

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.11.2022

№ 11

О внесении изменений в постановление министерства культуры Рязанской области от 10.02.2015 № 3 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры Рязанской области»

В целях обеспечения реализации Положения о порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Рязанской области и государственных казенных учреждений Рязанской области, утвержденного постановлением Правительства Рязанской области от 13.12.2012 № 374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Рязанской области и государственных казенных учреждений Рязанской области», в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 08.09.2021 № 1521 «О социальной поддержке молодежи в возрасте от 14 до 22 лет для повышения доступности организаций культуры» министерство культуры Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление министерства культуры Рязанской области от 10.02.2015 № 3 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры Рязанской области» следующие изменения:

1) в приложении:

- таблицу пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«№ № пп	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Критерии оценки, количество баллов	Периодичность оценки	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Ответственный за оценку
Основная деятельность учреждения (руководителя)					
1	Выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) за отчетный квартал/год	Выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) в полном объеме - 1, выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) не в полном объеме - 0	Ежеквартально, ежегодно	Отчет об исполнении государственного задания	Куратор направления деятельности, отдел бюджетного планирования и исполнения бюджета
2	Обеспечение качества и доступности предоставленных услуг/работ (наличие письменных благодарностей, жалоб), отсутствие замечаний по итогам проведения учреждениям внутреннего финансового аудита	Отсутствие письменных жалоб на качество условий оказания услуг/работ, поступивших от граждан, наличие письменных благодарностей, отсутствие замечаний по итогам проведения внутреннего аудита - 1, наличие письменных жалоб на качество условий оказания услуг/работ,	Ежеквартально, ежегодно	Отчет руководителя	Куратор направления деятельности, отдел бюджетного планирования и исполнения бюджета, отдел организационной и кадровой работы, отдел финансирования и

		поступивших от граждан, признанных обоснованными по результатам проверок министерства культуры Рязанской области и контрольно-надзорных органов, наличие замечаний по итогам проведения внутреннего аудита - 0			финансовой отчетности отрасли
3	Наличие/отсутствие замечаний контрольно-надзорных органов по результатам проверок целевого использования бюджетных средств, размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд	Отсутствие замечаний контрольно-надзорных органов - 1, наличие замечаний контрольно-надзорных органов - 0	Ежеквартально, ежегодно	Отчет руководителя	Отдел развития материально-технической базы отрасли, куратор направления деятельности, отдел бюджетного планирования и исполнения бюджета, отдел финансирования и финансовой отчетности отрасли
4а	Обеспечение информационной	Полное и своевременное обеспечение	Ежеквартально, ежегодно	Отчет руководителя	Куратор направления

	<p>открытости учреждения культуры (размещение материалов на информационных ресурсах bus.gov.ru, сайте учреждения, платформе PRO.Культура. РФ, размещение релизов в региональных СМИ)</p>	<p>регистрации и размещение информации об учреждении в соответствии с действующим законодательством, в том числе наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ – 1, неполное и несвоевременное обеспечение регистрации и размещение информации об учреждении в соответствии с действующим законодательством, отсутствие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ - 0</p>			<p>деятельности, отдел бюджетного планирования и исполнения бюджета, куратор программы «Пушкинская карта», отдел финансирования и финансовой отчетности отрасли</p>
46	<p>Обеспечение объема продаж по программе «Пушкинская карта»</p>	<p>Процент продаж по «Пушкинской карте» в общем объеме продаж на платные мероприятия за отчетный период</p>	<p>Ежеквартально, ежегодно</p>	<p>Отчет руководителя</p>	<p>Куратор направления деятельности, куратор программы «Пушкинская карта»</p>

