



Государственная регистрация:

дата: 08.09.2023 № 736

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.09.2023

№ 10

О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25.06.2014 № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области» (в редакции постановлений министерства культуры Рязанской области от 13.02.2015 № 4, от 24.03.2016 № 5, от 29.12.2016 № 17, от 13.06.2017 № 7, от 12.03.2018 № 2, от 24.12.2018 № 8, от 04.04.2019 № 3, от 21.06.2019 № 7, от 27.04.2020 № 5, от 17.06.2020 № 7, от 20.10.2020 № 12, от 31.03.2021 № 5, от 17.11.2021 № 19, от 29.03.2022 № 3, от 16.12.2022 № 15, от 07.06.2023 № 7)

В целях реализации статьи 145 Трудового Кодекса Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», приказа Министерства культуры Российской Федерации от 28.04.2022 № 667 «О ведомственном знаке отличия Министерства культуры Российской Федерации, дающем право на присвоение звания «Ветеран труда», и благодарности Министра культуры Российской Федерации», приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 13.08.2021 № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации», Закона Рязанской области от 10.09.2009 № 111-ОЗ «О наградах Рязанской области», постановления Правительства Рязанской области от 13.12.2012 № 374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Рязанской области», распоряжения Правительства Рязанской области от 04.03.2014 № 81-р и для создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров министерство культуры Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 25.06.2014 № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы

культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области» следующие изменения:

1) в приложении № 1:

1.1) пункты 2.7 - 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.7. Руководителям бюджетных учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка к окладу за ученую степень: кандидата наук, доктора наук;

надбавка к окладу за государственную награду Российской Федерации;

надбавка к окладу за ведомственный знак отличия и ведомственную награду Министерства культуры Российской Федерации;

ведомственную награду Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;

надбавка к окладу за награду Рязанской области;

надбавка к окладу за выслугу лет в учреждениях сферы культуры и образовательных организациях в сфере культуры и искусств;

надбавка за работу в учреждениях сферы культуры, расположенных в сельской местности;

единовременные выплаты;

премии.

2.8. Стимулирующие надбавки к окладам устанавливаются в следующих размерах:

Наименование стимулирующей надбавки	Размер надбавки (%)
Надбавка к окладу за ученую степень: кандидата наук	10
доктора наук	15
Надбавка к окладу за государственную награду Российской Федерации	15
Надбавка к окладу за ведомственный знак отличия и ведомственную награду Министерства культуры Российской Федерации, ведомственную награду Министерства науки и высшего образования Российской Федерации	10
Надбавка к окладу за награду Рязанской области	10
Надбавка к окладу за выслугу лет в учреждениях сферы культуры и образовательных организациях в сфере культуры и искусств:	

при стаже работы	
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 лет и выше	40
Надбавка за работу в учреждениях сферы культуры, расположенных в сельской местности	25

2.9. Выплата стимулирующих надбавок руководителям учреждений осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников и (или) от приносящей доход деятельности.

Конкретные виды, размеры и условия выплат стимулирующих надбавок устанавливаются в трудовом договоре руководителя учреждения.»;

1.2) пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных бюджетных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 3,79 в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.»;

1.3) пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. Руководителю учреждения производится единовременная выплата к юбилейным датам рождения (юбилейными датами считать 50, 55, 60, 65 лет) в размере не более 10000 (десяти тысяч) рублей.»;

1.4) пункт 2.15 изложить в следующей редакции:

«2.15. Выплата, указанная в пункте 2.14 настоящего Положения, производится на основании личного заявления руководителя за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения и (или) от приносящей доход деятельности на основании приказа министерства культуры Рязанской области.»;

1.5) пункт 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 3,411 в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.»;

1.6) дополнить пунктами 3.2, 3.3 следующего содержания:

«3.2. Из экономии фонда оплаты труда и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности руководителю бюджетного учреждения могут быть произведены единовременные выплаты к государственным праздникам (Новогодние каникулы и Рождество Христово, 23 февраля - День защитника Отечества, 8 марта – Международный женский день, 1 мая – Праздник Весны и

Труда, 9 мая – День Победы, 12 июня – День России, 4 ноября – День народного единства).

3.3. Из экономии фонда оплаты труда и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности руководителю бюджетного учреждения может быть произведены единовременные выплаты к следующим профессиональным праздникам:

ГБУК РО «Государственный областной художественный музей им. И.П. Пожалостина»	18 мая – Международный день музеев
ГБУК РО «Музей истории молодежного движения»	
ГБУК РО «Историко-культурный, природно-ландшафтный музей-заповедник «Усадьба С.Н. Худекова»	
ГБУК РО «Музей К.Э. Циолковского»	
ГБУК РО «Рязанская областная универсальная научная библиотека им. Горького»	27 мая – Общероссийский день библиотек
ГБУК РО «Рязанская областная детская библиотека»	
ГБУК РО «Рязанская областная специальная библиотека для слепых»	
ОГБПОУ «Рязанский колледж культуры»	2 октября – День среднего профессионального образования
Все бюджетные учреждения	25 марта – День работника культуры

Руководителю бюджетного учреждения выплата производится на основании его письменного заявления по приказу министерства культуры Рязанской области в размере, не влекущем превышение установленного коэффициента кратности заработной платы руководителя.»;

приложения №№ 2,4 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области, изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) в приложении № 2:

2.1) пункты 2.7 - 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.7. Руководителям автономных учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка к окладу за ученую степень: кандидата наук, доктора наук;

надбавка к окладу за государственную награду Российской Федерации;

надбавка к окладу за ведомственный знак отличия и ведомственную награду Министерства культуры Российской Федерации;
 ведомственную награду Министерства науки и высшего образования Российской Федерации;
 надбавка к окладу за награду Рязанской области;
 надбавка к окладу за выслугу лет в учреждениях сферы культуры и образовательных организациях в сфере культуры и искусств;
 надбавка за работу в учреждениях сферы культуры, расположенных в сельской местности;
 единовременные выплаты;
 премии.

