



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.12.2018 № 808

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2020 годы»

В целях обеспечения эффективной реализации мероприятий государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892, Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2020 годы» следующие изменения:

в наименовании и пункте 1 слова «на 2016 – 2020 годы» заменить словами «на 2016 – 2021 годы»;

в пункте 4 слово (Овчинникова) исключить;

в государственной программе Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2020 годы» (далее – Государственная программа):

в наименовании Государственной программы слова «на 2016 – 2020 годы» заменить словами «на 2016 – 2021 годы»;

003171

в паспорте Государственной программы:

в разделе «Наименование Государственной программы» слова «на 2016 – 2020 годы» заменить словами «на 2016 – 2021 годы»;

после раздела «Задачи Государственной программы» дополнить разделом «Стратегические показатели (индикаторы) Государственной программы» следующего содержания:

«СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ	– степень удовлетворенности муниципальных служащих в Самарской области, прошедших повышение квалификации, качеством обучения в соответствии с потребностью органов местного самоуправления»;
---	--

наименование раздела «Показатели (индикаторы) Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Тактические показатели (индикаторы) Государственной программы»;

в разделе «Этапы и сроки реализации Государственной программы» слова «2016 – 2020 годы» заменить словами «2016 – 2021 годы»;

в разделе «Объемы бюджетных ассигнований Государственной программы»:

в абзаце первом сумму «34827,60» заменить суммой «43483,05»;

в абзаце четвертом сумму «2555,00» заменить суммой «2250,05»;

в абзаце пятом сумму «9432,00» заменить суммой «8960,40»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«в 2021 году – 9432,00 тыс. рублей»;

в наименовании раздела «Ожидаемые результаты реализации Государственной программы» слово «ожидаемые» исключить;

в тексте Государственной программы:

в разделе 2 «Приоритеты и цели региональной политики, описание цели и задач Государственной программы, планируемые конечные результаты реализации Государственной программы»:

наименование изложить в следующей редакции:

«2. Долгосрочные приоритеты региональной политики в сфере реализации Государственной программы, описание цели и задач Государственной программы, планируемые результаты реализации Государственной программы»;

в абзаце десятом слово «конечными» исключить;

в абзаце первом раздела 3 «Сроки и этапы реализации Государственной программы» слова «2016 – 2020 годы» заменить словами «2016 – 2021 годы»;

абзац первый раздела 4 «Описание мер правового и государственного регулирования, направленных на достижение цели Государственной программы» после слов «Закона Самарской области «О муниципальной службе в Самарской области» дополнить словами «, Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441»;

после раздела 4 «Описание мер правового и государственного регулирования, направленных на достижение цели Государственной программы» дополнить разделом 4.1 следующего содержания:

«4.1. Перечень стратегических показателей (индикаторов)
Государственной программы

Перечень стратегических показателей (индикаторов) Государственной программы с указанием плановых значений по годам её реализации представлен в приложении 5 к Государственной программе.

Методика расчета стратегических показателей (индикаторов) Государственной программы приведена в приложении 4 к Государственной программе.»;

раздел 5 «Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итогов реализации Государственной программы» изложить в следующей редакции:

«5. Перечень тактических показателей (индикаторов) Государственной программы

Для обеспечения количественной оценки степени достижения поставленной в Государственной программе цели и решения поставленных задач применяются тактические показатели (индикаторы) Государственной программы.

Перечень тактических показателей (индикаторов), характеризующих ход и итоги реализации Государственной программы, представлен в приложении 2 к Государственной программе.

Методика расчета тактических показателей (индикаторов) Государственной программы приведена в приложении 4 к Государственной программе.»;

в разделе 6 «Обоснование ресурсного обеспечения Государственной программы»:

в абзаце первом сумму «34827,60» заменить суммой «43483,05»;

в абзаце четвертом сумму «2555,00» заменить суммой «2250,05»;

в абзаце пятом сумму «9432,00» заменить суммой «8960,40»;

после абзаца шестого дополнить абзацем следующего содержания:

«в 2021 году – 9432,00 тыс. рублей.»;

приложение 1 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

приложение 2 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

приложение 3 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

приложение 4 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

дополнить приложением 5 в редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Администрацию Губернатора Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений, касающихся объемов финансирования на 2019 – 2021 годы, вступающих в силу с 1 января 2019 года.

