



**Управление государственной службы
занятости населения Ростовской области
(УГСЗН Ростовской области)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 14 » августа 2025 г.

№ 14

г. Ростов-на-Дону

**О внесении изменения в постановление
управления государственной службы занятости населения
Ростовской области от 22.05.2024 № 7**

В целях приведения нормативного правового акта управления государственной службы занятости населения Ростовской области в соответствие с федеральным законодательством управление государственной службы занятости населения Ростовской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в постановление управления государственной службы занятости населения Ростовской области от 22.05.2024 № 7 «Об утверждении Порядка организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, работающих на предприятиях оборонно-промышленного комплекса» изменение, изложив приложение к нему в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник управления

С.Р. Григорян

Приложение
к постановлению
управления
государственной службы
занятости населения
Ростовской области
от 14.08.2025 № 14

ПОРЯДОК
организации профессионального обучения и
дополнительного профессионального образования граждан,
работающих на предприятиях оборонно-промышленного комплекса

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок устанавливает механизм организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, работающих на предприятиях оборонно-промышленного комплекса (далее – Порядок).

1.2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – обучение) граждан, работающих на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, направлена на приобретение работниками предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – работники, работодатели) знаний, компетенций и навыков, необходимых для выполнения новых или оптимизированных трудовых функций на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, а также их профессиональное развитие.

1.3. Финансовое обеспечение обязательств Ростовской области по организации обучения граждан, работающих на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, по направлению подведомственных управлению государственной службы занятости населения Ростовской области (далее – УГСЗН Ростовской области) государственных казенных учреждений Ростовской области центров занятости населения (далее – центры занятости населения) осуществляется за счет средств областного бюджета в пределах утвержденных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств и объемов финансирования расходов, предусмотренных в установленном порядке УГСЗН Ростовской области.

1.4. Доведение и корректировка бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств на организацию обучения работников производится УГСЗН Ростовской области между центрами занятости населения в соответствии с установленными контрольными показателями по организации обучения граждан, работающих на предприятиях оборонно-промышленного комплекса.

1.5. Организация центрами занятости населения обучения граждан, работающих на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, осуществляется в очередном финансовом году в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств.

В случае если в центре занятости населения объем затрат на организацию обучения граждан, работающих на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, определенный в соответствии с заявками работодателей, состоящих в трудовых отношениях с работниками, превышает лимиты бюджетных обязательств, предусмотренных в текущем финансовом году на эти цели, то организация обучения осуществляется в той последовательности, в которой поступали и регистрировались заявления работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, работающих на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, по форме согласно приложению к настоящему Порядку (далее – заявление работодателя на организацию обучения работников).

1.6. Обучение граждан, работающих на предприятиях оборонно-промышленного комплекса:

осуществляется по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) и основным программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих) (далее – образовательные программы), определенным работодателями;

осуществляется по очной, очно-заочной формам обучения и может быть курсовым (групповым) или индивидуальным, с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий;

включает в себя теоретическое, практическое и производственное обучение (производственную практику), стажировку в зависимости от образовательной программы, вида и формы обучения;

должно носить интенсивный и краткосрочный характер (не более 6 месяцев), продолжительность которого устанавливается образовательными программами.

1.7. Получение работниками высшего или среднего профессионального образования по направлению центров занятости населения не допускается.

2. Организация обучения граждан, работающих на предприятиях оборонно-промышленного комплекса

2.1. В целях организации обучения работодатели:

2.1.1. Определяют образовательные программы, по которым необходимо организовать обучение работников.

2.1.2. Определяют работников, которым необходимо пройти обучение.

В организации обучения граждан, работающих на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, могут принять участие только работники, которые не проходили обучение в рамках реализации мероприятия:

по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий (организаций) оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями (организациями) оборонно-промышленного комплекса, федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, федерального проекта «Образование для рынка труда» национального проекта «Кадры».

2.1.3. Обращаются по месту осуществления деятельности в центр занятости населения в целях организации обучения работников по образовательным программам, необходимым для выполнения новых или оптимизированных трудовых функций, профессионального развития работников и сохранения их занятости с заявлением работодателя на организацию обучения работников.

2.2. Поступившие в центр занятости населения заявления работодателей на организацию обучения подлежат обязательной регистрации в журнале регистрации заявлений работодателей на организацию обучения не позднее одного рабочего дня, следующего за днем их поступления, с присвоением им входящих номеров, даты и времени поступления.

2.3. При организации обучения работников центр занятости населения:

2.3.1. Осуществляет взаимодействие с работодателем в целях уточнения образовательной программы, по которой необходимо организовать обучение работников в соответствии с потребностью работодателя, а также условий прохождения обучения работниками.

2.3.2. Осуществляет совместно с работодателем, состоящим в трудовых отношениях с работниками, проведение групповых и индивидуальных консультаций с работниками, по вопросам, связанным с организацией обучения.

2.3.3. Осуществляет отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

По результатам отбора центр занятости населения заключает государственные контракты (договоры) с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, на оказание образовательных услуг по обучению работников.

