



ГУБЕРНАТОР САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 30.12.2019 № 565-р

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Самарской области

В целях организации реализации на территории Самарской области регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Самарской области (далее – План мероприятий).

2. Определить региональным координатором, ответственным за реализацию Плана мероприятий министерство образования и науки Самарской области.

3. Ответственным исполнителям Плана мероприятий: обеспечивать выполнение Плана мероприятий в установленные сроки;

представлять в срок до 15 февраля года, следующего за отчетным, в министерство образования и науки Самарской области информацию о ходе реализации Плана мероприятий по итогам отчетного года.

006550

4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на министерство образования и науки Самарской области.

5. Опубликовать настоящее распоряжение в средствах массовой информации.

И.о. Губернатора
Самарской области



В.В.Кудряшов

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Губернатора
Самарской области
от 30.12.2019 № 565-р

План мероприятий («дорожная карта»)
по реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического)
роста в Самарской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
1. Организационные и содержательные условия реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Самарской области (далее – Стандарт)					
1.1.	Создание рабочей группы по реализации Стандарта при Координационном совете по кадровой политике при Губернаторе Самарской области (далее – рабочая группа)	Создана рабочая группа, площадка рабочего взаимодействия органов исполнительной власти для реализации Стандарта	Декабрь 2019 года	Министерство образования и науки Самарской области (далее – координатор)	Нормативный акт о создании рабочей группы
1.2.	Проведение анализа текущей ситуации по кадровому обеспечению экономики региона	Проведен анализ текущей ситуации экономики региона, скорректированы (при необходимости) основные направления реализации Стандарта	Один раз в два года	Координатор, министерство труда, занятости и миграционной политики	Аналитическая справка

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
				Самарской области (далее – министерство труда), министерство экономического развития и инвестиций Самарской области (далее – министерство экономического развития), заинтересованные органы исполнительной власти Самарской области	
1.3.	Проведение обсуждений ключевых приоритетов кадрового обеспечения экономики региона	Определены ключевые приоритеты кадрового обеспечения экономики региона, согласован перечень компетенций (специальностей,	Ноябрь (ежегодно)	Координатор, министерство труда, министерство экономического развития, заин-	Решение рабочей группы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
		профессий) для реализации Стандарта		тересованные органы исполнительной власти Самарской области	
1.4.	Анализ региональной нормативно-правовой базы и синхронизация мероприятий Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Стандарта (далее – дорожная карта) с проектами по кадровому обеспечению, реализуемыми в Самарской области	Определен состав нормативных и методических документов, обеспечивающих реализацию Стандарта в регионе	Январь (ежегодно)	Координатор	Перечень нормативных и методических документов, обеспечивающих реализацию Стандарта в регионе
1.5.	Актуализация схем взаимодействия между региональными/муниципальными органами исполнительной власти, региональными институтами развития, образова-	Определены основные требования и формы взаимодействия между участниками реализации Стандарта в регионе, в том числе предусматривающие сетевое взаимодей-	Январь – февраль (ежегодно)	Координатор	Соглашения о взаимодействии, подписанные участниками реализации Стандарта

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реали- зации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
	тельными организациями, предприятиями-работодателями, субъектами инвестиционной деятельности, участвующими в реализации Стандарта	ствие в процессах кадрового обеспечения, возможности интеграции различных ресурсов			
1.6.	Разработка медиаплана по реализации Стандарта	Обеспечена информационная открытость реализации Стандарта	Январь (ежегодно)	Координатор	Отчет о публикациях в средствах массовой информации, социальных сетях новостей и событий о реализации Стандарта
2. Формирование стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации					
2.1.	Актуализация раздела «Развитие системы образования и кадровое обеспечение экономического роста» Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года	Внесены изменения в постановление Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441 «О Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года»	Один раз в два года	Координатор, министерство экономическо- го развития	Стратегия социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
2.2.	Анализ соответствия перечня компетенций WorldSkills, развиваемых в Самарской области в рамках движения WorldSkills, приоритетам кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах экономики региона	Скорректирован перечень компетенций WorldSkills регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) с учетом приоритетов кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах экономики региона	Ежегодно	Координатор, организационный комитет по подготовке и проведению ежегодных региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) и «Абилимпикс» (далее – организационный комитет)	Протокол организационного комитета
2.3.	Разработка новых компетенций WorldSkills под потребности экономики Самарской области	Разработаны новые компетенции WorldSkills; состав компетенций региональных чемпионатов и демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills соответствует запросам предприятий-работодателей и	Ежегодно	Координатор, регионально-координационный центр движения WorldSkills Russia (далее – РКЦ) (по согласованию), образователь-	Техническая документация по компетенции