Врио первого
вице-губернатора
председателя Правительства
Самарской области



А.П.Нефёдов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Правительства
Самарской области
от 20.12.2018 № 808

Перечень
мероприятий государственной программы Самарской области
«Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2021 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	2021

Цель: содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области, повышение престижа муниципальной службы в Самарской области

Задача 1. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Самарской области

1.1.	Оценка компетенций и профессиональное развитие муниципальных служащих и представителей	Администрация и Губернатора Самарской области (департамент государственного управления Администрации Губернатора Са-	2016 – 2017, 2019 – 2021	28,2714	6,877	1,235	-	6,4054	6,877	6,877	Пункты 1.1.1, 1.1.2 приложения 2 к Государственной программе
------	--	--	--------------------------	---------	-------	-------	---	--------	-------	-------	--

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	

лей кадрового марской обла- резерва муни- сти), департа- ципальной мент управле- ния службы в Са- делами Губерна- марской обла- тора Самарской сти области и Прави- тельства Самар- ской области, ор- ганы местного самоуправления в Самарской об- ласти (по согла- сованию)

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам						
					2016	2017	2018	2019	2020		2021
1.2.	Совершенствование механизма формирования и использования резерва управленческих кадров в муниципальных образованиях в Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области (департамент государственной службы и кадров Администрации Губернатора Самарской области), государственное казенное учреждение Самарской области «Самарский региональный ресурсный центр» (далее – ГКУ СО «Самарский РРЦ»)	2016 – 2021	В рамках текущей деятельности							Пункт 1.2 приложения 2 к Государственной программе

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам						
					2016	2017	2018	2019	2020		2021
1.3.	Организация использования кадровой работе организационной службы и управленческих кадров»	Администрация Губернатора Самарской области (департамент государственной службы и кадров Администрации Губернатора Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2016 – 2021	В рамках текущей деятельности							Пункт 1.3 приложения 2 к Государственной программе

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам						
					2016	2017	2018	2019	2020		2021
1.4.	Проведение профессионального конкурсного «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области»	Администрация Губернатора Самарской области (департамент государственной службы и кадров Администрации Губернатора Самарской области)	2016 – 2021	В рамках текущей деятельности							Пункт 1.4 приложения 2 к Государственной программе
<p style="text-align: center;">Задача 2. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Самарской области</p>											
2.1.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Самарской области	Администрация Губернатора Самарской области (департамент государственной службы)	2016 – 2021	15,211650	2,3077	2,9889	2,250050	2,555	2,555	2,555	Пункт 2.1 приложения 2 к Государственной программе

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	

ской области в бы и кадров Ад-
соответствии министрации
с потребно- Губернатора
стью органов Самарской обла-
местного са- сти), департа-
моуправления мент управления
делами Губерна-
тора Самарской
области и Пра-
вительства Са-
марской обла-
сти, ГКУ СО
«Самарский
РРЦ»

2.2. Проведение Администрация 2016 – В рамках
мониторинга Губернатора 2021 текущей
и анализа эф- Самарской обла- деятельности
фективности сти (департа- сти
процесса по- мент государ-

Пункт 2.2 приложения 2
к Государственной про-
грамме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	

вышения ква- ственной служ-
лификации бы и кадров Ад-
муниципаль- министрации
ных служа- Губернатора
щих в Самар- Самарской обла-
ской области. сти), ГКУ СО
Подготовка на «Самарский
основании по РРЦ»
лученных
данных свод-
ных анализи-
ческих мате-
риалов

