



ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.02.2014 № 55

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 672 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы»

В целях создания экономических, организационных и правовых условий, обеспечивающих развитие гибкого, эффективно функционирующего рынка труда в Самарской области, Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 27.11.2013 № 672 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» следующие изменения:

в государственной программе Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» (далее – Государственная программа):

в паспорте Государственной программы:

раздел «Показатели (индикаторы) Государственной программы (II этап)» после абзаца одиннадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда;

доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости;»;

в разделе «Объемы бюджетных ассигнований Государственной программы»:

в абзаце первом сумму «10388696,5» заменить суммой «10414794,5»;

в абзаце шестом сумму «1438793,5» заменить суммой «1464891,5»;

после абзаца девятого дополнить абзацем следующего содержания:

«16963,7 тыс. рублей – средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субсидий на реализацию мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» (в том числе утверждено бюджетных ассигнований в 2018 году – 16963,7 тыс. рублей);»;

в абзаце десятом сумму «3697222,1» заменить суммой «3706356,4», сумму «468285,1» заменить суммой «477419,4»;

в абзаце четырнадцатом сумму «8197467,9» заменить суммой «8223565,9»;

в тексте Государственной программы:

в абзаце втором раздела 5 «Показатели (индикаторы) Государственной программы» слова «приложениях 1.1 и 1.2 к подпрограмме «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, на территории Самарской области» на 2017-2020 годы» заменить словами «приложении 1 к подпрограмме «Повышение уровня трудоустройства

инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, на территории Самарской области» на 2017-2020 годы»;

в разделе 6 «Ресурсное обеспечение Государственной программы»:

в абзаце третьем сумму «10388696,5» заменить суммой «10414794,5»;

в абзаце восьмом сумму «1438793,5» заменить суммой «1464891,5»;

после абзаца одиннадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«16963,7 тыс. рублей – средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субсидий на реализацию мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости»;»;

в абзаце двенадцатом сумму «3697222,1» заменить суммой «3706356,4»;

в абзаце шестнадцатом сумму «8197467,9» заменить суммой «8223565,9»;

в абзаце двадцатом слова «приложениях 3.1 и 3.2 к подпрограмме «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, на территории Самарской области» на 2017-2020 годы» заменить словами «приложении 3 к подпрограмме «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе молодого возраста, на территории Самарской области» на 2017-2020 годы»;

в подпрограмме «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» (далее – Подпрограмма 1):

в паспорте Подпрограммы 1:

раздел «Показатели (индикаторы) Подпрограммы (II этап)» после абзаца одиннадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда;

доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости;»;

в разделе «Объемы бюджетных ассигнований Подпрограммы»:

в абзаце первом сумму «8197467,9» заменить суммой «8223565,9»;

в абзаце шестом сумму «1088037,3» заменить суммой «1114135,3»;

после абзаца девятого дополнить абзацем следующего содержания:

«16963,7 тыс. рублей – средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субсидий на реализацию мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» (в том числе утверждено бюджетных ассигнований в 2018 году – 16963,7 тыс. рублей);»;

в абзаце десятом сумму «1505992,9» заменить суммой «1515127,2», сумму «117528,8» заменить суммой «126663,1»;

в тексте Подпрограммы 1:

в разделе 5 «Обоснование ресурсного обеспечения Подпрограммы»:

в абзаце четвертом сумму «8197467,9» заменить суммой «8223565,9»;

в абзаце девятом сумму «1088037,3» заменить суммой «1114135,3»;

после абзаца двенадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«16963,7 тыс. рублей – средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субсидий на реализацию

мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости»»;

в абзаце тринадцатом сумму «1505992,9» заменить суммой «1515127,2»;

в абзаце двадцать пятом слова «Данные субсидии предоставляются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области «О мерах по реализации Закона Самарской области от 06.07.2016 № 76-ГД «О молодом специалисте в Самарской области» заменить словами «Данные субсидии предоставляются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 25.11.2015 № 767 «О мерах по реализации Закона Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области»»;

в абзаце двадцать шестом слова «Данные социальные выплаты предоставляются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области «О мерах по реализации Закона Самарской области от 06.07.2016 № 76-ГД «О молодом специалисте в Самарской области» заменить словами «Данные социальные выплаты предоставляются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 25.11.2015 № 767 «О мерах по реализации Закона Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области»»;

абзац тридцать третий дополнить словами «, и пунктах 1.11 и 2.11 приложения 3.2 к Подпрограмме, которые финансируются за счет средств областного бюджета, в том числе формируемых за счет поступающих из федерального бюджета субсидий на реализацию мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости»»;

в абзаце тридцать шестом слова «Данные социальные выплаты предоставляются в соответствии с постановлением Правительства

Самарской области «О мерах по реализации Закона Самарской области от 06.07.2016 № 76-ГД «О молодом специалисте в Самарской области» заменить словами «Данные социальные выплаты предоставляются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 25.11.2015 № 767 «О мерах по реализации Закона Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области»;

в абзаце тридцать девятом слова «Данные субсидии предоставляются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области «О мерах по реализации Закона Самарской области от 06.07.2016 № 76-ГД «О молодом специалисте в Самарской области» заменить словами «Данные субсидии предоставляются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 25.11.2015 № 767 «О мерах по реализации Закона Самарской области «О молодом специалисте в Самарской области»;

после абзаца сорок третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«Мероприятия, предусмотренные пунктами 1.11 и 2.11 приложения 3.2 к Подпрограмме, финансируются в форме бюджетных ассигнований на предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг. Данные субсидии предоставляются в порядке согласно приложению 11 к Подпрограмме.»;