Организации, осуществляющие образовательную деятельность, оказывающие образовательные услуги, должны иметь лицензию на осуществление образовательной деятельности, выдаваемую в установленном законодательством Российской Федерации порядке, за исключением индивидуальных предпринимателей, осуществляющих образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения непосредственно.

2.4. Условиями участия работников в мероприятии по обучению являются:

2.4.1. Включение работодателем работника в сведения о потребности в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, работающих на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, являющиеся приложением к заявлению работодателя на организацию обучения работников.

2.4.2. Получение работником заключения центра занятости населения о результатах предоставления меры государственной поддержки по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования (далее – профессиональная ориентация), содержащего информацию о целесообразности прохождения обучения или о целесообразности прохождения обучения при условии выбора им другой образовательной программы.

2.4.3. Заключение работником с использованием федеральной государственной информационной системы Единая цифровая платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа) договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, центром занятости населения и работодателем об организации прохождения обучения.

2.5. Организация обучения работников осуществляется центром занятости населения в соответствии со Стандартом деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, и иными категориями граждан, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.11.2024 № 628н (далее – Стандарт по организации обучения граждан).

2.6. Для организации обучения работники подают в центр занятости населения заявление на организацию прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятыми гражданами, которым в соответствии

с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, и иными категориями граждан (далее – заявители), в форме электронного документа с использованием единой цифровой платформы по форме согласно приложению № 1 к Стандарту по организации обучения граждан, и дают согласие на получение меры государственной поддержки в сфере занятости населения по профессиональной ориентации.

2.7. Для организации обучения центр занятости населения использует: сведения, перечисленные в пункте 5 Стандарта по организации обучения граждан;

сведения о потребности в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, работающих на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, являющиеся приложением к заявлению работодателя на организацию обучения работников.

Работники вправе предоставить в центр занятости населения сведения, указанные в абзаце втором настоящего пункта, по собственной инициативе.

2.8. Работодатель, состоящий в трудовых отношениях с работниками: предоставляет в центр занятости населения выписку из приказа (либо заверенную копию приказа) о направлении работников на обучение; направляет работников в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, для прохождения обучения.

2.9. После завершения обучения работодатель и работники продолжают трудовые отношения.

2.10. Работодатель в течение пяти рабочих дней после завершения обучения уведомляет письменно центр занятости населения о продолжении трудовых отношений с работниками.

2.11. Центр занятости населения отказывает работодателю в обучении работников в следующих случаях:

а) работники проходили ранее обучение в рамках реализации мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий (организаций) оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями (организациями) оборонно-промышленного комплекса, федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», а также мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с организациями оборонно-промышленного комплекса, федерального проекта «Образование для рынка труда» национального проекта «Кадры»;

б) непредставление работником заявления, указанного в пункте 2.6 настоящего раздела;

в) отзыв работником заявления, указанного в пункте 2.6 настоящего раздела;

г) прекращения организации для работника обучения в случаях, указанных в пункте 12 Стандарта по организации обучения граждан.

3. Контроль за организацией обучения работников

3.1. Текущий контроль за организацией обучения работников и исполнением настоящего Порядка осуществляется директором центра занятости населения или уполномоченным им работником, ответственным за организацию обучения работников.

3.2. Контроль за осуществлением центрами занятости населения организации обучения работников осуществляется УГСЗН Ростовской области в порядке, определенном УГСЗН Ростовской области.

Начальник отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства



А.М. Оленников

Полное наименование юридического лица _____.

Сокращенное наименование юридического лица _____.

ИНН _____

ОГРН _____

Юридический адрес юридического лица (индекс, населенный пункт, улица, дом) _____.

Фактический адрес юридического лица (индекс, населенный пункт, улица, дом) _____.

Адрес электронной почты, телефон, факс _____.

Организационно-правовая форма _____.

Вид экономической деятельности (наименование, код по ОКВЭД) _____.

должность, наименование юридического лица

прошу организовать профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование _____ работников предприятия оборонно-промышленного комплекса по образовательной программе:

Готовность продолжить трудовые отношения с работниками после прохождения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования .

Приложение: Сведения о потребности в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, работающих на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, в 20 году на л. в 1 экз.

ФНО

« » 20 Г.

Приложение к заявлению работодателя
на организацию профессионального
обучения и дополнительного
профессионального образования
граждан, работающих на предприятиях
оборонно-промышленного комплекса

СВЕДЕНИЯ
о потребности в организации профессионального
обучения и дополнительного профессионального образования
граждан, работающих на предприятиях оборонно-промышленного
комплекса _____, в 20__ году

№ п/ п	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Адрес		Телефон	Образование (общее образование, профессиональное образование, профессиональное обучение)	Наименование профессии (специальности) в соответствии с документами об образовании и (или) о квалификации	Работает по профессии (занимает должность)	Профессия (специальность, образовательная программа), предлагаемая для обучения	Вид обучения <*>	Согласие работника на обучение	
			регистрации	фактического проживания							дата	подпись
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

<*>Профессиональное обучение – профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации;
дополнительное профессиональное образование – профессиональная переподготовка, повышение квалификации.