



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.01.2020 № 7

О реализации на территории Самарской области в 2020 – 2022 годах мероприятий по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Самарской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

В целях реализации в 2020 – 2022 годах мероприятий по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Самарской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в расположенные на территории Самарской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек;

Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в расположенные на территории

Самарской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек;

Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в расположенные на территории Самарской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство образования и науки Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Первый
вице-губернатор –
председатель Правительства
Самарской области



В.В.Кудряшов

Ракина 3327610
Маматова 3332514

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Самарской области
от 10.01.2020 № 7

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в расположенные на территории Самарской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Общие положения

Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в расположенные на территории Самарской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, разработано в целях реализации пункта 2.53 Перечня мероприятий подпрограммы «Реализация государственной политики в области образования и науки на территории Самарской области» до 2022 года государственной программы Самарской области «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики в Самарской области» на 2015 – 2024 годы, предусматривающего проведение мероприятий по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Самарской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – единовременная компенсационная выплата).

Орган, уполномоченный принимать решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и предоставлять единовременную компенсационную выплату на основании заключенного

с учителем договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – уполномоченный орган), и организация, ответственная за сопровождение мероприятий по осуществлению единовременных компенсационных выплат (далее – региональный оператор), определяются Правительством Самарской области.

Контактная информация об уполномоченном органе размещается в сети Интернет на официальных сайтах уполномоченного органа и регионального оператора.

Уполномоченный орган формирует и утверждает перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях Самарской области, при замещении которых в соответствующем финансовом году осуществляются единовременные компенсационные выплаты (далее – перечень вакантных должностей, общеобразовательная организация Самарской области).

Реализация мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты предполагает проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – конкурсный отбор).

2. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

2.1. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты являются:

возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи им заявления на участие в конкурсном отборе;

наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

прибытие (переезд) учителя на работу в расположенный на территории Самарской области сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением

до 50 тысяч человек (далее – населенный пункт Самарской области), находящийся на расстоянии 100 и более километров от населенного пункта, в котором в течение не менее чем 6 месяцев проживает и (или) работает учитель на дату подачи им заявления на участие в конкурсном отборе;

заключение трудового договора с общеобразовательной организацией Самарской области по вакантной должности педагогического работника, включенной в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю за ставку заработной платы (далее – трудовой договор);

принятие учителем, заключившим трудовой договор, следующих обязательств:

исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем седьмым настоящего пункта, возратить в бюджет Самарской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

3. Формирование перечня вакантных должностей

3.1. Перечень вакантных должностей формируется на основании формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 в рамках

объема финансирования, предусмотренного пунктом 2.53 Перечня мероприятий подпрограммы «Реализация государственной политики в области образования и науки на территории Самарской области» до 2022 года государственной программы Самарской области «Развитие образования и повышение эффективности реализации молодежной политики в Самарской области» на 2015 – 2024 годы на соответствующий финансовый год.

3.2. В перечень вакантных должностей включаются только вакантные должности в общеобразовательных организациях Самарской области, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (в рамках обеспечения социальной гарантии исчисления педагогического стажа).

3.3. Перечень вакантных должностей формируется на основании информации, представляемой руководителями территориальных управлений министерства образования и науки Самарской области по согласованию с главой муниципального района, городского округа Самарской области. Указанная информация должна содержать обязательство общеобразовательной организации Самарской области по обеспечению учителя учебной нагрузкой в объеме не менее чем 18 часов в неделю за ставку заработной платы по вакантной должности педагогического работника, включенной в перечень вакантных должностей, на период не менее 5 лет со дня заключения трудового договора с учителем.

При подготовке перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Самарской области.

3.4. Перечень вакантных должностей, утвержденный уполномоченным органом, размещается в сети Интернет на официальных

сайтах Министерства просвещения Российской Федерации и уполномоченного органа.

