



**Управление государственной службы
занятости населения Ростовской области
(УГСЗН Ростовской области)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 8 » сентября 2025 г.

№ 17

г. Ростов-на-Дону

**О внесении изменения в постановление
управления государственной службы занятости населения
Ростовской области от 17.07.2017 № 5**

В целях приведения нормативного правового акта управления государственной службы занятости населения Ростовской области в соответствие с федеральным законодательством, а также совершенствования порядка организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения, управление государственной службы занятости населения Ростовской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в постановление управления государственной службы занятости населения Ростовской области от 17.07.2017 № 5 «Об утверждении Положения о порядке организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения» изменение, изложив приложение к нему в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник управления

С.Р. Григорян

Приложение
к постановлению управления
государственной службы
занятости населения
Ростовской области
от 08.09.2025 № 17

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения (далее – Положение).

1.2. Организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – опережающее обучение) работников организаций, находящихся под риском увольнения, (далее – работники, находящиеся под риском увольнения) направлена на:

сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, путем их перевода в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации на другую работу при продолжении работы у того же работодателя либо к другому работодателю, испытывающему потребность в рабочих кадрах и (или) специалистах, на постоянную работу;

изменение структуры занятости и перераспределение трудовых ресурсов между субъектами экономической деятельности.

1.3. Финансовое обеспечение обязательств Ростовской области по организации опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, по направлению подведомственных управлению государственной службы занятости населения Ростовской области государственных казенных учреждений Ростовской области центров занятости населения (далее – центры занятости населения) осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах утвержденных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования расходов, предусмотренных в установленном порядке управлению государственной службы занятости населения Ростовской области (далее – УГСЗН Ростовской области).

1.4. Доведение и корректировка бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств на организацию опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, производится УГСЗН Ростовской области между центрами занятости населения в соответствии с установленными контрольными показателями по организации опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения.

1.5. Опережающее обучение работников, находящихся под риском увольнения:

осуществляется по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) и основным программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих) (далее – образовательные программы), определенным работодателями;

осуществляется по очной, очно-заочной формам обучения и может быть курсовым (групповым) или индивидуальным, с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий;

включает в себя теоретическое, практическое и производственное обучение (производственную практику), стажировку в зависимости от образовательной программы, вида и формы обучения;

должно носить интенсивный и краткосрочный характер (не более 6 месяцев), продолжительность которого устанавливается образовательными программами.

1.6. Для целей настоящего Положения под организацией понимается юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, осуществляющий прием граждан на работу на территории Ростовской области.

1.7. Опережающее обучение работников, находящихся под риском увольнения, осуществляется до расторжения трудовых договоров с работниками и может быть организовано как в одной организации, так и между организациями разных видов экономической деятельности в целях перераспределения трудовых ресурсов.

1.8. Участниками мероприятия по организации опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, являются:

организации, в отношении которых принято решение о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуального предпринимателя; сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров; о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства, простое по вине работодателя (далее – работодатели, состоящие в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения), в том числе готовые сохранить занятость своих работников, находящихся под риском увольнения, путем перевода на другую работу, после прохождения ими опережающего обучения;

организации, испытывающие потребность в рабочих кадрах и (или) специалистах, готовые принять на работу работников, находящихся под риском увольнения, после завершения прохождения опережающего обучения (далее – потенциальные работодатели);

работники, находящиеся под риском увольнения;

центры занятости населения;
 организации, осуществляющие образовательную деятельность, с которыми центрами занятости населения заключены государственные контракты (договоры) на оказание образовательных услуг по опережающему обучению работников, находящихся под риском увольнения.

2. Организация опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения

2.1. Организация центрами занятости населения опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, осуществляется в очередном финансовом году в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств.

2.2. В случае, если в центре занятости населения объем затрат на организацию опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, определенный в соответствии с заявками работодателей, состоящих в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения, превышает лимиты бюджетных обязательств, предусмотренных в текущем финансовом году на эти цели, то организация опережающего обучения осуществляется в той последовательности, в которой поступали и регистрировались заявки на организацию опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения, по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению (далее – заявка на организацию опережающего обучения работников).

2.3. Организация опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, осуществляется по направлению центров занятости населения при условии обращения в центры занятости населения по месту осуществления деятельности работодателей, состоящих в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения:

2.3.1. Работодателей, состоящих в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения, в том числе готовых сохранить занятость своих работников, находящихся под риском увольнения, путем перевода на другую работу, после прохождения ими опережающего обучения, с предоставлением следующих документов:

заявки на организацию опережающего обучения работников;

выписки из приказа либо копии приказа о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства, простое по вине работодателя, ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуального предпринимателя, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя (с приложением поименного списка работников).

Копии указанных документов должны быть удостоверены подписью работодателя и заверены печатью (при ее наличии).

Документы должны быть пронумерованы и прошиты в единый комплект.

Работодателем размещается информация о принятии решения о введении

режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства, простое по вине работодателя, об увольнении работников в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, в федеральной государственной информационной системе Единая цифровая платформа в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа).

2.3.2. Потенциальных работодателей с предоставлением следующих документов:

заявки на организацию опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения, в целях комплектования кадрами вакантных рабочих мест (далее – заявка на организацию обучения в целях комплектования кадрами вакантных рабочих мест), оформленной в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению;

заявления работодателя о содействии в подборе необходимых работников.

Заявление подается работодателем в центр занятости населения в форме электронного документа с использованием Единой цифровой платформы.

2.4. На прохождение опережающего обучения могут быть направлены только работники, находящиеся под риском увольнения, в отношении которых работодателем принято одно из следующих решений:

о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели;

о приостановке производства;

о простое по вине работодателя;

об увольнении в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя;

о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

Приоритетное право в направлении на прохождение опережающего обучения имеют участники специальной военной операции и члены их семей, родители (усыновители), опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, инвалиды, граждане предпенсионного возраста.

2.5. Критерии отбора центрами занятости населения потенциальных работодателей или работодателей, состоящих в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения, готовых сохранить занятость своих работников, находящихся под риском увольнения, путем перевода на другую работу, после прохождения ими опережающего обучения:

наличие потребности в рабочих кадрах и (или) специалистах, в целях комплектования кадрами вакантных рабочих мест из числа работников, находящихся под риском увольнения, после прохождения опережающего обучения;

отсутствие процедур реорганизации, ликвидации или несостоятельности

(банкротства) в соответствии с законодательством Российской Федерации; отсутствие просроченной задолженности по заработной плате.

2.6. Поступившие в центр занятости населения заявки на организацию опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, указанные в подпунктах 2.3.1 и 2.3.2 пункта 2.3 настоящего раздела, подлежат обязательной регистрации не позднее одного рабочего дня, следующего за днем их поступления, с присвоением им входящих номеров, даты и времени поступления.

2.7. Центр занятости населения при обращении работодателя, состоящего в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения, в течение 10 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в подпункте 2.3.1 пункта 2.3 настоящего Положения:

2.7.1. Рассматривает представленные работодателем документы об организации опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения.

2.7.2. Осуществляет проверку документов, представленных работодателем, на соответствие требованиям настоящего Положения.

2.7.3. В случае сохранения занятости работодателем своих работников, находящихся под риском увольнения, путем перевода на другую работу, в течение 2 рабочих дней со дня получения документов, указанных в подпункте 2.3.1 пункта 2.3 настоящего раздела, направляет в уполномоченные органы с использованием системы межведомственного информационного взаимодействия запросы о предоставлении следующих сведений (информации):

выписки из Единого государственного реестра юридических лиц или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей по состоянию на дату ее формирования, при этом центр занятости населения может получить указанные документы с использованием сервиса «Предоставление сведений из ЕГРЮЛ/ЕГРИП», размещенного на официальном сайте Федеральной налоговой службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.nalog.ru) (далее – сервис «Предоставление сведений из ЕГРЮЛ/ЕГРИП»);

информации об отсутствии процедур реорганизации, ликвидации или несостоятельности (банкротства) в соответствии с законодательством Российской Федерации;

сведений об отсутствии у работодателя просроченной задолженности по заработной плате.

При отсутствии технической возможности использования системы межведомственного информационного взаимодействия межведомственное информационное взаимодействие может осуществляться почтовым отправлением, курьером или в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи.

