



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.12.2017 № 918

О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2019 годы»

В целях уточнения объемов финансирования мероприятий и корректировки сроков реализации государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2019 годы», утвержденной постановлением Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892, Правительство Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892 «Об утверждении государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2019 годы» следующие изменения:

в наименовании и пункте 1 слова «на 2016 – 2019 годы» заменить словами «на 2016 – 2020 годы»;

в государственной программе Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2019 годы» (далее – Государственная программа):

в наименовании слова «на 2016 – 2019 годы» заменить словами «на 2016 – 2020 годы»;

в паспорте Государственной программы:

в разделе «Наименование Государственной программы» слова «на 2016 – 2019 годы» заменить словами «на 2016 – 2020 годы»;

в разделе «Этапы и сроки реализации Государственной программы» слова «2016 – 2019 годы» заменить словами «2016 – 2020 годы»;

в разделе «Объемы бюджетных ассигнований Государственной программы»:

в абзаце первом сумму «29442,90» заменить суммой «38874,90»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«в 2020 году – 9432,00 тыс. рублей»;

в тексте Государственной программы:

в абзаце первом раздела 3 «Сроки и этапы реализации Государственной программы» слова «2016 – 2019 годы» заменить словами «2016 – 2020 годы»;

в разделе 6 «Обоснование ресурсного обеспечения Государственной программы»:

в абзаце первом сумму «29442,90» заменить суммой «38874,90»;

после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«в 2020 году – 9432,00 тыс. рублей.»;

приложение 1 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

приложение 2 к Государственной программе изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

в приложении 3 к Государственной программе:

в наименовании и абзаце первом слова «на 2016 – 2019 годы» заменить словами «на 2016 – 2020 годы»;

в приложении 4 к Государственной программе:

в наименовании слова «на 2016 – 2019 годы» заменить словами «на 2016 – 2020 годы».

2. Установить, что увеличение объема финансирования отдельных действующих расходных обязательств Самарской области,

предусмотренное настоящим постановлением, осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах общего объема бюджетных ассигнований, предусматриваемого в установленном порядке департаменту управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самарской области на соответствующий финансовый год на реализацию мероприятий Государственной программы.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Администрацию Губернатора Самарской области.

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Врио первого  
вице-губернатора –  
председателя Правительства  
Самарской области



А.П.Нефёдов

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 29.12.2017 № 918

Перечень  
мероприятий государственной программы Самарской области  
«Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2020 годы»

| № п/п | Наименование цели, задачи, мероприятия | Исполнитель мероприятия | Срок реализации, годы | Объем финансирования по годам, млн. рублей |      |      |      |      |       | Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий) |
|-------|--|-------------------------|-----------------------|--|------|------|------|------|-------|---|
|       |  |                         |                       | 2016                                       | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Всего |   |
|       |  |                         |                       |  |      |      |      |      |       |   |

Цель: содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области, повышение престижа муниципальной службы в Самарской области

Задача 1. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Самарской области

|      |  |   |             |       |       |        |       |       |         |  |
|------|--|---|-------------|-------|-------|--------|-------|-------|---------|--|
| 1.1. | Оценка компетенций и профессиональное развитие муниципальных служащих и руководителей органов муниципальной власти | Администрация Губернатора Самарской области (департамент государственного управления) | 2016 – 2020 | 6,877 | 1,235 | 4,0473 | 6,877 | 6,877 | 25,9133 | Показатели (индикаторы): пункты 1.1.1, 1.1.2 приложения 2 к Государственной программе Ожидаемый результат: |
|------|--|---|-------------|-------|-------|--------|-------|-------|---------|--|

| №<br>п/п | Наименование<br>цели, задачи,<br>мероприятия   | Исполнитель<br>мероприятия  | Срок<br>реализа-<br>ции, го-<br>ды | Объем финансирования по годам,<br>млн. рублей |      |      |      |      |  | Показатель (индика-<br>тор), характеризующий<br>выполнение соответ-<br>ствующего мероприя-<br>тия (мероприятий),<br>ожидаемый результат<br>реализации мероприя-<br>тия (мероприятий) |
|----------|--|---|------------------------------------|---|------|------|------|------|--|--|
|          |  |   |                                    | 2016  | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Всего  |  |
|          | ципальных<br>служащих и<br>представите-<br>лей кадрового<br>резерва муни-<br>ципальной<br>службы в Са-<br>марской обла-<br>сти | управления Ад-<br>министрации Гу-<br>бернатора Са-<br>марской обла-<br>сти), департамент<br>управления де-<br>лами Губернато-<br>ра Самарской об-<br>ласти и Прави-<br>тельства Самар-<br>ской области, ор-<br>ганы местного<br>самоуправления<br>в Самарской об-<br>ласти (по согла-<br>сованию) |                                    |   |      |      |      |      | создание группы пер-<br>спективных руководи-<br>телей для замещения<br>ключевых должностей<br>в различных муници-<br>пальных образованиях<br>в Самарской области |  |