3.5. Претенденты на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – претендент) вправе определиться с выбором общеобразовательной организации Самарской области, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию Самарской области с целью знакомства с условиями труда и проживания начиная с даты размещения на официальном сайте уполномоченного органа перечня вакантных должностей, утвержденного уполномоченным органом.

4. Подача претендентами заявлений на участие в конкурсном отборе

4.1. Претендент представляет региональному оператору заявление на участие в конкурсном отборе по форме, установленной уполномоченным органом (далее – заявление), с приложением копий следующих документов:

документа, удостоверяющего личность претендента;

документа об образовании и документов, подтверждающих наличие возможности у претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы;

документа, подтверждающего уровень квалификации;

трудовой книжки;

свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданной в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной

политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

документа, подтверждающего место проживания (пребывания) претендента в течение не менее чем 6 месяцев на дату подачи им заявления.

Копии документов, не заверенные в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке, должны быть представлены с предъявлением оригинала.

Кроме того, представляются:

согласие претендента на обработку персональных данных по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

согласие претендента на переезд в населенные пункты Самарской области.

4.2. По желанию претендента дополнительно представляются копии:

свидетельства о браке;

свидетельства о рождении детей;

документа об образовании, полученного в общеобразовательной организации Самарской области, в которой планирует работать претендент и в которой имеется вакантная должность, входящая в перечень вакантных должностей;

документа об образовании, полученного в образовательной организации, расположенной (располагавшейся) в населенном пункте Самарской области, в который планируется прибытие (переезд) претендента на работу;

документа, подтверждающего, что претендент является уроженцем населенного пункта Самарской области, в который планируется прибытие (переезд) на работу;

иных документов, подтверждающих соответствие претендента критериям, установленным пунктом 6.1 настоящего Положения.

Копии документов, не заверенные в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке, должны быть представлены с предъявлением оригинала.

4.3. К участию в конкурсном отборе допускаются претенденты:

в возрасте до 55 лет включительно, имеющие на дату подачи заявления среднее профессиональное или высшее образование, отвечающее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

в заявлениях которых указано планируемое прибытие (переезд) на работу в населенный пункт Самарской области, находящийся на расстоянии 100 и более километров от населенного пункта, в котором в течение не менее чем 6 месяцев проживает и (или) работает учитель на дату подачи им заявления.

4.4. Неполное представление документов, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

4.5. Сроки и способы подачи претендентами заявления с приложением документов, указанных в пунктах 4.1, 4.2 настоящего Положения (далее – заявка):

- а) в электронном виде региональному оператору;
- б) на бумажном носителе региональному оператору.

Заявки претендентов для участия в конкурсном отборе принимаются:

в 2020 году – с 10 января по 15 апреля 2020 года включительно;

в 2021 году – с 10 января по 15 апреля 2021 года включительно;

в 2022 году – с 10 января по 15 апреля 2022 года включительно.

4.6. Все поступившие заявки регистрируются ответственным должностным лицом, уполномоченным региональным оператором (далее – ответственное лицо), в реестре поступления заявок в хронологическом порядке с указанием даты и времени регистрации.

Ответственное лицо выдает (направляет) претенденту выписку из реестра поступления заявок с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

4.7. Претендент может подать заявку только на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей.

5. Этапы проведения конкурсного отбора

Первый этап: прием и регистрация заявок претендентов (с 10 января по 15 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия).

В срок с 1 по 15 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия претендентам предоставляется возможность по их желанию пройти собеседование с руководителем общеобразовательной организации Самарской области, в которой планирует работать претендент и в которой имеется вакантная должность, входящая в перечень вакантных должностей (далее – собеседование). Собеседование проводится в форме видеоконференцсвязи, порядок его проведения устанавливается ежегодно уполномоченным органом в срок до 20 марта включительно;