Работодатель вправе по собственной инициативе дополнительно к документам, указанным в подпункте 2.3.1 пункта 2.3 настоящего раздела, представить сведения, указанные в абзацах втором – четвертом настоящего подпункта. Документ, указанный в абзаце втором настоящего подпункта,

подается работодателем по состоянию не ранее 30 календарных дней до дня подачи документов, документы, указанные в абзацах третьем – четвертом настоящего подпункта, не ранее последней отчетной даты.

Документы, полученные с использованием сервиса «Предоставление сведений из ЕГРЮЛ/ЕГРИП» или полученные посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) (далее – ЕПГУ) должны быть заверены работодателем.

В случае предоставления работодателем документов, указанных в настоящем подпункте, межведомственные запросы не направляются.

2.7.4. Принимает решение об участии либо об отказе в участии работодателя в организации опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, не позднее 25 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в подпункте 2.3.1 пункта 2.3 настоящего Положения.

О принятом решении центр занятости населения информирует работодателя в письменной форме не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения.

2.7.5. Основаниями для отказа работодателю, состоящему в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения, являются:

несоответствие представленных работодателем документов, требованиям, определенным подпунктом 2.3.1 пункта 2.3 настоящего раздела, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов, и (или) отсутствие на Единой цифровой платформе информации о принятии работодателем решения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства, простое по вине работодателя, об увольнении работников в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;

недостоверность представленной работодателем информации;

несоответствие работодателя требованиям, определенным абзацем вторым пункта 1.8 раздела 1 настоящего Положения;

несоответствие работодателя требованиям, определенным пунктом 2.5 настоящего раздела, в случае сохранения занятости работодателем своих работников, находящихся под риском увольнения, путем перевода на другую работу, после прохождения ими опережающего обучения;

наличие в представленных документах исправлений, дописок, подчисток, технических ошибок.

Под техническими ошибками для целей настоящего подпункта понимаются опiski, опечатки, арифметические ошибки, приведшие к несоответствию сведений, которые были внесены в документы, сведениям в документах, на основании которых вносились сведения.

2.7.6. Работодатели вправе повторно обратиться в центр занятости населения за организацией опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения.

2.8. Центр занятости населения при обращении потенциального

работодателя в течение 10 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в подпункте 2.3.2 пункта 2.3 настоящего раздела:

2.8.1. Рассматривает представленные работодателем документы об организации опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, в целях комплектования кадрами вакантных рабочих мест.

2.8.2. Осуществляет проверку документов, представленных работодателем, на соответствие требованиям настоящего Положения.

2.8.3. Направляет в уполномоченные органы с использованием системы межведомственного информационного взаимодействия запросы о предоставлении следующих сведений (информации):

выписки из Единого государственного реестра юридических лиц или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей по состоянию на дату ее формирования, при этом центр занятости населения может получить указанные документы с использованием сервиса «Предоставление сведений из ЕГРЮЛ/ЕГРИП»;

информации об отсутствии процедур реорганизации, ликвидации или несостоятельности (банкротства) в соответствии с законодательством Российской Федерации;

сведений об отсутствии у потенциального работодателя просроченной задолженности по заработной плате.

При отсутствии технической возможности использования системы межведомственного информационного взаимодействия межведомственное информационное взаимодействие может осуществляться почтовым отправлением, курьером или в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи.

Потенциальный работодатель вправе по собственной инициативе дополнительно к документам, указанным в подпункте 2.3.2 пункта 2.3 настоящего раздела, представить сведения, указанные в абзацах втором – четвертом настоящего подпункта. Документ, указанный в абзаце втором настоящего подпункта, подается работодателем по состоянию не ранее 30 календарных дней до дня подачи документов, документ, указанный в абзацах третьем – четвертом настоящего подпункта, не ранее последней отчетной даты.

Документы, полученные с использованием сервиса «Предоставление сведений из ЕГРЮЛ/ЕГРИП» или полученные посредством ЕПГУ, должны быть заверены потенциальным работодателем.

В случае предоставления потенциальным работодателем документов, указанных в настоящем подпункте, межведомственные запросы не направляются.

