



Государственная регистрация:

дата: 17.11.2025 № 1400

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 ноября 2025 г. № 40

О внесении изменений в постановление министерства труда и занятости населения Рязанской области от 17.06.2013 № 4 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Рязанской области, осуществляющих деятельность в сфере занятости населения» (в редакции постановлений министерства труда и занятости населения Рязанской области от 20.08.2013 № 9, от 11.10.2013 № 19, от 21.08.2014 № 14, постановлений министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 15.01.2018 № 3, от 24.01.2020 № 2, от 03.09.2020 № 40, от 27.07.2021 № 38)

Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в приложение к постановлению министерства труда и занятости населения Рязанской области от 17.06.2013 № 4 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Рязанской области, осуществляющих деятельность в сфере занятости населения» следующие изменения:

1. В разделе II «Порядок и условия оплаты труда»:

- дополнить новым подпунктом 2.1.5 подраздела 2.1 «Основные условия оплаты труда» следующего содержания:

«2.1.5 Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 10 процентов ниже должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений.

2.1.5.1 При установлении окладов работников в учреждении не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень ПКГ, различных размеров окладов (должностных окладов), а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов).»;

- подпункт 2.1.5 считать соответственно подпунктом 2.1.6;

- дополнить новым подпунктом 2.2.5 подраздела 2.2 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих» следующего содержания:

«2.2.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу определен пунктом 2.1.6 настоящего Примерного положения.»;

- дополнить новым подпунктом 2.3.5 подраздела 2.3 «Порядок и условия оплаты труда работников рабочих профессий» следующего содержания:

«2.3.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу определен пунктом 2.1.6 настоящего Примерного положения.»;

- дополнить новым подразделом 2.4 следующего содержания:

«2.4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к ПКГ.

2.4.1. Рекомендуемые минимальные должностные оклады работников приведены в приложении № 4 к настоящему Примерному положению.

2.4.2. Работникам, занимающим должности, не отнесенные к ПКГ, рекомендуется устанавливать следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности;

- повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет;

- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к должностному окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты по повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер. Повышающие коэффициенты к должностным окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.4.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности устанавливается в размерах не ниже, рекомендованных в приложении № 4 к Примерному положению.

2.4.4. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения, занимающим должности, не отнесенные к ПКГ, в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах службы занятости населения. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - до 0,05;

при стаже работы от 5 лет до 10 лет - до 0,10;

при стаже работы от 10 лет до 15 лет - до 0,15;

при стаже работы свыше 15 - до 0,20.

2.4.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу определен пунктом 2.1.6 настоящего Примерного положения.»;

- подразделы 2.4, 2.5 считать соответственно подразделами 2.5, 2.6;

- в подразделе 2.6 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

абзац пятый подпункта 2.6.1 изложить в следующей редакции:

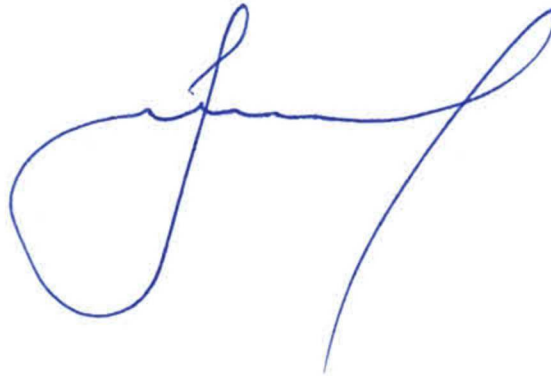
«- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);»

абзац первый подпункта 2.6.5 изложить в следующей редакции:

«2.6.5. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:»;

2. Дополнить приложением № 4 к Примерному положению об оплате труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных министерству труда и занятости населения Рязанской области, осуществляющих деятельность в сфере занятости населения, согласно приложению к настоящему постановлению.

Министр



А.П. Кричинский

Приложение
к постановлению министерства труда
и социальной защиты населения
Рязанской области
от 17 ноября 2025 г. № 40

«Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных казенных
учреждений, подведомственных
министерству труда и социальной
защиты населения Рязанской области,
осуществляющих деятельность в
сфере занятости населения

Рекомендуемые размеры
окладов и повышающих коэффициентов работников,
занимающих должности, не отнесенные к ПКГ

Наименование должности	Рекомендуемый минимальный оклад (руб.)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента по занимаемой должности
Начальник управления	20 000,00.	-
Начальник сектора	16 200,00	-
Ведущий системный администратор	16 000,00	0,2
Ведущий внутренний аудитор	16 000,00	0,2
Ведущий специалист по гражданской обороне и защите в чрезвычайных ситуациях	15 300,00	0,2
Ведущий специалист в области охраны труда	15 300,00	0,2
Главный специалист по мобилизационной работе	15 300,00	0,2
Ведущий специалист центра занятости населения	15 000,00	0,2
Специалист центра занятости населения	12 000,00	0,2 »