



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.12.2008 № 842

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 09.10.2009 № 538 «Об оплате труда работников автономного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 11 Закона Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 09.10.2009 № 538 «Об оплате труда работников автономного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников автономного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области «Региональный исследовательский центр»:

пункт 1.5 после абзаца четвертого дополнить абзацем следующего содержания:

«надбавка за напряженность и специальный режим работы;»;

в пунктах 1.7, 2.4, 4.4, 5.5, 6.1, 6.4 слово «руководитель» в соответствующем падеже заменить словом «директор» в соответствующем падеже;

009088
009600

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания предусматриваются следующие финансовые средства (в расчете на год):

на выплату должностных окладов (окладов) – 12 должностных окладов (окладов);

на выплаты компенсационного характера – 0,5 должностного оклада (оклада);

на выплату надбавки к должностному окладу (окладу) за выслугу лет – 1,5 должностного оклада (оклада);

на выплату премии по итогам работы (за месяц, год) – 1 должностной оклад (оклад);

на выплату надбавки за напряженность и специальный режим работы – 1 должностной оклад (оклад).»;

пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Оплата сверхурочной работы, работы в выходные и праздничные дни производится в размерах, предусмотренных коллективным договором Учреждения, но не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

дополнить пунктом 4.6 следующего содержания:

«4.6. Работникам Учреждения в целях материального стимулирования может устанавливаться ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы.

При установлении ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы работникам Учреждения учитывается степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Для ее установления используются следующие показатели:

разработка и реализация инициативных решений;

выполнение работы высокой напряженности и интенсивности (систематическое выполнение срочных и неотложных работ и работ, требующих повышенного внимания);

специальный режим работы (работа, связанная с передвижением по городу и области, срочность и повышенное требование к качеству работ, выполнение отдельных заданий вне постоянного рабочего места);

высокое профессиональное мастерство;

безаварийная работа и соблюдение правил дорожного движения;

создание комфортных условий для работы сотрудников и директора Учреждения и пребывания посетителей.

Ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы устанавливается приказом директора Учреждения на текущий календарный год и выплачивается с даты, установленной в приказе директора Учреждения.

Размер ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу) и может достигать 100 % в месяц.

В течение календарного года размер ежемесячной надбавки за напряженность и специальный режим работы работникам Учреждения может быть увеличен (снижен) или ее выплата прекращена полностью в зависимости от изменения показателей их работы в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Работникам, впервые принятым на работу в Учреждение, ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы устанавливается не ранее чем через месяц со дня приема.

Ежемесячная надбавка за напряженность и специальный режим работы выплачивается одновременно с должностным окладом (окладом) в порядке, установленным действующим законодательством.»;

должностные оклады (оклады) работников автономного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области

«Региональный исследовательский центр» изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый
вице-губернатор —
председатель Правительства
Самарской области



А.П.Нефёдов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Самарской области
от 27.12.2018 № 842

Должностные оклады (оклады)
работников автономного учреждения дополнительного
профессионального образования Самарской области «Региональный
исследовательский центр»

Должностные оклады руководителей, должности которых не отнесены
к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Директор	19 760
Заместитель директора	17 784
Главный бухгалтер	17 784
Менеджер по качеству	12 064

Должностные оклады по профессиональным квалификационным
группам должностей медицинских и фармацевтических работников

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификацион- ный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	2	Врач по общей гигиене	10 400

Должностные оклады работников по должностям, отнесенным к
профессиональным квалификационным группам
должностей работников образования

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификацион- ный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей в месяц
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	4	Старший методист, преподаватель	10 920

Должностные оклады (оклады) руководителей, специалистов, служащих и рабочих, должности (профессии) которых отнесены к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (общетраслевых профессий рабочих)

Наименование профессиональных квалификационных групп	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада (оклада), рублей в месяц
Общетраслевые должности служащих четвертого уровня	2	Главный эксперт	12 064
Общетраслевые должности служащих третьего уровня	4	Ведущий эксперт	10 400
Общетраслевые должности служащих третьего уровня	3	Юрисконсульт, бухгалтер	9 880
Общетраслевые должности служащих второго уровня	2	Заведующий хозяйством	9 360
Общетраслевые должности служащих первого уровня	1	Секретарь руководителя	8 840
Общетраслевые профессии рабочих второго уровня	2	Водитель автомобиля	8 320
Общетраслевые профессии рабочих первого уровня	1	Уборщик служебных помещений	7 800