2.8.4. Принимает решение об участии либо об отказе в участии работодателя в организации опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, не позднее 25 рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в подпункте 2.3.2 пункта 2.3 настоящего раздела.

О принятом решении центр занятости населения информирует потенциального работодателя в письменной форме не позднее 3 рабочих дней

со дня принятия решения.

2.8.5. Основаниями для отказа потенциальному работодателю являются: несоответствие представленных работодателем документов, требованиям, определенным пунктом 2.3.2 пункта 2.3 настоящего раздела, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

недостоверность представленной работодателем информации;

несоответствие работодателя требованиям, определенным абзацем третьим пункта 1.8 раздела 1, пунктом 2.5 раздела 2 настоящего Положения;

наличие в представленных документах исправлений, дописок, подчисток, технических ошибок.

Под техническими ошибками для целей настоящего подпункта понимаются описки, опечатки, арифметические ошибки, приведшие к несоответствию сведений, которые были внесены в документы, сведениям в документах, на основании которых вносились сведения.

2.8.6. Потенциальный работодатель вправе повторно обратиться в центр занятости населения за организацией опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, в целях комплектования кадрами вакантных рабочих мест.

2.9. В случае принятия решения об организации опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, центр занятости населения:

2.9.1. Осуществляет при отсутствии у работодателя возможности сохранения занятости своих работников, поиск потенциального работодателя, исходя из сведений о работодателях, содержащихся на Единой цифровой платформе.

2.9.2. Осуществляет взаимодействие с работодателем, состоящим в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения, а также с потенциальным работодателем (при наличии) по проведению:

работы по уточнению образовательной программы, по которой необходимо организовать обучение работников, находящихся под риском увольнения, а также условий прохождения обучения работниками, находящимися под риском увольнения.

групповых и индивидуальных консультаций с работниками, находящимися под риском увольнения, по вопросам, связанным с организацией опережающего обучения и их последующим трудоустройством.

2.9.3. Осуществляет отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

По результатам отбора центр занятости населения заключает государственные контракты (договоры) с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, на оказание образовательных услуг по обучению работников, находящихся под риском увольнения.

Организации, осуществляющие образовательную деятельность, оказывающие образовательные услуги, должны иметь лицензию

на осуществление образовательной деятельности, за исключением индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения непосредственно.

2.10. Условиями участия работников, находящихся под риском увольнения, в опережающем обучении являются:

2.10.1. Включение работодателем, состоящим в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения, работника, находящегося под риском увольнения, в сведения о работниках, находящихся под риском увольнения, изъявивших желание пройти опережающее профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование, являющиеся приложением к заявке на организацию опережающего обучения работников.

2.10.2. Получение работником, находящимся под риском увольнения, заключения центра занятости населения о результатах предоставления меры государственной поддержки по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования, содержащего информацию о целесообразности прохождения обучения или о целесообразности прохождения обучения при условии выбора им другой образовательной программы.

2.10.3. Заключение работником, находящимся под риском увольнения, с использованием Единой цифровой платформы договора об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, центром занятости населения и работодателем, состоящим в трудовых отношениях с работником, находящимся под риском увольнения, и готовым сохранить занятость своего работника, находящегося под риском увольнения, или потенциальным работодателем.

2.11. Организация опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, осуществляется центром занятости населения в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, и иными категориями граждан, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.11.2024 № 628н (далее – Стандарт по организации обучения граждан).

2.12. Для организации обучения работники, находящиеся под риском увольнения, подают в центр занятости населения заявление на организацию прохождения профессионального обучения, получения дополнительного

профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, и иными категориями граждан, в форме электронного документа с использованием Единой цифровой платформы по форме, установленной приложением № 1 к Стандарту по организации обучения граждан.

2.13. Для организации опережающего обучения центр занятости населения использует:

сведения, перечисленные в пункте 5 Стандарта по организации обучения граждан;

документы, предоставленные работодателем, состоящим в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения, указанные в подпункте 2.3.1 пункта 2.3 раздела 2 настоящего Положения;

документы, предоставленные потенциальным работодателем, указанные в подпункте 2.3.2 пункта 2.3 раздела 2 настоящего Положения (в случае не сохранения работодателем, состоящим в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения, занятости работников, находящихся под риском увольнения).