		более 10% в квартал - 1 балл менее 10% в квартал - 0 баллов			кая карта»
4в	Обеспечение реализации билетов на мероприятия по программе «Пушкинская карта»	Доля реализованных билетов по «Пушкинской карте» в общем объеме реализованных билетов на платные мероприятия за отчетный период более 10% в квартал - 1 балл менее 10% в квартал - 0 баллов	Ежеквартально, ежегодно	Отчет руководителя	Куратор направления деятельности, куратор программы «Пушкинская карта»
4г	Обеспечение размещения событий по программе «Пушкинская карта» на платформе «PRO.Культура.РФ»	Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши учреждения культуры (по данным платформы «PRO.Культура.РФ») Более 70% – 1 балл Мене 70 % – 0 баллов	Ежеквартально, ежегодно	Отчет руководителя	Куратор направления деятельности, куратор программы «Пушкинская карта»
4д	Обеспечение информационной открытости профессиональной	Полное и своевременное обеспечение регистрации и размещение информации об	Ежеквартально, ежегодно	Отчет руководителя	Куратор направления деятельности, отдел

	<p>образовательной организации (в соответствии со ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», размещение материалов на bus.gov.ru, размещение релизов в региональных СМИ)</p>	<p>учреждении в соответствии с действующим законодательством - 1, неполное и несвоевременное обеспечение регистрации и размещение (или отсутствие) информации об учреждении в соответствии с действующим законодательством - 0</p>			<p>бюджетного планирования и исполнения бюджета, отдел финансирования и финансовой отчетности отрасли</p>
5	<p>Соблюдение требований комплексной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности учреждения</p>	<p>Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил, отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону, отсутствие предписаний, представлений,</p>	<p>Ежеквартально, ежегодно</p>	<p>Отчет руководителя</p>	<p>Отдел развития материально-технической базы отрасли</p>

		<p>замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок по соблюдению требований комплексной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности учреждения, либо отсутствие самих проверок - 1, наличие замечаний, не исполненных в соответствии со сроками, указанными в предписаниях, представлениях, предложениях, не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков - 0</p>			
6	Наличие/отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской области по использованию областного	Отсутствие замечаний - 1, наличие замечаний - 0	Ежеквартально, ежегодно	Отчет руководителя, отчет о деятельности учреждения от курирующего отдела министерства	Отдел развития материально-технической базы отрасли

	имущества, находящегося в ведении (управлении) учреждения				
7	Наличие/отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской области по результатам проведения министерством ведомственного контроля в сфере закупок для обеспечения государственных нужд	Отсутствие замечаний по результатам ведомственного контроля, отсутствие учреждения в плане мероприятий в рамках реализации ведомственного контроля в сфере закупок для обеспечения государственных нужд - 1, наличие замечаний - 0	Ежеквартально, ежегодно	Отчет руководителя, отчет о деятельности учреждения от курирующего отдела министерства	Отдел развития материально-технической базы отрасли
8	Наличие/отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской области по результатам проведения министерством ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и	Отсутствие замечаний по результатам проведения ведомственного контроля, отсутствие учреждения в плане осуществления ведомственного контроля - 1, наличие замечаний - 0	Ежеквартально, ежегодно	Отчет руководителя, отчет о деятельности учреждения от курирующего отдела министерства	Отдел организационной и кадровой работы

	иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права				
9	Наличие/отсутствие дисциплинарного взыскания у руководителя	Отсутствие дисциплинарного замечания у руководителя - 1, наличие дисциплинарного замечания у руководителя - 0	Ежеквартально, ежегодно	Отчет руководителя, отчет о деятельности учреждения от курирующего отдела министерства	Отдел организационной и кадровой работы
10	Выполнение поручений и указаний министерства культуры Рязанской области	Выполнение поручений и указаний своевременно и в полном объеме, отсутствие поручений и указаний - 1, выполнение поручений и указаний не в срок, не в полном объеме - 0	Ежеквартально, ежегодно	Отчет руководителя, отчет о деятельности учреждения от курирующего отдела министерства	Куратор направления деятельности, профильные отделы, отдел организационной и кадровой работы
11	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ, получение грантов	Наличие заявки, участие, получение гранта - 1, отсутствие заявки на участие - 0	Ежегодно	Отчет руководителя	Куратор направления деятельности