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	

Задача 3. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области

3.1.	Оказание юридической помощи в со- вершенствовании организационных правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области	Администрация Губернатора Са- марской области (департамент го- сударственной службы и кадров Администрации Губернатора Са- марской области)	2017 – 2021	В рамках текущей деятельно- сти							Пункт 3.1 приложения 2 к Государственной про- грамме
------	---	---	----------------	--	--	--	--	--	--	--	--

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)	
				Всего	в том числе по годам						
					2016	2017	2018	2019	2020		2021
3.2.	Создание и использование в кадровой работе интегральной муниципальной платформы «Оценка управленческих, профессиональных и компетенций муниципальных служащих и граждан»	Администрация Губернатора Самарской области (департамент государственной службы и кадров Администрации Губернатора Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию)	2017 – 2021	В рамках текущей деятельности							Пункт 3.2 приложения 2 к Государственной программе
3.3.	Выявление и применение успешных практик муницип	Ассоциация «Совет муниципальных образований Самарской обла-	2017 – 2021	В рамках текущей деятельности							Пункт 3.3 приложения 2 к Государственной программе

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	
	ципального управления органами местного са- моуправления в Самарской области	сти» (по согласо- ванию), Админи- страция Губерна- тора Самарской области (депар- тамент государ- ственной службы и кадров Адми- нистрации Гу- бернатора Са- марской обла- сти), органы местного само- управления в Са- марской области (по согласова- нию)								

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	

**Задача 4. Оказание консультационно-информационной поддержки органам местного самоуправления
в Самарской области**

4.1.	Оказание ме- тодического содействия в оформлении и ведении лич- ных дел муни- ципальных служащих в Самарской об- ласти	Администрация Губернатора Са- марской области (департамент го- сударственной службы и кадров Администрации Губернатора Са- марской области)	2017	В рамках текущей деятельно- сти							Пункт 4.1 приложения 2 к Государственной про- грамме
4.2.	Организация и функциониро- вание «горя- чей линии» по правовым и иным вопро-	Администрация Губернатора Са- марской области (департамент государственной службы и кадров	2016 – 2021	В рамках текущей деятельно- сти							Пункт 4.2 приложения 2 к Государственной про- грамме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	
	сам муници- пальной служ- бы	Администрации Губернатора Са- марской области)								
4.3.	Создание и поддержание актуальном состоянии на официальном сайте Прави- тельства Са- марской обла- сти перечня необходимых муниципаль- ных норма- тивных право- вых актов в сфере кадро- вого обеспече- ния	Администрация Губернатора Са- марской области (департамент государственной службы и кадров Администрации Губернатора Са- марской области)	2017 – 2021	В рамках текущей деятельно- сти						Пункт 4.3 приложения 2 к Государственной про- грамме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	

Задача 5. Внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в Самарской области

5.1.	Организация однодневного семинара с участием му- ниципальных служащих в Самарской области по вопросам за- щиты персо- нальных дан- ных и инфор- мационной безопасности	Администрация Губернатора Самарской об- ласти, депар- тамент инфор- мационных технологий и связи Самар- ской области	2016 – 2021	В рамках текущей деятельно- сти							Пункт 5.1 приложения 2 к Государственной про- грамме
5.2.	Проведение семинаров с участием му- ниципальных	Администрация Губернатора Самарской об- ласти, департа-	2016 – 2021	В рамках текущей деятельно- сти							Пункт 5.2 приложения 2 к Государственной про- грамме

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	
	служащих в Самарской области по вопросам использования информационных технологий	мент информационных технологий и связи Самарской области								
5.3.	Проведение мониторинга кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием государственной	Администрация Губернатора Самарской области (департамент государственной службы и кадров Администрации Губернатора Самарской области),	2016 – 2021	В рамках текущей деятельности						Пункт 5.3 приложения 2 к Государственной программе

