



**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

05.05.2026

г. Ростов-на-Дону

№ 5

**О конкурсном отборе получателей единовременных компенсационных выплат
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших)
на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей
до 50 тысяч человек**

В целях реализации постановления Правительства Ростовской области от 10.11.2025 № 116 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек» министерство по физической культуре и спорту Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить:

1.1. Положение о конкурсном отборе получателей единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек, согласно приложению № 1;

1.2. Порядок работы конкурсной комиссии по определению получателей единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек, согласно приложению № 2;

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Министр

А.А. Обвинцев

Приложение № 1
к постановлению министерства
по физической культуре и спорту
Ростовской области
от 05.05.2026 № 5

Положение
о конкурсном отборе получателей единовременных компенсационных выплат
работникам сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших)
на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей
до 50 тысяч человек

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет механизм проведения конкурсного отбора получателей единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее, соответственно – конкурсный отбор, единовременные компенсационные выплаты).

2. В настоящем Положении используются понятия, предусмотренные Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2021 № 1661.

Претендент – гражданин Российской Федерации, претендующий на право получения единовременной компенсационной выплаты.

Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Ростовской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, на очередной финансовый год (далее – перечень вакантных должностей) утверждается приказом министерства по физической культуре и спорту Ростовской области (далее – министерство) до 1 мая включительно.

Перечень вакантных должностей формируется на основании информации, предоставленной органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Ростовской области с населением до 50 тысяч человек.

Перечень вакантных должностей утверждается приказом министерства и размещается на официальном сайте министерства не позднее 10 дней после его утверждения.

3. В целях определения получателей единовременной компенсационной выплаты министерство не позднее 11 мая года проведения конкурсного отбора, размещает на официальном сайте министерства объявление о начале приема заявок

на участие в конкурсном отборе (далее – объявление).

4. Объявление должно содержать следующую информацию:

4.1. Дату начала и окончания приема заявок, при этом дата окончания приема заявок не может быть ранее 30-го календарного дня, следующего за днем размещения объявления о проведении конкурсного отбора.

4.2. Наименование, место нахождения, почтовый адрес министерства.

4.3. Условия, которым должны соответствовать претенденты конкурсного отбора, и требования к перечню документов, предоставляемых претендентами на конкурсный отбор.

4.4. Предельное количество победителей конкурсного отбора, утвержденное соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат.

5. Претендент в срок, указанный в объявлении, предоставляет в министерство заявку на участие в конкурсном отборе (далее – заявка) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению с приложением следующих документов:

5.1. Копии документа, удостоверяющего личность претендента.

5.2. Копии документов об образовании и (или) о квалификации, подтверждающих наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования в сфере физической культуры и спорта, соответствующего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах.

5.3. Копии документа, подтверждающего уровень квалификации.

5.4. Копии трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности (выписка из электронной трудовой книжки (при наличии)), оформленные в установленном законодательством порядке (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые).

5.5. Копии свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации.

5.6. Копии документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (СНИЛС).

5.7. Копии документа, подтверждающего изменение фамилии (имени, отчества (при наличии)).

5.8. Копии свидетельства о заключении брака (при наличии).

5.9. Копии свидетельств о рождении детей (при наличии).

5.10. Копии документов о прохождении программ профессиональной переподготовки.

5.11. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.

5.12. Согласие претендента на обработку персональных данных (для участия в конкурсном отборе) по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

6. К заявке претендент вправе по собственной инициативе дополнительно предоставить следующие документы:

6.1. Копии документов, подтверждающих наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград (при наличии).

6.2. Копии документов, подтверждающих наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности (при наличии).

7. Претендент может подать не более трех заявок на конкурсный отбор по различным должностям.

8. В случае одновременной подачи более одной заявки на конкурсный отбор указывается приоритетность одной из выбранных вакантных должностей.

