



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.12.2019 № 1002

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.05.2008 № 165 «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области, подведомственных департаменту управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области»

В соответствии со статьей 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» в целях совершенствования оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области, подведомственных департаменту управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области, Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 28.05.2008 № 165 «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области, подведомственных департаменту управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Служба эксплуатации зданий и сооружений»:

пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. К выплатам стимулирующего характера относятся:

009233

ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

премия по итогам работы за месяц;

единовременная премия;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

К выплатам компенсационного характера относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу;

доплата за работу в ночное время;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

на выплату окладов (должностных окладов) – двенадцать окладов (должностных окладов);

на выплату ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы – шесть окладов (должностных окладов);

на выплаты компенсационного характера – полтора оклада (должностных оклада);

на выплату премии по итогам работы за месяц – три с половиной оклада (должностных оклада);

на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет – два оклада (должностных оклада);

на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – два оклада (должностных оклада).

Директор Учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.»;

пункт 3.4 признать утратившим силу;

пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Работнику Учреждения, принятому на работу в текущем календарном году и не использовавшему право на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в конце текущего календарного года пропорционально отработанному периоду работы, дающему право на ежегодный оплачиваемый отпуск.»;

пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулирующие правоотношения в области охраны труда.

Основанием для установления работнику доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда является наличие карты специальной оценки условий труда.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере от 4 до 12 %.

Конкретные размеры доплаты за вредные и (или) опасные условия труда и перечень профессий (должностей) работников учреждения, которым в соответствии с конкретными условиями труда устанавливается указанная доплата, утверждаются приказом директора Учреждения.

В случае если работник работает во вредных и (или) опасных условиях труда периодически, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется за фактически отработанное время.»;

в пункте 6.2 слова «в соответствии с трудовым законодательством» заменить словами «в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации»;

в пункте 6.3 слова «тарифной ставки оклада (должностного оклада)» заменить словом «ставки»;

пункты 6.4 – 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.4. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

6.5. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

6.6 Размер часовой ставки при расчете оплаты за работу в ночное время и минимальный размер часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяются путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).

Конкретные размеры часовых ставок при расчете оплаты за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.»;

оклады (должностные оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Служба эксплуатации зданий и сооружений» изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Служба транспортного обеспечения»:

пункт 1.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Перечень профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, оплата труда которых может производиться по четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня», утверждается приказом департамента управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области.»;

пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. К выплатам стимулирующего характера относятся:

ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

премия по итогам работы за месяц;

единовременная премия;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

К выплатам компенсационного характера относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;  
доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;  
доплата за сверхурочную работу;  
доплата за работу в ночное время;  
надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

на выплату окладов (должностных окладов) – двенадцать окладов (должностных окладов);

на выплату ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы – десять окладов (должностных окладов);

на выплаты компенсационного характера – два с половиной оклада (должностных оклада);

на выплату премии по итогам работы за месяц – четыре оклада (должностных оклада);

на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет – два оклада (должностных оклада);

на выплату единовременной премии – ноль целых пять десятых оклада (должностного оклада);

на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – два оклада (должностных оклада).

Директор Учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.»;

пункт 3.4 признать утратившим силу;

пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Работнику Учреждения, принятому на работу в текущем календарном году и не использовавшему право на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в конце текущего календарного года пропорционально отработанному периоду работы, дающему право на ежегодный оплачиваемый отпуск.»;

пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулирующие правоотношения в области охраны труда.

Основанием для установления работнику доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда является наличие карты специальной оценки условий труда.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере от 4 до 12 %.

Конкретные размеры доплаты за вредные и (или) опасные условия труда и перечень профессий (должностей) работников учреждения, которым в соответствии с конкретными условиями труда устанавливается указанная доплата, утверждаются приказом директора Учреждения.

В случае если работник работает во вредных и (или) опасных условиях труда периодически, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется за фактически отработанное время.»;

в пункте 6.2 слова «в соответствии с трудовым законодательством» заменить словами «в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации»;

в пункте 6.3 слова «тарифной ставки оклада (должностного оклада)» заменить словом «ставки»;

пункты 6.4 – 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.4. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

6.5. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

6.6. Размер часовой ставки при расчете оплаты за работу в ночное время и минимальный размер часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяются путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).