в абзаце пятом подраздела «Оценка эффективности реализации Подпрограммы» раздела 8 «Комплексная оценка эффективности реализации Подпрограммы» слова «пунктам 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7, 1.8, 1.9, 1.10, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6 приложения 1.2 к Подпрограмме» заменить словами «пунктам 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7, 1.9, 1.10, 1.11, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6, 2.7 приложения 1.2 к Подпрограмме»;

в приложении 1.2 к Подпрограмме 1:

в пункте 1.8 в графе «2018» цифры «39» заменить цифрой «0», в графе «2019» цифры «39» заменить цифрой «0», в графе «2020» цифры «39» заменить цифрой «0»;

дополнить пунктами 1.11 и 2.7 в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

в приложении 2.1 к Подпрограмме 1:

наименование изложить в следующей редакции:

«Методика расчета показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014-2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014-2020 годы»;

в пункте 1.6 в графе «Методика расчета показателя (индикатора)» слова «приложения 2 к Подпрограмме» заменить словами «приложения 3.1 к Подпрограмме»;

подраздел «Задача 2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан и формирование региональной системы сертификации профессиональных квалификаций» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

в пункте 2.3 в графе «Методика расчета показателя (индикатора)» слова «приложения 2.1 к Подпрограмме» заменить словами «приложения 3.1 к Подпрограмме»;

в пункте 2.6 в графе «Методика расчета показателя (индикатора)» слова «приложения 2.1 к Подпрограмме» заменить словами «приложения 3.1 к Подпрограмме»;

в приложении 2.2 к Подпрограмме 1:

в пункте 1.5 в графе «Методика расчета показателя (индикатора)» слова «приложения 2 к Подпрограмме» заменить словами «приложения 3.2 к Подпрограмме»;

дополнить пунктами 1.11, 2.7 в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению;

в приложении 3.1 к Подпрограмме 1:

в пункте 1.1.8 в графе «Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат» слова «приложения 1 к Подпрограмме» заменить словами «приложения 1.1 к Подпрограмме»;

в пункте 3.1.8 в графе «Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат» слова «приложения 1 к Подпрограмме» заменить словами «приложения 1.1 к Подпрограмме»;

в приложении 3.2 к Подпрограмме 1:

в пункте 1.8 в графе «Срок реализации, годы» цифры «2017 – 2020» заменить цифрами «2017»;

в пункте 2.5 раздела «Задача 3. Повышение качества рабочих мест» в графе «№ п/п» цифры «2.5» заменить цифрами «3.5»;

изложить строки «Итого по задаче 1», «Итого по задаче 2», «Итого по цели», «Всего по Подпрограмме» и дополнить пунктами 1.11, 2.11 в редакции согласно приложению 4 к настоящему постановлению;

в приложении 5 к Подпрограмме 1:

в пункте 1:

в графе «Всего» сумму «8150441,3» заменить суммой «8176539,3»;

в графе «2018» сумму «1088037,3» заменить суммой «1114135,3»;

в строке «Всего»:

в графе «Всего» сумму «8182233,0» заменить суммой «8208331,0»;

в графе «2018» сумму «1088037,3» заменить суммой «1114135,3»;

в приложении 8 к Подпрограмме 1:

в пункте 1 слова «приложения 2.1» заменить словами «приложения 3.1»;

в пункте 2 слова «приложения 2.1» заменить словами «приложения 3.1»;

дополнить Подпрограмму 1 приложением 11 в редакции согласно приложению 5 к настоящему постановлению;

в приложении 3.2 к подпрограмме «Обеспечение реализации государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы»:

в пункте 1.1 в графе «Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат» слова «Показатель (индикатор) – п. 1.1» заменить словами «Показатель (индикатор) – п. 1»;

в пункте 1.2 в графе «Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат» слова «Показатель (индикатор) – п. 1.1» заменить словами «Показатель (индикатор) – п. 1»;

в подпрограмме «Повышение уровня трудоустройства инвалидов и организация сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, на территории Самарской области» на 2017 – 2020 годы (далее – Подпрограмма 2):

в абзаце тридцать четвертом раздела 1 «Характеристика проблемы, на решение которой направлена Подпрограмма» текста Подпрограммы 2 слова «Закон Самарской области «О внесении изменений в Закон Самарской области от 26.12.2003 № 125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» заменить словами «Закон Самарской области от 10.03.2015 № 15-ГД «О внесении изменений в Закон Самарской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области»»;

в приложении 3 к Подпрограмме 2:

в пункте 2.10 графу «Наименование цели, задачи, мероприятия» изложить в следующей редакции:

«Участие в межведомственных тематических семинарах сотрудников учреждений, подведомственных федеральному казенному учреждению «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Самарской области» Минтруда России и министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области»;

в пункте 2.14 графу «Наименование цели, задачи, мероприятия» изложить в следующей редакции:

«Консультирование инвалидов, проходящих переосвидетельствование в единых центрах медико-социальной экспертизы, по вопросам, относящимся к сфере занятости населения».

2. Установить, что возникающие в результате принятия настоящего постановления расходные обязательства Самарской области осуществляются за счет средств областного бюджета, в том числе формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемого в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области на реализацию мероприятий Государственной программы.

