выплачена материальная помощь за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда, формируемого за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, а также средств, полученных учреждениями от приносящей доход деятельности.

6.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

длительное заболевание работника, необходимость дорогостоящего лечения (перечень дорогостоящих видов лечения утверждается Правительством Российской Федерации);

смерть близких родственников (родителей, супруга, детей);

рождение ребенка;

бракосочетание;

землетрясение, наводнение, пожар и другие форс-мажорные обстоятельства, повлекшие за собой причинение вреда здоровью и утрату имущества.

6.3. Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении работникам учреждений материальной помощи является личное заявление с приложением подтверждающих документов.

6.4. Решение о выплате материальной помощи работникам учреждений и ее конкретном размере принимается работодателями.

6.5. Материальная помощь не учитывается для расчета среднего заработка.

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Самарской области  
от 17.02.2020 № 97

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (ОКЛАДЫ)**  
работников отдельных государственных учреждений Самарской области,  
находящихся в ведении министерства спорта Самарской области

1. Должностные оклады работников по должностям, отнесенным  
к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных  
должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным  
приказом Министерства здравоохранения и социального развития  
Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1	5 660
	2	5 735
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1	7 171
	2	7 246
	3	7 249
	4	7 264
	5	7 322
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1	7 925
	2	7 939
	3	8 602

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
	4	9 885
	5	10 566
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1	10 570
	2	11 698

2. Оклады работников, профессии которых отнесены к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Оклад, рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	5 434
	2	5 508
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	5 660
	2	5 737
	3	5 810
	4	6 036

3. Должностные оклады работников по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
Должности работников сферы физической культуры и спорта первого уровня	1	5 737
	2	6 600
Должности работников сферы физической культуры и спорта второго уровня	1	8 483
	2	8 605
	3	8 680

4. Должностные оклады работников по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
Средний медицинский и фармацевтический персонал	1	5 810
	2	6 036

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
	3	7 171
	4	7 246
	5	7 249
Врачи и провизоры	2	7 923
Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)	1	10 160

5. Должностные оклады работников по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников печатных средств массовой информации, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	3	9 887

6. Должностные оклады работников по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 № 339н

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей
---	--------------------------	---------------------------

Должности работников сельского хозяйства третьего уровня

1

7 249

7. Должностные оклады работников по должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570

Наименование профессиональной квалификационной группы	Должностной оклад, рублей
---	---------------------------

Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена

7 925

**8. Должностные оклады (оклады) работников по должностям  
(профессиям), не отнесенным к профессиональным  
квалификационным группам**

Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей
Заведующий спортивным комплексом (спортивной базой, конно-спортивной базой, водно-спортивной базой, лыжной базой)	10 566
Руководитель отделения (по виду спорта)	10 566
Главный инженер	11 698
Начальник отдела	10 566
Специалист по закупкам	7 925
Специалист по охране труда	7 925
Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	7 925
Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	7 925
Специалист по антидопинговому обеспечению	7 925
Инструктор малокалиберного, пневматического тира	6 808
Старший тренер	8 680
Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту по общей физической подготовке	8 605
Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту по направлению подготовки (в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду адаптивного спорта)	8 605

Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей
Тренер по адаптивному спорту	8 605
Тренер по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин)	8 605
Старший тренер по виду адаптивного спорта (группе спортивных дисциплин)	8 680
Тренер по общей физической подготовке	8 605
Тренер по направлению подготовки (в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта)	8 605
Тренер по виду спорта (группе спортивных дисциплин)	8 605
Старший тренер по виду спорта (группе спортивных дисциплин)	8 680
Тренер-консультант	8 605
Тренер-наездник лошадей	8 605
Инструктор-методист	8 605
Старший инструктор-методист	8 680
Инструктор-методист по виду спорта (спортивной дисциплине) адаптивного спорта	8 605
Старший инструктор-методист по виду (спортивной дисциплине) адаптивного спорта	8 680
Оператор видеонаблюдения	5 660

9. Должностные оклады руководителей государственных учреждений Самарской области, находящихся в ведении министерства спорта Самарской области

Группы по оплате труда руководителей государственных учреждений Самарской области, находящихся в ведении министерства спорта Самарской области	Должностной оклад, рублей
I	13 712
II	13 059
III	12 406

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1**  
**к Положению**  
**об оплате труда работников**  
**отдельных государственных**  
**учреждений Самарской**  
**области, находящихся**  
**в ведении министерства спорта**  
**Самарской области**

**РАЗМЕР**

расчетных нормативов за подготовку одного занимающегося по этапам  
(периодам) спортивной подготовки и группам видов спорта

Этап спортивной подготовки	Период	Размер расчетного норматива за подготовку одного занимающегося по этапам (периодам) спортивной подготовки и группам видов спорта, % *	
		I группа	II группа
Этап начальной подготовки	До года	3	3
	Свыше года	6	5
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	До двух лет	9	8
	Свыше двух лет	15	13
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	24	21
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	39	34

\*Распределение видов спорта по группам:

I группа – виды спорта, включенные в программы Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта (спортивных дисциплин);

