



**Управление государственной службы
занятости населения Ростовской области
(УГСЗН Ростовской области)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 1 » апреля 2026 г.

№ 7

г. Ростов-на-Дону

**О внесении изменений в постановление управления государственной
службы занятости населения Ростовской области от 24.04.2025 № 5**

В целях повышения эффективности проведения регионального конкурса «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Ростовской области» в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 25.03.2025 № 207 «О региональном конкурсе «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Ростовской области», а также в связи с кадровыми изменениями в исполнительных органах Ростовской области управление государственной службы занятости населения Ростовской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в постановление управления государственной службы занятости населения Ростовской области от 24.04.2025 № 5 «О некоторых вопросах, связанных с организацией проведения регионального конкурса «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Ростовской области» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник управления

С.Р. Григорян

Приложение
к постановлению УГСЗН
Ростовской области
от 01.04.2026 № 7

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление от 24.04.2025 № 5 «О некоторых вопросах,
связанных с организацией проведения регионального конкурса «Лучший
работодатель в сфере занятости населения в Ростовской области»

1. Приложение № 2 изложить в редакции:

«Приложение № 2
к постановлению УГСЗН
Ростовской области
от 24.04.2025 № 5

СОСТАВ КОМИССИИ
по проведению регионального конкурса
«Лучший работодатель в сфере занятости населения в Ростовской области»

Григорян Сергей Рафаэлевич	– начальник управления государственной службы занятости населения Ростовской области, председатель комиссии)
Поволяева Наталья Викторовна	– заместитель начальника управления государственной службы занятости населения Ростовской области, заместитель председателя комиссии
Левенец Анна Владимировна	– начальник отдела трудоустройства и специальных программ занятости управления государственной службы занятости населения Ростовской области, секретарь комиссии
Бессонов Вячеслав Владимирович	– заместитель министра транспорта Ростовской области (по согласованию)
Буланова Екатерина Александровна	- начальник управления жилищной политики министерства строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области (по согласованию)
Васильева Надежда Николаевна	– заместитель начальника управления государственной службы занятости населения Ростовской области

- Гончарова
Лилия Викторовна – начальник отдела экономического анализа и прогнозирования департамента потребительского рынка Ростовской области (по согласованию)
- Дурасов
Артем Валерьевич - социальный координатор сектора по трудоустройству и организации обучения филиала Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Ростовской области(по согласованию)
- Елисеева
Елена Владимировна – Председатель комитета Законодательного Собрания Ростовской области по социальной политике, труду, здравоохранению и делам военнослужащих(по согласованию)
- Корнюш
Юрий Владимирович - советник президента – эксперт по ценообразованию Торгово-промышленной палаты Ростовской области (по согласованию)
- Коробкина
Надежда Викторовна – начальник отдела профессионального обучения и профессиональной ориентации управления государственной службы занятости населения Ростовской области
- Коротя
Николай Николаевич – заместитель начальника управления промышленности – начальник отдела по координации работы предприятий оборонно-промышленного комплекса министерства промышленности и энергетики Ростовской области (по согласованию)
- Лыманюк
Василий
Александрович – общественный уполномоченный по делам инвалидов Ростовской области – заместитель председателя Координационного Совета по делам инвалидов при Губернаторе Ростовской области(по согласованию)
- Морозова
Наталья Евгеньевна - начальник отдела социального партнерства управления по труду министерства труда и социального развития Ростовской области (по согласованию)
- Нетесанов
Виктор Фёдорович – вице-президент Союза работодателей Ростовской области (по согласованию)
- Оленников
Александр
Михайлович – начальник отдела организационно-кадровой работы и делопроизводства управления государственной службы занятости населения Ростовской области
- Романова
Светлана Ивановна – начальник отдела по работе с персоналом управления кадровой работы и делопроизводства

- Титова Светлана Александровна - министерства здравоохранения Ростовской области (по согласованию) - начальник отдела среднего профессионального образования министерства общего и профессионального образования Ростовской области (по согласованию)
- Юрин Евгений Алексеевич - заместитель Председателя Федерации Профсоюзов Ростовской области (по согласованию)

Начальник отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства

А.М. Оленников».

2. Приложение № 4 изложить в редакции:

«Приложение № 4
к постановлению УГСЗН
Ростовской области
от 24.04.2025 № 5

АНКЕТА
работодателя на участие в региональном конкурсе
«Лучший работодатель в сфере занятости населения в Ростовской области»

Номинация «Лучший работодатель в Ростовской области по трудоустройству инвалидов»

1. Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя

Для юридических лиц:
руководитель юридического лица

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии))

2. Адрес работодателя с указанием почтового индекса

3. Телефон, адрес электронной почты

4. Среднесписочная численность работников, всего чел. _____.