3. Определить министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области органом исполнительной власти Самарской области, уполномоченным на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости по вопросам предоставления субсидии на реализацию мероприятий в области поддержки занятости.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

5. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Врио первого
вице-губернатора –
председателя Правительства
Самарской области



А.П.Нефёдов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к постановлению Правительства
Самарской области
от 02.02.2018 № 55

Перечень показателей (индикаторов),
характеризующих ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы «Повышение эффективности использования
трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области
на 2014 – 2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской
области на 2014-2020 годы», II этап

№ п/п	Наименование цели, задачи, показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) по годам			
			2017	2018	2019	2020

Цель: повышение профессиональной конкурентоспособности населения на рынке труда и уровня использования
трудовых ресурсов Самарской области

Задача 1. Сокращение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда Самарской области

1.11.	Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости	%	100
-------	---	---	-----

Задача 2. Содействие в трудоустройстве граждан и создании рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса,
обеспечение социальной поддержки безработных граждан

2.7.	Доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда	%	100
------	---	---	-----

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к постановлению Правительства
Самарской области
от 02.02.2018 № 55

МЕТОДИКА РАСЧЕТА
показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный
ход и итоги реализации подпрограммы «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и
оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы»
государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области
на 2014-2020 годы», I этап

№ п/п	Наименование показателя (инди- катора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Приме- чание
----------	---	---	--	-----------------

**Задача 2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан и
формирование региональной системы сертификации профессиональных квалификаций**

- 1.7. Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения, в среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости населения
- Значение показателя определяется по формуле

$$ДБПо = (БПо \cdot 100\%) / СгБ,$$
где ДБПо – доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, по направлению органов службы занятости населения, в среднегодовой численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости населения;
БПо – численность безработных
- Форма № 2-Т:
значение БПо – раздел VIII, графа 2, строка 02
Форма № 1-Т:
значение СгБ – стр. 37

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
-------	--------------------------------------	--	--	------------

граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности, по направлению органов службы занятости населения в отчетном году;

СгБ – среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости населения, рассчитываемая как среднеарифметическая величина значений на конец каждого месяца в отчетном году

1.8. Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения, в численности зарегистрированных безработных граждан

Значение показателя определяется по формуле $ДБПо = (БПо \cdot 100\%) / ЧБр$, где ДБПо – доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения, в численности зарегистрированных безработных граждан; БПо – численность безработных граждан, приступивших к профессио-

Форма № 2-Г:

значение БПо – раздел VIII, графа 2, строка 02;

значение ЧБр – раздел II, графа 2, строка 01

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
		<p>нальному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости населения в отчетном году; ЧБр – численность зарегистрированных безработных граждан в отчетном году</p>		
1.9.	<p>Численность граждан, за исключением безработных граждан, повысивших свой профессиональный уровень при содействии органов службы занятости населения</p>	<p>Значение показателя рассчитывается как сумма численности участников мероприятий, указанных в пунктах 1.2.2-1.2.6, 1.2.10 приложения 3.1 к Подпрограмме, в отчетном году</p>	<p>Форма № 2-Т: численность участников мероприятия 1.2.3 и 1.2.10 приложения 3.1 к Подпрограмме – раздел VIII, графа 2, строки 03 и 04</p>	
1.10.	<p>Численность молодых специалистов организаций Самарской области, повысивших квалификацию по результатам ежегодного конкурса инновационных проектов социально-экономического развития региона</p>	<p>Показатель не является расчетным. Значение показателя считается равным численности участников мероприятия, указанного в пункте 1.2.7 приложения 3.1 к Подпрограмме, в отчетном году</p>	<p>Ведомственная отчетность министерства: численность участников мероприятий 1.2.2; 1.2.4-1.2.6 приложения 3.1 к Подпрограмме</p>	
1.11.	<p>Степень сбалансированности потребности предприятий и подгото-</p>	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p>	<p>Ведомственная отчетность министерства, информация Самара-</p>	

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
	готовки специалистов	$C_{сб} = \frac{Ч_{ст}}{Ч_{вып}} \cdot 100\%$ <p>где $C_{сб}$ – степень сбалансированности потребности предприятий и подготовки специалистов;</p> <p>$Ч_{ст}$ – численность специалистов различного профиля, в которых существует потребность в организациях Самарской области, определяемая по результатам социологических исследований, предусмотренных пунктом 1.2.8 приложения 3.1 к Подпрограмме, в отчетном году;</p> <p>$Ч_{вып}$ – численность специалистов, выпускаемых образовательными организациями в отчетном году</p>	стата, данные социологических исследований	
1.12.	Число лиц, прошедших обучение на высокотехнологичном оборудовании	Показатель не является расчетным. Значение показателя считается равным числу лиц, прошедших обучение на высокотехнологичном оборудовании в отчетном году	Ведомственная отчетность министерства	

МЕТОДИКА РАСЧЕТА

показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный

ход и итоги реализации подпрограммы «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014-2020 годы», II этап

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения показателя (индикатора)	Примечание
-------	--------------------------------------	--	--	------------

Цель: повышение профессиональной конкурентоспособности населения на рынке труда и уровня использования трудовых ресурсов Самарской области

Задача 1. Сокращение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда Самарской области

1.11.	Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $Дто = Чт / Чо,$ <p>где Дто – доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение;</p> <p>Чт – численность трудоустроенных (сохранивших занятость) работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости, участвующих в мероприятии, предусмотренном пунктом 1.11 приложения 3.2 к Подпрограмме;</p> <p>Чо – численность работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости, участвующих в меро-</p>	<p>Ведомственная отчетность министерства:</p> <p>численность участников мероприятия, предусмотренного пунктом 1.11 приложения 3.2 к Подпрограмме</p>	
-------	---	---	--	--

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Методика расчета показателя (индикатора)	Источник информации для расчета значения по- казателя (индикатора)	Примеча- ние
----------	---	---	--	-----------------