второй этап: оценка конкурсной комиссией по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в расположенные на территории Самарской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – конкурсная комиссия), заявок претендентов, на соответствие требованиям, установленным пунктом 4.3 настоящего Положения, и формирование списка претендентов, допущенных к участию в конкурсном отборе; оценка конкурсной комиссией заявок претендентов, допущенных к участию в конкурсном отборе, в соответствии с критериями, указанными в пункте 6.1 настоящего Положения, и формирование рейтинга претендентов по каждой вакантной должности, входящей в перечень вакантных должностей (с 16 по 30 апреля ежегодно в период реализации мероприятия);

третий этап: определение победителей конкурсного отбора

по каждой вакантной должности, входящей в перечень вакантных должностей; подведение результатов конкурсного отбора и подписание протокола заседания конкурсной комиссии; направление извещений победителям конкурсного отбора по результатам рейтинга (далее – победитель рейтингового отбора) (с 1 по 15 мая ежегодно в период реализации мероприятия);

четвертый этап: выезд (по желанию победителя рейтингового отбора) в выбранную общеобразовательную организацию Самарской области в целях знакомства с условиями труда и проживания, а также решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление победителями рейтингового отбора в уполномоченный орган согласия на переезд в письменной форме и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией Самарской области на срок не менее 5 лет (далее – согласие) (с 16 мая по 15 июня ежегодно в период реализации мероприятия).

Представивший согласие победитель рейтингового отбора включается в список победителей конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты, который утверждается правовым актом уполномоченного органа (далее – список победителей).

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно согласия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе.

При отсутствии согласия победителя рейтингового отбора, представленного в срок до 15 июня, извещение направляется следующему в рейтинге претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии согласия следующего в рейтинге претендента, представленного в срок до 1 июля, он включается в список победителей;

пятый этап: издание правового акта уполномоченного органа об утверждении списка победителей (далее – правовой акт) на основании

протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий (до 20 июля ежегодно в период реализации мероприятия).

Уполномоченный орган:

размещает правовой акт на своем официальном сайте в сети Интернет в срок не позднее 2 рабочих дней со дня его издания;

письменно информирует победителей конкурсного отбора об издании правового акта в срок не позднее 2 рабочих дней со дня его издания.

6. Порядок проведения конкурсного отбора претендентов

6.1. Критериями для конкурсного отбора претендентов являются:

наличие квалификационной категории по должности учителя;

наличие возможности у претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы;

наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии;

результативность апробации собственной методической разработки учителя по преподаваемому, смежному и (или) иному предмету в профессиональном сообществе;

наличие заслуг и достижений в педагогической деятельности, в том числе результатов участия претендента в конкурсных мероприятиях, а также наличие высоких результатов учебных и иных достижений учащихся, которые у него обучаются;

наличие положительного отзыва по итогам собеседования;

стаж педагогической деятельности свыше 3 лет;

непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации в течение более чем 7 лет;

наличие документа, подтверждающего, что претендент является уроженцем населенного пункта Самарской области, в который планируется прибытие (переезд) на работу;

наличие документа об образовании, полученного в общеобразовательной организации Самарской области, в которой планирует работать претендент и в которой имеется вакантная должность, входящая в перечень вакантных должностей, или документа об образовании, полученного в образовательной организации, расположенной (располагавшейся) в населенном пункте Самарской области, в который планируется прибытие (переезд) претендента на работу.

6.2. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим заявки на участие в конкурсном отборе, и передает его с реестром поступления заявок секретарю конкурсной комиссии в срок не позднее 5 рабочих дней со дня окончания первого этапа.

6.3. Конкурсная комиссия проводит оценку заявок претендентов, допущенных к участию в конкурсном отборе, в соответствии с критериями, указанными в пункте 6.1 настоящего Положения, и выставляет баллы в соответствии с перечнем критериев, приведенном в приложении 2 к настоящему Положению, формирует рейтинг претендентов по каждой вакантной должности, входящей в перечень вакантных должностей, определяет победителей конкурсного отбора по каждой вакантной должности, входящей в перечень вакантных должностей.