12	Обеспечение заполнения раздела «Результаты рассмотрения обращений» на закрытом информационном ресурсе ССТУ.РФ	Обеспечение своевременно и в полном объеме - 1, несвоевременно и не в полном объеме - 0	Ежеквартально, ежегодно	Отчет руководителя	Отдел организационной и кадровой работы
Финансово-экономическая деятельность					
13	Наличие/отсутствие замечаний по результатам проверок, проводимых в соответствии с Порядком проверки отчетов об использовании средств, предусмотренных на реализацию мероприятий государственных программ Рязанской области, утвержденным приказом министерства культуры Рязанской	Отсутствие замечаний по результатам проверок реализации субсидии на иные цели в рамках государственных программ и (или) средств, выделяемых из резервных фондов - 1, наличие замечаний по результатам проверок - 0	Ежегодно	Служебная записка	Куратор направления деятельности, отдел бюджетного планирования и исполнения бюджета, отдел финансирования и финансовой отчетности отрасли, отдел организационной и кадровой работы, отдел развития материально-технической базы отрасли

	области от 08.10.2018 № 533				
14	Наличие/отсутствие замечаний по результатам проверок, проводимых в соответствии с Порядком проведения ведомственного финансового контроля	Отсутствие замечаний по результатам проверок, отсутствие объекта контроля в плане ведомственного финансового контроля - 1, наличие замечаний по результатам проверок - 0	Ежегодно	Отчет о результатах проверки	Отдел финансирования и финансовой отчетности отрасли
15	Соблюдение сроков и качественного уровня составления, достоверности бухгалтерской и бюджетной отчетностей	Соблюдение сроков и качественное составление, достоверность бухгалтерской и бюджетной отчетности - 1, нарушение сроков представления и некачественное составление, недостоверность бухгалтерской и бюджетной отчетности - 0	Ежеквартально, ежегодно	Утвержденные формы бухгалтерской и бюджетной отчетности	Отдел бюджетного планирования и исполнения бюджета, отдел финансирования и финансовой отчетности отрасли
16	Соблюдение сроков и качественного уровня, достоверности составления планов финансово-хозяйственной	Соблюдение сроков и качественное, достоверное составление планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности и	Ежеквартально, ежегодно	Утвержденные формы бухгалтерской и бюджетной отчетности	Отдел бюджетного планирования и исполнения бюджета, куратор направления

	ной деятельности, статистической отчетности и других сведений	других сведений - 1, нарушение сроков представления и некачественное, недостоверное составление планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности и других сведений - 0			деятельности
17	Наличие/отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности - 1, наличие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности - 0	Ежеквартально, ежегодно	Утвержденные формы бухгалтерской и бюджетной отчетности	Отдел финансирования и финансовой отчетности отрасли
18	Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности по сравнению с уровнем предшествующего финансового года	На уровне или более уровня предшествующего финансового года - 1, менее уровня предшествующего финансового года - 0	Ежегодно	Утвержденные формы бухгалтерской и бюджетной отчетности	Отдел финансирования и финансовой отчетности отрасли
Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами					
19	Количество работников учреждения,	33,3% от численности сотрудников,	Ежегодно	Отчет руководителя	Куратор направления

	прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку <*>	которым надлежит пройти повышение квалификации, - 1, менее 33,3% от численности сотрудников, которым надлежит пройти повышение квалификации, - 0			деятельности
20	Достижение уровня среднемесячной заработной платы работников списочного состава в соответствии с установленным показателем	Достижение в установленном размере - 1, достижение в размере ниже установленного - 0	Ежегодно	Программный комплекс «СВОД-СМАРТ зарплата»	Отдел финансирования и финансовой отчетности отрасли
21	Соблюдение предельного уровня (кратности) соотношения средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения	Непревышение установленного предельного уровня (кратности) - 1, превышение установленного предельного уровня (кратности) - 0	Ежеквартально, ежегодно	Форма № 81-р	Отдел финансирования и финансовой отчетности отрасли
22	Профориентационная работа, в том числе заключение	Наличие заключенных договоров - 1, отсутствие заключенных	Ежегодно	Отчет руководителя	Куратор направления деятельности