приятии, предусмотренном пунктом 1.11 приложения 3.2 к Подпрограмме

Задача 2. Содействие в трудоустройстве граждан и создании рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса, обеспечение социальной поддержки безработных граждан

2.7. Доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле</p> $Дтв = Чт / Чв,$ <p>где Дтв – доля трудоустроенных работников в общей численности высвобожденных с предприятий работников в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда;</p> <p>Чт – численность трудоустроенных работников (сохранивших занятость), участвующих в мероприятии, предусмотренном пунктом 2.7 приложения 3.2 к Подпрограмме;</p> <p>Чв – общая численность высвобожденных работников с предприятий (находящихся под риском увольнения) в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда, участвующих в мероприятии, предусмотренном пунктом 2.7 приложения 3.2 к Подпрограмме</p>	Ведомственная отчетность министерства: численность участников мероприятия, предусмотренного пунктом 2.7 приложения 3.2 к Подпрограмме	
--	---	---	--

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к постановлению Правительства
Самарской области
от 02.02.2018 № 55

Перечень мероприятий подпрограммы «Повышение эффективности использования трудовых ресурсов и оптимизация системы управления занятостью населения Самарской области на 2014 – 2020 годы» государственной программы Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2014 – 2020 годы», II этап

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам			
					2017	2018	2019	

Цель: повышение профессиональной конкурентоспособности населения на рынке труда и уровня использования трудовых ресурсов Самарской области

Задача 1. Сокращение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда Самарской области

1.11.	Опережающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка, в том числе за пределами Самарской области, работников организаций, находящихся под	Министерство	2018	24850,0	0,0	24850,0	0,0	0,0	Показатель (индикатор) – п. 1.11 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных условий для рас-
-------	--	--------------	------	---------	-----	---------	-----	-----	---

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (ме- роприятий), ожи- даемый результат
				Всего	в том числе по годам			
					2017	2018	2019	
	риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда							ширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала
	Итого по задаче 1			246175,5	41269,4	78556,5	63174,8	63174,8

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей					Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019	2020	
	В том числе утверждено бюджетных ассигнований по задаче 1			246175,5	41269,4	78556,5	63174,8	63174,8	
	Из них средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субсидий на реализацию мероприятий в области поддержки занятости			16152,5	0,0	16152,5	0,0	0,0	
	Задача 2. Содействие в трудоустройстве граждан и создании рабочих мест в сфере малого и среднего бизнеса, обеспечение социальной поддержки безработных граждан								
2.11.	Частичное возмещение работодателям расходов на оплату труда работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых из	Министерство	2018	1248,0	0,0	1248,0	0,0	0,0	Показатель (индикатор) – п. 2.7 приложения 1.2 к Подпрограмме Ожидаемый результат – создание благоприятных

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок реализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	иных организаций после высвобождения в связи с реализацией программы по повышению производительности труда и участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости							условий для расширения возможностей трудоустройства населения и рационального использования трудового потенциала	
	Итого по задаче 2			4216023,0	1019728,0	1011687,8	1082690,5	1101916,7	
	В том числе:								
	средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субвенций на осуществление переданного полномочия			4057442,5	989107,3	970508,5	1039428,7	1058398,0	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (ме- роприятий), ожи- даемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	средства областного бюджета, формируемые за счет поступающих из федерального бюджета субсидий на реализацию мероприятий в области поддержки занятости			811,2	811,2				
	Утверждено бюджетных ассигнований по задаче 2			4216023,0	1019728,0	1011687,8	1082690,5	1101916,7	
	В том числе средства федерального бюджета			4058253,7	989107,3	971319,7	1039428,7	1058398,0	
	В том числе средства областного бюджета			157769,3	30620,7	40368,1	43261,8	43518,7	
	Итого по цели			4862288,9	1374180,9	1114135,3	1169756,2	1204216,4	
	В том числе утверждено бюджетных ассигнований			4847054,9	1374180,9	1114135,3	1169756,2	1188982,4	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (ме- роприятий), ожи- даемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	Всего по Подпро- грамме			4862288,9	1374180,9	1114135,3	1169756,2	1204216,4	
	В том числе:								
	средства областного бюджета, формируе- мые за счет поступа- ющих из федерально- го бюджета субвен- ций на осуществле- ние переданного полномочия			4057442,5	989107,3	970508,5	1039428,7	1058398,0	
	средства областного бюджета, формируе- мые за счет поступа- ющих из федерально- го бюджета субсидий на реализацию меро- приятий в области поддержки занятости			16 963,7	0,0	16 963,7	0,0	0,0	

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок ре- ализации, годы	Объем финансирования, тыс. рублей				Показатель (ин- дикатор), харак- теризующий вы- полнение соот- ветствующего мероприятия (ме- роприятий), ожи- даемый результат	
				Всего	в том числе по годам				
					2017	2018	2019		2020
	В том числе утвер- ждено бюджетных ассигнований			4847054,9	1374180,9	1114135,3	1169756,2	1188982,4	
	Из них средства об- ластного бюджета			772648,7	385073,6	126663,1	130327,5	130584,4	

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к постановлению Правительства
Самарской области
от 02.02.2018 № 55

ПОРЯДОК

предоставления в 2018 году субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения расходов на опережающее профессиональное обучение и профессиональную переподготовку, в том числе за пределами Самарской области, работников организаций, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда, а также частичного возмещения работодателям расходов на оплату труда работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых из иных организаций после высвобождения в связи с реализацией программы по повышению производительности труда и участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости

