



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.08.2018 № 443

### О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области

В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 672 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» следующие изменения:

в государственной программе Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы»:

в подпрограмме «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» (далее – Подпрограмма 1):

в приложении 11 к Подпрограмме 1:

абзац одиннадцатый пункта 6 дополнить словами «, в месяц (без учёта количества фактически отработанных работниками под риском увольнения и (или) трудоустроенными работниками дней (часов), а также введения суммированного учёта рабочего времени)»;

в абзаце третьем пункта 7 слова «подпунктами 12 и 14» заменить словами «подпунктами 12, 12.1 и 14»;

009073

абзац двадцатый пункта 12 дополнить словами «, а также за достоверность сведений, указанных в представляемых в соответствии с настоящим Порядком документах»;

после пункта 12 дополнить пунктом 12.1 следующего содержания:

«12.1. При продолжительности профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования и (или) повышения квалификации более 1 месяца в целях получения субсидии работодатель представляет в центр занятости документы, предусмотренные абзацами с первого по одиннадцатый пункта 12 настоящего Порядка, за первый месяц профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования и (или) повышения квалификации.

За последующие месяцы профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования и (или) повышения квалификации в целях получения субсидии ежемесячно и по завершении профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования и (или) повышения квалификации работодатель представляет в центр занятости:

копию акта приемки образовательных услуг (акта выполненных работ) между учебным заведением и работодателем, заверяемую работником центра занятости, при представлении работодателем оригинала документа;

копии документов, подтверждающих оплату работодателем учебному заведению оказанных образовательных услуг, если учебное заведение не является структурным подразделением предприятия, организующего обучение, заверяемые работником центра занятости, при представлении работодателем оригиналов документов;

копии расчетных и платежных ведомостей (выписок из расчетных и платежных ведомостей) о начисленной и выплаченной стипендии и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем расходы на выплату стипендии (с приложением банковского реестра

(выписок из банковского реестра) в случае перечисления двум и более работникам одним платежным поручением), с указанием сумм по работникам под риском увольнения и (или) принятым работникам, постоянным работникам, расходных кассовых ордеров по выплаченной стипендии работникам под риском увольнения или принятым работникам, постоянным работникам, заверенные работодателем.

В целях получения субсидии на возмещение понесенных расходов, связанных с организацией профессионального обучения и (или) переподготовки работников под риском увольнения и (или) принятых работников за пределами Самарской области, работодатель дополнительно к документам, указанным в абзацах с третьего по пятый настоящего пункта, представляет копии авансовых отчетов с приложением копий документов, подтверждающих расходы на проезд к месту обучения за пределами Самарской области и обратно, провоз багажа, суточные расходы за время пребывания за пределами Самарской области в период обучения (приказов о направлении на обучение), расходов по найму жилого помещения (договоров найма жилого помещения, документов, подтверждающих оплату по договору найма жилого помещения, а в случае проживания в гостинице – счетов (счетов-фактур) и кассовых чеков (квитанций к приходным кассовым ордерам) за время пребывания за пределами Самарской области в период обучения, заверенные работодателем.

В случае досрочного прекращения профессионального обучения и (или) переподготовки работником под риском увольнения и (или) принятым работником, а также повышения квалификации постоянным работником субсидии, предоставленные за период, предшествующий досрочному прекращению профессионального обучения и (или) переподготовки и (или) повышения квалификации, подлежат зачету при окончательном расчете средств, подлежащих возмещению работодателю

за работников, завершивших профессиональное обучение и (или) переподготовку и (или) повышение квалификации.

Указанные в абзацах с третьего по пятый настоящего пункта документы представляются работодателем в отношении работников под риском увольнения и (или) принятых работников и (или) постоянных работников, являющихся участниками мероприятия.

Решение о предоставлении субсидии или отказе в предоставлении субсидии принимается ежемесячно и по завершении профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования и (или) повышения квалификации центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем документов, предусмотренных настоящим пунктом, и оформляется приказом центра занятости.

Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных настоящим пунктом, их несоответствие требованиям, установленным настоящим пунктом, а также представление документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения.

Установление достоверности представленных работодателем сведений осуществляется путем сверки и анализа документов, указанных в настоящем пункте, а также сверки копий и предъявленных оригиналов на предмет отсутствия в них противоречивой информации. Оригиналы документов, представление которых предусмотрено в копиях, возвращаются работодателю.

Перечисление субсидии осуществляется в течение 10 рабочих дней со дня издания приказа центра занятости о предоставлении субсидии путем перечисления суммы субсидии на счет, открытый работодателем в кредитной организации.»;

в пункте 13 слова «пунктом 12» заменить словами «пунктами 12 и 12.1»;

в пункте 16 слова «пунктами 10 – 12 и 14» заменить словами «пунктами 10 – 12.1 и 14»;

в пункте 17:

в абзаце первом слова «осуществляют проверку» заменить словами «осуществляют обязательную проверку»;

в абзаце втором слова «проведении ревизий (проверок) осуществляют» заменить словами «осуществлении государственного финансового контроля проводят».

2. Внести в постановление Правительства Самарской области от 30.12.2014 № 871 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области по подготовке и проведению в Самарской области мероприятий, посвященных праздничным дням, памятным датам, профессиональным праздникам и иным значимым событиям» следующие изменения:

в Порядке определения объема и предоставления субсидий некоммерческим организациям, в том числе творческим союзам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, за счет средств областного бюджета на подготовку и проведение мероприятий, посвященных праздничным дням, памятным датам, профессиональным праздникам и иным значимым событиям:

абзац третий пункта 13 признать утратившим силу;

в пункте 19 слова «проведении ревизий (проверок) осуществляют» заменить словами «осуществлении государственного финансового контроля проводят».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Врио первого  
вице-губернатора –  
председателя Правительства  
Самарской области



А.П.Нефёдов