	договоров о целевом обучении, на проведение практики студентов вузов	договоров - 0			
23	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Выполнение в установленном объеме - 1, невыполнение в установленном объеме - 0	Ежегодно	Отчет руководителя	Отдел организационной и кадровой работы
24	Доля выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования, или трудоустроившихся по	Выполнение в установленном объеме - 1, невыполнение в установленном объеме - 0	Ежегодно	Отчет руководителя	Отдел развития образования в области искусств

	профильной специальности (в соответствии с показателем, установленном в государственном задании)				
25	Выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности деятельности учреждения в соответствии с приложением № 1 к настоящему постановлению	Выполнение целевых показателей (индикаторов) в полном объеме - 2, невыполнение целевых показателей (индикаторов) в полном объеме - 0	Ежегодно		Куратор направления деятельности, отдел бюджетного планирования и исполнения бюджета, отдел финансирования и финансовой отчетности отрасли»;

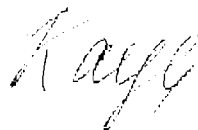
2) приложение № 2 к Положению об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры Рязанской области, изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3) приложение № 3 к Положению об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры Рязанской области изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

4) приложение № 4 к Положению об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры Рязанской области изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года.

Министр



М.В. Кауркина

Приложение № 1
к постановлению министерства
культуры Рязанской области
от «03» 11 2022г. № 11

«Приложение № 2
к Положению
об оценке эффективности
деятельности государственных
учреждений культуры
и образования в сфере культуры,
подведомственных министерству
культуры Рязанской области

ОЦЕНКА ВЫПОЛНЕНИЯ КРИТЕРИЕВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ И ОБРАЗОВАНИЯ В
СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ
КУЛЬТУРЫ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ЗА _____ 202_ Г.

(наименование учреждения)

№ № пп	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Коли- чество баллов	Периодичность оценки	Количес- во баллов (простав- ляется ответст- венным за оценку)
1	Выполнение государственного задания на оказание услуг (выполнение работ) за отчетный квартал/год	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
2	Обеспечение качества и доступности предоставленных услуг/работ (наличие письменных благодарностей, жалоб), отсутствие замечаний по итогам проведения учреждением внутреннего финансового аудита	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	

3	Наличие/отсутствие замечаний контрольно-надзорных органов по результатам проверок целевого использования бюджетных средств, размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
4а	Обеспечение информационной открытости учреждения культуры (размещение материалов на информационных ресурсах bus.gov.ru, сайте учреждения, платформе PRO.Культура. РФ, размещение релизов в региональных СМИ)	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
4б	Обеспечение объема продаж по программе «Пушкинская карта»	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
4в	Обеспечение реализации билетов на мероприятия по программе «Пушкинская карта»	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
4г	Обеспечение размещения событий по программе «Пушкинская карта» на платформе «PRO.Культура.РФ»	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
4д	Обеспечение информационной открытости профессиональной образовательной организации (в соответствии со ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), размещение материалов на bus.gov.ru, размещение релизов в региональных СМИ)	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
5	Соблюдение требований комплексной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности учреждения	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
6	Наличие/отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской области по использованию	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	

	областного имущества, находящегося в ведении (управлении) учреждения			
7	Наличие/отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской области по результатам проведения министерством ведомственного контроля в сфере закупок для обеспечения государственных нужд	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
8	Наличие/отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской области по результатам проведения министерством ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
9	Наличие/отсутствие дисциплинарного взыскания у руководителя	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
10	Выполнение поручений и указаний министерства культуры Рязанской области	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
11	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ, получение грантов	0 - 1	Ежегодно	
12	Обеспечение заполнения раздела «Результаты рассмотрения обращений» на закрытом информационном ресурсе ССТУ.РФ	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
13	Наличие/отсутствие замечаний по результатам проверок, проводимых в соответствии с Порядком проверки отчетов об использовании средств, предусмотренных на реализацию мероприятий государственных	0 - 1	Ежегодно	