В случае если сведения в заявке для определения баллов по соответствующему критерию отсутствуют, указывается 0 (ноль) баллов.

Оценка по каждому критерию суммируется в итоговое количество баллов.

В случае если несколько претендентов получили равные значения сводных оценок, более высокий рейтинговый (меньший порядковый) номер присваивается претенденту, подавшему заявку в более раннюю дату, а при совпадении дат – в более раннее время.

6.4. В случае если по результатам конкурсного отбора отсутствует победитель по вакантной должности, входящей в перечень вакантных должностей, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора по другим вакантным должностям, входящим в перечень вакантных должностей, но не ставшим победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии в перечне вакантных должностей (далее – дополнительный конкурсный отбор) при условии наличия среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов ответственным секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении, в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

6.5. Подведение результатов и определение победителей дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии в срок не позднее 1 рабочего дня со дня заседания конкурсной комиссии и направляется в уполномоченный орган в срок не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

Претенденты, прошедшие дополнительный конкурсный отбор, уведомляются о его результатах в срок не позднее 2 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям дополнительного конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4 этапа проведения конкурсного отбора.

Представивший согласие победитель дополнительного конкурсного отбора включается в список победителей.

6.6. Победитель конкурсного отбора, включенный в список победителей, утвержденный правовым актом уполномоченного органа, и не заключивший по состоянию на 15 августа текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией Самарской области, исключается из списка победителей на основании решения конкурсной комиссии и письма общеобразовательной организации Самарской области.

В указанном случае победителем конкурсного отбора признается следующий в рейтинге претендент, набравший наибольшее количество баллов, ему направляется извещение о победе в конкурсном отборе и предлагается в срок до 10 сентября текущего года представить согласие и в срок до 1 октября текущего года заключить трудовой договор с общеобразовательной организацией Самарской области.

На основании протокола конкурсной комиссии и полученного согласия победителя конкурсного отбора уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в список победителей.

6.7. Победитель конкурсного отбора, исключенный из списка победителей, лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты
учителю, прибывшему (переехавшему)
на работу в расположенные на территории
Самарской области сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных
(в соответствии с требованиями Федерального закона
от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»)

Я, _____,
(Ф.И.О. субъекта персональных данных)

зарегистрированный(-ая) по адресу: _____
(индекс и адрес, где зарегистрирован субъект персональных данных)

_____,
основной документ, удостоверяющий личность _____
(вид, серия, номер основного документа, удостоверяющего личность)

_____,
(сведения о выдавшем его органе и дате выдачи указанного документа)

в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие министерству образования и науки Самарской области, расположенному по адресу: 443099, Самарская область, г. Самара, ул. А. Толстого, д. 38/16, и государственному автономному учреждению дополнительного профессионального образования Самарской области «Самарский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования», расположенному по адресу: 443111, Самарская область, г. Самара, Московское шоссе, д. 125а, на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку моих персональных данных, а именно на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 части первой статьи 3 Федерального закона от 27.07.2006

№ 152-ФЗ «О персональных данных», со сведениями о фактах, событиях и обстоятельствах моей жизни, предусмотренных федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, постановлениями Правительства Самарской области, представленными в конкурсную комиссию по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в расположенные на территории Самарской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, и подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по своей воле и в своих интересах.

Согласие дается мною в целях участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

(подпись и фамилия, имя, отчество прописью полностью)

«_____» _____ 20__ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению о конкурсном отборе
претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты
учителю, прибывшему (переехавшему)
на работу в расположенные на территории
Самарской области сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек

ПЕРЕЧЕНЬ
критериев для конкурсного отбора претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему
(переехавшему) на работу в расположенные на территории Самарской области
сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
1.	Наличие первой квалификационной категории по должности учителя (преподавателя) ¹	1
2.	Наличие высшей квалификационной категории по должности учителя (преподавателя) ¹	2
3.	Наличие возможности у претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы:	
	а) один предмет;	2
	б) два и более предметов	3
4.	Наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии	2
5.	Результативность апробации собственной методической разработки учителя по преподаваемому, смежному и (или) иному предмету в профессиональном сообществе:	
	а) наличие положительного профессионального	

¹ В случае реализации претендентом программ основного общего и (или) среднего общего образования.