2.14. Работодатель, состоящий в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения:

предоставляет в центр занятости населения выписку из приказа (либо заверенную копию приказа) о направлении работников, находящихся под риском увольнения, на опережающее обучение;

направляет работников, находящихся под риском увольнения, в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, для прохождения опережающего обучения.

2.14.1. При несохранении работодателем занятости своих работников, находящихся под риском увольнения, работодатель после прохождения работниками опережающего обучения прекращает трудовые отношения с ними в порядке перевода работников на работу к потенциальному работодателю.

2.14.2. При сохранении занятости своих работников, находящихся под риском увольнения, работодатель, состоящий в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения, продолжает трудовые отношения с работниками, находящимися под риском увольнения, путем перевода на другую работу, после прохождения ими опережающего обучения.

2.15. Работник, находящийся под риском увольнения, после завершения опережающего обучения и получения свидетельства о профессии рабочего, должности служащего или удостоверения о повышении квалификации или диплома о профессиональной переподготовке приступает к работе, предложенной работодателем.

2.16. Потенциальный работодатель после прохождения работниками, находящимися под риском увольнения, опережающего обучения принимает их на работу.

2.17. Работодатель, состоящий в трудовых отношениях с работниками, находящимися под риском увольнения, сохранивший занятость своих работников, находящихся под риском увольнения, или потенциальный работодатель в течение пятнадцати рабочих дней после завершения обучения уведомляет письменно центр занятости населения о продолжении трудовых отношений с работниками или трудоустройстве.

3. Контроль за организацией опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения

3.1. Текущий контроль за организацией опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, и исполнением настоящего Положения осуществляется директором центра занятости населения или уполномоченным им работником, ответственным за организацию опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения.

3.2. Контроль за осуществлением центрами занятости населения организации опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, осуществляется УГСЗН Ростовской области в порядке, определенном УГСЗН Ростовской области.

Начальник отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства



А.М. Оленников

Приложение № 1
к Положению о порядке организации
опережающего профессионального
обучения и дополнительного
профессионального образования
работников организаций,
находящихся под риском увольнения

ЗАЯВКА

на организацию опережающего профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования работников, находящихся
под риском увольнения

Полное наименование юридического лица (ФИО индивидуального
предпринимателя) _____.

Сокращенное наименование юридического лица _____.

ИНН _____ ОГРН (ОГРНИП) _____.

Юридический адрес юридического лица (индивидуального
предпринимателя) _____.

(индекс, населенный пункт, улица, дом)

Фактический адрес юридического лица (индивидуального
предпринимателя) _____.

(индекс, населенный пункт, улица, дом)

Адрес электронной почты, телефон, факс _____.

Организационно-правовая форма _____.

Вид экономической деятельности (наименование, код по ОКВЭД) _____.

Я, являющийся _____

должность, наименование юридического лица (ФИО

индивидуального предпринимателя), фамилия, имя, отчество

прошу организовать опережающее профессиональное обучение
и дополнительное профессиональное образование _____ работников,
находящихся под риском увольнения:

_____.

указать вид риска (ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуального
предпринимателя, сокращение численности или штата работников организации, индивидуального
предпринимателя, неполная занятость работников (введение режима неполного рабочего дня (смены) и (или)
неполной рабочей недели), приостановка производства, простой по вине работодателя)

Период введения режима неполной занятости: _____.

Дата намеченного увольнения работников _____.

Среднесписочная численность работников (без совместителей) на
момент принятия решения о ликвидации организации либо прекращении
деятельности индивидуального предпринимателя, сокращении численности
или штата работников организации, индивидуального предпринимателя,
неполной занятости работников (введении режима неполного рабочего дня
(смены) и (или) неполной рабочей недели), приостановки производства,

простое по вине работодателя – _____ человек, в том числе находящихся под риском увольнения – _____ человек.