	программ Рязанской области, утвержденным приказом министерства культуры Рязанской области от 08.10.2018 № 533			
14	Наличие/отсутствие замечаний по результатам проверок, проводимых в соответствии с Порядком проведения ведомственного финансового контроля	0 - 1	Ежегодно	
15	Соблюдение сроков и качественного уровня составления, достоверности бухгалтерской и бюджетной отчетности	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
16	Соблюдение сроков и качественного уровня, достоверности составления планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности и других сведений	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
17	Наличие/отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	
18	Объем средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности по сравнению с уровнем предшествующего финансового года	0 - 1	Ежегодно	
19	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку <*>	0 - 1	Ежегодно	
20	Достижение уровня среднемесячной заработной платы работников списочного состава в соответствии с установленным показателем	0 - 1	Ежегодно	
21	Соблюдение предельного уровня (кратности) соотношения средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной	0 - 1	Ежеквартально, ежегодно	

	плате работников учреждения			
22	Профориентационная работа, в том числе заключение договоров о целевом обучении, на проведение практики студентов вузов	0 - 1	Ежегодно	
23	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	0 - 1	Ежегодно	
24	Доля выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования, или трудоустроившихся по профильной специальности (в соответствии с показателем, установленном в государственном задании)	0 - 1	Ежегодно	
25	Выполнение целевых показателей (индикаторов) эффективности деятельности учреждения в соответствии с приложением № 1 к настоящему постановлению	0 - 2	Ежегодно	

Ответственный за оценку:

_____/_____/_____/_____
подпись расшифровка подписи

" ____ " _____ 202__ г.

Максимальное количество баллов:

- за квартал:

18 – для учреждения сферы культуры - участника программы «Пушкинская карта»,

14 – для учреждения сферы культуры - не участника программы «Пушкинская карта»,

15 - для учреждения образования в сфере культуры;

- за год:

28 - для учреждения сферы культуры - участника программы «Пушкинская карта»,

24 – для учреждения сферы культуры - не участника программы «Пушкинская карта»,
26 - для учреждения образования в сфере культуры.».

Приложение № 2
к постановлению министерства
культуры Рязанской области
от «___»_____2022г. № ____
«Приложение № 3
к Положению
об оценке эффективности
деятельности государственных
учреждений культуры
и образования в сфере культуры,
подведомственных министерству
культуры Рязанской области

СООТНОШЕНИЕ
ПОЛУЧЕННЫХ БАЛЛОВ УСТАНОВЛИВАЕМОМУ РАЗМЕРУ
ПРЕМИИ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ -
УЧАСТНИКА ПРОГРАММЫ «ПУШКИНСКАЯ КАРТА»

Количество полученных баллов	Размер премии в процентах от размера премии руководителя, установленного в договоре
17 и выше - за квартал, 27 и выше - за год	100%
16 - за квартал, 26 - за год	90%
15 - за квартал, 25 - за год	80%
14 - за квартал, 24 - за год	70%
13 - за квартал, 23 - за год	60%
12 - за квартал, 22 - за год	50%
11 - 0 - за квартал, 21 - 0 - за год	премия не выплачивается»;

СООТНОШЕНИЕ
ПОЛУЧЕННЫХ БАЛЛОВ УСТАНОВЛИВАЕМОМУ РАЗМЕРУ
ПРЕМИИ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ -
НЕ УЧАСТНИКА ПРОГРАММЫ «ПУШКИНСКАЯ КАРТА»

Количество полученных баллов	Размер премии в процентах от размера премии руководителя, установленного в договоре
13 и выше - за квартал, 23 и выше - за год	100%
12 - за квартал, 22 - за год	90%
11 - за квартал, 21 - за год	80%
10 - за квартал, 20 - за год	70%
9 - за квартал, 19 - за год	60%
8 - за квартал, 18 - за год	50%
7 - 0 - за квартал, 17 - 0 - за год	премия не выплачивается»;