9. Документы, указанные в пунктах 5 и 6 настоящего Положения, предоставляются претендентом в министерство нарочно или почтовым отправлением.

10. Претендент несет ответственность за достоверность и полноту сведений, содержащихся в предоставленных документах на конкурсный отбор.

11. Документы, указанные в пунктах 5 и 6 настоящего Положения, регистрируются министерством в книге регистрации поступающих документов от претендентов в день их поступления с указанием даты и времени их поступления.

12. Рассмотрение и оценка документов, указанных в пунктах 5 и 6 настоящего Положения, осуществляется конкурсной комиссией по определению получателей единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – комиссия), в течение 14 рабочих дней после срока окончания подачи заявок.

13. Претендент на дату подачи заявки на конкурсный отбор должен соответствовать следующим условиям:

13.1. Наличие у претендента среднего профессионального или высшего образования в сфере физической культуры и спорта, соответствующего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах.

13.2. Отсутствие в трудовой книжке записи и (или) в сведениях о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке, информации об увольнении по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6 и 8 статьи 81, пунктами 1 и 2 статьи 336, статьи 348.11-1 Трудового кодекса Российской Федерации (при осуществлении трудовой деятельности).

13.3. Отсутствие ограничений, предусмотренных частью второй статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации.

13.4. Стаж работы по заявленной вакантной должности не менее 1 года, за исключением случая, предусмотренного в пункте 14 настоящего Положения.

13.5. Претендент не является иностранным агентом в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием».

14. В течение трех лет право на единовременную компенсационную выплату имеет претендент после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации при его трудоустройстве на работу в организацию физической культуры и спорта в случае:

14.1. Прибытия (переезда) в населенный пункт Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

14.2. Отсутствие опыта трудовой деятельности.

15. Основаниями для отказа претенденту в допуске к конкурсному отбору являются:

15.1. Несоблюдение условий, указанных в пункте 13 настоящего Положения.

15.2. Непредставление и (или) представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 5 настоящего Положения.

15.3. Представление документов, имеющих исправления, повреждения, помарки, препятствующие их прочтению.

15.4. Место планируемого переезда претендента, указанное в заявке на участие в конкурсном отборе, соответствует муниципальному району (городскому округу) в Ростовской области, в котором претендент проживает (работает) на день предоставления документов на участие в конкурсном отборе.

15.5. Представление претендентом недостоверной информации.

15.6. Поступление документов на конкурсный отбор позже даты окончания приема (подачи) заявок, указанной в объявлении.

15.7. Претендент подал заявку на участие в конкурсном отборе на вакантную должность в организацию, из которой был уволен менее 3 лет назад.

16. Комиссия в течение 14 рабочих дней после окончания приема заявок проводит оценку документов, указанных в пунктах 5 и 6 настоящего Положения, в соответствии с критериями конкурсного отбора получателей единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – критерии), согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

17. Итоговый балл претендента определяется путем суммирования баллов по каждому критерию.

18. По результатам оценки в соответствии с итоговым баллом комиссией формируется список победителей конкурсного отбора – получателей единовременной компенсационной выплаты по рейтингу (далее, соответственно – список, победители, получатели).

19. В случае наличия 2 и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, комиссия включает в список претендента, набравшего наибольшее количество баллов на соответствующую вакантную должность. При равном количестве баллов победителем признается претендент, чьи документы зарегистрированы ранее по дате и времени.

20. При получении претендентом наибольшего количества баллов по нескольким вакантным должностям комиссия включает в список претендента исходя из вакантной должности, приоритетность которой указана в заявке на конкурсный отбор.

21. Министерство проводит дополнительный конкурсный отбор, в случае если победитель конкурсного отбора в течение двух месяцев не заключил трудовой договор с организацией физической культуры и спорта.

22. Список утверждается приказом министерства на основании протокола заседания комиссии.