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнители мероприятия	Срок реализа- ции, годы	Объем финансирования, млн. рублей						Тактический показатель (индикатор), характери- зующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий)
				Всего	в том числе по годам					
					2016	2017	2018	2019	2020	
	информаци- онной систе- мы Самарской области «Си- стема инфор- мационно- аналитическо- го обеспече- ния государ- ственного управления»	органы местно- го самоуправ- ления в Самар- ской области (по согласова- нию)								
	Всего			43,483050	9,1847	4,2239	2,250050	8,9604	9,432	9,432

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению Правительства
Самарской области
от 20.12.2018 № 808

Перечень тактических показателей (индикаторов),
характеризующих ежегодный ход и итоги реализации
государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы
в Самарской области на 2016 – 2021 годы»

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам							
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период (прогноз)					
					2016	2017	2018	2019	2020	2021

Цель: содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области,
повышение престижа муниципальной службы в Самарской области

Задача 1. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы
в Самарской области

1.1.1. Доля муниципальных служащих в Самарской области, участвующих в Программе профессионального развития муниципальных служащих и представителей кадрового ре-	%	-	-	50	-	-	50	50	50
--	---	---	---	----	---	---	----	----	----

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам							
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период (прогноз)					
					2016	2017	2018	2019	2020	2021

зерва муниципальной службы Самарской области (далее – участник Программы профессионального развития) на базовом уровне, продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность общих и специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы в Самарской области категории «руководители», в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде

1.1.2. Доля муниципальных служащих в Самарской области,	%	-	-	-	50	-	-	-	-
---	---	---	---	---	----	---	---	---	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам							
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период (прогноз)					
					2016	2017	2018	2019	2020	2021
	участвующих в Программе профессионального развития на продвинутом уровне, продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы в Самарской области категории «руководители», в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде									
1.2.	Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых сформирован резерв управ-	%	84	90	90	100	100	100	100	100

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам							
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период (прогноз)					
					2016	2017	2018	2019	2020	2021

**Задача 2. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования
муниципальных служащих в Самарской области**

2.1.	Количество муниципальных служащих в Самарской области, прошедших повышение квалификации	человек	103	103	264	335	264	264	264	264
2.2.	Количество сводных итоговых аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служащих в Самарской области, прошедших повышение квалификации	штук	-	-	1	1	1	1	1	1

Задача 3. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области

3.1.	Количество подготовленных методических материалов	штук	-	-	-	1	1	1	1	1
------	---	------	---	---	---	---	---	---	---	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, тактического показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение тактического показателя (индикатора) по годам							
			отчет 2014	оценка 2015	плановый период (прогноз)					
					2016	2017	2018	2019	2020	2021
3.2	Доля муниципальных служащих в Самарской области, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессиональных и личностных компетенций, в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, на которых органами местного самоуправления в Самарской области поданы заявки на проведение указанной оценки	%	-	-	-	90	100	100	100	100
3.3.	Количество подготовленных материалов об успешных практиках для органов местного самоуправления в Самарской области	штук	-	-	-	1	1	1	1	1
Задача 4. Оказание консультативно-информационной поддержки органам местного самоуправления в Самарской области										
4.1.	Количество разработанных методических рекомендаций	штук	-	-	-	1	-	-	-	-

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к постановлению Правительства
Самарской области
от 20.12.2018 № 808

МЕТОДИКА
комплексной оценки эффективности реализации
государственной программы «Развитие муниципальной службы
в Самарской области на 2016 – 2021 годы» за отчетный год

Комплексная оценка эффективности реализации государственной программы «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2021 годы» (далее – Государственная программа) осуществляется ежегодно в течение всего срока и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Государственной программы и оценку эффективности реализации Государственной программы.

1. Оценка степени выполнения мероприятий Государственной программы

Степень выполнения мероприятий Государственной программы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Государственной программы по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Государственной программы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

2. Оценка эффективности реализации Государственной программы

Эффективность реализации Государственной программы рассчитывается путем соотнесения степени достижения тактических показателей (индикаторов) Государственной программы к уровню ее финансирования (расходов).