II группа – командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), иные виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**  
**к Положению**  
**об оплате труда работников**  
**отдельных государственных**  
**учреждений Самарской**  
**области, находящихся**  
**в ведении министерства спорта**  
**Самарской области**

**РАЗМЕР**

ежемесячной надбавки тренерам, тренерам по адаптивному спорту, работникам, привлекаемым к работе со спортсменами, а также инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивному спорту за результативную подготовку одного спортсмена (одной команды)

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер ежемесячной надбавки тренерам, тренерам по адаптивному спорту, работникам, привлекаемым к работе со спортсменами, а также инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивному спорту за результативную подготовку одного спортсмена (одной команды), процентов от должностного оклада		
			Тренеры, тренеры по адаптивному спорту, осуществляющие спортивную подготовку	Работники, привлекаемые к осуществлению спортивной подготовки спортсмена	Работники, осуществляющие организационно-методическое обеспечение спортивной подготовки спортсмена

**1. Официальные международные спортивные соревнования**

1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10
	2 – 3	до 160	до 16	до 8
	4 – 6	до 100	до 10	до 5

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета заяв- того места	Размер ежемесячной надбавки тренерам, тренерам по адаптивному спорту, работникам, привлекаемым к работе со спортсменами, а также инструкторам- методистам, инструкторам-методистам по адаптивному спорту за результативную подготовку одного спортсмена (одной команды), процентов от должностного оклада		
			Тренеры, тренеры по адаптивному спорту, осуществ- ляющие спортивную подготовку	Работники, привлека- емые к осуществ- лению спортивной подготовки спортсмена	Работники, осуществля- ющие организа- ционно- методическое обеспечение спортивной подготовки спортсмена
		участие	до 80	до 8	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы, Европейские игры	1	до 160	до 16	до 8
		2 – 3	до 100	до 10	до 5
		4 – 6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), юношеские Олимпийские игры, первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2 – 3	до 80	до 8	до 4
		4 – 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета зая- того места	Размер ежемесячной надбавки тренерам, тренерам по адаптивному спорту, работникам, привлекаемым к работе со спортсменами, а также инструкторам- методистам, инструкторам-методистам по адаптивному спорту за результативную подготовку одного спортсмена (одной команды), процентов от должностного оклада		
			Тренеры, тренеры по адаптивному спорту, осуществ- ляющие спортивную подготовку	Работники, привлека- емые к осущест- влению спортивной подготовки спортсмена	Работники, осуществля- ющие организа- ционно- методическое обеспечение спортивной подготовки спортсмена
1.4. Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1		до 80	до 8	до 4
	2 – 3		до 60	до 6	до 3
	4 – 6		до 40	до 4	до 2
	участие		до 20	до 2	до 1
1.5. Прочие официальные международные спортивные соревнования	1		до 60	до 6	до 3
	2 – 3		до 40	до 4	до 2
	4 – 6		до 20	до 2	до 1
	участие		–	–	–

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета заяв- того места	Размер ежемесячной надбавки тренерам, тренерам по адаптивному спорту, работникам, привлекаемым к работе со спортсменами, а также инструкторам- методистам, инструкторам-методистам по адаптивному спорту за результативную подготовку одного спортсмена (одной команды), процентов от должностного оклада		
			Тренеры, тренеры по адаптивному спорту, осуществ- ляющие спортивную подготовку	Работники, привлека- емые к осуществ- лению спортивной подготовки спортсмена	Работники, осуществля- ющие организа- ционно- методическое обеспечение спортивной подготовки спортсмена

2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно

2.1. Чемпионат, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
	2 – 3	до 80	до 8	до 4
	4 – 6	до 60	до 6	до 3
	участие	до 40	до 4	до 2
2.2. Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
	2 – 3	до 60	до 6	до 3
	4 – 6	до 40	до 4	до 2
	участие	до 20	до 2	до 1

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета заяв- того места	Размер ежемесячной надбавки тренерам, тренерам по адаптивному спорту, работникам, привлекаемым к работе со спортсменами, а также инструкторам- методистам, инструкторам-методистам по адаптивному спорту за результативную подготовку одного спортсмена (одной команды), процентов от должностного оклада		
			Тренеры, тренеры по адаптивному спорту, осуществ- ляющие спортивную подготовку	Работники, привлека- емые к осущест- влению спортивной подготовки спортсмена	Работники, осуществля- ющие организа- ционно- методическое обеспечение спортивной подготовки спортсмена
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1  2 – 3  4 – 6  участие	до 60  до 40  до 20  –	до 6  до 4  до 2  –	до 3  до 2  до 1  –
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1  2 – 3  4 – 6  участие	до 40  до 20  –  –	до 4  до 2  –  –	до 2  до 1  –  –

