



# ГУБЕРНАТОР САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.12.2019 № 231

О внесении изменений в постановление Губернатора Самарской области от 30.12.2016 № 286 «Об учреждении конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров»

В целях развития движения наставничества на предприятиях/организациях (в том числе малых и средних), реализующих в Самарской области дуальную систему подготовки рабочих кадров, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Губернатора Самарской области от 30.12.2016 № 286 «Об учреждении конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров» следующие изменения:

в пункте 4 слово «(Пылева)» исключить;

в Положении о проведении конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров (далее – Положение):

003538

абзац второй пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«молодой работник – студент профессиональной образовательной организации, обучающийся по дуальной форме обучения, или выпускник, прошедший обучение по дуальной форме обучения и занимающий должность в соответствии со штатным расписанием не более трех лет со дня окончания образовательной организации;»;

в пункте 1.4 слова «и критерии оценки достижений участников конкурса» исключить;

дополнить пунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7. Наставникам, признанным победителем и призерами конкурса, выдается сертификат о присуждении премии согласно приложению 4 к настоящему Положению.»;

в пункте 3.2 слово «технологий» заменить словом «торговли»;

в приложении 1 к Положению:

абзац восьмой примечания со знаком сноски «\*» после слова «организации» дополнить словами «или кадровой службы предприятия/организации»;

в приложении 2 к Положению:

абзац одиннадцатый после слова «организации» дополнить словами «или кадровой службы предприятия/организации»;

в приложении 3 к Положению:

пункты 3.2 и 3.3 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

дополнить приложением 4 в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство образования и науки Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Губернатора  
Самарской области



В.В.Кудряшов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к постановлению Губернатора  
Самарской области  
от 30.12.2019 № 231

Критерии оценки достижений участников конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров

№ п/п	Критерий оценки	Показатели оценки	Цена критерия/ показателя	Подтверждающие материалы портфолио
3.2.	Методическое мастерство участника конкурса	<p>Мотивация молодого работника на достижение поставленных целей</p> <p>Проведение доступного инструктажа для выполнения заданий молодым работником</p> <p>Использование методических подходов для развития самостоятельной деятельности молодого работника</p> <p>Наставник осуществляет обратную связь</p> <p>Молодой работник удовлетворен взаимоотношениями с наставником</p>	<p>Нет – 0 баллов Да – 1 балл</p> <p>Нет – 0 баллов Да – 1 балл</p> <p>Нет – 0 баллов Да – 1 балл</p> <p>Нет – 0 баллов Да – 1 балл</p> <p>Нет – 0 баллов Да – 1 балл</p>	<p>Результаты анкетирования молодых работников, копия дневника молодого работника</p>

№ п/п	Критерий оценки	Показатели оценки	Цена критерия/ показателя	Подтверждающие материалы портфолио
		Молодой работник усвоил корпоративные стандарты и нормы	Нет – 0 баллов Да – 1 балл	
3.3.	Системность взаимодействия участника конкурса с образовательной организацией по подготовке кадров в рамках дуального обучения	Участие в разработке образовательной программы и учебно-методических документов	Нет – 0 баллов Да – 1 балл	Документ, подтверждающий участие наставника в составе рабочей группы по разработке образовательной программы
			За каждый согласованный документ – 1 балл	Согласованные наставником учебно-методические документы (программы практики, контрольно-оценочные средства и др.)

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к постановлению Губернатора  
Самарской области  
от 30.12.2019 № 231

**СЕРТИФИКАТ**

о присуждении премии наставнику, достигшему значительных  
результатов в обучении студентов/молодых работников  
в рамках дуальной системы подготовки рабочих кадров

выдан \_\_\_\_\_

(наименование должности и предприятия, на котором работает наставник)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. наставника)

в соответствии с приказом министерства образования и науки Самарской  
области от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года №\_\_ за значительные  
результаты, достигнутые в обучении студентов/молодых работников  
в рамках дуальной системы подготовки рабочих кадров.