Показатель эффективности реализации Государственной программы (R) за отчетный год рассчитывается по формуле

$$R = \frac{\frac{1}{N} \sum_{n=1}^N \frac{X_n^{\text{Факт.}}}{X_n^{\text{План.}}}}{\frac{F^{\text{Факт.}}}{F^{\text{План.}}}} \times 100\%,$$

где N – количество тактических показателей (индикаторов) Государственной программы;

$X_n^{\text{План.}}$ – плановое значение n-го тактического показателя (индикатора);

$X_n^{\text{Факт.}}$ – значение n-го тактического показателя (индикатора) на конец отчетного года;

$F^{\text{План.}}$ – объем ресурсов, предусмотренных (направленных) на реализацию Государственной программы в отчетном году;

$F^{\text{Факт.}}$ – объем ресурсов, освоенных в ходе реализации Государственной программы на конец отчетного года.

Для расчета показателя эффективности реализации Государственной программы используются тактические показатели (индикаторы), достижение значений которых запланировано в отчетном году. В случае если фактическое значение n-го тактического показателя (индикатора) превысило его плановое значение более чем на 30%, степень достижения данного тактического показателя (индикатора) принимается равной 130%.

Оценка эффективности реализации Государственной программы за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое

значение показателей эффективности реализации Государственной программы за все отчетные годы.

Комплексная оценка эффективности реализации Государственной программы осуществляется с учетом критериев, изложенных в приложении 5 к Порядку принятия решений о разработке, формирования и реализации государственных программ Самарской области, утвержденному постановлением Правительства Самарской области от 20.09.2013 № 498 «О разработке и реализации государственных программ в Самарской области».

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к постановлению Правительства
Самарской области
от 20.12.2018 № 808

МЕТОДИКА РАСЧЕТА
стратегических и тактических показателей (индикаторов) государственной программы Самарской области
«Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2021 годы»

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
1.	Доля муниципальных служащих в Самарской области, участвующих в Программе профессионального развития муниципальных служащих и представителей кадрового резерва муниципальной службы Самарской области (далее – участник Программы профессионального развития) на базовом уровне, продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность общих и специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей	Отношение количества муниципальных служащих, участвующих в Программе профессионального развития на базовом уровне, продемонстрировавших по результатам участия в Программе профессионального развития сформированность общих и специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы категории «руководители», к общему количеству участников Программы профессионального развития в соответствующем	Акты сдачи-приемки оказанных услуг	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
-------	--------------------------------------	--	--	------------

стей муниципальной службы в Самарской области категории «руководители», в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде

- | | | | |
|----|---|---|------------------------------------|
| 2. | Доля муниципальных служащих в Самарской области, участвующих в Программе профессионального развития на продвинутом уровне, продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы в Самарской области категории «руководители», в общем количестве муниципальных служащих в | Отношение количества муниципальных служащих, участвующих в Программе профессионального развития на продвинутом уровне, продемонстрировавших по результатам участия в Программе профессионального развития сформированность специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы категории «руководители», к общему количеству участников Программы профессионального | Акты сдачи-приемки оказанных услуг |
|----|---|---|------------------------------------|