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
2.4.	Создание центра опережающей профессиональной подготовки	<p>потребностям экономики региона</p> <p>Создан центр опережающей профессиональной подготовки</p>	2020 год	<p>ные организации (по согласованию)</p> <p>Координатор</p>	<p>Постановление Правительства Самарской области об утверждении порядка и определения объема и условий предоставления субсидий из областного бюджета социально ориентированным некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на разработку и распространение в системе среднего профессионального образования новых образовательных технологий и формы опережающей профессиональной</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
					подготовки в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование»
2.5.	Актуализация перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования, наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных в Самарской области	Актуализирован перечень профессий и специальностей среднего профессионального образования, наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных в Самарской области	Один раз в два года	Координатор, министерство труда	Нормативный акт об утверждении перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования, наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных в Самарской области
3. Разработка и утверждение нормативных правовых и методических документов, обеспечивающих реализацию Стандарта					
3.1.	Актуализация документов, обеспечивающих реализацию практико-	Актуализированы нормативные и методические документы,	Один раз в два года	Координатор	Нормативные и методические документы, обеспечивающие

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
	ориентированного (дуального) образования в Самарской области	обеспечивающие реализацию практико-ориентированного профессионального образования			реализацию практико-ориентированного профессионального образования
3.2.	Актуализация методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций	Актуализирована методика проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций	Один раз в два года	Координатор	Нормативный акт об утверждении методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций
4. Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям					
4.1.	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах	Определена потребность в кадрах	Один раз в два года	Координатор, министерство труда	Нормативный правовой акт об утверждении прогноза кадровых потребностей экономики Самарской области на среднесрочный период в разрезе основных профессиональных образовательных программ
4.2.	Проведение экспертных обсуждений, сессий по выявлению новых и перспективных компетен-	Определен перечень перспективных, новых профессий и компетенций	Ежегодно	Министерство труда, министерство экономического раз-	Протокол совета по профессиональным квалификациям в Самарской области

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
	ций (профессий, специальностей) в связи с реализацией инновационных и прорывных проектов на территории региона (приоритетов кадрового обеспечения)			вития, заинтересованные органы исполнительной власти Самарской области	
4.3.	Определение объема и структуры контрольных цифр приема граждан на обучение по программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований бюджета Самарской области	Утвержден проект объема и структуры контрольных цифр приема граждан на обучение по программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований бюджета Самарской области	Ежегодно	Координатор, министерство труда	Протокол совета по профессиональным квалификациям в Самарской области, нормативный документ об утверждении регионального заказа образовательным организациям Самарской области на подготовку квалификации рабочих и специалистов
4.4.	Обучение граждан по направлению органов службы занятости	Направлены на обучение граждане в соответствии с текущей потребностью предприятий-работодателей в кадрах	Ежегодно	Министерство труда	Приказ министерства труда об утверждении показателей, характеризующих деятельность государственных казенных учреждений Самарской