| №<br>п/п | Наименование<br>цели, задачи,<br>мероприятия  | Исполнитель<br>мероприятия  | Срок<br>реализа-<br>ции, го-<br>ды | Объем финансирования по годам,<br>млн. рублей |      |      |      |      |       | Показатель (индика-<br>тор), характеризующий<br>выполнение соответ-<br>ствующего мероприя-<br>тия (мероприятий),<br>ожидаемый результат<br>реализации мероприя-<br>тия (мероприятий) |  |
|----------|---|---|------------------------------------|---|------|------|------|------|-------|--|--|
|          |   |   |                                    | 2016  | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Всего |  |  |
| 1.2.     | Совершенство-<br>вание механиз-<br>ма формирова-<br>ния и использо-<br>вания резерва<br>управленче-<br>ских кадров в<br>муниципаль-<br>ных образова-<br>ниях в Самар-<br>ской области | Администрация<br>Губернатора Са-<br>марской области<br>(управление кад-<br>ровой политики<br>и государствен-<br>ных наград Ад-<br>министрации<br>Губернатора Са-<br>марской обла-<br>сти), ГКУ СО<br>«Самарский<br>РРЦ» | 2016 –<br>2020                     |   |      |      |      |      |       | В рамках<br>текущей<br>деятель-<br>ности   | Показатель (индика-<br>тор): пункт 1.2 прило-<br>жения 2 к Государ-<br>ственной программе<br>Ожидаемый результат:<br>профессиональный<br>подбор муниципальных<br>служащих в Самарской<br>области |

| № п/п | Наименование цели, задачи, мероприятия   | Исполнитель мероприятия   | Срок реализации, годы | Объем финансирования по годам, млн. рублей |      |      |      |      |       | Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий) |  |
|-------|--|---|-----------------------|--|------|------|------|------|-------|---|--|
|       |  |   |                       | 2016                                       | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Всего |   |  |
| 1.3.  | Организация использования в кадровой работе органами местного самоуправления в Самарской области федеральной государственной информационной системы «Федеральный портал государственной службы и | Администрация Губернатора Самарской области (управление кадровой политики и наград Администрации Губернатора Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию) | 2016 – 2020           |  |      |      |      |      |       | В рамках текущей деятельности   | Показатель (индикатор): пункт 1.3 приложения 2 к Государственной программе Ожидаемый результат: расширение возможностей поиска профессиональных кадров для муниципальной службы в Самарской области и улучшение качественного состава муниципальных служащих в Самарской области |

| №<br>п/п | Наименование<br>цели, задачи,<br>мероприятия | Исполнитель<br>мероприятия | Срок<br>реализа-<br>ции, го-<br>ды | Объем финансирования по годам,<br>млн. рублей |      |      |      |      |       | Показатель (индика-<br>тор), характеризующий<br>выполнение соответ-<br>ствующего мероприя-<br>тия (мероприятий),<br>ожидаемый результат<br>реализации мероприя-<br>тия (мероприятий) |
|----------|--|----------------------------|------------------------------------|---|------|------|------|------|-------|--|
|          |  |                            |                                    | 2016  | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Всего |  |
|          | управленче-<br>ских кадров»                  |                            |                                    |   |      |      |      |      |       |  |

- 1.4. Проведение профессионального конкурса «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области»
- Администрация Губернатора Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области)
- 2016 – 2020

В рамках текущей деятельности

Показатель (индикатор): пункт 1.4 приложения 2 к Государственной программе

Ожидаемый результат: повышение престижа работы в органах местного самоуправления муниципальных образований в Самарской области

| № п/п | Наименование цели, задачи, мероприятия | Исполнитель мероприятия | Срок реализации, годы | Объем финансирования по годам, млн. рублей |      |      |      |      |       | Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий) |
|-------|--|-------------------------|-----------------------|--|------|------|------|------|-------|---|
|       |  |                         |                       | 2016                                       | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Всего |   |