23. Министерство в течение 5 рабочих дней со дня утверждения приказа, указанного в пункте 22 настоящего Положения, размещает его на официальном

сайте министерства и уведомляет победителей конкурсного отбора о принятом решении посредством почтового отправления, или электронной связи, или иным способом, обеспечивающим получение уведомления.

24. Победители в срок до 20 сентября представляют в министерство заявление на получение единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению с приложением следующих документов: копии документа, удостоверяющего личность (паспорт – страницы 2-3 и страницы с указанием места регистрации); копии трудового договора с организацией сферы физической культуры и спорта; выписки из банка с реквизитами счета, заверенной банком; а также согласия на обработку персональных данных (для предоставления единовременной компенсационной выплаты) по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению. Кроме того, победители заключают трехсторонний договор о предоставлении единовременных компенсационных выплат (далее – договор), сторонами которого являются также министерство и организация сферы физической культуры и спорта, по форме согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

Договор заключается в течение 10 календарных дней со дня представления победителем заявления на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты и приложенной к нему копии трудового договора.

Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется министерством в течение 10 рабочих дней с даты заключения договора, но не позднее 1 ноября года предоставления единовременной компенсационной выплаты, на указанный в заявлении счет, открытый победителем конкурсного отбора в кредитной организации.

25. Пятилетний срок работы получателя единовременной компенсационной выплаты в организации сферы физической культуры и спорта исчисляется с даты начала исполнения трудовых обязанностей, установленной заключенным трудовым договором.

26. В случае досрочного расторжения трудового договора с организацией физической культуры и спорта до истечения пятилетнего срока работник обязан возвратить в областной бюджет единовременную компенсационную выплату в соответствии с подпунктом 1.3.1 пункта 1.3 раздела 1 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденного постановлением Правительства Ростовской области от 10.11.2025 № 116.

Приложение № 1 к Положению
о конкурсном отборе получателей
единовременных компенсационных
выплат работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывших
(переехавших) на работу в населенные
пункты Ростовской области с числом
жителей до 50 тысяч человек

ФОРМА

Министерство по физической культуре
и спорту Ростовской области

От _____

фамилия, имя, отчество (при наличии)

адрес регистрации с указанием индекса

адрес фактического проживания с указанием индекса

Контактные данные:

Телефон _____

Электронная почта _____

(при наличии)

Заявка

на участие в конкурсном отборе получателей единовременных компенсационных
выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывших
(переехавших) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом
жителей до 50 тысяч человек

Прошу допустить меня _____

фамилия, имя, отчество (при наличии) претендента

паспорт: серия _____, номер _____, выданный _____

(кем, когда выдан)

(или реквизиты иного документа, признаваемого в соответствии с законодательством Российской
Федерации документом, удостоверяющим личность)

для участия в конкурсном отборе получателей единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

Наименование вакантной должности _____

Является приоритетной в случае подачи более одной заявки (да/нет) _____

Наименование организации физической культуры и спорта: _____

Наименование населенного пункта Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек: _____

С Положением о конкурсном отборе получателей единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек ознакомлен(а) и согласен(на).

В случае успешного прохождения конкурсного отбора получателей единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек, гарантирую, что при заключении трудового договора приму на себя обязательства, предусмотренные подпунктом 1.3.1 пункта 1.3 раздела 1 Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденного постановлением Правительства Ростовской области от 10.11.2025 № 116.

К заявке прилагаю следующие документы:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____

Достоверность и полноту указанных сведений подтверждаю. «__» _____ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение № 2 к Положению о конкурсном отборе получателей единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек

ФОРМА

Согласие
претендента на обработку персональных данных
(для участия в конкурсном отборе получателей единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек)

