



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.02.2019 № 534

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 15.12.2015 № 839 «О создании государственных казенных учреждений социальной защиты населения, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, и об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений социальной защиты населения и государственного казенного учреждения Самарской области «Региональный центр обеспечения социальной поддержки населения», подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Региональный центр обеспечения социальной поддержки населения» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 15.12.2015 № 839 «О создании государственных казенных учреждений социальной защиты населения, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области, и об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений социальной защиты населения и государственного

казенного учреждения Самарской области «Региональный центр обеспечения социальной поддержки населения», подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений социальной защиты населения и государственного казенного учреждения Самарской области «Региональный центр обеспечения социальной поддержки населения», подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области:

абзац первый пункта 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Работникам учреждений могут производиться единовременные премии:»;

в пункте 7.1:

абзац первый после слов «работников учреждений» дополнить словами «, за исключением государственного казенного учреждения Самарской области «Региональный центр обеспечения социальной поддержки населения»,»;

абзацы пятый и шестой изложить в следующей редакции:

«на выплату надбавок стимулирующего характера (за исключением надбавки за выслугу лет, премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), единовременной премии, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска) – 6 должностных окладов (окладов);

на выплату премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), единовременной премии – 5 должностных окладов (окладов);»;

в пункте 7.2:

абзац пятый и шестой изложить в следующей редакции:

«на выплату надбавок стимулирующего характера (за исключением надбавки за выслугу лет, премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), единовременной премии, единовременной выплаты при

предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска) – 3 должностных оклада (оклада);

на выплату премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), единовременной премии – 2,1 должностного оклада (оклада);»;

пункт 7.2.1 после слов «в пунктах 7.1, 7.2» дополнить цифрами «, 7.2.2»;

дополнить пунктом 7.2.2 следующего содержания:

«7.2.2. При формировании фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения Самарской области «Региональный центр обеспечения социальной поддержки населения» предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) – 12 должностных окладов (окладов);

на выплату надбавки за выслугу лет – 2 должностных оклада (оклада);

на выплаты компенсационного характера – 1 должностной оклад (оклад);

на выплату надбавок стимулирующего характера (за исключением надбавки за выслугу лет, премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), единовременной премии, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска) – 8 должностных окладов (окладов);

на выплату премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), единовременной премии – 8 должностных окладов (окладов);

на единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 2 должностных оклада (оклада).»;

пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктами 7.1, 7.2 и 7.2.2 настоящего Положения.».

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство социально-демографической и семейной политики Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июня 2019 года.

И.о. первого
вице-губернатора
председателя Правительства
Самарской области



А.В.Карпушкин