1. Настоящий Порядок определяет механизм предоставления в 2018 году на безвозвратной и безвозмездной основе субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – производителям товаров, работ и услуг в целях возмещения им затрат, связанных с реализацией программы повышения производительности труда (далее – субсидия):

а) соответствующим критериям, указанным в подпункте «а» пункта 4 настоящего Порядка (далее – работодатели), в целях возмещения расходов на опережающее профессиональное обучение и профессиональную переподготовку, в том числе за пределами Самарской области, работников организаций, находящихся под риском высвобождения или

высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (далее – принятые работники), а также повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда, а также на оплату труда работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых из иных организаций после высвобождения в связи с реализацией программы по повышению производительности труда и участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости;

б) соответствующим критериям, указанным в подпункте «б» пункта 4 настоящего Порядка (далее – сторонние организации), в целях возмещения расходов на оплату труда работников, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с реализацией программы по повышению производительности труда и участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости.

Для целей настоящего Порядка используются понятия в следующих значениях:

понятие «опережающее профессиональное обучение» следует рассматривать в значении «профессиональное обучение», определенном статьей 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (далее – профобучение);

понятия «профессиональная переподготовка» и «повышение квалификации» следует рассматривать в значении «дополнительное профессиональное образование», определенном статьей 76 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (далее соответственно – переподготовка, повышение квалификации);

понятия «работники организаций, находящиеся под риском высвобождения» и «работники, находящиеся под риском увольнения» признаются равнозначными и предусматривают участие работников в

мероприятиях по установлению неполного рабочего времени, временной приостановке работ (простою), предоставлению отпусков без сохранения заработной платы, высвобождению работников, временному переводу на не обусловленную трудовым договором работу (далее – работники под риском увольнения);

под работниками, принятыми из иных организаций после высвобождения в связи с реализацией программы по повышению производительности труда и участвующими в мероприятиях по повышению эффективности занятости (далее – трудоустроенные работники) следует понимать работников, уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников из организаций – участников приоритетной региональной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Самарской области на 2017 – 2025 годы» (далее – Программа) и трудоустроенных работодателями или сторонними организациями.

Работники, участвующие в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда (далее – постоянные работники), принятые работники, работники под риском увольнения являются работниками организаций – участников Программы.

2. Предоставление субсидий осуществляется в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на 2018 год в пределах лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, утвержденных в установленном порядке министерству труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – министерство).

3. Субсидии предоставляются подведомственными министерству распорядителями средств областного бюджета – государственными казенными учреждениями Самарской области центрами занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области (далее – центры занятости) в пределах доведенных до них

министерством лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий.

4. Субсидии предоставляются:

а) работодателям:

которые являются участниками Программы;

о которых имеются сведения по результатам мониторинга увольнения работников, проводимого в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.12.2014 № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости», и (или) которые осуществили временный перевод высвобождаемых работников на не обусловленную трудовым договором работу (для работодателей, которым предоставляются субсидии в целях возмещения расходов на профобучение и переподготовку, в том числе за пределами Самарской области, работников под риском увольнения и (или) расходов на оплату труда работников под риском увольнения), и (или) которые осуществили профобучение и переподготовку принятых в 2018 году работников (для работодателей, которым предоставляются субсидии в целях возмещения расходов на профобучение и переподготовку, в том числе за пределами Самарской области, принятых работников), и (или) осуществили в 2018 году повышение квалификации постоянных работников (для работодателей, которым предоставляются субсидии в целях возмещения расходов на повышение квалификации постоянных работников), и (или) осуществили прием в 2018 году на постоянную работу трудоустроенных работников (для работодателей, которым предоставляются субсидии в целях возмещения расходов на оплату труда трудоустроенных работников);

которые не находятся в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а также деятельность которых не приостановлена в

установленном действующим законодательством порядке, не имеют неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, не являются иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов, не получали в текущем финансовом году субсидий из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Самарской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка;

б) сторонним организациям:

которые включены в перечень предприятий, принимающих на постоянную работу трудоустроенных работников;

которые не находятся в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, а также деятельность которых не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, не имеют неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, не являются иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый

Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов, не получали в текущем финансовом году субсидий из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Самарской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка.

5. Работодатели и сторонние организации должны соответствовать требованиям, установленным абзацем четвертым подпункта «а» пункта 4 и абзацем третьим подпункта «б» пункта 4 настоящего Порядка соответственно, на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, предусмотренного пунктом 7 настоящего Порядка.

6. Субсидии предоставляются в целях:

возмещения расходов, понесенных в период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2018 года, на профобучение и переподготовку, в том числе за пределами Самарской области, работников под риском увольнения и (или) принятых работников, а также на повышение квалификации постоянных работников;

частичного возмещения расходов, понесенных в период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2018 года, на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) работников под риском увольнения и (или) трудоустроенных работников.

В качестве расходов на профобучение и переподготовку, в том числе за пределами Самарской области, работников под риском увольнения и (или) принятых работников, а также на повышение квалификации постоянных работников учитываются фактически понесенные расходы:

на оплату стоимости профобучения, переподготовки и повышения квалификации на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и учебных центров (образовательных подразделений) организаций, имеющих лицензию на осуществление соответствующей образовательной деятельности (далее – учебное заведение);

на выплату стипендии в период профобучения, переподготовки и повышения квалификации исходя из минимального размера оплаты труда, установленного на конец отчетного финансового года (7 800 рублей), в месяц на каждого работника, участвующего в мероприятии, пропорционально периоду обучения (в рабочих днях).