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

Проживающий(ая) по адресу: _____

паспорт серия _____ № _____

выдан _____

дата выдачи «__» _____ г. _____

свободно, своей волей и в своем интересе в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие уполномоченным должностным лицам министерства по физической культуре и спорту Ростовской области (адрес: 344082, г. Ростов-на-Дону, ул. Красноармейская, 68) (далее – Оператор), на обработку* моих персональных данных: фамилия, имя, отчество, должность, сведения о трудовом стаже, место работы, дата и место рождения, паспортные данные, адрес регистрации по месту жительства, номера телефонов (домашнего, мобильного), данные документов об образовании, квалификации, профессиональной подготовке, сведения о повышении квалификации, семейное положение, сведения о составе семьи, свидетельство о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации, документ, полученный в органах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета и содержащего сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета, на бумажном носителе или в форме электронного документа либо страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, выданного до дня вступления в силу Федерального закона от 01.04.2019 № 48-ФЗ

«О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», в целях осуществления действий по формированию пакета документов, необходимых для проведения конкурсного отбора получателей единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек, а также проведение в отношении моих представленных документов экспертной оценки в соответствии с утвержденными критериями, необходимой для принятия решения о победителе конкурсного отбора.

Я предупрежден(а), что обработка моих персональных данных осуществляется с использованием бумажных носителей и средств вычислительной техники, с соблюдением принципов и правил обработки персональных данных, предусмотренных Федеральным законом министерства по физической культуре и спорту Ростовской области, адрес: 344082, г. Ростов-на-Дону, ул. Красноармейская, 68, а также необходимых правовых, организационных и технических мер, обеспечивающих их защиту от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

Срок действия согласия на обработку персональных данных – с даты подписания согласия до достижения цели обработки персональных данных в порядке, установленном Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных». Согласие может быть досрочно отозвано путем подачи письменного заявления в адрес Оператора.

Я предупрежден(а), что в случае отзыва согласия на обработку персональных данных, Оператор вправе продолжить обработку персональных данных без согласия при наличии оснований, указанных в пп.2-11 ч.1 ст.6 и пп.2-10 ч.2 ст.10 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

(расшифровка подписи)

(подпись)

(расшифровка подписи)

*обработка персональных данных – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение.

Приложение № 3 к Положению о конкурсном отборе получателей единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек

ФОРМА

Критерии конкурсного отбора получателей единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек

№ п/п	Наименование критериев отбора	Значение показателей	Диапазон (количество) баллов
1	2	3	4
1.	Наличие образования в сфере, соответствующей замещаемой должности и отвечающей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах	наличие высшего профессионального образования, уровня специалитета, либо магистратуры – 5 баллов	3-5
наличие высшего профессионального образования, уровня бакалавриата – 4 балла			
наличие среднего профессионального образования – 3 балла			
2.	Наличие диплома с отличием о среднем профессиональном или высшем образовании в сфере, соответствующей вакантной должности	да – 2 балла	0-2
нет – 0 баллов			
3.	Наличие дополнительной подготовки по направлению профессиональной деятельности	за последние 3 года – 3 балла	1-3
более чем за последние 3 года – 1 балл			
4.	Окончание обучения в текущем году (год проведения отбора) в	да – 4 балла	0-4
нет – 0 баллов			

	профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования		
5.	Наличие квалификационной категории по одной из должностей: «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель», «тренер», «старший тренер», «инструктор-методист», «старший инструктор-методист» при трудоустройстве на соответствующие должности	высшая – 5 баллов	3-5
		первая – 3 балла	
6.	Наличие ученой степени, соответствующей профилю деятельности	да – 2 балла	0-2
		нет – 0 баллов	
7.	Общий стаж в сфере физической культуры и спорта	свыше 15 лет – 3 балла	1-3
		от 10 до 15 лет – 2 балла	
		от 5 до 10 лет – 1 балл	
8.	Общий стаж работы по вакантной должности	свыше 10 лет – 5 баллов	3-5
		от 5 до 10 лет – 4 балла	
		от 3 до 5 лет – 3 балла	
9.	Наличие непрерывного стажа работы в одной организации, осуществляющей деятельность в сфере физической культуры и спорта	свыше 5 лет – 3 балла	1-3
		от 3 до 5 лет – 2 балла	
		менее 3 лет – 1 балл	
10.	Наличие государственных и ведомственных наград в сфере физической культуры и спорта	да – 5 баллов	0-5
		нет – 0 баллов	
11.	Наличие наградных документов (почетные грамоты, сертификаты, дипломы, награды), подтверждающих участие в общественной	количество наградных документов свыше 10 штук – 3 балла	1-3
		количество наградных документов от 5 до 10 штук – 2 балла	