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
					области центров занятости населения городских округов и муниципальных районов, на текущий год
	5. Обеспечение профессиональной навигации учащихся с участием предприятий-работодателей и образовательных организаций с учетом прогноза потребностей в кадровых ресурсах				
5.1.	Реализация обновленных программ для проведения уроков «Технология» в сетевой форме, в том числе на базе Дома научной коллаборации имени Н.Н. Семенова (далее – ДНК)	Реализованы модули урока «Технология» по обновленным программам	Ежегодно	Координатор	Отчет о реализации программ
5.2.	Реализация программ дополнительного образования детей на базе ДНК по научно-техническим и естественно-научным направлениям знаний	Реализованы дополнительные общеобразовательные программы	Ежегодно	Координатор	Отчет о реализации программ
5.3.	Реализация мероприятий проекта по ранней профессиональной ориентации учащихся 6 – 11-х классов «Билет в	Подготовлены рекомендации школьникам по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбран-	2019 – 2024 годы	Координатор	Отчет о реализации мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
	будущее» (далее – проект «Билет в будущее»)	ными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) с учетом реализации проекта «Билет в будущее»			
5.4.	Проведение мероприятий по организации/модернизации инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Ежегодно	Координатор	Отчет о проведении мероприятий
5.5.	Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников и юниоров	Награждены победители региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников и юниоров	Ежегодно	Координатор, РКЦ (по согласованию)	Документы о результатах проведения чемпионатов юниоров, в том числе отчет, сформированный на основе данных системы интернет мониторинга eSim (далее – система eSim)
5.6.	Организация и проведение региональных олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	Определены и награждены победители олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	Ежегодно	Координатор	Документы о результатах проведения олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
6. Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров					
6.1.	Разработка и актуализация образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям предприятий-работодателей	Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями предприятий-работодателей	Ежегодно	Координатор, образовательные организации (по согласованию)	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные с предприятиями-работодателями
6.2.	Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса	Реализована сетевая форма взаимодействия между участниками образовательного процесса	Ежегодно	Координатор, образовательные организации (по согласованию)	Образовательные программы, (образовательные модули), договоры о сетевом взаимодействии
6.3.	Развитие инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального обучения (структурные подразделения образовательных организаций на базе предприятий)	Созданы структурные подразделения образовательных организаций на базе предприятий	Ежегодно	Координатор, образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Нормативные документы о создании структурных подразделений образовательных организаций на базе предприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
6.4.	Организация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования	Реализована практико-ориентированная подготовка студентов с элементами дуального образования	Ежегодно	Координатор, образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Отчет по организации практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования
6.5.	Развитие наставничества на предприятиях-работодателях и в организациях Самарской области	Созданы условия для развития наставничества	Ежегодно	Координатор, министерство труда, образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Нормативные и распорядительные документы, регламентирующие развитие наставничества на предприятиях-работодателях и в организациях Самарской области
6.6.	Аккредитация специализированных центров компетенций	Аккредитованы специализированные центры компетенций	Ежегодно	РКЦ (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	Аттестаты о присвоении статусов специализированных центров компетенций

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
6.7.	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, отборочные соревнования, финал национального чемпионата)	Сформирована региональная команда WorldSkills	Ежегодно	РКЦ (по согласованию), образовательные организации (по согласованию), органы исполнительной власти Самарской области, ответственные за развитие компетенций в регионе	Документ о регистрации региональной команды в установленном порядке для участия в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня
6.8.	Формирование регионального экспертного сообщества	Сформировано региональное экспертное сообщество	Ежегодно	РКЦ (по согласованию)	База данных экспертов
6.9.	Проведение в профессиональных образовательных организациях образовательных модулей по предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства, стимулирования самозанятости, подго-	Созданы условия для поддержки и развития предпринимательства в условиях дефицита рабочих мест на рынке труда через реализацию образовательных модулей по предпринимательству	Ежегодно	Координатор, образовательные организации (по согласованию)	Образовательные программы, учебные планы, включающие образовательные модули по предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства, стимулирования

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
	товки эффективного поведения на рынке труда				самозанятости, подготовки эффективного поведения на рынке труда
6.10.	Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Проведен региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ежегодно	Организационный комитет, РКЦ (по согласованию), координатор, образовательные организации (по согласованию), органы исполнительной власти Самарской области, ответственные за развитие компетенций в регионе	Документы о результатах проведения регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в системе Competition Information System
6.11.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе	Проведена государственная итоговая аттестация в форме демонстрационного	Ежегодно	Координатор, РКЦ (по согласованию), образовательные	Отчет о результатах проведения демонстрационного экзамена,