Задача 2. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Самарской области

|      |   |   |             |        |        |       |       |       |         |  |
|------|---|---|-------------|--------|--------|-------|-------|-------|---------|--|
| 2.1. | Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Самарской области в соответствии с потребностью органов местного самоуправления | Администрация Губернатора Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области), департамент управления делами Губернатора Самарской области и Правительства Самар- | 2016 – 2020 | 2,3077 | 2,9889 | 2,555 | 2,555 | 2,555 | 12,9616 | Показатель (индикатор): пункт 2.1 приложения 2 к Государственной программе Ожидаемый результат: повышение квалификации муниципальных служащих в Самарской области для эффективного исполнения возложенных на них задач |
|------|---|---|-------------|--------|--------|-------|-------|-------|---------|--|

| №<br>п/п | Наименование<br>цели, задачи,<br>мероприятия | Исполнитель<br>мероприятия | Срок<br>реализа-<br>ции, го-<br>ды | Объем финансирования по годам,<br>млн. рублей |      |      |      |      | Показатель (индика-<br>тор), характеризующий<br>выполнение соответ-<br>ствующего мероприя-<br>тия (мероприятий),<br>ожидаемый результат<br>реализации мероприя-<br>тия (мероприятий) |
|----------|--|----------------------------|------------------------------------|---|------|------|------|------|--|
|          |  |                            |                                    | 2016  | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |  |

ской области,  
ГКУ СО «Самар-  
ский РРЦ»

|      |   |   |             |  |  |  |  |  |                               |  |
|------|---|---|-------------|--|--|--|--|--|-------------------------------|--|
| 2.2. | Проведение мониторинга и анализа эффективности процесса повышения квалификации муниципальных служащих в Самарской области. Подготовка на основании полученных | Администрация Губернатора Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области), ГКУ СО «Самарский РРЦ» | 2016 – 2020 |  |  |  |  |  | В рамках текущей деятельности | Показатель (индикатор): пункт 2.2 приложения 2 к Государственной программе<br>Ожидаемый результат: наличие данных о качестве повышения квалификации муниципальных служащих в Самарской области посредством персонального анкетирования муниципальных служащих в Самарской области, |
|------|---|---|-------------|--|--|--|--|--|-------------------------------|--|

| №<br>п/п | Наименование<br>цели, задачи,<br>мероприятия | Исполнитель<br>мероприятия | Срок<br>реализа-<br>ции, го-<br>ды | Объем финансирования по годам,<br>млн. рублей |      |      |      |      |       | Показатель (индика-<br>тор), характеризующий<br>выполнение соответ-<br>ствующего мероприя-<br>тия (мероприятий),<br>ожидаемый результат<br>реализации мероприя-<br>тия (мероприятий) |
|----------|--|----------------------------|------------------------------------|---|------|------|------|------|-------|--|
|          |  |                            |                                    | 2016  | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Всего |  |

данных свод-  
ных аналити-  
ческих мате-  
риалов

прошедших повышение  
квалификации

### Задача 3. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области

|      |   |  |                |  |  |
|------|---|--|----------------|--|--|
| 3.1. | Оказание ме-<br>тодической по-<br>мощи в со-<br>вершенствована-<br>нии организа-<br>ционных и<br>правовых ме-<br>ханализмов про-<br>фессиональ- | Администрация<br>Губернатора Са-<br>марской области<br>(управление кад-<br>ровой политики и<br>государственных<br>наград Админи-<br>страции Губерна-<br>тора Самарской | 2017 –<br>2020 | В рамках<br>текущей<br>деятель-<br>ности | Показатель (индика-<br>тор): пункт 3.1 прило-<br>жения 2 к Государ-<br>ственной программе<br>Ожидаемый результат:<br>совершенствование<br>организационных и<br>правовых механизмов<br>профессиональной |
|------|---|--|----------------|--|--|

| № п/п | Наименование цели, задачи, мероприятия | Исполнитель мероприятия | Срок реализации, годы | Объем финансирования по годам, млн. рублей |      |      |      |      |       | Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий) |
|-------|--|-------------------------|-----------------------|--|------|------|------|------|-------|---|
|       |  |                         |                       | 2016                                       | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Всего |   |