Конкретные размеры часовых ставок при расчете оплаты за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.»;

оклады (должностные оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской области «Служба транспортного обеспечения» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Служба обеспечения общественного питания»:

в пункте 1.4:

абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.»;

абзацы четырнадцатый, пятнадцатый признать утратившими силу;

пункт 3.4 признать утратившим силу;

пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Работнику Учреждения, принятому на работу в текущем календарном году и не использовавшему право на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в конце текущего календарного года пропорционально отработанному периоду работы, дающему право на ежегодный оплачиваемый отпуск.»;

пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулирующие правоотношения в области охраны труда.

Основанием для установления работнику доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда является наличие карты специальной оценки условий труда.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере от 4 до 12 %.

Конкретные размеры доплаты за вредные и (или) опасные условия труда и перечень профессий (должностей) работников учреждения, которым в соответствии с конкретными условиями труда устанавливается указанная доплата, утверждаются приказом директора Учреждения.

В случае если работник работает во вредных и (или) опасных условиях труда периодически, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется за фактически отработанное время.»;

в пункте 6.3 слова «оклада (должностного оклада)» исключить;

в пункте 6.4 слова «локальным нормативным актом Учреждения» заменить словами «коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников»;

в пункте 6.5 слова «локальным нормативным актом Учреждения» заменить словами «коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников»;

пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Размер часовой ставки при расчете оплаты за работу в ночное время и минимальный размер часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяются путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени

определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).

Конкретные размеры часовых ставок при расчете оплаты за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.»;

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Туристическо-оздоровительный комплекс»:

пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. К выплатам стимулирующего характера относятся:

ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

премия по итогам работы за месяц;

единовременная премия;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

К выплатам компенсационного характера относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу;

доплата за работу в ночное время;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.»;

пункт 2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Директор Учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.»;

пункт 3.4 признать утратившим силу;

пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Работнику Учреждения, принятому на работу в текущем календарном году и не использовавшему право на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в конце текущего календарного года пропорционально отработанному периоду работы, дающему право на ежегодный оплачиваемый отпуск.»;

в пункте 6.1 слова «в соответствии с трудовым законодательством» заменить словами «в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации»;

в пункте 6.2 слова «тарифной ставки оклада (должностного оклада)» заменить словом «ставки»;

пункты 6.3 – 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

6.4. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

6.5. Размер часовой ставки при расчете оплаты за работу в ночное время и минимальный размер часовой ставки при расчете оплаты за

сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяются путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).

Конкретные размеры часовых ставок при расчете оплаты за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

6.6. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулирующие правоотношения в области охраны труда.

Основанием для установления работнику доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда является наличие карты специальной оценки условий труда.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4%.

Конкретные размеры доплаты за вредные и (или) опасные условия труда и перечень профессий (должностей) работников учреждения, которым в соответствии с конкретными условиями труда устанавливается указанная доплата, утверждаются приказом директора Учреждения.

В случае если работник работает во вредных и (или) опасных условиях труда периодически, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется за фактически отработанное время.»;

пункт 7.4 признать утратившим силу;

в Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Гостинично-представительский комплекс»:

в пункте 1.4:

абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.»;

абзацы четырнадцатый, пятнадцатый признать утратившими силу;

пункт 2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Директор Учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.»;

абзац десятый пункта 3.1 признать утратившим силу;

абзац пятый пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«Работнику Учреждения, принятому на работу в текущем календарном году и не использовавшему право на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в конце текущего календарного года пропорционально отработанному периоду работы, дающему право на ежегодный оплачиваемый отпуск.»;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и регулирующими правоотношения в области охраны труда.»

Основанием для установления работнику доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда является наличие карты специальной оценки условий труда.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4%.

Конкретные размеры доплаты за вредные и (или) опасные условия труда и перечень профессий (должностей) работников учреждения, которым в соответствии с конкретными условиями труда устанавливается указанная доплата, утверждаются приказом директора Учреждения.

В случае если работник работает во вредных и (или) опасных условиях труда периодически, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется за фактически отработанное время.»;

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.»;

пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.»;

в пункте 4.5 слова «тарифной ставки оклада (должностного оклада)» заменить словом «ставки»;

в пункте 4.6:

в абзаце первом слова «Трудовым кодексом Российской Федерации» заменить словами «статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации»;

абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«Размер часовой ставки при расчете оплаты за работу в ночное время и минимальный размер часовой ставки при расчете оплаты за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяются путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году. Среднемесячная норма рабочего времени определяется путем деления нормы рабочего времени по производственному календарю на 12 (количество месяцев).

Конкретные размеры часовых ставок при расчете оплаты за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2020 года.

Первый  
вице-губернатор –  
председатель Правительства  
Самарской области



В.В.Кудряшов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 25.12.2019 № 1002

Должностные оклады  
(оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской  
области «Служба эксплуатации зданий и сооружений»

Должностные оклады работников, не вошедших в профессиональные  
квалификационные группы

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Директор	24 508
Заместитель директора	20 528
Главный бухгалтер	20 528
Главный инженер	17 766
Начальник отдела	17 462
Начальник участка по эксплуатации мультимедийного оборудования	17 462
Начальник участка связи	17 462
Начальник участка по эксплуатации компьютерной сети	17 462
Начальник участка по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	17 462
Начальник участка по компьютерной верстке и копированию	17 462
Начальник ремонтно-механического участка	17 462
Начальник участка энергетики и КИПиА	17 462

Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
Начальник ремонтного участка	17 462
Начальник участка по обслуживанию и ремонту санитарно-технического оборудования и тепловых сетей	17 462
Начальник участка по эксплуатации площади Славы	17 462
Начальник участка по эксплуатации зданий и помещений ЗАГС	17 462
Начальник участка по обслуживанию административных зданий	17 462
Ведущий специалист по охране труда	16 086
Начальник службы	17 766
Инженер связи (телекоммуникаций)	13 000
Старший инспектор	10 300

Должностные оклады (оклады)  
по профессиональным квалификационным группам

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей (профессий), отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1	Гардеробщик, уборщик служебных помещений, уборщик территории, уборщик производственных помещений, оператор стиральных машин, садовник, подсобный рабочий, оператор копировальных и множительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8 800
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	1	Машинист резальных машин, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, облицовщик-плиточник, стекольщик, водитель автомобиля	10 300

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей (профессий), отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
--	--------------------------	--	---

	2	<p>Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, радиотехник, слесарь-сантехник, слесарь по изготовлению узлов и деталей санитарно-технических систем, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, газосварщик, оператор электронного набора и верстки, машинист компрессорных установок, токарь, оператор котельной, маляр, столяр, паркетчик, плотник, штукатур, переплетчик</p>	11 070
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	2	Заведующий хозяйством, заведующий складом	11 130
	4	Механик	12 913

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей (профессий), отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Общепромышленные должности третьего уровня	1	Инженер	13 000
	4	Ведущий юрист-консультант, ведущий инженер, ведущий бухгалтер, ведущий экономист	16 086
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	2	Главный энергетик	17 766

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**

к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 25.12.2019 № 1002

**Должностные оклады  
(оклады) работников государственного казенного учреждения Самарской  
области «Служба транспортного обеспечения»**

**Должностные оклады работников, не вошедших в профессиональные  
квалификационные группы**

<b>Наименование должности</b>	<b>Должностной оклад, рублей в месяц</b>
Директор	24 508
Заместитель директора по перевозкам	20 528
Заместитель директора	20 528
Главный бухгалтер	20 528
Начальник участка по безопасности движения	17 462
Начальник участка по ремонту машин	17 462
Начальник участка по материально- техническому обеспечению	17 462
Начальник службы перевозок и безопасности судовождения	16 507
Ведущий специалист по охране труда	16 086
Ведущий механик	16 086
Капитан-механик	12 867
Старший механик-капитан	12 867
Старший инспектор	10 415

Должностные оклады (оклады)  
по профессиональным квалификационным группам

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей (профессий), отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Общепромышленные профессии рабочих первого уровня	1	Мойщик-уборщик подвижного состава, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территории	8 272
Общепромышленные профессии рабочих второго уровня	1	Матрос, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, контролер технического состояния автотранспортных средств, моторист (машинист), водитель автомобиля	10 609
	2	Тракторист, станочник широкого профиля, токарь-расточник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту агрегатов, испытатель двигателей, вулканизаторщик, электрогазосварщик	11 227

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должностей (профессий), отнесенных к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
	4	Наименования профессий рабочих, предусмотренные профессиональной квалификационной группой «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	13 055
Общепромышленные должности служащих второго уровня	2	Старший диспетчер, заведующий хозяйством, заведующий складом	11 028
Общепромышленные должности третьего уровня	4	Ведущий юрист-консульт, ведущий инженер, ведущий механик, ведущий бухгалтер, ведущий экономист	16 086