В случае организации профобучения и переподготовки работников под риском увольнения и (или) принятых работников за пределами Самарской области дополнительно учитываются фактически понесенные расходы:

на компенсацию стоимости проезда к месту обучения за пределами Самарской области и обратно, стоимости провоза багажа (не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом) из расчета не более 10 000 рублей на одного работника;

на выплату суточных за один месяц обучения работника за пределами Самарской области из расчета не более 3 000 рублей (100 рублей в сутки в течение 30 дней);

по найму жилого помещения за пределами Самарской области в течение одного месяца из расчета не более 33 000 рублей (1100 рублей в сутки в течение 30 дней).

В качестве расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) работников под риском увольнения, а также трудоустроенных работников учитываются фактические расходы за период, не превышающий 6 месяцев, из расчета минимального размера оплаты труда, установленного на конец отчетного финансового года (7800 рублей), увеличенного на сумму

страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

7. Субсидии предоставляются работодателям или сторонним организациям при соблюдении ими следующих условий:

заключение договора о предоставлении субсидии между центром занятости и работодателем или сторонней организацией (далее – договор) согласно типовой форме, установленной министерством управления финансами Самарской области;

полнота и своевременность представления работодателями и сторонними организациями документов в соответствии с пунктами 12 и 14 настоящего Порядка.

8. Субсидии перечисляются в соответствии с договором.

При этом договор должен предусматривать согласие работодателя или сторонней организации и лиц, являющихся поставщиками (подрядчиками, исполнителями) по договорам (соглашениям), заключенным в целях исполнения обязательств по договору, на осуществление центром занятости, министерством и органами государственного финансового контроля Самарской области проверок соблюдения ими условий, целей и порядка предоставления субсидий.

9. Субсидии предоставляются:

за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере, не превышающем 65,0% от общего объема предоставленной субсидии;

за счет средств областного бюджета, за исключением средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета, в размере не менее 35,0% от общего объема предоставленной субсидии.

10. В целях заключения договора работодатель или сторонняя организация представляет в центр занятости:

заявление о предоставлении субсидии с приложением расчета планируемого объема субсидии;

письмо работодателя или сторонней организации о применяемых тарифах страховых взносов в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, подписанное работодателем или руководителем (уполномоченным лицом) сторонней организации;

письмо, подтверждающее, что работодатель или сторонняя организация на первое число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение договора, не находится в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства, его (ее) деятельность не приостановлена в установленном действующим законодательством порядке, подписанное работодателем или руководителем (уполномоченным лицом) сторонней организации;

справку налогового органа, подтверждающую отсутствие у работодателя или сторонней организации неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

письмо с указанием численности работников, участвующих в мероприятии, в рамках которого осуществляется возмещение расходов, предусмотренных пунктом 6 настоящего Порядка, подписанное работодателем или руководителем (уполномоченным лицом) сторонней организации.

Работодатель или сторонняя организация вправе представить выписку из Единого государственного реестра юридических лиц (если учредителем является юридическое лицо – дополнительно выписку из Единого государственного реестра юридических лиц по каждому учредителю), выданную в срок не позднее 10 дней до даты представления заявления о предоставлении субсидии.

В течение одного рабочего дня с даты представления работодателем или сторонней организацией в центр занятости заявления о предоставлении субсидии специалист центра занятости, ответственный за межведомственное взаимодействие, направляет запрос в министерство о предоставлении информации о неполучении работодателем или сторонней организацией в текущем финансовом году субсидий из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Самарской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, о включении работодателя в число участников Программы и (или) включении сторонней организации в перечень предприятий, принимающих на постоянную работу трудоустроенных работников, а также, если документы, указанные в абзаце седьмом настоящего пункта, не были представлены работодателем или сторонней организацией в течение одного рабочего дня с даты представления работодателем или сторонней организацией в центр занятости заявления о предоставлении субсидии, запрашивает соответствующие сведения по каналам межведомственного взаимодействия.

Министерство не позднее 3 рабочих дней с даты получения запроса, указанного в абзаце восьмом настоящего пункта, направляет в адрес центра занятости соответствующую информацию.

Решение о заключении договора принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем или сторонней организацией всех документов, предусмотренных настоящим пунктом, а также письма министерства о неполучении работодателем или сторонней организацией в текущем финансовом году субсидий из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами Самарской области на цели, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, с приложением копий соглашений, заключенных министерством экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области с работодателями в рамках реализации Программы, и (или) о включении

сторонней организации в перечень предприятий, принимающих на постоянную работу трудоустроенных работников, а в случае непредставления документов, указанных в абзаце седьмом настоящего пункта, – в течение 14 рабочих дней с даты поступления недостающих документов по каналам межведомственного взаимодействия.

Основаниями для отказа в заключении договора являются несоответствие работодателя или сторонней организации требованиям, предусмотренным пунктом 4 настоящего Порядка, непредставление (предоставление не в полном объеме) документов, предусмотренных настоящим пунктом, их несоответствие требованиям, установленным настоящим пунктом, а также представление документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения.

Установление достоверности представленных работодателем или сторонней организацией сведений осуществляется путем сверки и анализа документов, указанных в настоящем пункте, на предмет отсутствия в них противоречивой информации.

Центр занятости направляет работодателю или сторонней организации в письменном виде уведомление о принятом решении в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения.

11. В случае изменения расчетного объема затрат, на возмещение которых предоставляется субсидия работодателю или сторонней организации, с которым или которой заключен договор, работодатель или сторонняя организация представляет уточненное заявление о предоставлении субсидии (далее – уточненное заявление).