	деятельности организации	количество наградных документов от 3 до 5 штук – 1 балл	
12.	Претендент, завершивший обучение в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, впервые трудоустраиваемый в организацию сферы физической культуры и спорта, расположенную в населенном пункте Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек.	да – 15 баллов нет – 0 баллов. Баллы начисляются для претендентов, у которых отсутствует опыт трудовой деятельности в течение трех лет после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации.	0-15

Приложение № 4 к Положению о конкурсном отборе получателей единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек

ФОРМА

Министерство по физической культуре и спорту Ростовской области

(Ф.И.О. заявителя)

(адрес регистрации)

(контактный телефон, электронная почта)

Заявление

на получение единовременной компенсационной выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек

Прошу предоставить мне единовременную компенсационную выплату в размере _____ рублей и перечислить на расчетный счет _____

(номер расчетного счета, банк)

в связи с трудоустройством на должность _____

В организацию отрасли физической культуры и спорта _____

в соответствии с трудовым договором от «___» _____ 20__ № _____.

Приложение:

1. Копия документа, удостоверяющего личность (паспорт - страницы 2-3 и страницы с указанием места регистрации).
2. Копия трудового договора с организацией отрасли физической культуры и спорта.
3. Выписка из банка с реквизитами счета, заверенная банком.
4. Согласие на обработку персональных данных.

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О.)

Приложение № 5 к Положению о конкурсном отборе получателей единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек

ФОРМА

Согласие субъекта персональных данных на обработку персональных данных

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

Проживающий(ая) по адресу: _____

паспорт серия _____ № _____
выдан _____

дата выдачи «__» _____ г. _____

свободно, своей волей и в своем интересе в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие уполномоченным должностным лицам министерства по физической культуре и спорту Ростовской области, (адрес: 344082, г. Ростов-на-Дону, ул. Красноармейская, 68) (далее – Оператор), на обработку* моих персональных данных: фамилия, имя, отчество, должность, сведения о трудовом стаже, место работы, дата и место рождения, паспортные данные, адрес регистрации по месту жительства, номера телефонов (домашнего, мобильного), информацию о банковских реквизитах, свидетельство о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации, документ, полученный в органах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета и содержащего сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета, на бумажном носителе или в форме электронного документа либо страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, выданного до дня вступления в силу Федерального закона от 01.04.2019 № 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», в целях предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек.

Я предупрежден(а), что обработка моих персональных данных осуществляется с использованием бумажных носителей и средств вычислительной техники, с соблюдением принципов и правил обработки персональных данных, предусмотренных Федеральным законом 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», а также необходимых правовых, организационных и технических мер, обеспечивающих их защиту от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

Срок действия согласия на обработку персональных данных – с даты подписания согласия до достижения цели обработки персональных данных в порядке, установленном Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных». Согласие может быть досрочно отозвано путем подачи письменного заявления в адрес Оператора.

Я предупрежден(а), что в случае отзыва согласия на обработку персональных данных, Оператор вправе продолжить обработку персональных данных без моего согласия при наличии оснований, указанных в пп.2-11 ч.1 ст.6 и пп.2-10 ч.2 ст.10 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

(дата)

(подпись)

(расшифровка подписи)

*обработка персональных данных – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение.

Приложение № 6 к Положению о конкурсном отборе получателей единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек

ФОРМА

Договор

о предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек

«___» _____ Г.

