



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.09.2019 № 618

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2021 годы»

В целях обеспечения эффективной реализации мероприятий государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2021 годы», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892, Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2021 годы» следующие изменения:

в государственной программе Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2021 годы» (далее – Государственная программа):

в паспорте Государственной программы:

абзац второй раздела «Задачи Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«совершенствование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по

010924

профессиональному развитию) муниципальных служащих в Самарской области;»;

в разделе «Стратегические показатели (индикаторы) Государственной программы» слова «, прошедших повышение квалификации, качеством обучения» заменить словами «качеством проведенных мероприятий по профессиональному развитию, в которых они приняли участие,»;

в разделе «Тактические показатели (индикаторы) Государственной программы»:

в абзаце четвертом слова «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» заменить словами «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;

в абзацах шестом и седьмом слова «прошедших повышение квалификации» заменить словами «принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию»;

после абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«количество проведенных практических мероприятий по профессиональному развитию с участием муниципальных служащих в Самарской области;»;

в разделе «Результаты реализации Государственной программы»:

в абзаце пятом слова «повышение квалификации» заменить словами «профессиональное развитие»;

в абзаце шестом слова «повышения квалификации» заменить словами «профессионального развития», слова «прошедших повышение квалификации» заменить словами «принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию»;

в тексте Государственной программы:

в разделе 1 «Характеристика текущего состояния сферы реализации Государственной программы, основные проблемы в сфере реализации

Государственной программы, риски реализации Государственной программы»:

в абзаце третьем слова «повышение квалификации» заменить словами «профессиональное развитие»;

в абзаце восьмом слова «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров» заменить словами «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;

в разделе 2 «Долгосрочные приоритеты региональной политики в сфере реализации Государственной программы, описание цели и задач Государственной программы, планируемые результаты реализации Государственной программы»:

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«совершенствование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию) муниципальных служащих в Самарской области;»;

в абзаце пятнадцатом слова «повышение квалификации» заменить словами «профессиональное развитие»;

в абзаце шестнадцатом слова «повышения квалификации» заменить словами «профессионального развития», слова «прошедших повышение квалификации» заменить словами «принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию»;

абзац восьмой раздела 6 «Обоснование ресурсного обеспечения Государственной программы» после цифр «2.1» дополнить цифрами «, 2.3»;

приложение 1 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

приложение 2 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

приложение 4 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

приложение 5 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

2. Установить, что возникающие в результате принятия настоящего постановления расходные обязательства Самарской области исполняются за счет средств областного бюджета в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусмотренного в установленном порядке департаменту управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области как главному распорядителю средств областного бюджета.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Администрацию Губернатора Самарской области.

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. первого
вице-губернатора
председателя Правительства
Самарской области



В.В.Кудряшов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Правительства
Самарской области
от 05.09.2019 № 618

Перечень
мероприятий государственной программы Самарской области
«Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2021 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	

Цель: содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области, повышение престижа
муниципальной службы в Самарской области

Задача 1. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Самарской области

1.1.	Оценка компетенций и профессиональное развитие муниципальных служащих и представителей	Администрация и Губернатора Самарской области (департамент государственного управления Администрации Губернатора Са-	2016 – 2017	8,112	6,877	1,235	-	-	-	-	Пункты 1.1.1, 1.1.2 приложения 2 к Государственной программе
------	--	--	-------------	-------	-------	-------	---	---	---	---	--

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	

лей кадрового резерва муниципальной службы в Самарской области

марской области и Правительства Самарской области, органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам						
					2016	2017	2018	2019	2020		2021
1.2.	Совершенство- вание меха- низма форми- рования и ис- пользования резерва управленче- ских кадров в муниципаль- ных образова- ниях в Самар- ской области	Администрация Губернатора Са- марской области (департамент кадровой поли- тики и государ- ственного управ- ления Админист- рации Губерна- тора Самарской области), госу- дарственное ка- зенное учрежде- ние Самарской области «Самар- ский региональ- ный ресурсный центр» (далее – ГКУ СО «Самар- ский РРЦ»)	2016 – 2021	В рамках текущей деятельно- сти							Пункт 1.2 приложения 2 к Государственной про- грамме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам						
					2016	2017	2018	2019	2020		2021
1.3.	Организация использования кадровой работе органами местного самоуправления в Самарской области государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2016 – 2021	В рамках текущей деятельности							Пункт 1.3 приложения 2 к Государственной программе

