



Государственная регистрация:

дата: 01.04.2026 № 353

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЗАПИСИ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 марта 2026 года №3

О внесении изменений в постановление от 25 апреля 2024 г. № 7
«Об утверждении примерного Положения об оплате труда руководителя,
его заместителя и главного бухгалтера государственного бюджетного учреждения
Рязанской области «Сервис-ЗАГС»
(в редакции постановлений главного управления ЗАГС Рязанской области
от 09.10.2024 №14, от 12.02.2026 №1)

В соответствии с постановлением главного управления ЗАГС Рязанской области от 25 апреля 2024 г. № 6 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Рязанской области «Сервис-ЗАГС», протоколом №1 от 26 марта 2026 года заседания комиссии по контролю за выполнением государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) и рассмотрению финансово-хозяйственной деятельности государственного бюджетного учреждения Рязанской области «Сервис-ЗАГС», подведомственного главному управлению ЗАГС Рязанской области, главное управление ЗАГС Рязанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление главного управления ЗАГС Рязанской области от 25 апреля 2024 г. № 7 «Об утверждении примерного Положения об оплате труда руководителя, его заместителя и главного бухгалтера государственного бюджетного учреждения Рязанской области «Сервис-ЗАГС» следующие изменения:

1) в заголовке и пункте 1 постановления слова «примерного Положения, примерное Положение» заменить словами «Положения», «Положение»;

- в пункте 3 постановления слова «О.Е. Васильеву» заменить на «А.А. Юрина»;

2) в приложении №1 к постановлению:

- в разделе IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера:

пункт 12 дополнить абзацем пять следующего содержания:

«- стимулирующая надбавка за приносящую доход деятельность.»;

таблицу пункта 15.4 изложить в следующей редакции:

Количество полученных баллов	Размер премиальной выплаты с учетом числа полученных баллов (в процентах от должностного оклада)
100 -114 включительно	100
86 - 99 включительно	90
76 - 85 включительно	80
70 -75 включительно	70
менее 70	не премируется

- в абзаце четвертом пункта 15.4 слово «текущего» заменить на «отчетного»;
- дополнить раздел пунктом 18 следующего содержания:

«18. Стимулирующая надбавка за приносящую доход деятельность устанавливается руководителю учреждения при условии выполнения критериев оценки деятельности учреждения по организации приносящей доход деятельности.

Данная выплата устанавливается ежегодно до 1 апреля по итогам работы учреждения за предыдущий календарный год.

Критерии оценки деятельности учреждения по организации приносящей доход деятельности			
Доля средств, поступивших от приносящей доход деятельности, направленная в отчетном периоде на развитие учреждения	от 20 % и более - 3%, от 10 % до 19,99 % - 2%, от 1,01% до 9,99 % - 1 %,	доклад руководителя учреждения	ежегодно
Замечания по актам проверок учреждения в части приносящей доход деятельности	отсутствие - 1%,	доклад руководителя учреждения	ежегодно
Обоснованные жалобы потребителей на оказание платных услуг	отсутствие - 1%,	доклад руководителя учреждения	ежегодно
Совокупная значимость всех критериев в процентах 5%			

Стимулирующая надбавка за приносящую доход деятельность устанавливается ежегодно заместителю руководителя учреждения и главному бухгалтеру на основании приказа руководителя учреждения.»

- в разделе V. Другие вопросы оплаты труда пункты с 18 по 23 считать пунктами 19-24 соответственно.

- приложение №2 к постановлению изложить в следующей редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник



Е.Б. Сорокина

Приложение

к постановлению
главного управления ЗАГС
Рязанской области
от 30 марта 2026 г. № 3

«Приложение № 2

к постановлению
главного управления ЗАГС
Рязанской области
от 25 апреля 2024 г. №7

Показатели деятельности государственного бюджетного учреждения Рязанской области «Сервис-ЗАГС»

№ пп	Показатели деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетности
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1.1	Выполнение работ в соответствии с уставом учреждения, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Рязанской области в сфере деятельности учреждения	Соблюдение положений устава учреждения и требований нормативных правовых и правовых актов - 60 баллов за весь год (15 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
1.2.	Соблюдение сроков исполнения распоряжений и указаний учредителей	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
1.3.	Улучшение качества работ, выполняемых учреждением	Отсутствие обоснованных жалоб - 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 68 баллов				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
2.1	Соблюдение сроков и порядка представления в главное управление ЗАГС Рязанской области плана финансово-хозяйственной деятельности и сведений об операциях с	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная

	целевыми субсидиями, предоставленными государственному бюджетному учреждению			
2.2.	Представление уточненного плана финансово-хозяйственной деятельности в главное управление ЗАГС Рязанской области в связи с изменениями поступлений и выплат в течение финансового года по инициативе учреждения	2 балла за весь год (по 0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетной отчетности	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.4.	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации, Рязанской области по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования финансовых средств; в сфере закупок	6 баллов за весь год (1,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя, акты ревизий контролирующих органов	Квартальная
2.5	Обеспечение равномерности использования бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	16 баллов за весь год (4 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.6.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности с истекшим сроком исковой давности	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 34 балла

3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами

3.1.	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 90%)	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.2.	Охрана труда работников (отсутствие документально оформленных несчастных случаев)	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная

3.3.	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.4.	Обеспечение повышения квалификации персонала	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.5.	Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 12 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 114 баллов