



**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

25.12.2025

г. Ростов-на-Дону

№ 21

О мерах по реализации Областного закона
от 03.10.2008 № 92-ЗС

В соответствии с Областным законом от 03.10.2008 № 92-ЗС «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области» министерство по физической культуре и спорту Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности министерства по физической культуре и спорту Ростовской области, и обслуживающего персонала министерства по физической культуре и спорту Ростовской области.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника управления экономики и финансов – главного бухгалтера министерства по физической культуре и спорту Ростовской области Топоркову Н.В.

Министр

А.А. Обвинцев

Положение
об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение
деятельности министерства по физической культуре и спорту Ростовской области,
и обслуживающего персонала министерства по физической культуре и спорту
Ростовской области

1. Настоящее Положение об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности министерства по физической культуре и спорту Ростовской области, и обслуживающего персонала министерства по физической культуре и спорту Ростовской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Областным законом от 03.10.2008 № 92-ЗС «Об оплате труда работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности государственных органов Ростовской области, и обслуживающего персонала государственных органов Ростовской области» (далее - Областной закон от 03.10.2008 № 92-ЗС) и определяет условия и порядок:

установления должностных окладов работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Ростовской области, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности министерства по физической культуре и спорту Ростовской области (далее – технический персонал) и ставок заработной платы работников, осуществляющих охрану и (или) обслуживание зданий (помещений), включенных в штатное расписание министерства по физической культуре и спорту Ростовской области (далее – обслуживающий персонал);

установления компенсационных выплат отдельным категориям работников из числа технического и обслуживающего персонала министерства по физической культуре и спорту Ростовской области (далее – министерства);

установления стимулирующих выплат техническому и обслуживающему персоналу министерства;

увеличения (индексации) должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала министерства.

2. Система оплаты труда технического персонала и обслуживающего персонала (далее – работников) включает в себя должностные оклады технического персонала, ставки заработной платы обслуживающего персонала, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные Областным законом от 03.10.2008 № 92-ЗС.

3. Размеры должностных окладов технического персонала и ставок заработной платы обслуживающего персонала министерства устанавливаются в соответствии с размерами должностных окладов технического персонала и размерами ставок

заработной платы обслуживающего персонала, установленных в Областном законе от 03.10.2008 № 92-ЗС.

4. Отдельным категориям работников из числа технического персонала и обслуживающего персонала ежемесячно выплачиваются следующие компенсационные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы:

а) за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщикам служебных помещений в размере до 12 процентов ставки заработной платы.

Указанная доплата устанавливается приказом министра по физической культуре и спорту Ростовской области (далее – министр) по результатам проведения специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах. Выплата ежемесячной доплаты производится за фактически отработанное время на таких работах;

б) за работу в ночное время работникам, занятым на работе в ночное время (с 22 до 6 часов), в размере 35 процентов часовой ставки заработной платы (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

5. Техническому персоналу и обслуживающему персоналу ежемесячно выплачиваются стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы:

5.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в соответствии с частью 1 статьи 5 Областного закона от 03.10.2008 № 92-ЗС.

Надбавка устанавливается приказом министра на основании представления заместителя министра по физической культуре и спорту Ростовской области (далее – заместитель министра), курирующего соответствующее подразделение, а в случае его временного отсутствия (отпуск, командировка, болезнь) - начальника отдела кадровой работы, документооборота и программного обеспечения (далее – начальник отдела).

5.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается техническому персоналу в соответствии с частью 2 статьи 5 Областного закона от 03.10.2008 № 92-ЗС.

5.3. Техническому персоналу и обслуживающему персоналу выплачивается премия по результатам работы за месяц в размерах, определенных частью 3 статьи 5 Областного закона от 03.10.2008 № 92-ЗС.

Начисление и выплата указанной премии работникам осуществляется за фактически отработанное время в соответствии с приказом министра при наличии ходатайства заместителя министра, курирующего соответствующее подразделение, а в случае его временного отсутствия (отпуск, командировка, болезнь) - начальника отдела.

В пределах утвержденного фонда оплаты труда обслуживающему персоналу может также производиться премирование по результатам выполнения разовых и иных поручений. Начисление премии производится при наличии экономии

по фонду оплаты труда в конце финансового года в размере двух должностных окладов, по утвержденным должностным окладам и ставкам заработной платы на дату утверждения приказа министерства о выплате соответствующей премии.

Техническому персоналу в пределах утвержденного фонда оплаты труда может быть выплачена премия в размере двух должностных окладов по результатам работы за год.

Премирование по результатам выполнения разовых и иных поручений и премирование по результатам работы за год работников, проработавших неполный финансовый год, выплачивается за фактически отработанное время на основании приказа министерства и при наличии ходатайства заместителя министра, курирующего соответствующее подразделение, а в случае его временного отсутствия (отпуск, командировка, болезнь) - начальника отдела.

Техническому персоналу и обслуживающему персоналу премия не выплачивается в месяце, в котором к ним было применено дисциплинарное взыскание.

5.4. Техническому персоналу предусматривается материальная помощь в размере 2 должностных окладов в год. По заявлению работника материальная помощь может выплачиваться либо 1 раз в год – в размере 2 должностных окладов, либо ежеквартально – в размере 50 процентов должностного оклада, либо ежемесячно – размере 16,7 процента должностного оклада.

Работникам, проработавшим неполный учетный период в связи с приемом или увольнением, материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени.

6. Увеличение (индексация) должностных окладов технического персонала, ставок заработной платы обслуживающего персонала, выплата месячной заработной платы работникам из числа технического и обслуживающего персонала осуществляется в соответствии со статьей 6 Областного закона от 03.10.2008 № 92-ЗС.

Увеличение (индексация) размеров должностных окладов технического персонала, ставок заработной платы обслуживающего персонала производится на основании постановления министерства.

Начальник управления экономики
и финансов – главный бухгалтер



Топоркова Н.В.