



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.12.2022

№ 15

О внесении изменений в постановление министерства культуры Рязанской области от 25.06.2014 № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области»
(в редакции постановлений министерства культуры Рязанской области от 13.02.2015 № 4, от 24.03.2016 № 5, от 29.12.2016 № 17, от 13.06.2017 № 7, от 12.03.2018 № 2, от 24.12.2018 № 8, от 04.04.2019 № 3, от 21.06.2019 № 7, от 27.04.2020 № 5, от 17.06.2020 № 7, от 20.10.2020 № 12, от 31.03.2021 № 5, от 17.11.2021 № 19, от 29.03.2022 № 3)

В целях реализации статьи 145 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Рязанской области от 13.12.2012 № 374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Рязанской области», распоряжения Правительства Рязанской области от 04.03.2014 № 81-р и для создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров министерство культуры Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление министерства культуры Рязанской области от 25.06.2014 № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры и Рязанской области» следующие изменения:

1) в приложении № 1 к постановлению:

приложения №№ 1 - 4 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) в приложении № 2 к постановлению:

приложения №№ 1 - 4 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2022 года.

Министр



М.В. Кауркина

Приложение № 1
к постановлению
министерства культуры
Рязанской области
от «16» декабря 2022 № 15

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный коэффициент кратности для определения должностного оклада
руководителей государственных бюджетных учреждений Рязанской области

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Библиотеки		
	Выдано (просмотрено) документов из фондов данной библиотеки, ед.	
I	свыше 1 000 000	1,56
II	от 170 000 до 1000 000	1,54
III	до 170 000	1,33
Музеи		
	Число посещений выставок, экспозиций + экскурсионных посещений – всего в год, тыс. чел.	
I	свыше 75	1,51
II	свыше 47 до 75	1,44
III	свыше 15 до 18	1,41
IV	до 12	1,14
Центры		
	Количество работ (согласно государственному заданию), ед.	
I	свыше 5	1,61
II	до 5 (включительно)	1,33
Профессиональные образовательные организации		
I	Наличие, кроме основных услуг, услуг по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и (или) работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,61

Приложение № 2

к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы
руководителей государственных бюджетных учреждений Рязанской области и
среднемесячной заработной платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной зарплатной платы работников
Библиотеки	
I	3,42
II	2,84
III	2,41
Музеи	
I	2,68
II	2,45
III	2,25*
IV	1,61
Центры	
I	2,61
II	2,29
Профессиональные образовательные организации	
I	2,7

* при числе предметов основного фонда на конец года свыше 22 000 ед. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 1,262.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный коэффициент кратности для определения должностного оклада
заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных
бюджетных учреждений Рязанской области

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Библиотеки		
	Выдано (просмотрено) документов из фондов данной библиотеки, ед.	
I	свыше 1 000 000	1,404
II	от 170 000 до 1000 000	1,386
III	до 170 000	1,197
Музеи		
	Число посещений выставок, экспозиций + экскурсионных посещений – всего в год, тыс. чел.	
I	свыше 75	1,359
II	свыше 47 до 75	1,296
III	свыше 15 до 18	1,269
IV	до 12	1,026
Центры		
	Количество работ (согласно государственному заданию), ед.	
I	свыше 5	1,449
II	до 5 (включительно)	1,197
Профессиональные образовательные организации		
I	Наличие, кроме основных услуг, услуг по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и (или) работ по организации и проведению культурно- массовых мероприятий	1,449

Приложение № 4
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы
заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных
бюджетных учреждений Рязанской области и среднемесячной заработной
платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной зарплатной платы работников
Библиотеки	
I	3,078
II	2,556
III	2,169
Музеи	
I	2,412
II	2,205
III	2,025*
IV	1,449
Центры	
I	2,349
II	2,061
Профессиональные образовательные организации	
I	2,430

*при числе предметов основного фонда на конец года свыше 22 000 ед. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 1,262.».

Приложение № 2
к постановлению
министерства культуры
Рязанской области
от «16» декабря 2022 № 15

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный коэффициент кратности для определения должностного оклада руководителей государственных автономных учреждений Рязанской области

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Музеи		
	Число строений, ед.	
I	свыше 4	1,74
Театры		
	Численность зрителей, тыс. чел.	
I	свыше 55	1,65
II	свыше 40 до 55	1,59
III	свыше 35 до 40	1,43
IV	свыше 20 до 35	1,41
V	до 20	1,3
Профессиональные образовательные организации		
I	Реализация более трех программ среднего профессионального образования. Наличие, кроме основных услуг, услуг по реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств и (или) работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,96

II	Реализация не более трех программ среднего профессионального образования. Наличие, кроме основных услуг, работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,71
Дворцы культуры		
I	Работы по организации и проведению культурно-массовых мероприятий в количестве не менее 5	1,04

Приложение № 2
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных автономных учреждений Рязанской области и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной зарплатной платы работников
Музеи	
I	3,43
Театры	
I	5*
II	4,99**
III	4,98
IV	4,97***
V	3,16
Профессиональные образовательные организации	
I	3,71
II	3,36
Дворцы культуры	
I	1,9

*при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 35 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,79;

** при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 23 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,731;

***при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 16 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,645;

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
и материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный коэффициент кратности для определения должностного оклада
заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных
автономных учреждений Рязанской области

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Музеи		
	Число строений, ед.	
I	свыше 4	1,566
Театры		
	Численность зрителей, тыс. чел.	
I	свыше 55	1,485
II	свыше 40 до 55	1,431
III	свыше 35 до 40	1,287
IV	свыше 20 до 35	1,269
V	до 20	1,170
Профессиональные образовательные организации		
	Реализация более трех программ среднего профессионального	

I	образования. Наличие, кроме основных услуг, услуг по реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств и (или) работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,764
II	Реализация не более трех программ среднего профессионального образования. Наличие, кроме основных услуг, работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,539
Дворцы культуры		
I	Работы по организации и проведению культурно-массовых мероприятий в количестве не менее 5	0,936

Приложение № 4
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы
заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных
автономных учреждений Рязанской области и среднемесячной заработной
платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников
Музеи	
I	3,087

Театры	
I	4,500*
II	4,491**
III	4,482
IV	4,473***
V	2,844
Профессиональные образовательные организации	
I	3,339
II	3,024
Дворцы культуры	
I	1,710

*при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 35 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,79;

** при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 23 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,731;

***при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 16 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,645.».