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примечание
	Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде	развития в соответствующем отчетном периоде		
3.	Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых сформирован резерв управленческих кадров, в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области	Отношение количества городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых сформирован резерв управленческих кадров, к общему количеству городских округов и муниципальных районов в Самарской области	Информация от городских округов, внутригородских районов городского округа Самара и муниципальных районов в Самарской области	
4.	Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых подключена федеральная государственная информационная система «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», в общем количестве городских округов и муниципальных районов в Самарской области	Отношение количества городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых подключена федеральная государственная информационная система «Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров», к общему количеству городских округов и муниципальных районов в Самарской области	Информация от городских округов, внутригородских районов городского округа Самара и муниципальных районов в Самарской области	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примечание
5.	Количество проведенных профессиональных конкурсов «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области»	Показатель считается равным количеству проведенных профессиональных конкурсов «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области»	Протокол заседания комиссии по проведению ежегодного профессионального конкурса «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области»	
6.	Количество муниципальных служащих в Самарской области, прошедших повышение квалификации	Показатель считается равным количеству муниципальных служащих в Самарской области, прошедших повышение квалификации	Акты сдачи-приемки оказанных услуг	
7.	Количество сводных итоговых аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	Показатель считается равным количеству сводных итоговых аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	Информация ГКУ СО «Самарский РРЦ»	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
8.	Количество подготовленных методических материалов	Показатель считается равным количеству подготовленных методических материалов	Информация департамента государственной службы и кадров Администрации Губернатора Самарской области	
9.	Доля муниципальных служащих в Самарской области, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессиональных и личностных компетенций, в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, на которых органами местного самоуправления в Самарской области поданы заявки на проведение указанной оценки	Отношение количества муниципальных служащих, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессиональных и личностных компетенций, к заявленному для оценки количеству муниципальных служащих в Самарской области	Информация ГКУ СО «Самарский РРЦ»	
10.	Количество подготовленных материалов об успешных практиках для органов местного самоуправления в Самарской области	Показатель считается равным количеству подготовленных материалов об успешных практиках для органов местного самоуправления в Самарской области	Информация Ассоциации «Совет муниципальных образований Самарской области»	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примечание
11.	Количество разработанных методических рекомендаций	Показатель считается равным количеству разработанных методических рекомендаций	Информация департамента государственной службы и кадров Администрации Губернатора Самарской области	
12.	Количество проведенных консультаций в общем числе поступивших на «горячую линию» обращений от органов местного самоуправления в Самарской области	Показатель рассчитывается по формуле $K = K_{пк} / K_{по} \times 100$, где $K_{пк}$ – количество проведенных консультаций; $K_{по}$ – количества поступивших обращений	Информация департамента государственной службы и кадров Администрации Губернатора Самарской области	
13.	Удовлетворенность муниципальных служащих в Самарской области, работающих в кадровых службах органов местного самоуправления в Самарской области, объемом и актуальностью размещенной информации на официальном сайте Правительства Самарской области	Отношение количества муниципальных кадровых служб органов местного самоуправления в Самарской области, опрошенных и удовлетворенных объемом и актуальностью размещенной информации на «хорошо» и «отлично», к общему количеству муниципальных кадровых служб органов местного самоуправления в Самарской области, использующих создан-	Информация от городских округов, внутригородских районов городского округа Самара и муниципальных районов в Самарской области	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
		ную информационную поддержку		
14.	Количество проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности	Показатель считается равным количеству проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам защиты персональных данных и информационной безопасности	Информация департамента государственной службы и кадров Администрации Губернатора Самарской области, департамента информационных технологий и связи Самарской области	
15.	Количество проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам использования информационных технологий	Показатель считается равным количеству проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам использования информационных технологий	Информация департамента государственной службы и кадров Администрации Губернатора Самарской области, департамента информационных технологий и связи Самарской области	
16.	Количество проведенных мониторингов кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием государственной	Показатель считается равным количеству проведенных мониторингов кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской обла-	Информация от городских округов, внутригородских районов городского округа Самара и муниципальных районов	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примечание
	информационной системы Самарской области «Система информационно-аналитического обеспечения государственного управления»	сти с использованием государственной информационной системы Самарской области «Система информационно-аналитического обеспечения государственного управления»	в Самарской области	
17.	Степень удовлетворенности муниципальных служащих в Самарской области, прошедших повышение квалификации, качеством обучения в соответствии с потребностью органов местного самоуправления	Показатель рассчитывается по формуле $C_y = K_y / K_o \times 100$, где K_y – количество муниципальных служащих, удовлетворенных качеством обучения в отчетном году; K_o – количество муниципальных служащих, прошедших в отчетном году повышение квалификации в соответствии с потребностью органов местного самоуправления	Информация департамента государственной службы и кадров Администрации Губернатора Самарской области	