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
	заклучения по итогам апробации методической разработки в профессиональном сообществе: на муниципальном уровне; на региональном уровне; на федеральном уровне; б) наличие научных и учебно-методических публикаций (доклады и тезисы научно-практических конференций, статьи в профессиональных журналах), отражающих особенности методической разработки учителя: на региональном уровне; на федеральном уровне; в) распространение ведущей педагогической идеи, отраженной в содержании методической разработки, посредством проведения семинаров, конференций, мастер-классов и др.	0,5 2 4 2 4 1
6.	Наличие заслуг и достижений в педагогической деятельности, в том числе результатов участия претендента в конкурсных мероприятиях, а также наличие высоких результатов учебных и иных достижений учащихся, которые обучаются у учителя: а) подтвержденная документально деятельность учителя в составе: региональной инновационной площадки; федеральной инновационной площадки; б) результативность участия в очных профессиональных конкурсах регионального и всероссийского уровней: призер (лауреат) 2, 3 степени регионального уровня; победитель регионального уровня; призер (лауреат) 2, 3 степени федерального уровня; победитель федерального уровня; в) наличие (из числа обучающихся, которые обучаются у учителя) призеров и победителей олимпиад и иных конкурсных мероприятий, вошедших в перечень олимпиад, утверждаемый ежегодно приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации:	2 4 1 2 5 10

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
	призер (лауреат) 2, 3 степени муниципального (окружного) уровня;	1
	победитель муниципального (окружного) уровня;	3
	призер (лауреат) 2, 3 степени регионального уровня;	5
	победитель регионального уровня;	8
	участник федерального уровня;	10
	призер (лауреат) 2, 3 степени федерального уровня;	12
	победитель федерального уровня	15
7.	Наличие положительного отзыва по итогам собеседования с руководителем общеобразовательной организации Самарской области, в которой планирует работать претендент и в которой имеется вакантная должность, входящая в перечень вакантных должностей	5
8.	Стаж педагогической деятельности свыше 3 лет	1
9.	Непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации в течение более чем 7 лет	1
10.	Наличие документа, подтверждающего, что претендент является уроженцем населенного пункта Самарской области, в который планируется прибытие (переезд) на работу	2
11.	Наличие документа об образовании, полученного в общеобразовательной организации Самарской области, в которой планирует работать претендент и в которой имеется вакантная должность, входящая в перечень вакантных должностей, или документа об образовании, полученного в образовательной организации, расположенной (располагавшейся) в населенном пункте Самарской области, в который планируется прибытие (переезд) претендента на работу	2

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Самарской области
от 10.01.2020 № 7

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему
(переехавшему) на работу в расположенные на территории Самарской
области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Общие положения

Настоящее Положение о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в расположенные на территории Самарской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, определяет цели создания, функции, порядок деятельности конкурсной комиссии.

2. Цели и задачи конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия образуется в целях проведения конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в расположенные на территории Самарской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – Положение о конкурсном отборе).

2.2. Задачами конкурсной комиссии являются:

рассмотрение и оценка заявления на участие в конкурсном отборе и документов, представленных претендентами, в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

формирование списка претендентов, допущенных к участию в конкурсном отборе;

формирование рейтинга претендентов по каждой вакантной должности, входящей в перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях Самарской области, при замещении которых в соответствующем финансовом году осуществляются единовременные компенсационные выплаты учителям, с указанием полученных ими баллов на основании совокупного анализа представленных документов;

определение победителей конкурсного отбора по каждой вакантной должности, входящей в перечень вакантных должностей;

обеспечение объективности при рассмотрении документов претендентов в соответствии с Положением о конкурсном отборе.