**СООТНОШЕНИЕ
ПОЛУЧЕННЫХ БАЛЛОВ УСТАНОВЛЕННОМУ РАЗМЕРУ
ПРЕМИИ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ В СФЕРЕ
КУЛЬТУРЫ**

Количество полученных баллов	Размер премии в процентах от размера премии руководителя, установленного в договоре
14 и выше - за квартал, 25 и выше - за год	100%
13 - за квартал, 24 - за год	90%
12 - за квартал, 23 - за год	80%
11 - за квартал, 22 - за год	70%
10 - за квартал, 21 - за год	60%
9 - за квартал, 20 - за год	50%
8 - 0 - за квартал, 19 - 0 - за год	премия не выплачивается».

Приложение № 3
к постановлению министерства
культуры Рязанской области
от « ___ » _____ 2022г. № _____

«Приложение № 4

к Положению
об оценке эффективности
деятельности государственных
учреждений культуры
и образования в сфере культуры,
подведомственных министерству
культуры Рязанской области

ФОРМА ОТЧЕТА РУКОВОДИТЕЛЯ

№№ ПП (в соот- ветст- вии с п. 3.1 Поло- же- ния)	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя)	Перио- дичность отчетности	Отчет руководителя по показателю эффективности за отчетный период (краткая текстовая информация по исполнению показателя)
Основная деятельность учреждения (руководителя)			
2	Обеспечение качества и доступности предоставленных услуг/работ (наличие письменных благодарностей, жалоб), отсутствие замечаний по итогам проведения учреждением внутреннего финансового аудита	Ежеквар- тально, ежегодно	
3	Наличие/отсутствие замечаний контрольно-надзорных органов по результатам проверок целевого использования бюджетных средств, размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд	Ежеквар- тально, ежегодно	
4а	Обеспечение информационной открытости учреждения культуры (размещение материалов на информационных ресурсах bus.gov.ru, сайте учреждения, платформе PRO.Культура. РФ, размещение релизов в региональ-	Ежеквар- тально, ежегодно	

	ных СМИ)		
4б	Обеспечение объема продаж по программе «Пушкинская карта»	Ежеквартально, ежегодно	
4в	Обеспечение реализации билетов на мероприятия по программе «Пушкинская карта»	Ежеквартально, ежегодно	
4г	Обеспечение размещения событий по программе «Пушкинская карта» на платформе «PRO.Культура.РФ»	Ежеквартально, ежегодно	
4д	Обеспечение информационной открытости профессиональной образовательной организации (в соответствии со ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), размещение материалов на bus.gov.ru, размещение релизов в региональных СМИ)	Ежеквартально, ежегодно	
5	Соблюдение требований комплексной безопасности, охраны и антитеррористической защищенности учреждения	Ежеквартально, ежегодно	
6	Наличие/отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской области по использованию областного имущества, находящегося в ведении (управлении) учреждения	Ежеквартально, ежегодно	
7	Наличие/отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской области по результатам проведения министерством ведомственного контроля в сфере закупок для обеспечения государственных нужд	Ежеквартально, ежегодно	
8	Наличие/отсутствие замечаний министерства культуры Рязанской области по результатам проведения министерством ведомственного	Ежеквартально, ежегодно	

	контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права		
9	Наличие/отсутствие дисциплинарного взыскания у руководителя	Ежеквар- тально, ежегодно	
10	Выполнение поручений и указаний министерства культуры Рязанской области	Ежеквар- тально, ежегодно	
11	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ, получение грантов	Ежегодно	
12	Обеспечение заполнения раздела «Результаты рассмотрения обращений» на закрытом информа- ционном ресурсе ССТУ. РФ	Ежеквар- тально, ежегодно	
Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами			
19	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку	Ежегодно	
22	Профориентационная работа, в том числе заключение договоров о целевом обучении, на проведение практики студентов вузов	Ежегодно	
23	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Ежегодно	
24	Доля выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования, или	Ежегодно	

	трудоустроившихся по профильной специальности (в соответствии с показателем, установленном в государственном задании)		
--	---	--	--

_____ _____ _____
наименование должности подпись расшифровка подписи ».