Рассмотрение уточненного заявления, поступившего в соответствии с настоящим пунктом, и принятие решения о заключении дополнительного соглашения к договору или об отказе в заключении дополнительного соглашения к договору осуществляются центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем или сторонней организацией уточненного заявления, предусмотренного настоящим

пунктом.

Центр занятости направляет работодателю или сторонней организации в письменном виде уведомление о принятом решении о заключении дополнительного соглашения к договору или об отказе в заключении дополнительного соглашения к договору (с указанием причины отказа) в течение 3 рабочих дней со дня принятия такого решения.

Основаниями для отказа в заключении дополнительного соглашения к договору являются непредставление работодателем или сторонней организацией уточненного заявления, предусмотренного настоящим пунктом, а также представление уточненного заявления, предусмотренного настоящим пунктом, содержащего неполные и (или) недостоверные сведения.

Установление достоверности представленных работодателем или сторонней организацией сведений осуществляется путем сверки и анализа документов, указанных в настоящем пункте, на предмет отсутствия в них противоречивой информации.

В случае превышения расчетного объема затрат, указанных в уточненном заявлении, представляемом работодателем или сторонней организацией в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, над остатком объема лимитов бюджетных обязательств по предоставлению субсидий, доведенных в установленном порядке министерством до центра занятости на цели, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, центр занятости отказывает работодателю или сторонней организации в заключении дополнительного соглашения к договору.

12. В целях получения субсидии на возмещение понесенных расходов на профобучение и переподготовку работников под риском увольнения и (или) принятых работников, а также повышение квалификации постоянных работников работодатель представляет в центр занятости:

копию лицензии учебного заведения (структурного подразделения предприятия, осуществляющего обучение) на осуществление соответствующей образовательной деятельности, заверенную работодателем;

копии договоров с учебным заведением на оказание услуг по профобучению и (или) переподготовке работников под риском увольнения и (или) принятых работников и (или) повышению квалификации постоянных работников (далее – образовательные услуги) в случае, если учебное заведение не является структурным подразделением предприятия, организующего обучение, заверяемые работником центра занятости, при представлении работодателем оригиналов документов;

копии смет затрат (калькуляций) учебного заведения на оказание образовательных услуг, заверяемые работником центра занятости, при представлении работодателем оригиналов документов;

копию акта приемки образовательных услуг (акта выполненных работ) между учебным заведением и работодателем, заверяемую работником центра занятости, при представлении работодателем оригинала документа;

копии документов, подтверждающих оплату работодателем учебному заведению оказанных образовательных услуг, если учебное заведение не является структурным подразделением предприятия, организующего обучение, заверяемые работником центра занятости, при представлении работодателем оригиналов документов;

копии расчетных и платежных ведомостей (выписок из расчетных и платежных ведомостей) о начисленной и выплаченной стипендии и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем расходы по выплате стипендии (с приложением банковского реестра (выписок из банковского реестра) в случае перечисления двум и более работникам одним платежным поручением), с указанием сумм по работникам под риском увольнения и (или) принятым работникам,

постоянным работникам, расходных кассовых ордеров по выплаченной стипендии работникам под риском увольнения или принятым работникам, постоянным работникам, заверенные работодателем.

В целях получения субсидии на возмещение понесенных расходов на оплату профобучения и (или) переподготовки работников под риском увольнения работодатель дополнительно к документам, указанным в абзацах со второго по седьмой настоящего пункта, представляет список работников под риском увольнения с указанием профессий (специальностей, направлений), по которым осуществляется профобучение и (или) переподготовка, видов и форм обучения, сроков обучения, а также стоимости обучения с приложением заверенных работодателем копий приказов (выписка из приказов), подтверждающих наличие риска увольнения работников, копий ученических договоров на получение образования, подписанный работодателем.

В целях получения субсидии на возмещение понесенных расходов на оплату профобучения и (или) переподготовки принятых работников работодатель дополнительно к документам, указанным в абзацах со второго по седьмой настоящего пункта, представляет список принятых работников, с которыми заключены трудовые договоры и ученические договоры на получение образования (с приложением копий указанных договоров), с указанием их профессий (специальностей), профессий (специальностей), по которым осуществляется профобучение и (или) переподготовка, видов и форм обучения, сроков обучения, а также стоимости обучения с приложением заверенных работодателем копий трудовых книжек (выписка из трудовых книжек), подтверждающих их увольнение в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, подписанный работодателем.

В целях получения субсидии на возмещение понесенных расходов, связанных с организацией профобучения и (или) переподготовки работников под риском увольнения и (или) принятых работников за

пределами Самарской области, работодатель дополнительно к документам, указанным в абзацах со второго по девятый настоящего пункта, представляет копии авансовых отчетов с приложением копий документов, подтверждающих расходы на проезд к месту обучения за пределами Самарской области и обратно, провоз багажа, суточные расходы за время пребывания за пределами Самарской области в период обучения (приказов о направлении на обучение), расходов по найму жилого помещения (договоров найма жилого помещения, документов, подтверждающих оплату по договору найма жилого помещения, а в случае проживания в гостинице – счетов (счет-фактур) и кассовых чеков (квитанций к приходным кассовым ордерам) за время пребывания за пределами Самарской области в период обучения, заверенных работодателем.

В целях получения субсидии на возмещение понесенных расходов на повышение квалификации постоянных работников работодатель дополнительно к документам, указанным в абзацах со второго по седьмой настоящего пункта, представляет список работников, участвующих в мероприятии, с указанием профессий (специальностей, направлений, программ), по которым осуществляется повышение квалификации, видов и форм обучения, сроков обучения, а также стоимости обучения с приложением копий трудовых договоров, копий ученических договоров на получение образования или копий приказов о направлении на обучение, подписанный работодателем.