5. Установленная квота для приема на работу инвалидов (на дату заполнения заявления на участие в Конкурсе), чел. _____.

6. Численность трудоустроенных инвалидов в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов (на дату заполнения заявления на участие в Конкурсе), чел. _____.

7. Общая численность работающих инвалидов (на дату заполнения заявления на участие в Конкурсе), чел. _____.

8. Общая численность трудоустроенных инвалидов в течение года, предшествовавшему дате заполнения заявления на участие в Конкурсе, чел. _____.

9. Наличие коллективного договора с работниками и отражение в нем особенностей трудоустройства работников из числа людей с инвалидностью:

10. Социальная политика организации в отношении работников из числа людей с инвалидностью (дополнительные социальные гарантии – санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность – спортивная, творческая, экскурсионная):

11. Организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя (проводится ли обучение работников с инвалидностью, как часто):

12. Проведение мероприятий по интеграции работников из числа людей с инвалидностью в коллектив организации:

13. Организация наставничества для работников с инвалидностью (кратко описать работу):

14. Среднемесячный уровень заработной платы инвалидов за предыдущий календарный год _____ рублей, далее (нужное подчеркнуть):

- 1 МРОТ (действовавший в отчетный период);
- более 1 МРОТ;
- более 2 МРОТ.

15. Трудоустройство инвалида-участника Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс» (нужное подчеркнуть): нет, да (указать численность) _____.

Руководитель юридического лица (индивидуальный предприниматель)

фамилия, имя, отчество (при наличии)

телефон:

(подпись)

_____ М.П. (при наличии)

АНКЕТА
работодателя на участие в региональном конкурсе
«Лучший работодатель в сфере занятости населения
в Ростовской области»

**Номинация «Лучший работодатель в Ростовской области по временному
трудоустройству несовершеннолетних граждан»**

1. Полное наименование работодателя _____

2. Сокращенное наименование работодателя _____

3. Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя с указанием
должности _____

4. Юридический адрес работодателя _____

5. Почтовый адрес работодателя _____

6. Контактный телефон, факс, адрес электронной почты _____

7. Сотрудничество с органами службы занятости населения в решении
вопросов по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте
от 14 до 18 лет в свободное от учебы время _____ лет (совокупный период
сотрудничества).
8. Среднесписочная численность работников, всего _____ чел.
9. Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет,
трудоустроенных в свободное от учебы время в предыдущем календарном году,
_____ чел.
10. Средний период участия несовершеннолетних граждан в возрасте
от 14 до 18 лет во временном трудоустройстве в свободное от учебы время
_____ месяцев.
11. Среднемесячный размер заработной платы трудоустроенных
в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан в возрасте от 14
до 18 лет (из расчета за полный месяц): _____ рублей.

12. Количество видов работ, по которым временно трудоустроены несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время _____ единиц.

13. Организация наставничества для работников с инвалидностью (кратко описать работу):

14. Практика трудоустройства на постоянное место работы граждан ранее принимавших участие во временных работах для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (кратко описать работу):

15. Проведение профориентационных мероприятий (знакомство с миром профессий, экскурсии, «открытые турникеты» и другие) с несовершеннолетними гражданами от 14 до 18 лет (кратко описать работу):

Руководитель юридического лица (индивидуальный предприниматель)

_____ фамилия, имя, отчество (при наличии)

телефон: _____

_____ (подпись)

_____ М.П. (при наличии)

АНКЕТА
работодателя на участие в региональном конкурсе
«Лучший работодатель в сфере занятости населения
в Ростовской области»

Номинация «Лучший работодатель в Ростовской области
по трудоустройству участников и ветеранов специальной
военной операции»

1. Наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя:

Для юридических лиц:
руководитель юридического лица

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии))

2. Адрес работодателя с указанием почтового индекса

3. Телефон, адрес электронной почты

4. Среднесписочная численность работников, всего чел. _____.

5. Число работающих участников специальной военной операции (на дату заполнения заявления на участие в Конкурсе) _____ чел., в том числе инвалидов _____ чел.

6. Общая численность трудоустроенных участников специальной военной операции в течение года, предшествовавшему дате заполнения заявления на участие в Конкурсе, чел. _____, в том числе инвалидов _____ чел.

7. Среднемесячный размер заработной платы (за предыдущий календарный год): _____ рублей.