ной служебной области)  
деятельности  
муниципальных служащих  
в Самарской области

служебной деятельности муниципальных служащих в Самарской области

3.2. Создание и использование в кадровой работе интегральной муниципальной платформы «Оценка управленческих, профессиональных и местной

Администрация Губернатора Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области), органы местного самоуправления

2017 – 2020

В рамках текущей деятельности

Показатель (индикатор): пункт 3.2 приложения 2 к Государственной программе  
Ожидаемый результат: профессиональный подбор муниципальных служащих в Самарской области и улучшение качественного состава муниципальных служащих

| № п/п | Наименование цели, задачи, мероприятия   | Исполнитель мероприятия   | Срок реализации, годы | Объем финансирования по годам, млн. рублей |      |      |      |      |       | Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий) |   |
|-------|--|---|-----------------------|--|------|------|------|------|-------|---|---|
|       |  |   |                       | 2016                                       | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Всего |   |   |
|       | личностных компетенций муниципальных служащих и граждан»   | управления в Самарской области (по согласованию)  |                       |  |      |      |      |      |       | жащих в Самарской области   |   |
| 3.3.  | Выявление и применение успешных практик муниципального управления органами местного самоуправления в Самарской области | Ассоциация «Совет муниципальных образований Самарской области» (по согласованию), Администрация Губернатора Самарской области (управление кадровой политики и государственных | 2017 – 2020           |  |      |      |      |      |       | В рамках текущей деятельности   | Показатель (индикатор): пункт 3.3 приложения 2 к Государственной программе<br>Ожидаемый результат: преемственность в применении успешных практик иными муниципальными образованиями в Самарской области |

| № п/п | Наименование цели, задачи, мероприятия | Исполнитель мероприятия   | Срок реализации, годы | Объем финансирования по годам, млн. рублей |      |      |      |      |       | Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий) |
|-------|--|---|-----------------------|--|------|------|------|------|-------|---|
|       |  |   |                       | 2016                                       | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Всего |   |
|       |  | наград Администрации Губернатора Самарской области), органы местного самоуправления в Самарской области (по согласованию) |                       |  |      |      |      |      |       |   |

Задача 4. Оказание консультационно-информационной поддержки органам местного самоуправления в Самарской области

|  |   |      |          |   |
|--|---|------|----------|---|
| 4.1. Оказание методического содействия в оформлении и ведении лич- | Администрация Губернатора Самарской области (управление кадровой политики и | 2017 | В рамках | Показатель (индикатор): пункт 4.1 приложения 2 к Государственной программе Ожидаемый результат: |
|--|---|------|----------|---|

| № п/п | Наименование цели, задачи, мероприятия  | Исполнитель мероприятия   | Срок реализации, годы | Объем финансирования по годам, млн. рублей |      |      |      |      |       | Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий)   |
|-------|---|---|-----------------------|--|------|------|------|------|-------|---|
|       |   |   |                       | 2016                                       | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Всего |   |
|       | ных дел муниципальных служащих Самарской области  | государственных наград Администрации Губернатора Самарской области)   |                       |  |      |      |      |      |       | повышение результативности и качества работы органов местного самоуправления муниципальных образований Самарской области  |
| 4.2.  | Организация и функционирование «горячей линии» по правовым и иным вопросам муниципальной службы | Администрация Губернатора Самарской области (управление кадровой политики и наград Администрации Губернатора Самарской области) | 2016 – 2020           |  |      |      |      |      |       | В рамках текущей деятельности Показатель (индикатор): пункт 4.2 приложения 2 к Государственной программе Ожидаемый результат: оперативное решение вопросов, возникающих на муниципальной службе в Самарской области |

| № п/п | Наименование цели, задачи, мероприятия  | Исполнитель мероприятия   | Срок реализации, годы | Объем финансирования по годам, млн. рублей |      |      |      |      | Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий) |   |
|-------|---|---|-----------------------|--|------|------|------|------|---|---|
|       |   |   |                       | 2016                                       | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |   | Всего   |
| 4.3.  | Создание и поддержание в актуальном состоянии на официальном сайте Правительства Самарской области перечня необходимых муниципальных нормативных правовых актов в сфере кадрового обеспечения | Администрация Губернатора Самарской области (управление кадровой политики и государственных наград Администрации Губернатора Самарской области) | 2017 – 2020           |  |      |      |      |      | В рамках текущей деятельности   | Показатель (индикатор): пункт 4.3 приложения 2 к Государственной программе<br>Ожидаемый результат: своевременное принятие новых муниципальных правовых актов, касающихся муниципальной службы в Самарской области |

