



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.01.2020 № 34

О внесении изменений в постановление
Правительства Самарской области от 20.11.2018 № 687
«Об оплате труда работников государственного казенного учреждения
Самарской области «Центр обеспечения деятельности агропромышленного
комплекса Самарской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 20.11.2018 № 687 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Центр обеспечения деятельности агропромышленного комплекса Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Центр обеспечения деятельности агропромышленного комплекса Самарской области»:

пункт 1.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«ежемесячная надбавка за выслугу лет.»;

пункт 1.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.»;

014007

пункт 2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет – 1 должностной оклад (оклад).»;

разделы 7,8 изложить в следующей редакции:

**«7. Порядок установления и выплаты ежемесячной надбавки
за выслугу лет**

7.1. Работникам Учреждения, замещающим должности руководителей и специалистов, устанавливается ежемесячная надбавка за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 15 процентов должностного оклада;

при стаже работы от 10 до 15 лет – 20 процентов должностного оклада;

при стаже работы свыше 15 лет – 30 процентов должностного оклада.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работников Учреждения права на получение этой выплаты.

7.2. В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются периоды работы в Учреждении, а также периоды работы в федеральных органах исполнительной, законодательной власти, органах исполнительной, законодательной власти Самарской области, органах местного самоуправления Самарской области, а также государственных и муниципальных учреждениях Самарской области.

На основании решения директора Учреждения в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, могут

засчитываться периоды замещения отдельных должностей руководителей и специалистов в организациях, опыт и знания работы в которых необходимы для выполнения обязанностей по занимаемой должности.

Периоды работы в указанных должностях в совокупности не должны превышать 5 лет.

7.3. Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы, указанное в пункте 7.2, суммируется.

7.4. Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

7.5. Право на изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возникает со дня наступления события либо со дня представления соответствующих документов.

8. Выплаты компенсационного характера

8.1. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам Учреждения производятся выплаты компенсационного характера.

8.2. Размер и условия предоставления выплат компенсационного характера определяются соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим разделом.

8.3. Работникам Учреждения, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора в соответствии с трудовым законодательством.

8.4. Доплата за работу в ночное время (с 22:00 до 6:00) устанавливается в размере 20% часовой ставки за каждый час работы.

Размер часовой ставки рассчитывается путем деления должностного оклада (оклада) на среднемесячную норму рабочего времени. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).

8.5. Сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с федеральным законодательством.

8.7. Размер часовой ставки при расчете доплаты за работу в ночное время, за сверхурочную работу и минимальный размер часовой ставки при расчете оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяются путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).

Конкретные размеры часовых ставок при расчете оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.»;

дополнить разделом 9 следующего содержания:

«9. Порядок выплаты материальной помощи

9.1. Работникам Учреждения может быть выплачена материальная помощь. Условия и порядок оказания материальной помощи устанавливаются Учреждением самостоятельно и предусматриваются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с настоящим разделом.

9.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

длительное заболевание работника;

необходимость дорогостоящего лечения, подтвержденная соответствующими документами;

утрата в крупных размерах имущества в результате пожара, землетрясения, наводнения, кражи, факт которой установлен правоохранительными органами, и других обстоятельств;

произошедший с работником Учреждения несчастный случай, повлекший стойкую утрату трудоспособности;

тяжелая болезнь или смерть близких родственников (супруга (супруги), детей, родителей);

при достижении возраста (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения);

рождение ребенка;

вступление в брак;

увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию;

другие заслуживающие внимания случаи, подтвержденные соответствующими документами.

Выплата материальной помощи производится за счет средств, полученных в результате экономии фонда оплаты труда работников Учреждения.

Решение о выплате материальной помощи и ее конкретном размере принимается директором Учреждения.

Материальная помощь не учитывается для расчета среднего заработка.

Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении работнику Учреждения материальной помощи является его заявление с приложением соответствующих документов.

В случае смерти работника Учреждения материальная помощь выплачивается членам его семьи по их заявлению с приложением соответствующих документов.»;

должностные оклады (оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Центр обеспечения деятельности агропромышленного комплекса Самарской области» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Первый
вице-губернатор
председатель Правительства
Самарской области



В.В.Кудряшов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Самарской области
от 27.01.2020 № 34

Должностные оклады (оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Центр обеспечения деятельности агропромышленного комплекса Самарской области»

1. Должностные оклады руководителей и специалистов, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам*

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Директор	21210
Заместитель директора	19089
Главный бухгалтер	19089
Специалист по охране труда, специалист по закупкам	11514

2. Должностные оклады руководителей и специалистов, должности которых отнесены к профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов, служащих*

Наименование должности	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Заведующий хозяйством	Общепромышленные должности служащих второго уровня	2	9202
Специалист по кадрам, юрисконсульт, инженер	Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1	11514

Наименование должности	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Системный администратор	Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	3	11514
Ведущий экономист, ведущий инженер	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	4	12089
Начальник отдела	Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1	14826

3. Оклады работников, профессии которых отнесены к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих*

Наименование профессии	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер оклада, рублей в месяц
Уборщик служебных помещений	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	8655
Водитель автомобиля	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	8677

* С учетом индексации согласно постановлению Правительства Самарской области от 04.12.2019 № 879 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы».