



Государственная регистрация:

дата: 23.09.2025 № 1170

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22 сентября 2025 г. № 34

О внесении изменений в постановление министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 26.12.2018 № 49 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Рязанской области» (в редакции постановлений министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 29.08.2019 № 34, от 03.06.2020 № 23 от 10.02.2021 № 8, от 25.11.2021 N 51, от 28.12.2021 № 55, от 24.02.2022 № 10, от 28.11.2022 № 68, от 26.04.2023 № 23, от 26.10.2023 № 53, от 29.12.2023 № 70, от 15.04.2024 № 14, от 19.07.2024 № 32, от 30.09.2024 № 58, от 12.05.2025 № 19, от 04.06.2025 № 23)

Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 26.12.2018 № 49 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Рязанской области» следующие изменения:

1) в разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда руководящего состава Учреждения»:

пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Руководящему составу Учреждения устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- надбавка за качество выполняемых работ;
- доплата за оказание дополнительных платных услуг и реализацию продукции;

- премия по результатам работы за квартал (или месяц);

- премия за выполнение заданий особой важности и сложности.»;

пункт 2.11 изложить в новой редакции:

«2.11. Руководящему составу Учреждения устанавливается доплата за

оказание дополнительных платных услуг и реализацию продукции по итогам работы за квартал. Под дополнительными платными услугами понимается:

- оказание услуг в платном отделении;
- оказание дополнительных платных услуг, перечень которых утверждается руководителем Учреждения. Доплата не устанавливается за оказание дополнительных платных услуг (дополнительных платных социальных услуг), оказываемых получателям социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания, находящихся в учреждении в соответствии с индивидуальной программой получателя социальных услуг, а также услуг, входящих в региональный перечень социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг за плату или частичную плату, в соответствии с индивидуальной программой получателя социальных услуг.

Под реализацией продукции непосредственно понимается:

- реализация сельскохозяйственной продукции;
- реализация промышленной продукции;
- реализация продукции животноводства;
- реализация продукции растениеводства;
- реализация сувенирной продукции.

Размер процента для расчета доплаты за оказание дополнительных платных услуг и реализацию продукции устанавливается в соотношении к объему средств, поступивших от приносящей доход деятельности по оказанию дополнительных платных услуг и реализации продукции, за квартал с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы:

Целевой показатель эффективности работы	Размер процента для расчета доплаты директора	Размер процента для расчета доплаты заместителя директора, главного бухгалтера
Объем средств, поступивших от приносящей доход деятельности по оказанию дополнительных платных услуг и реализации продукции, за квартал до 150 тыс. руб.	3 %	1 %
Объем средств, поступивших от приносящей доход деятельности по оказанию дополнительных платных услуг и реализации продукции, за квартал от 150 тыс. руб.	5 %	3 %

Информация о выполнении целевых показателей представляется руководителями Учреждений в министерство по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению с приложением копий подтверждающих документов (акты об оказании услуг, о выполнении работ, договоры, кассовые и товарные чеки, универсальный передаточный документ (УПД)) в срок до 10 числа первого месяца, следующего за отчетным кварталом.

Оценка выполнения показателей осуществляется финансовым

управлением министерства, которое в срок до 20 числа первого месяца, следующего за отчетным кварталом, направляет проект приказа по установлению размера доплаты за оказание дополнительных платных услуг и реализацию продукции руководителям Учреждений на подпись министру труда и социальной защиты населения Рязанской области и после его утверждения доводит выписку из приказа до руководителей подведомственных Учреждений.

Фактический размер доплаты за оказание дополнительных платных услуг и реализацию продукции определяется путем умножения объема средств, поступивших от приносящей доход деятельности по оказанию дополнительных платных услуг и реализации продукции, за отчетный квартал на соответствующий процент для расчета доплаты, указанный в таблице абзаца 11 настоящего пункта. Произведение делится на 3 месяца, и получившееся среднее арифметическое значение устанавливается руководителю в качестве доплаты за оказание дополнительных платных услуг и реализацию продукции на текущий квартал ежемесячно.

Доплата производится за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности по оказанию дополнительных платных услуг и реализации продукции.

Доплата заместителю руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливается приказом руководителя Учреждения на условиях и в порядке, определенном руководителем Учреждения с учетом положений настоящего пункта.

пункты 2.11, 2.12, 2.13, 2.14 считать соответственно пунктами 2.12, 2.13, 2.14, 2.15;

2) в таблице приложения № 1 к Положению о порядке и условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и государственных казенных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Рязанской области:

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3.	Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних	Численность несовершеннолетних, проживающих в учреждении в среднем за месяц (человек)	от 18 до 45 включительно	1,3
			от 46 до 75 включительно	1,4
			свыше 76	2,1
		Штатная численность работников	свыше 90	0,8
		Предоставление услуг по дополнительному образованию проживающим в Учреждении	при наличии	0,2
		Взаимодействие с организациями по формированию полезного досуга	не менее 1 организации	0,3»

	для несовершеннолетних		
--	------------------------	--	--

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5.	Центры социальных выплат	Плановое количество видов социальных выплат (единиц)	до 50 включительно	1,7
			свыше 50	2,0
		Штатная численность работников (человек)	до 100	0,31
			от 101 до 200	0,2

дополнить приложением № 4 следующего содержания:

«Приложение № 4
к Положению о порядке и условиях оплаты труда
руководителей, их заместителей и главных
бухгалтеров государственных бюджетных
и государственных казенных учреждений,
подведомственных министерству труда
и социальной защиты населения
Рязанской области

Информация о выполнении целевых показателей
эффективности работы за квартал для установления доплаты
за оказание дополнительных платных услуг и реализацию продукции
за ____ квартал 20 __ года

Объем средств, поступивших от приносящей доход деятельности по оказанию дополнительных платных услуг и реализации продукции за ____ 20 __ (месяц) (год)	Объем средств, поступивших от приносящей доход деятельности по оказанию дополнительных платных услуг и реализации продукции за ____ 20 __ (месяц) (год)	Объем средств, поступивших от приносящей доход деятельности по оказанию дополнительных платных услуг и реализации продукции за ____ 20 __ (месяц) (год)

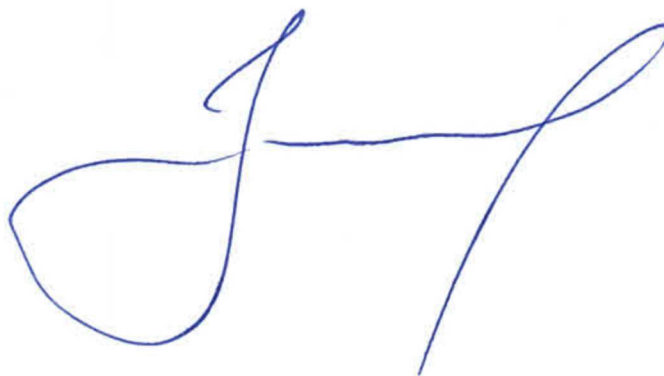
Подтверждающие документы на ____ листах прилагаю.».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Действие пункта 3 таблицы приложения № 1 к Положению о порядке и условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и государственных казенных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Рязанской области, в редакции настоящего постановления, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2025 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. министра

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop on the left and a long, sweeping stroke that extends to the right, ending in a small loop.

А.П. Кричинский