В целях получения субсидии на возмещение понесенных расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) работников под риском увольнения или трудоустроенных работников работодатель или сторонняя организация представляет в центр занятости:

копии расчетных и платежных ведомостей (выписок из расчетных и платежных ведомостей) о начисленной и выплаченной заработной плате и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем

или сторонней организацией расходы по оплате труда (с приложением банковского реестра (выписок из банковского реестра) в случае перечисления двум и более работникам одним платежным поручением), с указанием сумм по работникам под риском увольнения или трудоустроенным работникам, расходных кассовых ордеров по выплаченной заработной плате работникам под риском увольнения или трудоустроенным работникам, заверенные работодателем или сторонней организацией;

копии платежных поручений на перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды с указанием сумм страховых взносов по работникам под риском увольнения или трудоустроенным работникам, заверенные работодателем или сторонней организацией.

В целях получения субсидии на возмещение понесенных расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) работников под риском увольнения работодатель дополнительно к документам, указанным в абзацах тринадцатом и четырнадцатом настоящего пункта, представляет в центр занятости список работников под риском увольнения с приложением заверенных работодателем копий приказов (выписок из приказов), подтверждающих наличие риска увольнения работников.

В целях получения субсидии на возмещение понесенных расходов на оплату труда (включая начисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды) трудоустроенных работников работодатель или сторонняя организация дополнительно к документам, указанным в абзацах тринадцатом и четырнадцатом настоящего пункта, представляет в центр занятости:

копии приказов о приеме на работу трудоустроенных работников, заверенные работодателем или сторонней организацией;

копии трудовых договоров, заключенных с трудоустроенными работниками, заверенные работодателем или сторонней организацией;

копии трудовых книжек (выписок из трудовых книжек) трудоустроенных работников, подтверждающих их увольнение в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников из организаций – участников Программы, заверенные работодателем или сторонней организацией.

Работодатель или сторонняя организация несут ответственность в соответствии с действующим законодательством за полноту и своевременность представления документов, предусмотренных настоящим Порядком.

Решение о предоставлении субсидии или отказе в предоставлении субсидии принимается центром занятости в течение 14 рабочих дней с даты представления работодателем или сторонней организацией документов, предусмотренных настоящим пунктом, и оформляется приказом центра занятости.

Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются непредставление (предоставление не в полном объеме) документов, предусмотренных настоящим пунктом, их несоответствие требованиям, установленным настоящим пунктом, а также представление документов, содержащих неполные и (или) недостоверные сведения.

Установление достоверности представленных работодателем или сторонней организацией сведений осуществляется путем сверки и анализа документов, указанных в настоящем пункте, а также сверки копий и предъявленных оригиналов на предмет отсутствия в них противоречивой информации. Оригиналы документов, представление которых предусмотрено в копиях, возвращаются работодателю или сторонней организации.

Перечисление субсидии осуществляется в течение 10 рабочих дней со дня издания приказа центра занятости о предоставлении субсидии путем перечисления суммы субсидии на счет, открытый работодателем или сторонней организацией в кредитной организации.

13. Субсидии предоставляются в размере фактических расходов работодателя или сторонней организации в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка, подтвержденных документами, представленными работодателем или сторонней организацией в соответствии с пунктом 12 настоящего Порядка.

14. В месячный срок (но не позднее 25 декабря 2018 года) после завершения профобучения и (или) переподготовки и (или) повышения квалификации работодатель представляет в центр занятости копии документов, подтверждающих успешное прохождение профобучения и (или) переподготовки работниками под риском увольнения или принятыми работниками, а также повышения квалификации постоянными работниками, заверенные работником центра занятости, при представлении работодателем оригиналов документов.

Работодатель дополнительно к документам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, представляет справку с места работы, подтверждающую сохранение занятости работников под риском увольнения и (или) принятых работников и (или) постоянных работников или копии приказов (выписок из приказов), подтверждающих их перевод на другие рабочие места с учетом профобучения, переподготовки, повышения квалификации, заверенные работником центра занятости, при представлении работодателем оригиналов документов.

15. В случае нарушения работодателем или сторонней организацией условий предоставления субсидий, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка, и требований, установленных пунктом 14 настоящего Порядка, а также наличия фактов неправомерного получения и (или) нецелевого использования предоставленной субсидии, в том числе выявленного по результатам проверок, проведенных центром занятости, министерством и органами государственного финансового контроля Самарской области, работодатель или сторонняя организация обязан (-на) в течение 30 календарных дней со дня получения письменного требования

центра занятости или министерства о возврате субсидии возвратить в областной бюджет предоставленную субсидию в размере, определенном в требовании.

В случае нецелевого использования работодателем или сторонней организацией предоставленной субсидии субсидия подлежит возврату в областной бюджет в размере средств, использованных работодателем или сторонней организацией не по целевому назначению.

В случае если субсидия не возвращена в установленный срок, она взыскивается в доход областного бюджета в соответствии с действующим законодательством.

16. Центры занятости осуществляют контроль за соответствием представленных работодателем или сторонней организацией документов требованиям законодательства, а также за правильностью оформления, полнотой сведений и своевременностью представления документов, предусмотренных пунктами 10 – 12 и 14 настоящего Порядка, и соблюдением условий договора.

Контроль за целевым предоставлением субсидии осуществляется министерством.

17. Министерство и центры занятости осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.

Органы государственного финансового контроля Самарской области при проведении ревизий (проверок) осуществляют проверку соблюдения условий, целей и порядка предоставления субсидий их получателями.