2.8. Стимулирующие надбавки к окладам устанавливаются в следующих размерах:

Наименование стимулирующей надбавки	Размер надбавки (%)
Надбавка к окладу за ученую степень: кандидата наук	10
доктора наук	15
Надбавка к окладу за государственную награду Российской Федерации	15
Надбавка к окладу за ведомственный знак отличия и ведомственную награду Министерства культуры Российской Федерации, ведомственную награду Министерства науки и высшего образования Российской Федерации	10
Надбавка к окладу за награду Рязанской области	10
Надбавка к окладу за выслугу лет в учреждениях сферы культуры и образовательных организациях в сфере культуры и искусств: при стаже работы	
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 лет и выше	40
Надбавка за работу в учреждениях сферы культуры, расположенных в сельской местности	25

2.9. Выплата стимулирующих надбавок руководителям учреждений осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников и от приносящей доход деятельности.

Конкретные виды, размеры и условия выплат стимулирующих надбавок устанавливаются в трудовом договоре руководителя учреждения.»;

2.2) пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. Руководителю учреждения производится единовременная выплата к юбилейным датам рождения (юбилейными датами считать 50, 55, 60, 65 лет) в размере не более 10000 (десяти тысяч) рублей.»;

2.3) пункт 2.15 изложить в следующей редакции:

«2.15. Выплата, указанная в пункте 2.14 настоящего постановления, производится на основании его личного заявления руководителя за счет средств от приносящей доход деятельности учреждения на основании приказа министерства культуры Рязанской области.»;

2.4) пункт 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 4 в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.»;

2.5) дополнить пунктами 3.2, 3.3 следующего содержания:

«3.2. За счет средств от приносящей доход деятельности руководителю автономного учреждения могут быть произведены выплаты к государственным праздникам (Новогодние каникулы и Рождество Христово, 23 февраля - День защитника Отечества, 8 марта – Международный женский день, 1 мая – Праздник Весны и Труда, 9 мая – День Победы, 12 июня – День России, 4 ноября – День народного единства).

3.3. За счет средств от приносящей доход деятельности руководителю автономного учреждения может быть произведены единовременные выплаты к следующим профессиональным праздникам:

ГАУК «Рязанский государственный орден «Знак Почета» областной театр драмы»	27 марта – Всемирный день театра
ГАУК «Рязанский государственный областной театр юного зрителя»	
ГАУК «Рязанский областной музыкальный театр»	
ГАУК «Рязанский государственный областной театр кукол»	
ГАУК «Государственный Музей-заповедник С.А. Есенина»	18 мая – Международный день музеев

ГАУК «Рязанский областной Дворец культуры и искусств»	1 ноября – День клубного работника в Рязанской области
ГАУК «Рязанская областная филармония»	1 октября – Международный день музыки
ГАПОУ «РМК им. Г. и А. Пироговых»	2 октября – День среднего профессионального образования
ГАПОУ «РХУ им. Г.К. Вагнера»	
Все автономные учреждения	25 марта – День работника культуры

Руководителю бюджетного учреждения выплата производится на основании его письменного заявления по приказу министерства культуры Рязанской области в размере, не влекущем превышение установленного коэффициента кратности заработной платы руководителя.»;

приложения №№ 2,4 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области, изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением подпунктов 1.1 и 2.1 пункта 1 настоящего постановления.

Подпункты 1.1 и 2.1 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу со дня его официального опубликования и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Министр



М.В. Кауркина

Приложение № 1
к постановлению
министерства культуры
Рязанской области
от «04» 09 2023 № 10

«Приложение № 2
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы
руководителей государственных бюджетных учреждений Рязанской области и
среднемесячной заработной платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной зарплатной платы работников
Библиотеки	
I	3,79
II	3,01
III	2,91
Музеи	
I	3,14*
II	3,13
III	2,57
IV	1,76
Центры	
I	2,92
II	2,25
Профессиональные образовательные организации	
I	2,27

*при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 3 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,717;

при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности свыше 3 млн. руб. до 4 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,879.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы
заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных
бюджетных учреждений Рязанской области и среднемесячной заработной
платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной зарплатной платы работников
Библиотеки	
I	3,411
II	2,709
III	2,619
Музеи	
I	2,826*
II	2,817
III	2,313
IV	1,584
Центры	
I	2,628
II	2,025
Профессиональные образовательные организации	
I	2,043

*при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 3 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,717; при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности свыше 3 млн. руб. до 4 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,879.».

Приложение № 2
к постановлению
министерства культуры
Рязанской области
от «04» 09 2023 № 10

«Приложение № 2
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных автономных учреждений Рязанской области и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников
Музеи	
I	3,45
Театры	
I	5*
II	4,98**
III	3,6***
IV	3,5
Профессиональные образовательные организации	
I	3,46
II	2,64
Дворцы культуры	
I	2,24

*при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 7,5 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,584;

** при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 6,0 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,811;

***при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 4,5 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,958.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных автономных учреждений Рязанской области и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников
Музеи	
I	3,105
Театры	
I	4,0*
II	3,9**
III	3,240***
IV	3,150
Профессиональные образовательные организации	
I	3,114
II	2,376
Дворцы культуры	
I	2,016

*при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 7,5 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,657;

** при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 6 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,932;

***при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 4,5 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,958.».