



# ГУБЕРНАТОР САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.02.2018 № 19

О внесении изменений в постановление Губернатора Самарской области от 30.12.2016 № 286 «Об учреждении конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий, участвующих в реализации проекта создания в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров для отрасли авиационного и космического машиностроения»

В целях развития движения наставничества в организациях, реализующих в Самарской области дуальную систему подготовки рабочих кадров, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Губернатора Самарской области от 30.12.2016 № 286 «Об учреждении конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий, участвующих в реализации проекта создания в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров для отрасли авиационного и космического машиностроения» следующие изменения:

в наименовании, пунктах 1 и 2:

после слова «предприятий» дополнить словами «/организаций (в том числе малых и средних)»;

слова «проекта создания» и «для отрасли авиационного и космического машиностроения» исключить;

003528

в преамбуле слова «отрасли авиационного и космического машиностроения» исключить;

в Положении о проведении конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий, участвующих в реализации проекта создания в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров для отрасли авиационного и космического машиностроения (далее – Положение):

в наименовании, пункте 1.1, наименовании приложения 1 и приложения 2:

после слова «предприятий» дополнить словами «/организаций (в том числе малых и средних)»;

слова «проекта создания» и «для отрасли авиационного и космического машиностроения» исключить;

абзац второй пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«молодой работник – студент профессиональной образовательной организации, получающий образование по программам подготовки квалифицированных рабочих или по программам подготовки специалистов среднего звена с освоением рабочей профессии, обучающийся по дуальной форме обучения, или выпускник, занимающий должность рабочего в соответствии со штатным расписанием, прошедший обучение по дуальной форме обучения (не более 3-х лет со дня окончания образовательной организации). Указанные рабочие профессии должны соответствовать профессиям рабочих, определенным Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (далее – классификатор), за исключением кодов 10,11, 51 – 55, 58 – 66 позиций фасета 01. Виды производств и работ классификатора.»;

в пункте 1.3:

после слов «ежегодно» дополнить словами «в период с 1 по 30 июня»;

в абзаце втором пункта 1.4 слова «утверждаются министерством образования и науки Самарской области» заменить словами «установлены приложением 3 к настоящему Положению»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, являющиеся работниками предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации проекта создания в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров, осуществляющие в соответствии с внутренними распорядительными актами наставническую деятельность в отношении молодых работников.»;

в приложении 1 к Положению:

в абзаце двенадцатом после слова «участника» добавить «, электронная почта, номер мобильного телефона»;

в абзаце восьмом сноски к наименованию слово «марта» заменить словом «июня»;

дополнить приложением 3 «Критерии оценки достижений участников конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий / организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство образования и науки Самарской области.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Губернатора  
Самарской области



А.П.Нефёдов

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению Губернатора  
Самарской области  
от 06.02.2018 № 19

Критерии оценки достижений участников конкурса по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров

№ п/п	Критерий оценки	Показатели оценки	Цена критерия/показателя	Подтверждающие материалы портфолио
-------	-----------------	-------------------	--------------------------	------------------------------------

1. Профессиональная компетентность участника конкурса

1.1.	Производственные достижения за последние три года	Наличие значимых конкретных производственных достижений	1 балл за каждое достижение	Характеристика профессиональной компетентности и личностных качеств участника конкурса. Копии дипломов, наград, отзывов и другое
------	---	---	-----------------------------	---

2. Профессиональный рост участника конкурса

2.1.	Обучение, повышение квалификации, переподготовка за последние три года	Прохождение обучения, повышения квалификации, переподготовки по профилю профессиональной или наставнической (в т.ч. педагогической) деятельности	2 балла	Копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений об обучении, повышении квалификации, переподготовке участника конкурса
------	--	--	---------	--

