

Государственная регистрация:

дата: 17.10.2023 № 872



## КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «13» Октября 2023 г.

№ 13-11

#### **Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Рязанской области, подведомственных комитету по делам молодежи Рязанской области**

В соответствии с постановлением Правительства Рязанской области от 13.12.2012 № 374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Рязанской области» комитет по делам молодежи Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Рязанской области, подведомственных комитету по делам молодежи Рязанской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям государственных бюджетных учреждений Рязанской области, подведомственных комитету по делам молодежи Рязанской области, в месячный срок после утверждения Примерного положения, указанного в пункте 1 настоящего постановления, привести нормативные акты по оплате труда указанных государственных бюджетных и автономных учреждений Рязанской области в соответствии с настоящим постановлением.

3. Установить, что заработная плата работников государственных бюджетных и автономных учреждений Рязанской области, подведомственных комитету по делам молодежи Рязанской области, (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при

условии сохранения объема трудовых обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Председатель



В.В. Косачев

Приложение  
к постановлению комитета  
по делам молодежи  
Рязанской области

от «13» сентября 2023 г. № 13-Т

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников государственных бюджетных**  
**и автономных учреждений Рязанской области, подведомственных**  
**комитету по делам молодежи Рязанской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Рязанской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Месячная заработная плата работника государственного бюджетного и автономного учреждения, подведомственного комитету по делам молодежи Рязанской области (далее - учреждения), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации и (или) минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением.

1.3. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

1.4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата работников учреждений включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы с повышающими коэффициентами, компенсационные, стимулирующие и иные выплаты.

1.6. Система оплаты труда устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Рязанской области, содержащими нормы труда, а также

настоящим Примерным положением.

1.7. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников учреждений составляет 40%.

1.8. Примерный перечень должностей, отнесенных к категории административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала, устанавливается приказом комитета по делам молодежи Рязанской области.

1.9. Руководитель учреждения несет персональную ответственность за перерасход фонда оплаты труда работников учреждения.

## 2. Основные условия оплаты труда

2.1. Примерное положение об оплате труда работников учреждений включает в себя:

- рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

- рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

- наименование, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ.

По должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенным в ПКГ, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем окладов (должностных окладов).

2.2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занятых в сфере социальной защиты и социального обслуживания, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) и повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемой должности:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер повышающего
--------------------------	--	----------------------------------

		коэффициента
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», оклад (должностной оклад) 16 000,00 руб.		
1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе	-

2.2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы медицинских и фармацевтических работников учреждений устанавливаются в зависимости от отнесения должностей указанных работников к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам по занимаемой должности:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал», оклад (должностной оклад), ставка 15 500,00 руб.		
2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	0,1
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	0,2
ПКГ «Врачи и провизоры», оклад (должностной оклад), ставка 16 000,00 руб.		
3 квалификационный уровень	врач - педиатр; врач общей практики (семейный врач)	0,2

2.2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников учреждений устанавливаются в зависимости от отнесения должностей указанных работников к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам по занимаемой должности:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня, оклад (должностной оклад), ставка 15 000,00 руб.		
	вожатый, помощник воспитателя	-
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, оклад (должностной оклад), ставка 15 500,00 руб.		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	-
ПКГ должностей педагогических работников, оклад (должностной оклад), ставка 16 000,00 руб.		
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, старший вожатый	-
2 квалификационный уровень	инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	0,1
3 квалификационный уровень	воспитатель, методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель	0,2
4 квалификационный уровень	старший методист	0,3

2.2.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры учреждений устанавливаются в зависимости от отнесения должностей указанных работников к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) и повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемой должности:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена», оклад (должностной оклад) 15 500,00 руб.		
	культурорганизатор	-

2.2.5. Размеры окладов (должностных окладов) работников физической культуры и спорта учреждений устанавливаются в зависимости от отнесения должностей указанных работников к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) и повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемой должности:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня, оклад (должностной оклад) 15 500,00 руб.		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту	-
2 квалификационный уровень	тренер	0,1

2.2.6. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занимающих общепрофессиональные должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются в зависимости от отнесения должностей указанных работников к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) и повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемой должности:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня», оклад (должностной оклад) 15 000,00 руб.		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель, агент рекламный	-
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня», оклад (должностной оклад) 15 500,00		
1 квалификационный уровень	администратор, специалист по работе с молодежью,	-

	специалист по социальной работе с молодежью	
2 квалификационный уровень	заведующий складом, заведующий хозяйством	0,1
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	0,2
	должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
4 квалификационный уровень	механик	0,3
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», оклад (должностной оклад) 16 000,00 руб.		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, документовед инженер, инженер-энергетик (энергетик), психолог, специалист по кадрам, специалист по связям с общественностью, экономист, юрист-консультант	-

2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	0,1
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория	0,2
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	0,3
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	0,4
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня», оклад (должностной оклад) 16 500,00 руб.		
1 квалификационный уровень	начальник отдела	-

2.2.7. Размеры окладов (должностных окладов) работников по профессиям рабочих учреждений в зависимости от отнесения должностей указанных работников к ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) и повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемой должности:

Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих (ПКГ)	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», оклад (должностной оклад) 14 000,00 руб.		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение	

	1 квалификационного разряда 2 квалификационного разряда 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	- 0,04 0,09
	водитель транспортно-уборочной машины; горничная; грузчик; кастелянша; кладовщик, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, фотооператор	-
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	0,1
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня», оклад (должностной оклад) 14 500,00 руб.		
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	-

2.2.8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений печатных средств массовой информации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) и повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемой должности:

Профессиональная квалификационная	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Рекомендуемый размер повышающего
-----------------------------------	--	----------------------------------

группа профессий рабочих (ПКГ)		коэффициента
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня», оклад (должностной оклад) 14 000,00 руб.		
	оператор компьютерного набора	-
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня», оклад (должностной оклад) 14 500,00 руб.		
1 квалификационный уровень	корректор	-
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня», оклад (должностной оклад) 16 000,00 руб.		
1 квалификационный уровень	корреспондент	-
2 квалификационный уровень	редактор специальных выпусков	0,1
3 квалификационный уровень	обозреватель, системный администратор	0,2
ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня», оклад (должностной оклад) 16 500,00 руб.		
1 квалификационный уровень	редактор отдела	-

2.2.9. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности, не отнесенные к ПКГ:

Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (должностного оклада) (руб.)
Помощник повара	14 000,00
Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией	15 000,00
Специалист в сфере закупок	17 000,00
Специалист по пожарной безопасности	17 000,00
Контрактный управляющий	17 000,00
Инструктор-методист по физической культуре и спорту	17 000,00
Специалист в области охраны труда	17 500,00

2.3. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на

10 процентов ниже должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений.

2.3.1. При установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в учреждении не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень ПКГ, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.4. Работникам учреждений могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- повышающий коэффициент по занимаемой должности в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ;
- повышающий коэффициент за специфику работы;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент за выслугу лет в зависимости от стажа работы.

2.5. Повышающий коэффициент за специфику работы - величина повышения, применяемая к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, обеспечивающая оплату труда в повышенном размере работникам в учреждениях сферы молодежной политики.

№ п/п	Основание для установления повышающего коэффициента за специфику работы	Размер повышающего коэффициента
1	В сельских населенных пунктах и поселках городского типа (для работников, которые осуществляют деятельность в учреждениях и (или) структурных подразделениях учреждений, расположенных в сельских населенных пунктах и поселках городского типа)	0,25

2.6. Персональный повышающий коэффициент может быть установлен работнику исключительно с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается сроком не более 1 года и по истечении может быть сохранен или отменен.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере молодежной политики.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет:

при стаже работы от 5 лет до 10 лет - до 0,10;

при стаже работы от 10 лет до 15 лет - до 0,15;

при стаже работы свыше 15 - до 0,20.

2.8. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.9. Работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

### **3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. С учетом условий труда работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

в) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.2. Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, повышение оплаты труда не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Установленные размеры повышения оплаты труда не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

3.3.1. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретный размер повышения оплаты труда работников учреждений за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.3.3. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников, привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, выплачивается в двойном размере с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

3.3.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

#### **4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

4.1. Выплаты стимулирующего характера, включая размеры и условия их осуществления, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, разработанными и утвержденными учреждением.

На выплаты стимулирующего характера учреждением направляется не более 30% процентов фонда оплаты труда.

4.2. При установлении выплат стимулирующего характера руководитель учреждения обеспечивает:

- разработку и утверждение показателей эффективности деятельности и критериев оценки для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом;

- применения демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об осуществлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующих комиссий с участием представительного органа работников).

4.3. В системе оплаты труда работников учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премия по итогам работы (месяц, квартал, год);
- единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.

4.4. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляются по решению руководителя:

- а) заместителям директора, главному бухгалтеру и иным работникам Учреждения, подчиненным директору непосредственно;

- б) руководителям структурных подразделений и иным работникам Учреждения, подчиненным заместителям директора Учреждения - по представлению заместителей директора;

- в) остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения - по представлению руководителей структурных подразделений.

При принятии решения руководителем учреждения учитывается мнение созданной в учреждении комиссии с участием представительного органа работников.

4.5. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы без учета повышающих коэффициентов.

4.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы могут устанавливаться работникам на определенный срок (месяц, квартал, полугодие и год):

- за обеспечение безаварийной работы хозяйственно-эксплуатационных систем учреждения;

- за участие и личный вклад работника в подготовке методических разработок и методических рекомендаций;

- за участие и личный вклад в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

- за выполнение работником важных, сложных и срочных работ;

- за разработку эффективных предложений по составу и содержанию программных мероприятий в сфере деятельности учреждения;

- за интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда учреждения норм труда;

- за разработку и реализацию проектов и мероприятий государственных программ, непосредственное участие в реализации федеральных целевых программ в сфере деятельности учреждения и др.

Рекомендуемый размер выплат - до 50%.

4.7. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ могут устанавливаться:

1) работникам учреждения, имеющим почетное звание Российской Федерации или Рязанской области, при условии соответствия почетного звания направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности.