8. Социальная политика организации в отношении работников из числа участников СВО и членов их семей (дополнительные социальные гарантии – санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность – спортивная, творческая, экскурсионная) (перечисление, описание):

Начальник отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства

А.М. Оленников».

3. Приложение № 6 изложить в редакции:

«Приложение № 6
к постановлению УГСЗН
Ростовской области
от 24.04.2025 № 5

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

для проведения регионального конкурса «Лучший работодатель в сфере занятости населения в Ростовской области»

1. Доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников:

1) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет до 2% - 0 баллов;

2) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет от 2% до 4%- 1 балл;

2) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников составляет от 4 до 6 % в соответствии со среднесписочной численностью - 2 балла;

3) доля работающих инвалидов в среднесписочной численности работников превышает 6 % - 3 балла.

2. Выполнение установленной квоты для приема на работу инвалидов (на дату заполнения заявления на участие в Конкурсе):

1) квота не выполняется – 0 баллов;

2) квота выполняется – 1 балл.

3. Численность трудоустроенных инвалидов в течение года, предшествовавшему дате заполнения заявления на участие в Конкурсе:

1) трудоустроено до 3 человек – 1 балл;

2) трудоустроено от 3 до 10 человек – 2 балла;

3) трудоустроено свыше 10 человек – 3 балла.

4. Наличие коллективного договора с работниками и отражение в нем особенностей трудоустройства работников из числа людей с инвалидностью:

1) договор отсутствует – 0 баллов;

2) договор заключен – 2 балла.

5. Социальная политика организации в отношении работников из числа людей с инвалидностью (дополнительные социальные гарантии – санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность – спортивная,

творческая, экскурсионная):

- 1) наличие 1-3 льгот – 1 балл;
- 2) более 3 льгот – 2 балла.

6. Организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя:

- 1) организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя не проводится – 0 баллов;
- 2) организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя проводится реже, чем один раз в три года – 1 балл;
- 3) организация обучения, повышение квалификации работников из числа людей с инвалидностью за счет средств работодателя проводится не реже, чем один раз в три года – 2 балла.

7. Проведение мероприятий по интеграции работников из числа людей с инвалидностью в коллектив организации:

- 1) проведение мероприятий по интеграции работников из числа людей с инвалидностью в коллектив организации не предусмотрено – 0 баллов;
- 2) проводятся мероприятия по интеграции работников из числа людей с инвалидностью в коллектив организации – 2 балла.

8. Наличие организационного наставничества работников из числа людей с инвалидностью:

- 1) система наставничества отсутствует – 0 баллов;
- 2) наставник закреплен не за каждым инвалидом – 1 балл.
- 3) наставник закреплен за каждым трудоустроенным инвалидом – 2 балла.

9. Среднемесячный размер заработной платы инвалидов:

- 1) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет 1 МРОТ (действовавший в отчетный период)- 0 баллов;
- 2) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет более 1 МРОТ - 1 балл;
- 3) среднемесячный размер заработной платы инвалидов составляет более 2 МРОТ - 2 балла.

10. Трудоустройство инвалида-участника Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс».

- 1) не трудоустроен инвалид-участник Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс» – 0 баллов;
- 2) трудоустроен 1 инвалид-участник Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс» – 1 балла;
- 3) трудоустроено более 1 инвалида-участника Регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов «Абилимпикс» – 2 балла.

II. Критерии оценки, характеризующие организацию работы работодателя по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан

1. Сотрудничество с органами службы занятости населения в решении вопросов по трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время:

- 1) отсутствие сотрудничества в данном направлении - 0 баллов;
- 2) менее 1 года включительно - 1 балл;
- 3) свыше 1 года до 5 лет включительно - 2 балла;
- 4) свыше 5 до 10 лет включительно - 3 балла;
- 5) свыше 10 до 15 лет включительно - 4 балла;
- 6) свыше 15 лет - 5 баллов.

2. Численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных в свободное от учебы время в предыдущем календарном году:

- 1) до 10 человек - 1 балл;
- 2) свыше 10 до 50 человек - 2 балла;
- 3) свыше 50 до 100 человек - 3 балла;
- 4) свыше 100 до 140 человек - 4 балла;
- 5) свыше 140 - 5 баллов.

3. Средний период участия несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет во временном трудоустройстве в свободное от учебы время:

- 1) менее 0,5 месяца включительно - 1 балл;
- 2) свыше 0,5 до 1 месяца включительно - 2 балла;
- 3) свыше 1 до 1,5 месяца включительно - 3 балла;
- 4) свыше 1,5 до 2 месяцев включительно - 4 балла.

