



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «30» марта 2026 г. № 13

О внесении изменений в постановление министерства образования Рязанской области от 22.09.2014 № 14 «Об утверждении Порядка определения условий оплаты труда руководителей государственных бюджетных и автономных организаций, государственных казенных учреждений, подведомственных министерству образования Рязанской области, их заместителей и главных бухгалтеров» (в редакции постановлений министерства образования Рязанской области от 29.12.2014 № 22, от 26.02.2015 № 3, от 02.03.2016 № 3, от 30.12.2016 № 22, от 06.03.2017 № 1, от 30.06.2017 № 5, от 26.12.2017 № 12, в редакции постановлений министерства образования и молодежной политики Рязанской области от 19.11.2018 № 22, от 20.03.2019 № 9, от 22.06.2020 № 5, от 09.06.2022 № 30, в редакции постановлений министерства образования Рязанской области от 04.03.2024 № 7, от 06.08.2024 № 20, от 17.02.2025 № 6, от 19.05.2025 № 15)

Министерство образования Рязанской области постановляет:

1. Внести в приложение к постановлению министерства образования Рязанской области от 22.09.2014 № 14 «Об утверждении Порядка определения условий оплаты труда руководителей государственных бюджетных и автономных организаций, государственных казенных учреждений, подведомственных министерству образования Рязанской области, их заместителей и главных бухгалтеров» следующие изменения:

1) в абзаце втором пункта 8 слова «от 24 декабря 2007 г. № 922» заменить словами «от 24 апреля 2025 г. № 540»;

2) в пункте 9 слова «за полугодие» заменить словами «за I, II и III кварталы»;

3) дополнить пунктом 11.2. следующего содержания:

«11.2. Руководителям организаций, допущенным к сведениям, составляющим государственную тайну, устанавливается выплата компенсационного характера (ежемесячная) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

Размер выплаты устанавливается приказом министерства образования Рязанской области персонально в отношении конкретного руководителя с учетом объема сведений, составляющих государственную тайну, к которым руководитель имеет доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений в следующем размере:

- при степени секретности сведений «секретно» при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий - 10% от должностного оклада;

- при степени секретности сведений «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - 15% от должностного оклада;

- при степени секретности сведений «совершенно секретно» - 30% от должностного оклада.»;

4) в подпункте 1 пункта 12 абзацы восьмой и девятый изложить в новой редакции:

«Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю организации приказом министерства образования Рязанской области на полугодие по итогам работы организации и руководителя за предыдущее полугодие с учетом выполнения критериев, позволяющих оценить интенсивность и результативность выполняемых работ, утверждаемых приказом министерства. Для вновь назначенного руководителя организации (за исключением руководителя, с которым трудовой договор заключен повторно) ежемесячная выплата устанавливается при условии периода работы не менее трех месяцев с момента назначения.

При невыполнении одного из критериев размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы снижается пропорционально установленным процентам за каждый неисполненный критерий.»;

5) пункт 13 изложить в новой редакции:

«13. Премирование руководителя организации по итогам работы за I, II и III кварталы, год осуществляется в пределах годового премиального фонда руководителя с учетом результатов деятельности организации на основании критериев и целевых показателей эффективности работы организации и ее руководителя, установленных приказом министерства.

Для вновь назначенного руководителя организации (за исключением руководителя, с которым трудовой договор заключен повторно) нарушения, допущенные организацией до его назначения, не учитываются.

В качестве показателя эффективности работы руководителя организации в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Рязанской области).»;

б) пункт 14 после абзаца восьмого дополнить новым абзацем следующего содержания:

«за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.»;

7) абзацы второй, третий пункта 18 изложить в новой редакции:

«руководителям организаций - не более 12 000 рублей;

заместителям руководителей и главному бухгалтеру организации - не более 10 000,00 рублей.»;

8) пункт 19 изложить в новой редакции:

«19. По согласованию с министерством руководителям организаций по итогам года может выплачиваться премия за осуществление организацией приносящей доход деятельности, предусматривающей поступление доходов от: оказания платных услуг (работ), использования имущества, находящегося в государственной собственности, и выбытия материальных запасов. Основанием для рассмотрения вопроса о согласовании указанной премии является ходатайство коллегиального органа управления организации о премировании руководителя (приложение - протокол заседания коллегиального органа управления организации).

Размер премирования руководителя за осуществление организацией приносящей доход деятельности определяется в соответствии с методикой расчета, утвержденной министерством, и не может превышать размера одного должностного оклада, за исключением организаций, привлекающих спонсорскую или благотворительную помощь (пожертвование) на развитие организации от частных лиц, коммерческих структур и иных организаций.

При привлечении спонсорской или благотворительной помощи (пожертвования) на развитие организации размер премирования увеличивается в следующих размерах:

- привлечение спонсорской помощи в текущем году впервые – 10% от должностного оклада;

- привлечение спонсорской помощи в текущем году на уровне не ниже прошлого года – 20% от должностного оклада;

- привлечение спонсорской помощи в текущем году выше уровня прошлого года – 30% от должностного оклада.

Размеры поступления доходов и привлечения спонсорской или благотворительной помощи отражаются в ходатайстве коллегиального органа управления организации о премировании руководителя.

Согласование премии руководителям организаций за осуществление организацией приносящей доход деятельности производится на основании решения комиссии по премированию руководителя организации, указанной в пункте 20 настоящего постановления.

Расходы, связанные с выплатой премии за осуществление организацией приносящей доход деятельности по итогам года, осуществляются за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности.»;

9) пункт 21 дополнить новым абзацем следующего содержания:

«В случае уменьшения доходов от оказания платных услуг в отчетном

периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года размер премии уменьшается на 25% от размера премии, определенной на основе расчета суммы баллов за соответствующий отчетный период.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Подпункт 4 пункта 1 настоящего постановления распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Министр



О.Н. Прушковская