



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «17» марта 2022 г. № 13

О внесении изменений в постановление министерства образования Рязанской области от 12 сентября 2017 г. № 7 «Об утверждении Положения о порядке уведомления руководителем государственного учреждения, учредителем которого является министерство образования и молодежной политики Рязанской области, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения»  
(в редакции постановления министерства образования и молодежной политики Рязанской области от 22.03.2018 № 11)

Министерство образования и молодежной политики Рязанской области  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению министерства образования и молодежной политики Рязанской области от 12 сентября 2017 г. № 7 «Об утверждении Положения о порядке уведомления руководителем государственного учреждения, учредителем которого является министерство образования и молодежной политики Рязанской области, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения» следующие изменения:

1) пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

«В случае, если руководитель государственного учреждения не имеет возможности передать уведомление лично, оно в течении одного рабочего дня направляется в министерство заказным письмом с уведомлением и описью вложения.»;

2) пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«Не позднее одного рабочего дня, следующего за днем регистрации уведомления, оно передается в отдел правовой, кадровой и мобилизационной работы для подготовки мотивированного заключения».

3) раздел 4 «Порядок принятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов» изложить в следующей редакции:

«4.1. По результатам рассмотрения уведомления отдел правовой, кадровой и мобилизационной работы министерства осуществляет подготовку

мотивированного заключения и в срок не более 7 рабочих дней со дня регистрации уведомления представляет уведомление, мотивированное заключение и другие материалы для рассмотрения министру.

4.2. При подготовке мотивированного заключения сотрудники отдела правовой, кадровой и мобилизационной работы министерства имеют право проводить собеседование с лицом, представившим уведомление, получать от него письменные пояснения, инициировать направление запросов в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации. В случае направления запросов уведомление, мотивированное заключение и другие материалы представляются министру в течение 45 дней со дня регистрации уведомления.

4.3. Мотивированное заключение должно содержать:

- информацию, изложенную в уведомлении;
- информацию, полученную при собеседовании с руководителем государственного учреждения, направившим уведомление (при ее наличии);
- информацию, представленную руководителем государственного учреждения, в письменном пояснении к уведомлению (при ее наличии);
- анализ соблюдения руководителем государственного учреждения запретов, ограничений и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;
- мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения уведомления.

4.4. Министр по результатам рассмотрения уведомления, мотивированного заключения и других материалов с учетом положений статей 10, 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении должностных обязанностей руководителем учреждения (лицом, исполняющим его обязанности), направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении должностных обязанностей руководителем учреждения (лицом, исполняющим его обязанности), направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов, при этом данным лицом соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов;

в) признать, что руководителем учреждения (лицом, исполняющим его обязанности), направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

4.5. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «б» пункта 4.3 настоящего Порядка, в соответствии с законодательством министр обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. Предотвращение и (или) урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения (перераспределении функций) руководителя учреждения (лица, исполняющего его обязанности), являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных

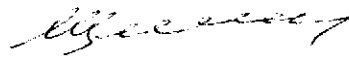
обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4.6. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом «в» пункта 4.3 настоящего Порядка, в соответствии с законодательством министр, при наличии оснований, обеспечивает применение в отношении руководителя учреждения (лица, исполняющего его обязанности), представившего уведомление, соответствующих мер дисциплинарной ответственности.

4.7. Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения и принятое по нему решение приобщаются к личному делу руководителя учреждения (лица, исполняющего его обязанности), направившего уведомление.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

Министр



О.С. Щетинкина