Установление надбавки за наличие почетного звания рекомендуется производить со дня присвоения почетного звания.

Рекомендуемый размер выплат - 10%;

2) работникам учреждения, имеющим квалификационную категорию, должности которых относятся:

- к профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ) должностей медицинских и фармацевтических работников;

- к ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг;

- к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии;

- к ПКГ должностей работников образования.

Выплаты за наличие квалификационной категории рекомендуется устанавливать в следующих размерах:

- II квалификационную категорию - 10%;

- I квалификационную категорию - 20%;

- высшую квалификационную категорию - 30%.

Выплаты за наличие квалификационной категории рекомендуется устанавливать работникам учреждений при работе по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Присвоение квалификационной категории медицинским, педагогическим работникам и работникам культуры учреждений молодежной политики производится в порядке, установленном для аналогичных должностей работников государственных учреждений Рязанской области соответствующих отраслей.

Установление выплаты за наличие квалификационной категории производится с даты подписания приказа органа (организации), при котором создана аттестационная комиссия, о присвоении квалификационной категории.

3) за классность водителям автомобиля.

Рекомендуемый размер выплат:

- 25% за первый класс;

- 10% за второй класс.

Квалификация класса присваивается водителям автомобиля, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «E»).

Первый класс присваивается водителю автомобиля, имеющему квалификацию второго класса не менее двух лет, второй класс - водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

Решение о присвоении класса водителям автомобилей принимается комиссией, состав которой утверждается приказом руководителя учреждения.

Решение комиссии о присвоении класса водителям автомобилей оформляется протоколом и передается руководителю учреждения для издания приказа о назначении выплаты за классность.

Выплата за классность устанавливается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором водителю был установлен соответствующий класс, и выплачивается за фактически отработанное в качестве водителя время.

4.8. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливается с целью дополнительного поощрения работников учреждения.

Премия выплачивается с учетом выполнения показателей эффективности деятельности структурных подразделений учреждения (коллективный результат труда).

Премирование производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

Условия премирования работников учреждения определяются учреждением в зависимости от показателей эффективности деятельности структурных подразделений и их руководителей.

Для каждой категории работников учреждения устанавливаются премии в зависимости от целевых показателей результатов труда и оценки эффективности (качества) деятельности работника, позволяющих определять конкретные размеры премий.

Премирование работников Учреждения не осуществляется в случаях применения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

4.9. Единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ производится по итогам работы с целью поощрения работников учреждения за оперативность и качественный результат труда при наличии

экономии фонда оплаты труда и устанавливается в размере, определяемом руководителем учреждения (максимальный размер не ограничивается).

В приказе руководителя учреждения, в котором указываются вид и объем работы, сроки исполнения, группа, состоящая из исполнителей (работников) особо важного и сложного задания и руководителя данной группы, указываются объем средств, направляемых на премирование, и примерное распределение размера премий между работниками.

Конкретный размер премии работникам устанавливается по итогам выполнения особо важной и срочной работы с учетом фактического трудового вклада.

## **6. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера**

6.1. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются нормативными правовыми актами комитета.

## **7. Другие вопросы оплаты труда**

7.1. Работникам учреждения могут производиться единовременные денежные поощрения (выплаты), а также материальная помощь:

- единовременные выплаты в связи с государственными праздничными датами;

- единовременные выплаты в связи с профессиональными праздниками;

- единовременное денежное поощрение в связи с юбилеем (50, 55, 60, 65 и 70 лет);

- материальная помощь в связи с материальными затруднениями, вызванными необходимостью лечения, другими личными обстоятельствами, перечень которых установлен в положении об оплате труда работников учреждения.

Единовременные денежные поощрения (выплаты), а также материальная помощь производятся при наличии экономии фонда оплаты труда.

Порядок и размер денежного поощрения (выплаты), материальной помощи определяются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения о выплатах социального характера.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) учреждения.

При формировании штатного расписания в учреждении предусматриваются должности и профессии, предусмотренные единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

8.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному учреждению из областного бюджета, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников учреждения, осуществляющего исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Рязанской области, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на комитет, формируется и расходуется таким образом, чтобы расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного учреждения не превышал расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, комитета.

При этом расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения, указанного в абзаце втором пункта 8.2 настоящего Примерного положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на очередной финансовый год на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников комитета, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на очередной финансовый год на оплату труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, комитета на установленную по состоянию на 1 октября года, предшествующего наступлению очередного финансового года, численность государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, комитета и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих

должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области комитета, в срок до 1 ноября года, предшествующего наступлению очередного финансового года, доводится комитетом до руководителя учреждения, указанного в абзаце втором пункта 8.2 настоящего Примерного положения.

В случае изменений в течение финансового года установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, комитета и (или) установленной численности, влекущих изменение расчетного среднемесячного уровня оплаты труда, уточненный расчетный среднемесячный уровень оплаты труда доводится комитетом до руководителя учреждения, указанного в абзаце втором пункта 8.2 настоящего Примерного положения, в течение трех рабочих дней со дня изменения.

---