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета заяв- того места	Размер ежемесячной надбавки тренерам, тренерам по адаптивному спорту, работникам, привлекаемым к работе со спортсменами, а также инструкторам- методистам, инструкторам-методистам по адаптивному спорту за результативную подготовку одного спортсмена (одной команды), процентов от должностного оклада		
			Тренеры, тренеры по адаптивному спорту, осуществ- ляющие спортивную подготовку	Работники, привлека- емые к осущест- влению спортивной подготовки спортсмена	Работники, осуществля- ющие организа- ционно- методическое обеспечение спортивной подготовки спортсмена
2.5.	Чемпионаты Самарской области	1 – 3	до 15	до 1,5	до 0,75
2.6.	Первенства Самарской области	1	до 10	до 1	до 0,5

3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов

3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на	1	до 100	до 10	до 5
	чемпионате, Кубке России	2 – 3	до 80	до 8	до 4
		4 – 6	до 60	до 6	до 3
	участие		до 40	до 4	до 2

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета заяв- того места	Размер ежемесячной надбавки тренерам, тренерам по адаптивному спорту, работникам, привлекаемым к работе со спортсменами, а также инструкторам- методистам, инструкторам-методистам по адаптивному спорту за результативную подготовку одного спортсмена (одной команды), процентов от должностного оклада		
			Тренеры, тренеры по адаптивному спорту, осуществ- ляющие спортивную подготовку	Работники, привлека- емые к осущест- влению спортивной подготовки спортсмена	Работники, осуществля- ющие организа- ционно- методическое обеспечение спортивной подготовки спортсмена
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи), Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 – 3	до 60	до 6	до 3
		4 – 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиаде спортивных школ (финалы), Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2 – 3	до 40	до 4	до 2
		4 – 6	до 20	до 2	до 1
		участие	–	–	–

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер ежемесячной надбавки тренерам, тренерам по адаптивному спорту, работникам, привлекаемым к работе со спортсменами, а также инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивному спорту за результативную подготовку одного спортсмена (одной команды), процентов от должностного оклада		
			Тренеры, тренеры по адаптивному спорту, осуществляющие спортивную подготовку	Работники, привлекаемые к осуществлению спортивной подготовки спортсмена	Работники, осуществляющие организационно-методическое обеспечение спортивной подготовки спортсмена
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 40	до 4	до 2
		2 – 3	до 20	до 2	до 1
		4 – 6	–	–	–
		участие	–	–	–
3.5.	Чемпионаты Самарской области	1 – 3	до 15	до 1,5	до 0,75
3.6.	Первенства Самарской области	1	до 10	до 1	до 0,5

#### Примечания

Порядок выплаты ежемесячной надбавки за результативную спортивную подготовку одного спортсмена (одной команды) тренерам, тренерам по адаптивному спорту, работникам, привлекаемым к работе со спортсменами, а также инструкторам-методистам, инструкторам-методистам по адаптивному спорту (далее – надбавка):

1. Установление надбавки работникам, совместно участвующим в реализации программы спортивной подготовки, осуществляется распорядительными актами государственных учреждений Самарской области, оплата труда работников которых регулируется Положением об оплате труда работников отдельных государственных учреждений Самарской области, находящихся в ведении министерства спорта Самарской области, с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы по коэффициенту трудового участия каждого работника в результативной подготовке спортсмена (команды), в том числе с учетом положений федерального стандарта спортивной подготовки.

2. Надбавка работникам за результативную спортивную подготовку спортсмена в командных и групповых дисциплинах, эстафетах и экипажах рассчитывается по следующей формуле

$$N_{тр} = (P_n / Y_k) \times C_t \times K_k$$

где  $N_{тр}$  – размер надбавки работникам за результативную спортивную подготовку спортсмена в командных и групповых дисциплинах, эстафетах и экипажах в процентах от должностного оклада;

$P_n$  – норматив расчета размера надбавки в зависимости от статуса официального спортивного соревнования и спортивных достижений спортсмена (команды) в спортивных соревнованиях;

$Y_k$  – количество спортсменов в команде, экипаже в соответствии с протоколом спортивных соревнований, выпиской из протокола спортивного соревнования;

$C_t$  – количество спортсменов в команде, экипаже, спортивную подготовку которых непосредственно обеспечивал работник;

$K_k$  – значение коэффициента команды, экипажа.

Количественный состав команды, экипажа	Значение коэффициента команды, экипажа ( $K_k$ )
2 спортсмена	1,5
от 3 до 5 спортсменов	2
от 6 до 10 спортсменов	3
от 11 и более спортсменов	4

3. Надбавка при переходе спортсмена от одного тренера, тренера по адаптивному спорту (далее – первый тренер) к другому (далее – второй тренер), в том числе в другое учреждение, оплата труда работников которого регулируется Положением об оплате труда работников отдельных государственных учреждений Самарской области, находящихся в ведении министерства спорта Самарской области, устанавливается:

в первый год после перехода – первому тренеру;

во второй год после перехода: 75 процентов надбавки – первому тренеру, 25 процентов надбавки – второму тренеру;

в третий год после перехода: 50 процентов надбавки – первому тренеру, 50 процентов надбавки – второму тренеру;

в четвертый год после перехода: 25 процентов надбавки – первому тренеру, 75 процентов надбавки – второму тренеру;

в пятый и последующие годы – второму тренеру.