| №<br>п/п | Наименование<br>цели, задачи,<br>мероприятия | Исполнитель<br>мероприятия | Срок<br>реализа-<br>ции, го-<br>ды | Объем финансирования по годам,<br>млн. рублей |      |      |      |      |       | Показатель (индика-<br>тор), характеризующий<br>выполнение соответ-<br>ствующего мероприя-<br>тия (мероприятий),<br>ожидаемый результат<br>реализации мероприя-<br>тия (мероприятий) |
|----------|--|----------------------------|------------------------------------|---|------|------|------|------|-------|--|
|          |  |                            |                                    | 2016  | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Всего |  |

Задача 5. Внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе в Самарской области

|      |   |   |                |  |  |  |  |  |  |  |  |
|------|---|---|----------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 5.1. | Организация<br>однодневного<br>семинара с<br>участием му-<br>ниципальных<br>служащих в<br>Самарской<br>области по<br>вопросам за-<br>щиты персо-<br>нальных дан-<br>ных и инфор-<br>мационной<br>безопасности | Администрация<br>Губернатора Са-<br>марской области,<br>департамент ин-<br>формационных<br>технологий и<br>связи Самарской<br>области | 2016 –<br>2020 |  |  |  |  |  |  | В рамках<br>текущей<br>деятель-<br>ности | Показатель (индика-<br>тор): пункт 5.1 прило-<br>жения 2 к Государ-<br>ственной программе<br>Ожидаемый результат:<br>повышение информи-<br>рованности и компе-<br>тентности муниципаль-<br>ных служащих в Са-<br>марской области в во-<br>просах защиты персо-<br>нальных данных и ин-<br>формационной без-<br>опасности |
|------|---|---|----------------|--|--|--|--|--|--|--|--|

| № п/п | Наименование цели, задачи, мероприятия   | Исполнитель мероприятия   | Срок реализации, годы | Объем финансирования по годам, млн. рублей |      |      |      |      |       | Показатель (индикатор), характеризующий выполнение соответствующего мероприятия (мероприятий), ожидаемый результат реализации мероприятия (мероприятий) |  |
|-------|--|---|-----------------------|--|------|------|------|------|-------|---|--|
|       |  |   |                       | 2016                                       | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | Всего |   |  |
| 5.2.  | Проведение семинаров с участием муниципальных служащих Самарской области по вопросам использования информационных технологий | Администрация Самарской области, департамент информационных технологий и связи  | 2016 – 2020           |  |      |      |      |      |       | В рамках текущей деятельности   | Показатель (индикатор): пункт 5.2 приложения 2 к Государственной программе<br>Ожидаемый результат: повышение компетентности муниципальных служащих в Самарской области при использовании информационных технологий |
| 5.3.  | Проведение мониторинга кадровой ситуации в органах местного самоуправления   | Администрация Самарской области (управление кадровой политики и государственных | 2016 – 2020           |  |      |      |      |      |       | В рамках текущей деятельности   | Показатель (индикатор): пункт 5.3 приложения 2 к Государственной программе<br>Ожидаемый результат: оптимизация учета ста-  |

| №<br>п/п | Наименование<br>цели, задачи,<br>мероприятия   | Исполнитель<br>мероприятия  | Срок<br>реализа-<br>ции, го-<br>ды | Объем финансирования по годам,<br>млн. рублей |        |        |       |       |   | Показатель (индика-<br>тор), характеризующий<br>выполнение соответ-<br>ствующего мероприя-<br>тия (мероприятий),<br>ожидаемый результат<br>реализации мероприя-<br>тия (мероприятий) |
|----------|--|---|------------------------------------|---|--------|--------|-------|-------|---|--|
|          |  |   |                                    | 2016  | 2017   | 2018   | 2019  | 2020  | Всего   |  |
|          | ления в Са-<br>марской обла-<br>сти с исполь-<br>зованием го-<br>сударствен-<br>ной информа-<br>ционной си-<br>стемы Самар-<br>ской области<br>«Система ин-<br>формационно-<br>аналитическо-<br>го обеспече-<br>ния государ-<br>ственного<br>управления» | наград Админи-<br>страции Губерна-<br>тора Самарской<br>области), органы<br>местного само-<br>управления в Са-<br>марской области<br>(по согласова-<br>нию) |                                    |   |        |        |       |       | тистических данных о<br>кадровом состоянии в<br>органах местного само-<br>управления в Самарской<br>области |  |
|          | Всего  |   |                                    | 9,1847  | 4,2239 | 6,6023 | 9,432 | 9,432 | 38,8749   |  |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к постановлению Правительства  
Самарской области  
от 29.12.2014 № 918

