



Государственная регистрация:

дата: 12.11.2025 № 1386

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.11.2025

№ 16

О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25.06.2014 № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области» (в редакции постановлений министерства культуры Рязанской области от 13.02.2015 № 4, от 24.03.2016 № 5, от 29.12.2016 № 17, от 13.06.2017 № 7, от 12.03.2018 № 2, от 24.12.2018 № 8, от 04.04.2019 № 3, от 21.06.2019 № 7, от 27.04.2020 № 5, от 17.06.2020 № 7, от 20.10.2020 № 12, от 31.03.2021 № 5, от 17.11.2021 № 19, от 29.03.2022 № 3, от 16.12.2022 № 15, от 07.06.2023 № 7, от 07.09.2023 № 10, от 26.10.2023 № 11, от 10.06.2024 № 9, от 16.09.2024 № 15, от 27.11.2024 № 18, от 03.06.2025 № 11)

Министерство культуры Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25.06.2014 № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области» (в редакции постановлений министерства культуры Рязанской области от 13.02.2015 № 4, от 24.03.2016 № 5, от 29.12.2016 № 17, от 13.06.2017 № 7, от 12.03.2018 № 2, от 24.12.2018 № 8, от 04.04.2019 № 3, от 21.06.2019 № 7, от 27.04.2020 № 5, от 17.06.2020 № 7, от 20.10.2020 № 12, от 31.03.2021 № 5, от 17.11.2021 № 19, от 29.03.2022 № 3, от 16.12.2022 № 15, от 07.06.2023 № 7, от 07.09.2023 № 10, от 26.10.2023 № 11, от 10.06.2024 № 9, от 16.09.2024 № 15, от 27.11.2024 № 18, от 03.06.2025 № 11) следующие изменения:

1) в приложении № 1:

- приложение № 1 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных

министерству культуры Рязанской области, изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

- в обозначении приложений № 2 - 4 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области, слова «и автономных» исключить;

2) в приложении № 2:

- приложение № 1 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области, изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

- в обозначении приложений № 2 - 4 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области, слово «бюджетных» исключить.

И.о. министра



Е.А. Солохина

Приложение № 1
к постановлению министерства
культуры Рязанской области

от « 11 » 11 2025 г. № 16

«Приложение № 1
к Положению
об оплате труда и материальном
стимулировании руководителей, их
заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных
учреждений сферы культуры и
профессиональных образовательных
организаций, подведомственных
министерству культуры
Рязанской области

Базовый оклад

по виду учреждения, коэффициент, применяемый к базовому окладу,
для определения должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда,
предельный коэффициент кратности для определения
должностного оклада руководителей государственных бюджетных учреждений
Рязанской области

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Коэффициент, применяемый к базовому окладу, для определения должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Библиотеки			
Базовый оклад по виду учреждения - 50000 руб.			
	Выдано (просмотрено) документов из фондов данной библиотеки, ед.		
I	свыше 1000000	2,068	1,72
II	от 184000 до 1000000	1,8946	1,69

III	до 184000	1,7175	1,38
Музеи			
Базовый оклад по виду учреждения – 65000 руб.			
	Число посещений выставок, экспозиций + экскурсионных посещений – всего в год, тыс. чел.		
I	свыше 91	1,4912<*>	1,78<***>
II	свыше 78 до 91	1,4903	1,77
III	свыше 48 до 78	1,393<***>	1,64
IV	свыше 21 до 48	1,3925	1,46
V	до 21	1,1597	1,14
Центры			
Базовый оклад по виду учреждения – 60000 руб.			
	Количество работ (согласно государственному заданию), ед.		
I	до 5 (включительно)	1,3383	1,38
Профессиональные образовательные организации			
Базовый оклад по виду учреждения – 65000 руб.			
I	Наличие, кроме основных услуг, услуг по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и (или) работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,0416	2,00

<*> при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 8,2 до 8,5 млн. руб. к коэффициенту, применяемому к базовому окладу, для определения должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда применяется коэффициент 0,89212;

<***> при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 8,2 до 8,5 млн. руб. к предельному коэффициенту кратности для определения должностного оклада руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,80337;

<****> при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 7,7 до 8,0 млн. руб. к коэффициенту, применяемому к базовому окладу, для определения должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда применяется коэффициент 0,97373.».

«Приложение № 1
к Положению
об оплате труда и материальном
стимулировании руководителей, их
заместителей и главных бухгалтеров
государственных автономных
учреждений сферы культуры и
профессиональных образовательных
организаций, подведомственных
министерству культуры
Рязанской области

Базовый оклад
по виду учреждения, коэффициент, применяемый к базовому окладу,
для определения должностного оклада в зависимости от группы
по оплате труда, предельный коэффициент кратности для определения
должностного оклада руководителей государственных автономных учреждений
Рязанской области

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Коэффициент, применяемый к базовому окладу, для определения должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Музеи			
Базовый оклад по виду учреждения – 65000 руб.			
	Число посещений выставок, экспозиций + экскурсионных посещений – всего в год, тыс. чел.		
I	свыше 570	1,8305	1,65
Театры			
Базовый оклад по виду учреждения – 70000 руб.			
	Численность зрителей, тыс. чел.		
I	свыше 150	1,5466<*>	1,74<***>
II	свыше 100 до 150	1,5373	1,73

III	свыше 80 до 100	1,403	1,58
IV	свыше 41,0 до 80	1,327<***>	1,49<****>
V	до 41,0	1,31697	1,48
Профессиональные образовательные организации			
Базовый оклад по виду учреждения – 65000 руб.			
I	Реализация более трех программ среднего профессионального образования. Наличие, кроме основных услуг, услуг по реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств и (или) работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,176	1,87
II	Реализация не более трех программ среднего профессионального образования. Наличие, кроме основных услуг, работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,042	1,48
Дворцы культуры			
Базовый оклад по виду учреждения – 70000 руб.			
I	Работы по организации и проведению культурно-массовых мероприятий в количестве не менее 5	1,0749	1,26

<*> при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 46,0 до 92,0 млн. руб. к коэффициенту, применяемому к базовому окладу, для определения должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда применяется коэффициент 0,97155;

<***> при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 46,0 до 92,0 млн. руб. к предельному коэффициенту кратности для определения должностного оклада руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,93678;

<****> при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 16,0 до 21,0 млн. руб. к коэффициенту, применяемому к базовому окладу, для определения должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда применяется коэффициент 0,949831;

<****> при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности от 16,0 до 21,0 млн. руб. к предельному коэффициенту кратности для определения должностного оклада руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,99329.».