

Государственная регистрация:

дата: 02.09.2026

№ 944

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.08.2026

№ 12

О внесении изменений в постановление министерства культуры Рязанской области от 10 июня 2024 г. № 10 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству культуры Рязанской области, и положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству культуры Рязанской области» (в редакции постановления министерства культуры Рязанской области от 03.03.2025 № 4)

Министерство культуры Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление министерства культуры Рязанской области от 10 июня 2024 г. № 10 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству культуры Рязанской области, и положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных казенных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству культуры Рязанской области» следующие изменения:

1) в наименовании, пункте 2 слова «главных бухгалтеров» заменить словами «главного бухгалтера»;

2) в абзаце третьем пункта 2.8 раздела II «Основные условия оплаты труда работников Учреждения» цифры «3,0» заменить цифрами «3,5»;

3) раздел VII «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«VII. Порядок и условия установления выплат
стимулирующего характера

7.1. В целях поощрения работников Учреждения за выполненную работу, а также стимулирования их к качественному результату труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения:

- премия по итогам работы (за квартал, год);
- премия за выполнение заданий особой важности и сложности;
- выплата за наставничество в сфере труда.

7.2. Премия по итогам работы (за квартал, год) выплачивается с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

7.3. Под работами особой важности и сложности подразумеваются работы, которые выполняются по отдельному поручению руководителя Учреждения с качеством, повышенной напряженностью и в особо сжатые сроки.

7.4. Выплаты за наставничество в сфере труда устанавливаются в размере и на условиях осуществления выплат, предусмотренных постановлением Правительства Рязанской области от 21.10.2025 № 320 «Об установлении размера и условий осуществления выплат за наставничество в сфере труда работникам государственных учреждений Рязанской области».

7.5. Размеры выплат стимулирующего характера и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в пределах фонда оплаты труда.

7.6. Стимулирующие выплаты могут устанавливаться в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютных размерах, без учета повышающих коэффициентов.

7.7. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя Учреждения в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения.»;

4) в приложении № 2:

- в наименовании, пунктах 1.1, 1.2 раздела 1 «Общие положения» слова «главных бухгалтеров» заменить словами «главного бухгалтера»;

- в разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения»:

в наименовании слова «главных бухгалтеров» заменить словами «главного бухгалтера»;

пункты 2.7 - 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.7. В целях поощрения за выполненную работу руководящему составу Учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премия по итогам работы (квартал, год);
- ежемесячная выплата за качество, интенсивность и высокие результаты работы;
- премия за выполнение заданий особой важности и сложности.

Размеры указанных стимулирующих выплат устанавливается в процентном отношении к должностному окладу.

2.8. Оценку выполнения показателей для выплаты премии по итогам работы (за квартал, год) руководителю Учреждения осуществляет комиссия по оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Рязанской области.

Премирование осуществляется в порядке и на условиях, установленных постановлением министерства культуры Рязанской области от 10 февраля 2015 г. № 3 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Рязанской области».

Премии за I, II и III кварталы отчетного периода выплачиваются в текущем финансовом году. Премия за отчетный год выплачивается в I квартале следующего финансового года.

Оценка выполнения показателей для выплаты премии по итогам работы (за квартал, год) заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения осуществляется с учетом критериев и показателей, установленных локальными нормативными актами Учреждения.»;

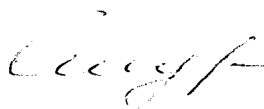
дополнить новым пунктом 2.10 следующего содержания:

«2.10. Премия за выполнение заданий особой важности и сложности выплачиваются за выполнение в полном объеме и на высоком профессиональном уровне особо важных заданий и поручений, отвечающих уставным задачам учреждения, в размере до двух должностных окладов.»;

5) в абзаце первом пункта 3.1 раздела 3 «Другие вопросы оплаты труда» слова «10 000 (Десять тысяч)» заменить словами «30 000 (Тридцать тысяч)».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



Е.А. Шуранова