Готовность сохранить занятость своих работников, находящихся под риском увольнения, путем перевода на другую работу у того же работодателя после прохождения ими опережающего профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования

_____.

(да/нет)

В случае готовности сохранить занятость своих работников:

Подтверждаю, что _____

наименование юридического лица

(индивидуального предпринимателя)

осуществляет свою деятельность и зарегистрирована(о) в налоговом органе на территории _____, в отношении него (нее) не проводится процедура реорганизации, ликвидации или несостоятельности (банкротства) в соответствии с законодательством Российской Федерации, не имеет просроченной задолженности по заработной плате.

Приложение: сведения о работниках _____, находящихся под риском увольнения, изъявивших желание пройти опережающее профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование, в 20__ году на _____ л. в 1 экз.

должность

подпись

ФИО

«_____» _____ 20__ г.

Приложение
к заявке на организацию опережающего
профессионального обучения
и дополнительного профессионального
образования работников организаций,
находящихся под риском увольнения

СВЕДЕНИЯ
о работниках _____,
находящихся под риском увольнения, изъявивших желание
пройти опережающее профессиональное обучение или получить
дополнительное профессиональное образование, в 20__ году

№ п// п	Фамилия, имя, отчество	Дата рожде- ния	Адрес		Телефон	Образование (общее образование, профессиональ- ное образование, профессиональ- ное обучение)	Наименование профессии (специальности) в соответствии с документами об образовании и (или) о квалификации	Работает по профессии (занимает должность)	Профессия (должность), на которую планируется трудоустройство/пер- евод работника*	Профессия (специальность , образователь- ная программа), предлагаемая для опережающего обучения*	Согласие работника на обучение	
			регистра- ции	фактичес- кого прожива- ния							Дата	Подпись
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

* Заполняется в случае сохранения занятости работников, находящихся под риском увольнения, путем перевода на другую работу при продолжении работы у того же работодателя, после прохождения ими опережающего профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования

Приложение № 2
к Положению о порядке организации
опережающего профессионального
обучения и дополнительного
профессионального образования
работников организаций,
находящихся под риском увольнения

ЗАЯВКА

на организацию опережающего профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования работников,
находящихся под риском увольнения, в целях
комплектования кадрами вакантных рабочих мест

Полное наименование юридического лица (ФИО индивидуального предпринимателя) _____.

Сокращенное наименование юридического лица _____.

ИНН _____ ОГРН (ОГРНИП) _____.

Юридический адрес юридического лица (индивидуального предпринимателя) _____.

(индекс, населенный пункт, улица, дом)

Фактический адрес юридического лица (индивидуального предпринимателя) _____.

(индекс, населенный пункт, улица, дом)

Адрес электронной почты, телефон, факс _____.

Организационно-правовая форма _____.

Вид экономической деятельности (наименование, код по ОКВЭД) _____.

Я, являющийся _____

должность, наименование юридического лица (ФИО

индивидуального предпринимателя), фамилия, имя, отчество

прошу организовать опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников, находящихся под риском увольнения, в целях комплектования кадрами вакантных рабочих мест.

Количество вакантных рабочих мест всего _____.

Подтверждаю, что _____

наименование юридического лица

(ФИО индивидуального предпринимателя)

осуществляет свою деятельность и зарегистрирована/о в налоговом органе на территории _____, в отношении него (нее) не проводится процедура реорганизации, ликвидации или несостоятельности (банкротства) в соответствии с законодательством Российской Федерации, не имеет просроченной задолженности по заработной плате.

Приложение: сведения о потребности в организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения, в целях комплектования кадрами вакантных рабочих мест на ____ л. в 1 экз.

Должность

Подпись

ФИО

« ____ » _____ 20 ____ г.

Приложение
к заявке на организацию
опережающего профессионального
обучения и дополнительного
профессионального образования
работников организаций, находящихся
под риском увольнения,
в целях комплектования кадрами
вакантных рабочих мест

СВЕДЕНИЯ
о потребности в организации опережающего профессионального
обучения и дополнительного профессионального образования
работников, находящихся под риском увольнения,
в целях комплектования кадрами вакантных рабочих мест,
в _____ году

№ п/п	Наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя	Потребность в работниках после прохождения опережающего профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (человек)	Основные профессии (специальности, образовательные программы), по которым необходимо организовать опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	Наименование вакансий, в целях заполнения которых необходимо организовать опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование
1	2	3	4	5