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	

службы Рос-
сийской Фе-
дерации»

1.4.	Проведение профессионального конкурса «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области»	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области)	2016 – 2021	В рамках текущей деятельности							Пункт 1.4 приложения 2 к Государственной программе
------	---	---	-------------	-------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	

Задача 2. Совершенствование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию) муниципальных служащих в Самарской области

2.1.	Организация профессионального развития муниципальных служащих Самарской области в соответствии с потребностью органов местного самоуправления	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), департамент управления делами Губернатора Самарской области и Пра-	2016 – 2021	15,211650	2,3077	2,9889	2,250050	2,555	2,555	2,555	Пункт 2.1 приложения 2 к Государственной программе
------	---	---	-------------	-----------	--------	--------	----------	-------	-------	-------	--

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	

вительства Са-
марской области,
ГКУ СО «Са-
марский РРЦ»

2.2.	Проведение мониторинга и анализа эффективности процесса профессионального развития муниципальных служащих в Самарской области. Подготовка на основании полученных данных свод-	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), ГКУ СО «Самарский РРЦ»	2016 – 2021	В рамках текущей деятельности							Пункт 2.2 приложения 2 к Государственной программе
------	--	---	-------------	-------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	

ных аналити-
ческих мате-
риалов

2.3.	Организация проведения практических мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих Самарской области (в том числе обучающие мероприятия (семинары, тренинги, конфе-	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области), департамент управления делами Губернатора Самарской области и Пра-	2019 – 2021	20,1594	-	-	-	6,4054	6,877	6,877	Пункт 2.3 приложения 2 к Государственной программе
------	---	---	-------------	---------	---	---	---	--------	-------	-------	--

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	
	ренции, фо- румы, дело- вые игры, сто- круглые сто- лы, мастер- классы, вы- ставки, кон- курсы, экс- пертизы и др.), иные ме- роприятия по профессио- нальному раз- витию, меро- приятия по обмену опы- том в форме межведом- ственного взаимодей-	вительства Са- марской области, ГКУ СО «Са- марский РРЦ»								

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	

ствия, наставничества и др.); разработка и издание методических материалов; изготовление видео- и аудиоинформационной продукции (видеофильмы, видеоролики, аудиозаписи, видеозаписи), полиграфической и печатной продукции (буклеты, брошю-

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	

ры и прочие информационные материалы), сувенирной продукции, публикаций в средствах массовой информации

Задача 3. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области

3.1.	Оказание юридической помощи в со- вершенствовании организационных	Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного	2017 – 2021	В рамках текущей деятельности	Пункт 3.1 приложения 2 к Государственной программе
------	--	---	-------------	-------------------------------	--

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	

правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области

управления Администрации Губернатора Самарской области)

3.2. Создание и использование в кадровой работе интегральной муниципальной платформы «Оценка управленче-

Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губерна-

2017 – 2021

В рамках текущей деятельности

Пункт 3.2 приложения 2 к Государственной программе

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	

ских, профес- тора Самарской
сиональных и области), органы
личностных местного само-
компетенций управления в Са-
муниципаль- марской области
ных служащих (по согласо-
и граждан» ванию)

3.3. Выявление и Ассоциация «Со- 2017 – В рамках
применение вет муниципаль- 2021 – текущей
успешных ных образований деятельности
практик муни- Самарской обла- сти
ципального сти» (по согласо-
управления ванию), Админи-
органами страция Губерна-
местного са- тора Самарской
моуправления области (депар-
в Самарской тамент кадровой
области политики и госу-
дарственного
управления Ад-

Пункт 3.3 приложения
2 к Государственной
программе

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	

министрации Гу-
бернатора Са-
марской обла-
сти), органы
местного само-
управления в Са-
марской области
(по согласова-
нию)

Задача 4. Оказание консультационно-информационной поддержки органам местного самоуправления в Самарской области

4.1. Оказание ме- Администрация 2017
тодического Губернатора Са-
содействия в марской области
оформлении и (департамент
ведении лич- кадровой полити-
ных дел муни- ки и государ-

В рамках
текущей
деятельно-
сти

Пункт 4.1 приложения 2
к Государственной про-
грамме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	

ципальных служащих Самарской области
 ственного управления Администрации Губернатора Самарской области)

- | | | | | | |
|------|---|---|-------------|-------------------------------|--|
| 4.2. | Организация и функционирование «горячей линии» по правовым и муниципальным вопросам | Администрация Губернатора Самарской области (департамент кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области) | 2016 – 2021 | В рамках текущей деятельности | Пункт 4.2 приложения 2 к Государственной программе |
| 4.3. | Создание и поддержание в актуальном | Администрация Губернатора Самарской области | 2017 – 2021 | В рамках текущей деятельности | Пункт 4.3 приложения 2 к Государственной программе |

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	

состоянии на (департамент
официальном кадровой поли-
сайте Правитель- тики и государ-
ства Самарской области Админи-
страции Губерна-
необходимых тора Самарской
муниципаль- области)
ных норма-
тивных право-
вых актов в
сфере кадро-
вого обеспече-
ния

Задача 5. Внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в Самарской области

5.1. Организация Административная 2016 – В рамках
однодневного Губернатора 2021 текущей
семинара с Самарской об- деятельностью

Пункт 5.1 приложения 2
к Государственной про-
грамме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам						
					2016	2017	2018	2019	2020		2021
	участием му- ниципальных служащих в Самарской области по вопросам за- щиты персо- нальных дан- ных и инфор- мационной безопасности	ласти, депар- тамент инфор- мационных технологий и связи Самар- ской области	сти								
5.2.	Проведение семинаров с участием му- ниципальных служащих в Самарской области по вопросам ис-	Администрация Губернатора Самарской об- ласти, департа- мент информа- ционных тех- нологий и свя- зи Самарской	2016 – 2021	В рамках текущей деятельно- сти							Пункт 5.2 приложения 2 к Государственной про- грамме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	
	пользования информаци- онных техно- логий	области								
5.3.	Проведение мониторинга кадровой си- туации в ор- ганах местно- го самоуправ- ления в Са- марской обла- сти с исполь- зованием го- сударственной информаци- онной систе- мы Самарской области «Си-	Администрация Губернатора Самарской об- ласти (депар- тамент кадро- вой политики и государствен- ного управле- ния Админи- страции Губер- натора Самар- ской области), органы местно- го самоуправ- ления в Самар-	2016 – 2021	В рамках текущей деятельно- сти						Пункт 5.3 приложения 2 к Государственной про- грамме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	
	стема инфор- мационно- аналитическо- го обеспе- чения государ- ственного управления»	ской области (по согласо- ванию)								
	Всего			43,483050	9,1847	4,2239	2,250050	8,9604	9,432	9,432

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению Правительства
Самарской области
от 05.09.2019 № 618

Перечень тактических показателей (индикаторов),
характеризующих ежегодный ход и итоги реализации
государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы
в Самарской области на 2016 – 2021 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам							
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период (прогноз)					
					2016	2017	2018	2019	2020	2021

Цель: содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области,
повышение престижа муниципальной службы в Самарской области

Задача 1. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы
в Самарской области

1.1.1.	Доля муниципальных служащих в Самарской области, участвующих в Программе профессионального развития муниципальных служащих и представителей кадрового ре-	%	-	-	50	-	-	-	-	-
--------	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам						
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период (прогноз)				
					2016	2017	2018	2019	2020

зерва муниципальной службы Самарской области (далее – участник Программы профессионального развития) на базовом уровне, продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность общих и специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы в Самарской области категории «руководители», в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде

1.1.2. Доля муниципальных служащих в Самарской области,

% - - - 50 - - - -

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам							
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период (прогноз)					
					2016	2017	2018	2019	2020	2021
	участвующих в Программе профессионального развития на продвинутом уровне, продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы в Самарской области категории «руководители», в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде									
1.2.	Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых сформирован резерв управ-	%	84	90	90	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам							
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период (прогноз)					
					2016	2017	2018	2019	2020	2021

Задача 2. Совершенствование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию) муниципальных служащих в Самарской области

2.1.	Количество муниципальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	человек	103	103	264	335	264	264	264	264
2.2.	Количество сводных итоговых аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	штук	-	-	1	1	1	1	1	1
2.3.	Количество проведенных практических мероприятий по профессиональному развитию	штук	-	-	-	-	-	3	6	6

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам						
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период (прогноз)				
					2016	2017	2018	2019	2020

с участием муниципальных служащих в Самарской области

Задача 3. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области

3.1.	Количество подготовленных методических материалов	штук	-	-	-	1	1	1	1	1
3.2.	Доля муниципальных служащих в Самарской области, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессиональных и личностных компетенций, в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, на которых органами местного самоуправления в Самарской области поданы заявки на проведение указанной оценки	%	-	-	-	90	100	100	100	100

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам							
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период (прогноз)					
					2016	2017	2018	2019	2020	2021
3.3.	Количество подготовленных материалов об успешных практиках для органов местного самоуправления в Самарской области	штук	-	-	-	1	1	1	1	1

Задача 4. Оказание консультативно-информационной поддержки органам местного самоуправления в Самарской области

4.1.	Количество разработанных методических рекомендаций	штук	-	-	-	1	-	-	-	-
4.2.	Количество проведенных консультаций в общем числе поступивших на «горячую линию» обращений от органов местного самоуправления в Самарской области	%	-	-	100	100	100	100	100	100
4.3.	Удовлетворенность муниципальных служащих в Самарской области, работающих в кадровых службах органов местного самоуправления в Самарской области, объемом и	%	-	-	-	80	90	100	100	100

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам							
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период (прогноз)					
					2016	2017	2018	2019	2020	2021

ции в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием государственной информационной системы Самарской области «Система информационно-аналитического обеспечения государственного управления»

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к постановлению Правительства
Самарской области
от 05.09.2019 № 618

МЕТОДИКА РАСЧЕТА
стратегических и тактических показателей (индикаторов) государственной программы Самарской области
«Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2021 годы»

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примечание
1.	Доля муниципальных служащих в Самарской области, участвующих в Программе профессионального развития муниципальных служащих и представителей кадрового резерва муниципальной службы Самарской области (далее – участник Программы профессионального развития) на базовом уровне, продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность общих и специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей	Отношение количества муниципальных служащих, участвующих в Программе профессионального развития на базовом уровне, продемонстрировавших по результатам участия в Программе профессионального развития сформированность общих и специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы категории «руководители», к общему количеству участников Программы профессионального развития в соот-	Акты сдачи-приемки оказанных услуг	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примечание
----------	---	---	--	------------

стей муниципальной службы в Самарской области категории «руководители», в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде

- | | | | |
|----|---|---|------------------------------------|
| 2. | Доля муниципальных служащих в Самарской области, участвующих в Программе профессионального развития на продвинутом уровне, продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы в Самарской области категории «руководители», в общем количестве муниципальных служащих в | Отношение количества муниципальных служащих, участвующих в Программе профессионального развития на продвинутом уровне, продемонстрировавших по результатам участия в Программе профессионального развития сформированность специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы категории «руководители», к общему количеству участников Программы профес- | Акты сдачи-приемки оказанных услуг |
|----|---|---|------------------------------------|

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
	Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде	сионального развития в соответствующем отчетном периоде		
3.	Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых сформирован резерв управленческих кадров, в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области	Отношение количества городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых сформирован резерв управленческих кадров, к общему количеству городских округов и муниципальных районов в Самарской области	Информация от городских округов, внутригородских районов городского округа Самара и муниципальных районов в Самарской области	
4.	Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых подключена федеральная государственная информационная система «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области	Отношение количества городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых подключена федеральная государственная информационная система «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», к общему количеству городских округов и муниципаль-	Информация от городских округов, внутригородских районов городского округа Самара и муниципальных районов в Самарской области	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
		ных районов в Самарской области		
5.	Количество проведенных профессиональных конкурсов «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области»	Показатель считается равным количеству проведенных профессиональных конкурсов «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области»	Протокол заседания комиссии по проведению ежегодного профессионального конкурса «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области»	
6.	Количество муниципальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	Показатель считается равным количеству муниципальных служащих в Самарской области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	Акты сдачи-приемки оказанных услуг	
7.	Количество сводных итоговых аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служащих, принявших участие в ме-	Показатель считается равным количеству сводных итоговых аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных	Информация ГКУ СО «Самарский РРЦ»	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примечание
	роприятиях по профессиональ- ному развитию	служащих, принявших участие в мероприятиях по профессио- нальному развитию		
8.	Количество проведенных прак- тических мероприятий по про- фессиональному развитию с уча- стием муниципальных служащих в Самарской области	Показатель считается равным количеству проведенных прак- тических мероприятий по про- фессиональному развитию с участием муниципальных слу- жащих в Самарской области	Акты сдачи-приемки оказанных услуг	
9.	Количество подготовленных ме- тодических материалов	Показатель считается равным количеству подготовленных ме- тодических материалов	Информация департа- мента кадровой полити- ки и государственного управления Админист- рации Губернатора Са- марской области	
10.	Доля муниципальных служащих в Самарской области, прошедших оценку профессиональной слу- жебной деятельности, управленче- ских, профессиональных и лично- стных компетенций, в общем ко- личестве муниципальных служа- щих в Самарской области, на ко-	Отношение количества муни- ципальных служащих, прошед- ших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессио- нальных и личностных компе- тенций, к заявленному для оценки количеству муници-	Информация ГКУ СО «Самарский РРЦ»	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
	торых органами местного самоуправления в Самарской области поданы заявки на проведение указанной оценки	пальных служащих в Самарской области		
11.	Количество подготовленных материалов об успешных практиках для органов местного самоуправления в Самарской области	Показатель считается равным количеству подготовленных материалов об успешных практиках для органов местного самоуправления в Самарской области	Информация Ассоциации «Совет муниципальных образований Самарской области»	
12.	Количество разработанных методических рекомендаций	Показатель считается равным количеству разработанных методических рекомендаций	Информация департамента кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области	
13.	Количество проведенных консультаций в общем числе поступивших на «горячую линию» обращений от органов местного самоуправления в Самарской области	Показатель рассчитывается по формуле $K = K_{пк} / K_{по} \times 100$, где $K_{пк}$ – количество проведенных консультаций; $K_{по}$ – количества поступивших обращений	Информация департамента кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примечание
14.	Удовлетворенность муниципальных служащих в Самарской области, работающих в кадровых службах органов местного самоуправления в Самарской области, объемом и актуальностью размещенной информации на официальном сайте Правительства Самарской области	Отношение количества муниципальных кадровых служб органов местного самоуправления в Самарской области, опрошенных и удовлетворенных объемом и актуальностью размещенной информации на «хорошо» и «отлично», к общему количеству муниципальных кадровых служб органов местного самоуправления в Самарской области, использующих созданную информационную поддержку	Информация от городских округов, внутригородских районов городского округа Самара и муниципальных районов в Самарской области	
15.	Количество проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности	Показатель считается равным количеству проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности	Информация департамента кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области, департамента информационных технологий и связи Самарской области	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
16.	Количество проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам использования информационных технологий	Показатель считается равным количеству проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам использования информационных технологий	Информация департамента кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области, департамента информационных технологий и связи Самарской области	
17.	Количество проведенных мониторингов кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием государственной информационной системы Самарской области «Система информационно-аналитического обеспечения государственного управления»	Показатель считается равным количеству проведенных мониторингов кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием государственной информационной системы Самарской области «Система информационно-аналитического обеспечения государственного управления»	Информация от городских округов, внутригородских районов городского округа Самара и муниципальных районов в Самарской области	
18.	Степень удовлетворенности муниципальных служащих в Самарской области качеством проведенных мероприятий по про-	Показатель рассчитывается по формуле $C_y = K_y / K_o \times 100$, где K_y – количество муниципаль-	Информация департамента кадровой политики и государственного управления Админист-	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примечание
	<p>фессииональному развитию, в ко- торых они приняли участие, в соответствии с потребностью ор- ганов местного самоуправления</p>	<p>ных служащих, удовлетворен- ных качеством проведенных мероприятий по профессио- нальному развитию, в которых они приняли участие в отчет- ном году; Ко – общее количество муни- ципальных служащих, приняв- ших участие в мероприятиях по профессиональному развитию в отчетном году в соответствии с потребностью органов местного самоуправления</p>	<p>рации Губернатора Са- марской области</p>	