3. Порядок формирования конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

3.2. Конкурсная комиссия состоит из председателя конкурсной комиссии, заместителя председателя конкурсной комиссии, секретаря конкурсной комиссии и членов конкурсной комиссии (далее – члены конкурсной комиссии).

3.3. Конкурсная комиссия формируется из числа представителей органа, уполномоченного принимать решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю и предоставлять единовременную компенсационную выплату учителю на основании заключенного с ним договора о предоставлении указанной выплаты (далее – уполномоченный орган), организации, ответственной за сопровождение мероприятий по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям (далее – региональный оператор), образовательных организаций, общественных объединений, осуществляющих свою деятельность в сфере образования.

3.4. Численный состав конкурсной комиссии должен быть нечетным и составлять не менее пяти и не более девяти человек. Число членов конкурсной комиссии, замещающих государственные должности Самарской области, должности государственной гражданской службы Самарской области, должно быть не более двух третей состава конкурсной комиссии.

3.5. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом уполномоченного органа.

4. Права и обязанности конкурсной комиссии

4.1. Конкурсная комиссия ежегодно в период реализации мероприятий по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в расположенные на территории Самарской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек:

оценивает заявки претендентов на соответствие требованиям, установленным пунктом 4.3 Положения о конкурсном отборе (далее – оценка заявок претендентов);

формирует список претендентов, допущенных к участию в конкурсном отборе;

оценивает заявки претендентов, допущенных к участию в конкурсном отборе, в соответствии с критериями, указанными в пункте 6.1 Положения о конкурсном отборе (далее – оценка заявок претендентов, допущенных к участию в конкурсном отборе);

формирует рейтинг претендентов по каждой вакантной должности, входящей в перечень вакантных должностей;

определяет победителей конкурсного отбора по каждой вакантной должности, входящей в перечень вакантных должностей;

оформляет протоколы заседаний конкурсной комиссии;

направляет извещение победителям конкурсного отбора по результатам рейтинга;

направляет претендентам информацию о возможности дальнейшего выбора вакансий в случае, если по результатам конкурсного отбора отсутствует победитель по вакантной должности, входящей в перечень вакантных должностей;

направляет в уполномоченный орган протокол заседания конкурсной комиссии, в котором отражены результаты конкурсного отбора;

принимает решение об исключении из списка победителей конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты, утвержденного правовым актом уполномоченного органа (далее – список победителей), победителя конкурсного отбора, включенного в список победителей, но не заключившего по состоянию на 15 августа текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией Самарской области.

4.2. Члены конкурсной комиссии имеют право:

проверять правильность ведения и содержания записей протокола заседания конкурсной комиссии, в том числе правильность отражения в протоколе заседания конкурсной комиссии своего мнения;

письменно излагать свое особое мнение в случае, если оно отличается от решения, принятого конкурсной комиссией.

4.3. Участники конкурсной комиссии обязаны:

соблюдать требования нормативных актов, регламентирующих проведение конкурсного отбора;

соблюдать конфиденциальность.

5. Организация деятельности конкурсной комиссии

5.1. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность по конкурсному отбору претендентов в соответствии с настоящим Положением, Положением о конкурсном отборе.

5.2. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

5.3. Председатель конкурсной комиссии:

осуществляет общее руководство работой конкурсной комиссии;

назначает дату, время и место проведения заседания конкурсной комиссии;

проводит заседания конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Положением;

распределяет при необходимости обязанности между членами конкурсной комиссии;

осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения документов претендентов.

5.4. В отсутствие председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

5.5. Секретарь конкурсной комиссии:

в целях подготовки заседания конкурсной комиссии не менее чем за 2 рабочих дня уведомляет в устной форме членов конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания конкурсной комиссии;

принимает от регионального оператора сводный аналитический материал по претендентам, подавшим заявки на участие в конкурсном отборе;

готовит на заседание конкурсной комиссии документы, представленные на конкурс;

контролирует сроки рассмотрения представленных на конкурс документов;

по результатам проведения заседания конкурсной комиссии оформляет протокол заседания конкурсной комиссии, обеспечивает его подписание всеми членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании, и передачу его уполномоченному органу;

извещает претендентов, прошедших конкурсный отбор, о его результатах в срок не позднее 2 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии;

направляет претендентам информацию о возможности дальнейшего выбора вакансий в случае, если по результатам конкурсного отбора отсутствует победитель по вакантной должности, входящей в перечень вакантных должностей, в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания конкурсной комиссии;

размещает правовой акт уполномоченного органа об утверждении списка победителей на официальном сайте уполномоченного органа в сети Интернет в срок не позднее 2 рабочих дней со дня его издания;

письменно информирует победителей конкурсного отбора об издании правового акта в срок не позднее 2 рабочих дней со дня его издания.

5.6. Члены конкурсной комиссии:

реализуют задачи деятельности конкурсной комиссии;

участвуют в заседаниях конкурсной комиссии;

оценивают заявки претендентов;

оценивают заявки претендентов, допущенных к участию в конкурсном отборе;

участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора;

подписывают протокол заседания конкурсной комиссии;

при наличии особого мнения оформляют его в письменной форме и прилагают к протоколу заседания конкурсной комиссии в срок не позднее 1 рабочего дня после дня заседания конкурсной комиссии.

5.7. Решения конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии является решающим. Проведение заочного голосования не допускается.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Самарской области
от 10.01.2020 № 7

ПОРЯДОК

предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в расположенные на территории Самарской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в расположенные на территории Самарской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – единовременная компенсационная выплата, учитель), расходований единовременной компенсационной выплаты учителем, возврата единовременной компенсационной выплаты учителем.

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется в размере 1000000 (одного миллиона) рублей.

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю, победившему в соответствующем финансовом году в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты и заключившему с общеобразовательной организацией Самарской области трудовой договор на работу по должности учителя из перечня вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях Самарской области, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты (далее соответственно – общеобразовательная организация Самарской области, трудовой договор), на основании заключенного с

учителем договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

4. Учитель, заключивший трудовой договор, принимает следующие обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возратить в бюджет Самарской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

5. Орган, уполномоченный принимать решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и предоставлять единовременную компенсационную выплату на основании заключенного с учителем договора о предоставлении указанной выплаты (далее – уполномоченный орган), определяется Правительством . Самарской области.

6. Учитель, заключивший трудовой договор, в срок не позднее 3 месяцев со дня издания правового акта уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – список победителей) или внесения изменений в список победителей обращается в уполномоченный орган с заявлением о заключении договора

о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление).

7. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается между учителем, уполномоченным органом и общеобразовательной организацией Самарской области по форме, установленной нормативным актом уполномоченного органа (далее – трехсторонний договор), в трех экземплярах в течение 10 рабочих дней со дня получения уполномоченным органом заявления.

Один экземпляр подписанного сторонами трехстороннего договора вручается уполномоченным органом учителю под роспись.

8. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется уполномоченным органом до 1 декабря текущего года на счет учителя, указанный в трехстороннем договоре.

9. Учитель самостоятельно определяет направления расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

10. В случае расторжения трудового договора с общеобразовательной организацией Самарской области до истечения 5 лет с даты заключения трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5 – 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель возвращает в полном объеме единовременную компенсационную выплату в бюджет Самарской области.

11. При наступлении события, установленного пунктом 10 настоящего Порядка, уполномоченный орган направляет учителю в срок не позднее 10 рабочих дней со дня расторжения трудового договора требование о возврате единовременной компенсационной выплаты. Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

12. В случае невозврата учителем единовременной компенсационной выплаты в бюджет Самарской области в течение срока, указанного в пункте 11 настоящего Порядка, уполномоченный орган обеспечивает взыскание единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату, в судебном порядке.