4. Среднемесячный размер заработной платы трудоустроенных в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (из расчета за полный месяц):

- 1) среднемесячный размер заработной платы трудоустроенных несовершеннолетних граждан составляет 1 МРОТ - 1 балл;
- 2) среднемесячный размер заработной платы трудоустроенных несовершеннолетних граждан составляет более 1 МРОТ - 3 балла;
- 3) среднемесячный размер заработной платы трудоустроенных несовершеннолетних граждан составляет более 2 МРОТ - 5 баллов;

6. Количество видов работ, по которым временно трудоустроены несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время:

- 1) от 1 до 3 видов работ – 1 балл;
- 2) от 3 до 5 видов работ – 2 балла;
- 3) свыше 5 видов работ – 3 балла.

7. Наличие закрепленных наставников за несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет:

- 1) система наставничества отсутствует – 0 баллов;
- 2) наставник закреплен не за каждым несовершеннолетним гражданином в возрасте от 14 до 18 лет – 1 балл.
- 3) наставник закреплен за каждым трудоустроенным несовершеннолетним гражданином в возрасте от 14 до 18 лет – 2 балла.

8. Наличие практики трудоустройства на постоянное место работы граждан ранее принимавших участие во временных работах для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время:

- 1) отсутствовали факты приема на работу граждан из числа ранее принимавших участие во временных работах для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 0 баллов;
- 2) имеются факты приема на работу граждан из числа ранее принимавших участие во временных работах для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 1 балл.

9. Проведение профориентационных мероприятий с несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет:

- 1) профориентационные мероприятия не проводились – 0 баллов;
- 2) профориентационные мероприятия проводились – 1 балл.

III. Критерии оценки, характеризующие организацию работы работодателя по трудоустройству участников СВО

1. Число работающих участников СВО у работодателя (на дату заполнения заявления на участие в Конкурсе):

- 1) численность работающих участников СВО 1 человек - 1 балл (плюс 0,5 балла, при наличии инвалидности у работающего участника СВО);
- 2) численность работающих участников СВО от 2 до 5 человек - 2 балла (плюс 0,5 балла за каждого работающего, при наличии инвалидности);
- 3) количество работающих участников СВО более 5 человек - 3 балла (плюс 0,5 балла за каждого работающего, при наличии инвалидности).

2. Число трудоустроенных работодателем участников СВО (в течение года, предшествовавшего дате заполнения заявки на участие в Конкурсе):

- 1) численность трудоустроенных участников СВО от 2 до 5 человек - 1 балл (плюс 0,5 балла за каждого трудоустроенного, при наличии инвалидности);
- 3) численность трудоустроенных участников СВО более 5 человек - 2 балла (плюс 0,5 балла за каждого трудоустроенного, при наличии инвалидности).

3. Среднемесячный размер заработной платы работающих участников СВО (за предыдущий календарный год):

1) среднемесячный размер заработной платы составляет 1 МРОТ – 0 баллов;

2) среднемесячный размер заработной платы составляет более 1 до 2 МРОТ (включительно) - 1 балл;

3) среднемесячный размер заработной платы более 2 МРОТ - 2 балла.

4. Социальная политика организации в отношении работников из числа участников СВО и членов их семей (дополнительные социальные гарантии – санаторное лечение, оплата питания, оплата проезда, добровольное медицинское страхование; досуговая деятельность – спортивная, творческая, экскурсионная):

1) наличие 1-3 льгот – 1 балл;

2) более 3 льгот – 2 балла;

5. Организация обучения, повышение квалификации работников из числа участников СВО за счет средств работодателя (за предыдущий календарный год):

1) обучение, повышение квалификации работников - участников СВО за счет средств работодателя не проводилось – 0 баллов;

2) обучение, повышение квалификации работников - участников СВО за счет средств работодателя проводилось – 1 балл.

6. Проведение мероприятий по интеграции работников из числа участников СВО в коллектив организации, социальная и психологическая адаптация в коллективе:

1) мероприятия не проводились – 0 баллов;

2) мероприятия проводились – 1 балл

7. Проведение культурных, досуговых, спортивных и др. мероприятий для членов семьи, в т.ч. детей работников-участников СВО (за предыдущий календарный год):

1) мероприятия не проводились – 0 баллов;

2) мероприятия проводились – 1 балл.

Начальник отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства

А.М. Оленников».

Начальник отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства



А.М. Оленников