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
	государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия		организации (по согласованию)	сформированный на основе данных системы eSim
6.12.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках промежуточной аттестации	Проведена оценка качества подготовки по модулям	Ежегодно	Координатор, РКЦ (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	Отчет о результатах проведения демонстрационного экзамена, сформированный на основе данных системы eSim
6.13.	Содействие участию предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена	Проведен демонстрационный экзамен с участием предприятий-работодателей, признаны результаты демонстрационного экзамена	Ежегодно	Координатор, предприятия-работодатели (по согласованию)	Реестр экспертов от предприятий-работодателей, имеющих право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам World-Skills, соглашения между Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
					кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (далее – Союз) и предприятиями-работодателями по признанию демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия
6.14.	Проведение государственной итоговой аттестации при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	Сформирована экзаменационная комиссия для государственной итоговой аттестации с участием представителей предприятий-работодателей	Ежегодно	Координатор, предприятия-работодатели (по согласованию)	Протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения государственной итоговой аттестации
7. Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств					
7.1.	Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями предприятий-работодателей и контрольно-оценочных	Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями предприятий-	Ежегодно	Координатор, образовательные организации высшего образования (по согласо-	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные с предприятиями-

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
	средств в части отдельных модулей подготовки	работодателей		ванию), предприятия-работодатели (по согласованию)	работодателями
7.2.	Организация взаимодействия образовательных организаций высшего образования с предприятиями-работодателями реального сектора экономики по перспективным инженерным специальностям	Сформированы базовые кафедры по перспективным инженерным профессиям	Ежегодно	Координатор, образовательные организации высшего образования (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Приказы образовательных организаций высшего образования о формировании базовых кафедр
7.3.	Интеграция в основной образовательный процесс студентов бакалавриата и магистратуры проектной деятельности, в ходе которой они могут получить опыт реализации инженерных проектов полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде	Реализованы инженерные проекты полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде	Ежегодно	Координатор, образовательные организации высшего образования (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Образовательные программы (образовательные модули)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
7.4.	Создание условий для развития индивидуальных траекторий обучения, включающих онлайн-курсы и ориентированных на формирование профиля компетенций	Реализованы индивидуальные траектории студентов, онлайн-курсы	Ежегодно	Координатор, образовательные организации высшего образования (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Отчет о размещении образовательного контента в информационных ресурсах и сети Интернет
7.5.	Обеспечение участия студентов в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ежегодно	Координатор, образовательные организации высшего образования (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Отчет о результатах проведения чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), сформированный на основе данных eSim
7.6.	Организация защиты дипломных проектов с участием представителей предприятий-работодателей	Проведена защита дипломных проектов с участием представителей предприятий-работодателей	Ежегодно	Координатор, образовательные организации высшего образования (по согласова-	Отчет образовательных организаций высшего образования о результатах защиты дипломных проектов

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
-------	--------------------------	--------------------	-----------------	---------------------------	----------------------------------

нию), предприятия-работодатели (по согласованию)

8. Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости

8.1.	Организация адресной работы с предприятиями-работодателями по выявлению и обеспечению краткосрочных потребностей в кадровом обеспечении экономики и инвестиционных проектов	Проведена адресная работа с предприятиями-работодателями по выявлению и обеспечению кадровой потребности	Ежегодно	Координатор, министерство труда, заинтересованные органы исполнительной власти Самарской области	Положение о порядке работы сервиса по адресной работе с работодателями по выявлению и обеспечению кадровой потребности
8.2.	Организация подготовки по программам дополнительного профессионального образования, включая краткосрочную подготовку, переподготовку кадров под выявленные потребности, в том числе под гарантии трудоустройства	Реализованы программы подготовки, переподготовки граждан в рамках государственного задания по приоритетным сегментам экономики региона, а также целевой подготовки и переподготовки под заказ предприятий-работодателей с гарантией трудоустройства	Ежегодно	Координатор, министерство труда, заинтересованные органы исполнительной власти Самарской области	Реестр обученных граждан

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
8.3.	Разработка и реализация мероприятий по привлечению кадров под инвестиционные проекты	Реализованы мероприятия по обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов путем привлечения и переподготовки взрослого населения	Ежегодно	Координатор, министерство экономического развития, министерство труда, заинтересованные органы исполнительной власти Самарской области	Планы кадрового обеспечения инвестиционного проекта

9. Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров

9.1.	Актуализация и разработка программ повышения квалификации педагогических кадров, в том числе на площадках реального сектора экономики для педагогов образовательных организаций региона и наставников предприятий	Актуализированы программы повышения квалификации педагогических кадров	Ежегодно	Координатор, образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Протокол заседания экспертного совета по рассмотрению программ повышения квалификации министерства образования и науки Самарской области, реестр педагогических кадров, обученных по программам повышения квалификации
------	---	--	----------	--	--

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
9.2.	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках программ Академии Ворлдскиллс Россия	Повышена квалификация мастеров производственного обучения и наставников в рамках Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям «ТОП-Регион»	Ежегодно	Координатор, образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Реестр обученных педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках программ Академии Ворлдскиллс Россия
9.3.	Организация проведения стажировок педагогических кадров и мастеров производственного обучения на предприятиях	Повышена квалификация педагогических работников и мастеров производственного обучения в форме стажировки на предприятиях	Ежегодно	Координатор, образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Реестр обученных педагогических работников и мастеров производственного обучения
9.4.	Организация педагогической стажировки наставников предприятий-работодателей	Повышена педагогическая квалификация наставников предприятий-работодателей	Ежегодно	Координатор, образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Реестр обученных наставников

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
9.5.	Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия	Обучены эксперты демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия	Ежегодно	Координатор, образовательные организации (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	Реестр обученных экспертов
9.6.	Сертификация экспертов WorldSkills	Осуществлена сертификация экспертов WorldSkills	Ежегодно	РКЦ (по согласованию), образовательные организации (по согласованию)	Отчет, сформированный из базы данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов WorldSkills
10. Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения					
10.1.	Реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников	Сформирована база данных по выпускникам	Ежегодно	Координатор, министерство труда	Распорядительный документ о мониторинге трудоустройства выпускников образовательных организаций, аналитический отчет о трудоустройстве выпускников

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
10.2.	Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена	Подведены результаты автоматизированного рейтинга цифровой платформы кабинета руководителей Союза	Ежегодно	Координатор	Отчет, сформированный на основе автоматизированного рейтинга цифровой платформы кабинета руководителей Союза
10.3.	Анализ эффективности системы кадрового обеспечения	Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты, скорректирована дорожная карта по итогам проведенного анализа	Ежегодно	Координатор	Аналитический отчет
11. Обеспечение процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой					
11.1.	Проведение периодического аудита материально-технической базы для подготовки рабочих и специалистов	Актуализирован перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки предприятий-работодателей, ресурсные центры, специализированные центры компетенций и т.д.), проведена	Январь – февраль	Координатор	Отчет об аудите

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
		оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением			
11.2.	Определение направлений модернизации материально-технической базы и создания инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов	Определены объемы и источники финансирования материально-технического обеспечения	Январь – февраль	Координатор	Нормативные документы, определяющие объемы и источники финансирования материально-технического обеспечения
11.3.	Модернизация материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и специалистов	Оснащены площадки и инфраструктурные объекты материально-технической базы образовательных организаций в соответствии с требованиями инфраструктурных листов WorldSkills	В течение года	Координатор	Отчет об итогах модернизации
11.4.	Актуализация механизмов сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ с использованием ресурсов	Применены механизмы сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ	В течение года	Координатор	Нормативный документ о сетевом взаимодействии

№ п/п	Наименование мероприятия	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственные исполнители	Документ, закрепляющий результат
-------	--------------------------	--------------------	-----------------	---------------------------	----------------------------------

нескольких образовательных организаций, предприятий и иных организаций

12. Обеспечение доступа к информации о процессах реализации кадрового обеспечения

12.1.	Актуализация и поддержка специализированного информационного ресурса для информирования общественности	Актуализирован специализированный информационный ресурс для информирования общественности	Ежегодно	Координатор	Отчет об актуализации специализированного информационного ресурса для информирования общественности
12.2.	Создание и актуализация раздела по кадровому обеспечению на информационных порталах работы с инвесторами	Размещена актуальная информация по кадровому обеспечению в информационных ресурсах и сети Интернет	Ежегодно	Координатор, министерство экономического развития	Отчет о создании и актуализации раздела по кадровому обеспечению на информационных порталах работы с инвесторами