



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.03.2019 № 115

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.05.2008 № 165 «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области, подведомственных департаменту управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области»

В соответствии со статьей 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» в целях совершенствования оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Служба обеспечения общественного питания», подведомственного департаменту управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области, Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 28.05.2008 № 165 «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области, подведомственных департаменту управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Самарской области «Служба обеспечения общественного питания»:

пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. К выплатам стимулирующего характера относятся:

ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

премия по итогам работы за месяц;

единовременная премия;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

К выплатам компенсационного характера относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу;

доплата за работу в ночное время;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зоны обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется за счет средств областного бюджета, а также средств, полученных Учреждением от иной приносящей доход деятельности. Средства, полученные Учреждением от иной приносящей доход деятельности, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются следующие финансовые средства областного бюджета (в расчете на год):

на выплату окладов (должностных окладов) – двенадцать окладов (должностных окладов);

на выплату ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы – семь окладов (должностных окладов);

на выплату компенсационного характера – один оклад (должностной оклад);

на выплату премии по итогам работы за месяц – четыре оклада (должностных оклада);

на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет – два оклада (должностных оклада);

на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – два оклада (должностных оклада).

Директор Учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.»;

в разделе 4.1:

наименование изложить в следующей редакции:

«Порядок выплаты премии по итогам работы за месяц»;

в пунктах 4.1.4 – 4.1.7 слова «ежемесячная премия» в соответствующих падежах заменить словами «премия по итогам работы за месяц» в соответствующих падежах;

пункт 4.2.5 признать утратившим силу;

в пункте 5.1 слова «в размере одного оклада (должностного оклада)» заменить словами «в размере двух окладов (должностных окладов)»;

в пункте 6.1 слова «(должностного оклада)» исключить;

в пункте 6.2 слова «в соответствии с трудовым законодательством» заменить словами «в соответствии со статьями 60.2, 151 Трудового кодекса Российской Федерации»;

в пункте 6.3 слово «тарифной» исключить;

пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«6.4. Оплата работы в выходной или нерабочий праздничный день производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения»;

пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения»;

в пункте 6.6 слово «тарифная» исключить, слова «пунктами 6.2-6.4» заменить словами «пунктами 6.3, 6.4»;

пункт 7.4 признать утратившим силу;

дополнить разделом 8 в следующей редакции:

«8. Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет

8.1. Работникам Учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за выслугу лет в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет – 10 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже работы от 5 до 10 лет – 15 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже работы от 10 до 15 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже работы свыше 15 лет – 30 процентов оклада (должностного оклада).

8.2. В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, включается время работы в Учреждении и других государственных учреждениях Самарской области, подведомственных

департаменту управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области.

8.3. Основным документом для определения стажа работы, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

8.4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается одновременно с окладом (должностным окладом) в порядке, установленном действующим законодательством.

8.5. Право на установление и изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возникает со дня наступления события.».

2. Установить, что увеличение объема расходных обязательств Самарской области, предусмотренное настоящим постановлением, осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемого в установленном порядке на соответствующие цели департаменту управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области.

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 марта 2019 года.

Первый
вице-губернатор –
председатель Правительства
Самарской области



А.П.Нефёдов