№ п/п	Критерий оценки	Показатели оценки	Цена критерия/показателя	Подтверждающие материалы портфолио
2.2.	Участие наставника в конкурсах профессионального мастерства различного уровня за последние три года	<p>Победа наставника в конкурсе профессионального мастерства</p> <p>Занятие наставником второго/третьего места в конкурсе профессионального мастерства</p> <p>Участие наставника в конкурсе профессионального мастерства</p>	<p>4 балла – уровень предприятия / организации (далее – предприятие);</p> <p>5 баллов – уровень корпорации (региона, отрасли и т.п.)</p> <p>2 балла – уровень предприятия;</p> <p>3 балла – уровень корпорации (региона, отрасли и т.п.)</p> <p>1 балл – уровень предприятия;</p> <p>2 балла – уровень корпорации (региона, отрасли и т.п.)</p>	<p>Копии дипломов победителя или призера в конкурсах профессионального мастерства</p> <p>Копии сертификатов участия в конкурсах профессионального мастерства</p>
<b>3. Наставническая деятельность</b>				
3.1.	Наличие молодых работников, закрепленных за участником конкурса, за последние три года	Количество молодых работников, закрепленных за участником конкурса	1 балл за каждого закрепленного молодого работника	Копия документа, подтверждающего закрепление за участником конкурса молодого работника

№ п/п	Критерий оценки	Показатели оценки	Цена критерия/показателя	Подтверждающие материалы портфолио
3.2.	Методическое мастерство участника конкурса	Правильная организация рабочего места, обеспечены безопасные условия труда	Нет – 0 баллов Да – 1 балл	Фото- и видеоматериалы (в электронном виде), свидетельствующие о наставнической деятельности участника конкурса
		Объяснения наставника доступны, взаимодействие с молодым рабочим результативно	Нет – 0 баллов Да – 1 балл	
		Наставник контролирует выполнение работ в соответствии с инструкциями	Нет – 0 баллов Да – 1 балл	
		Развитие самостоятельности молодого работника	Нет – 0 баллов Да – 1 балл	
		Поддержка профессиональной успешности молодого работника	Нет – 0 баллов Да – 1 балл	
		Наставник осуществляет обратную связь	Нет – 0 баллов Да – 1 балл	
		Использование образовательных технологий, методик и техник	Нет – 0 баллов Да – 1 балл	
		Создание доброжелательной атмосферы	Нет – 0 баллов Да – 1 балл	

№ п/п	Критерий оценки	Показатели оценки	Цена критерия/показателя	Подтверждающие материалы портфолио
3.3.	Системность взаимодействия участника конкурса с образовательной организацией по подготовке кадров в рамках дуального обучения	<p>Участие в разработке (корректировке) рабочей программы подготовки специалистов в рамках дуального обучения</p> <p>Оценка динамики достижений молодого работника</p>	<p>Программа не представлена или не разрабатывалась (корректировалась) участником конкурса – 0 баллов</p> <p>Программа разработана (скорректирована) участником конкурса – 1 балл</p> <p>Не осуществляется – 0 баллов</p> <p>Осуществляется – 1 балл</p>	<p>Копия рабочей программы с выделением цветом предложений участника конкурса</p> <p>Копия документа, подтверждающего оценку наставником достижений молодого работника (дневник и т.п.)</p>
3.4.	Участие молодых работников, подготовленных участником конкурса, в конкурсах профессионального мастерства различного уровня за последние три года	<p>Участие в конкурсе профессионального мастерства на предприятии, корпорации, региона, области</p> <p>Участие в конкурсе профессионального мастерства межрегионального и всероссийского уровня</p>	<p>1 балл за каждого участника</p> <p>2 балла за каждое 3-е место</p> <p>3 балла за каждое 2-е место</p> <p>4 балла за каждое 1-е место</p> <p>2 балла за каждого участника</p> <p>3 балла за каждое 3-е место</p> <p>4 балла за каждое 2-е место</p> <p>5 баллов за каждое 1-е место</p>	Копии дипломов победителя, призера, сертификатов участника конкурсов профессионального мастерства различного уровня

№ п/п	Критерий оценки	Показатели оценки	Цена критерия/показателя	Подтверждающие материалы портфолио
3.5.	Результат подготовки молодых работников участником конкурса за последние три года	Количество молодых работников, подготовленных участником конкурса	5 баллов за каждого подготовленного молодого работника	Копия документа, подтверждающего соответствующую подготовку молодого работника, его квалификационный рост, рост производительности труда и т.п.