Перечень показателей (индикаторов),  
характеризующих ежегодный ход и итоги реализации  
государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы  
в Самарской области на 2016 – 2020 годы»

| №<br>п/п | Наименование цели, задачи,<br>показателя (индикатора) | Единица<br>измерения | Значение показателя (индикатора) по годам |                |                 |      |      |      |
|----------|---|----------------------|---|----------------|-----------------|------|------|------|
|          |   |                      | отчет<br>2014                             | оценка<br>2015 | плановый период |      |      |      |
|          |   |                      |   |                | 2016            | 2017 | 2018 | 2019 |

Цель: содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области,  
повышение престижа муниципальной службы в Самарской области

Задача 1. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы  
в Самарской области

|        |   |   |   |   |    |   |    |    |    |
|--------|---|---|---|---|----|---|----|----|----|
| 1.1.1. | Доля муниципальных служащих в Самарской области, участвующих в Программе профессионального развития муниципальных служащих и представителей кадрового ре- | % | - | - | 50 | - | 30 | 50 | 50 |
|--------|---|---|---|---|----|---|----|----|----|

| №<br>п/п | Наименование цели, задачи,<br>показателя (индикатора) | Единица<br>измерения | Значение показателя (индикатора) по годам |                |                 |      |      |      |
|----------|---|----------------------|---|----------------|-----------------|------|------|------|
|          |   |                      | отчет<br>2014                             | оценка<br>2015 | плановый период |      |      |      |
|          |   |                      |   |                | 2016            | 2017 | 2018 | 2019 |

зерва муниципальной службы Самарской области (далее – участник Программы профессионального развития) на базовом уровне, продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность общих и специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы в Самарской области категории «руководители», в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде

|   |   |   |   |   |    |   |   |   |
|---|---|---|---|---|----|---|---|---|
| 1.1.2. Доля муниципальных служащих в Самарской области, | % | - | - | - | 50 | - | - | - |
|---|---|---|---|---|----|---|---|---|

| №<br>п/п | Наименование цели, задачи,<br>показателя (индикатора) | Единица<br>измерения | Значение показателя (индикатора) по годам |                |                 |      |      |      |
|----------|---|----------------------|---|----------------|-----------------|------|------|------|
|          |   |                      | отчет<br>2014                             | оценка<br>2015 | плановый период |      |      |      |
|          |   |                      |   |                | 2016            | 2017 | 2018 | 2019 |

участвующих в Программе профессионального развития на продвинутом уровне, продемонстрировавших по результатам выполненной научно-исследовательской работы сформированность специальных профессиональных компетенций в соответствии с профилем компетенций высших и главных должностей муниципальной службы в Самарской области категории «руководители», в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, являющихся участниками Программы профессионального развития в соответствующем отчетном периоде

|      |   |   |    |    |    |     |     |     |     |
|------|---|---|----|----|----|-----|-----|-----|-----|
| 1.2. | Доля городских округов и муниципальных районов в Самарской области, в которых сформирован резерв управ- | % | 84 | 90 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|------|---|---|----|----|----|-----|-----|-----|-----|



| №<br>п/п | Наименование цели, задачи,<br>показателя (индикатора) | Единица<br>измерения | Значение показателя (индикатора) по годам |                |                 |      |      |      |      |
|----------|---|----------------------|---|----------------|-----------------|------|------|------|------|
|          |   |                      | отчет<br>2014                             | оценка<br>2015 | плановый период |      |      |      |      |
|          |   |                      |   |                | 2016            | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |

Задача 2. Совершенствование системы дополнительного профессионального образования  
муниципальных служащих в Самарской области

|      |   |         |     |     |     |     |     |     |     |
|------|---|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 2.1. | Количество муниципальных служащих в Самарской области, прошедших повышение квалификации   | человек | 103 | 103 | 264 | 335 | 264 | 264 | 264 |
| 2.2. | Количество сводных итоговых аналитических материалов, сформированных на основании данных, полученных в результате процедур персонального анкетирования муниципальных служащих в Самарской области, прошедших повышение квалификации | штук    | -   | -   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   |

Задача 3. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих  
в Самарской области

|      |   |      |   |   |   |   |   |   |   |
|------|---|------|---|---|---|---|---|---|---|
| 3.1. | Количество подготовленных методических материалов | штук | - | - | - | 1 | 1 | 1 | 1 |
|------|---|------|---|---|---|---|---|---|---|

| №<br>п/п | Наименование цели, задачи,<br>показателя (индикатора)   | Единица<br>измерения | Значение показателя (индикатора) по годам |                |                 |      |      |      |      |
|----------|---|----------------------|---|----------------|-----------------|------|------|------|------|
|          |   |                      | отчет<br>2014                             | оценка<br>2015 | плановый период |      |      |      |      |
|          |   |                      |   |                | 2016            | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 3.2      | Доля муниципальных служащих в Самарской области, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, управленческих, профессиональных и личностных компетенций, в общем количестве муниципальных служащих в Самарской области, на которых органами местного самоуправления в Самарской области поданы заявки на проведение указанной оценки | %                    | -   | -              | -               | 90   | 100  | 100  | 100  |
| 3.3.     | Количество подготовленных материалов об успешных практиках для органов местного самоуправления в Самарской области  | штук                 | -   | -              | -               | 1    | 1    | 1    | 1    |

Задача 4. Оказание консультативно-информационной поддержки органам местного самоуправления в Самарской области

|      |  |      |   |   |   |   |   |   |   |
|------|--|------|---|---|---|---|---|---|---|
| 4.1. | Количество разработанных методических рекомендаций | штук | - | - | - | 1 | - | - | - |
|------|--|------|---|---|---|---|---|---|---|

| №<br>п/п | Наименование цели, задачи,<br>показателя (индикатора)  | Единица<br>измерения | Значение показателя (индикатора) по годам |                |                 |      |      |      |      |
|----------|--|----------------------|---|----------------|-----------------|------|------|------|------|
|          |  |                      | отчет<br>2014                             | оценка<br>2015 | плановый период |      |      |      |      |
|          |  |                      |   |                | 2016            | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 4.2.     | Количество проведенных консультаций в общем числе поступивших на «горячую линию» обращений от органов местного самоуправления в Самарской области  | %                    | -   | -              | 100             | 100  | 100  | 100  | 100  |
| 4.3.     | Удовлетворенность муниципальных служащих в Самарской области, работающих в кадровых службах органов местного самоуправления в Самарской области, объемом и актуальностью размещенной информации на официальном сайте Правительства Самарской области | %                    | -   | -              | -               | 80   | 90   | 100  | 100  |

Задача 5. Внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе  
в Самарской области

|      |  |      |   |   |   |   |   |   |   |
|------|--|------|---|---|---|---|---|---|---|
| 5.1. | Количество проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам за- | штук | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|------|--|------|---|---|---|---|---|---|---|

| №<br>п/п | Наименование цели, задачи,<br>показателя (индикатора) | Единица<br>измерения | Значение показателя (индикатора) по годам |                |                 |      |      |      |
|----------|---|----------------------|---|----------------|-----------------|------|------|------|
|          |   |                      | отчет<br>2014                             | оценка<br>2015 | плановый период |      |      |      |
|          |   |                      |   |                | 2016            | 2017 | 2018 | 2019 |

щиты персональных данных и  
информационной безопасно-  
сти

|      |  |      |   |   |   |   |   |   |   |
|------|--|------|---|---|---|---|---|---|---|
| 5.2. | Количество проведенных семинаров с участием муниципальных служащих в Самарской области по вопросам использования информационных технологий   | штук | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 5.3. | Количество проведенных мониторингов кадровой ситуации в органах местного самоуправления в Самарской области с использованием государственной информационной системы Самарской области «Система информационно-аналитического обеспечения государственного управления» | штук | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |