



**ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ЛИКВИДАЦИИ
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДПЧС Ростовской области)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 апреля 2026 г. № 4

г. Ростов-на-Дону

О мерах по реализации Областного закона от 03.10.2008 № 92-ЗС

В соответствии с Областным законом от 03.10.2008 № 92-ЗС «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области» департамент по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций Ростовской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности департамента по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций Ростовской области, и обслуживающего персонала департамента по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций Ростовской области согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Директор

П.В. Нудгин

Постановление вносит
финансово-экономический отдел

Приложение
к постановлению департамента
по предупреждению и ликвидации
чрезвычайных ситуаций
Ростовской области
от 8 апреля 2026 г. № 4

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности департамента по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций Ростовской области, и обслуживающего персонала департамента по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций Ростовской области

1. Настоящее Положение об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности департамента по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций Ростовской области, и обслуживающего персонала департамента по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций Ростовской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Областным законом от 03.10.2008 № 92-ЗС «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области» и определяет условия и порядок:

установления должностных окладов работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Ростовской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности департамента по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций Ростовской области (далее – технический персонал) и ставок заработной платы работников, осуществляющих обслуживание, включенных в штатное расписание департамента по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций Ростовской области (далее – обслуживающий персонал);

компенсационных выплат отдельным категориям работников из числа технического и обслуживающего персонала департамента по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций Ростовской области (далее – департамент);

стимулирующих выплат техническому и обслуживающему персоналу департамента;

увеличения (индексации) должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала департамента.

2. Система оплаты труда технического персонала и обслуживающего персонала (далее – работников) включает в себя должностные оклады технического персонала, ставки заработной платы обслуживающего персонала, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные Областным законом от 03.10.2008 № 92-ЗС.

3. Размеры должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала департамента устанавливаются в соответствии с размерами должностных окладов технического персонала и размерами ставок заработной платы обслуживающего персонала, установленными в Областном законе от 03.10.2008 № 92-ЗС.

4. Отдельным категориям работников из числа технического персонала и обслуживающего персонала ежемесячно выплачиваются следующие компенсационные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы:

за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений в размере до 12 процентов ставки заработной платы.

Указанная доплата устанавливается приказом департамента по результатам проведения специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах. Выплата ежемесячной доплаты производится за фактически отработанное время на таких работах за работу в ночное время работникам, занятым на работе в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов), в размере 35 процентов часовой ставки заработной платы (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

5. Техническому персоналу и обслуживающему персоналу ежемесячно выплачиваются стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы:

5.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы: работникам из числа технического персонала:

старшим инспекторам группы старших инспекторов отдела планирования и оперативного взаимодействия – до 200 процентов должностного оклада;

заведующему хозяйством группы по обслуживанию административных зданий департамента – от 100 до 150 процентов должностного оклада;

работникам из числа обслуживающего персонала – до 50 процентов ставки заработной платы.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу технического персонала, к ставке заработной платы обслуживающего персонала за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается за фактически отработанное время.

Надбавка устанавливается приказом департамента на основании представления по представлению руководителя структурного подразделения, в котором работник исполняет должностные обязанности.

5.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается техническому персоналу в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

при стаже работы:	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы, которые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации включаются в стаж работы для выплаты работникам федеральных государственных органов, замещающим должности, не являющиеся должностями федеральной государственной службы, ежемесячной надбавки за выслугу лет.

5.3. Техническому персоналу и обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:

работникам из числа технического персонала – до 25 процентов должностного оклада;

работникам из числа обслуживающего персонала – до 25 процентов ставки заработной платы.

Начисление и выплата указанной премии работникам осуществляется за фактически отработанное время в соответствии с приказом департамента при наличии ходатайства руководителя структурного подразделения, в котором работник исполняет должностные обязанности, или руководителя структурного подразделения, курирующего соответствующее подразделение.

В пределах утвержденного фонда оплаты труда техническому персоналу и обслуживающему персоналу может также производиться премирование по результатам выполнения разовых и иных поручений. Начисление премии производится при наличии экономии по фонду оплаты труда в конце финансового года, по утвержденным должностным окладам и ставкам заработной платы на дату утверждения приказа департамента о выплате соответствующей премии.

Техническому персоналу в пределах утвержденного фонда оплаты труда выплачивается премия в размере двух должностных окладов по результатам работы за год.

Премирование по результатам выполнения разовых и иных поручений и премирование по результатам работы за год работников, проработавших неполный финансовый год в связи с приемом или увольнением, выплачивается пропорционально отработанному времени (в полных месяцах) на основании приказа департамента и при наличии ходатайства руководителя структурного подразделения, в котором работник исполняет должностные обязанности, или руководителя структурного подразделения, курирующего соответствующее подразделение.

Техническому персоналу и обслуживающему персоналу размер вышеуказанных премий снижается до 100 процентов от установленного размера премии на дату выплаты:

за невыполнение распоряжений, приказов департамента;

за нарушение правил техники безопасности и противопожарной безопасности;

за порчу государственного имущества.

5.4. Техническому персоналу предусматривается материальная помощь в размере 2 должностных окладов в год.

Выплата материальной помощи производится на основании приказа и письменного заявления работника в пределах средств, предусмотренных на эти цели.

Право на получение материальной помощи имеют все работники, кроме работников, заключивших срочный трудовой договор на время выполнения временных (до двух месяцев) работ.

Работникам, проработавшим неполный учетный период в связи с приемом или увольнением, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

6. Должностные оклады технического персонала, ставки заработной платы обслуживающего персонала ежегодно увеличиваются (индексируются) в размерах и в сроки, предусмотренные для работников областных государственных учреждений.

Увеличение (индексация) размеров должностных окладов технического персонала, ставок заработной платы обслуживающего персонала производится на основании приказа департамента.

При увеличении (индексации) должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Месячная заработная плата работника из числа технического и обслуживающего персонала, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда месячная заработная плата работника из числа технического и обслуживающего персонала, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, такому работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

Если работник из числа технического и обслуживающего персонала не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, доплата производится пропорционально отработанному времени.