_____ (местонахождение организации сферы физической культуры и спорта)

_____,
(наименование организации сферы физической культуры и спорта)

_____,
именуемое в дальнейшем «Организация», в лице _____

_____,
действующего на основании _____

_____,
Министерство по физической культуре и спорту Ростовской области именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра по физической культуре и спорту Ростовской области Обвинцева Алексея Анатольевича, действующего на основании Положения о Министерстве, утвержденного постановлением Правительства Ростовской области от 30.12.2011 № 330, с одной стороны, и

_____,
(фамилия, имя, отчество, паспортные данные)

именуемый в дальнейшем «Работник», совместно именуемые Стороны, заключили настоящий Договор о нижеследующем.

I. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере _____
Работнику, замещающему должность _____

(наименование должности с указанием наименования организации и ее структурного подразделения) прибывшему (переехавшему) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек и заключившему трудовой договор с Организацией на замещение должности, которая включена в Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Ростовской области, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденный Министерством (далее – единовременная компенсационная выплата).

II. Обязательства Сторон

2.1. Организация обязуется:

2.1.1. Соблюдать обязательства в соответствии с трудовым договором, заключенным с Работником.

2.1.2. В срок не позднее 2 рабочих дней письменно извещать Министерство о прекращении трудового договора по любым основаниям по инициативе Работника в соответствии с пунктом 3.1 раздела 3 Порядка представления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденного постановлением Правительства Ростовской области от 10.11.2025 № 116 (далее – Порядок).

2.1.3. Письменно извещать Министерство о принятии решения ликвидации, реорганизации Организации с приложением копии соответствующего решения.

2.1.4. Обеспечить контроль исполнения Работником трудовой функции в полном объеме до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 - 257 Трудового кодекса Российской Федерации). В случае нарушения Работником трудовой функции, указанной в абзаце первом настоящего пункта, заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с Работником о продлении срока его действия на соответствующий период и в течение трех рабочих дней уведомить Министерство.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. В течение 10 рабочих дней, но не позднее 1 ноября текущего года предоставить Работнику единовременную компенсационную выплату в размере _____ рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет Работника, указанный в заявлении на получение единовременной компенсационной выплаты, представленного в Министерство на основании пункта 2.4 раздела 2 Порядка.

2.2.2. Принимать необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных Работника при их обработке.

2.2.3. Направить Работнику требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в размере и случаях, указанных в подпункте 1.3.1 пункта 1.3 раздела 1 Порядка.

2.2.4. Обеспечить взыскание единовременной компенсационной выплаты или ее части в судебном порядке в случае невозврата в течение 30 дней со дня получения Работником требования, указанного в пункте 2.2.3 настоящего раздела.

2.3. Работник обязуется:

2.3.1. Работать на должности, указанной в разделе I настоящего договора, в течение пяти лет по основному месту работы на условиях полного рабочего дня, установленного трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором.

2.3.2. Не предпринимать меры к заключению нового договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в течение срока действия настоящего договора и после его прекращения (досрочного расторжения) независимо от оснований прекращения (досрочного расторжения) трудового договора.

2.3.3. Письменно извещать Организацию не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении расторгнуть трудовой договор до истечения пяти лет с даты начала исполнения трудовых обязанностей.

2.3.4. Возвратить полностью или частично единовременную компенсационную выплату в бюджет Ростовской области при наступлении случаев, указанных в подпункте 1.3.1 пункта 1.3 раздела 1 Порядка, в течение 30 календарных дней со дня получения требования Министерства о возврате единовременной компенсационной выплаты. Реквизиты для перечисления предоставляются Министерством.

2.3.5. Заключить с организацией дополнительное соглашение к трудовому договору о продлении срока его действия на соответствующий период в соответствии с пунктом 2.1.4 настоящего раздела.

2.3.6. В случае просрочки исполнения обязательства по возврату единовременной компенсационной выплаты, предусмотренного пунктом 2.3.4 настоящего Договора, уплатить проценты за пользование чужими денежными средствами в размере, предусмотренном пунктом 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации, со дня, когда денежные средства должны быть возвращены, до дня их возврата.

2.3.7. Право на получение единовременной компенсационной выплаты предоставляется Работнику один раз за весь период его трудовой деятельности. В случае возврата Работником единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением трудового договора с Организацией до истечения пятилетнего срока вторично право на получение выплаты у Работника не возникает.

III. Прочие условия

3.1. Настоящий Договор действует со дня его подписания Сторонами до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

3.2. В случае изменения реквизитов Сторон настоящего Договора Стороны обязуются уведомлять друг друга в течение 10 календарных дней со дня изменения соответствующих реквизитов.

3.3. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

3.4. К настоящему Договору прилагаются заверенная Организацией копия трудового договора, копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности (выписка из электронной трудовой книжки (при наличии)) Работника за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

3.5. В случае возникновения в связи с невыполнением обязательств по настоящему Договору споров, они разрешаются путем переговоров, а при недостижении согласия – в судебном порядке.

3.6. Дополнительные соглашения к настоящему Договору являются его неотъемлемой частью.

3.7. Отношения Сторон, неурегулированные настоящим Договором, регулируются законодательством Российской Федерации.

IV. Реквизиты и подписи сторон

«Организация»

«Министерство»

«Работник»

(подпись, Ф.И.О.)

(подпись, Ф.И.О.)

(подпись, Ф.И.О.)

«___» _____ 20__ г.

«___» _____ 20__ г.

«___» _____ 20__ г.

Приложение № 2
к постановлению министерства
по физической культуре и спорту
Ростовской области
от 05.05.2026 № 5

Порядок работы конкурсной комиссии по определению получателей
единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической
культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты
Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 10.11.2025 № 116 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек».

1.2. Задачей конкурсной комиссии по определению получателей единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее, соответственно – задача, комиссия, единовременные компенсационные выплаты) является определение получателей единовременных компенсационных в соответствии с критериями конкурсного отбора получателей единовременных компенсационных выплат, указанными в Положении о конкурсном отборе получателей единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Ростовской области с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – Положение).

1.3. Комиссия формируется из числа должностных лиц министерства по физической культуре и спорту Ростовской области (далее – министерство) и представителей общественного совета при министерстве.

1.4. Персональный состав Комиссии утверждается приказом министерства.

2. Организация деятельности комиссии

2.1. Работа комиссии осуществляется на ее заседаниях.

2.2. Работой комиссии руководит председатель комиссии.

2.3. Секретарь комиссии осуществляет организационно-техническое обеспечение заседаний и ведение документации комиссии.

2.4. Секретарь комиссии выполняет следующие функции:

2.4.1. В срок, не превышающий 14 рабочих дней с даты окончания срока приема заявок претендентов на получение единовременных компенсационных выплат, осуществляет предварительный расчет баллов по каждой заявке и передает его на согласование каждому члену комиссии.

2.4.2. Осуществляет связь со всеми членами комиссии.

2.4.3. Организует заседания комиссии.

2.4.4. Участвует в голосовании членов комиссии.

2.4.5. Обеспечивает размещение на официальном сайте министерства информации, указанной в пункте 23 Положения.

2.4.6. Готовит письма для извещения претендентов о результатах конкурсного отбора получателей единовременных компенсационных выплат (далее – конкурсный отбор).

3. Порядок проведения заседаний комиссии

3.1. Заседание комиссии проводится в течение 20 рабочих дней с даты окончания срока приема заявок, формируемых и предоставляемых участниками конкурсного отбора.

3.2. Заседание считается правомочным, если в оценке заявок участников конкурсного отбора приняло участие не менее 3/4 от установленного числа членов комиссии.

3.3. Решение комиссии принимается большинством голосов от членов комиссии, присутствующих на заседании, и оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем комиссии.