



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
УПРАВЛЕНИЕ ВЕТЕРИНАРИИ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 16.10.2023 № 1

г. Ростов-на-Дону

**О внесении изменений в постановление управления
ветеринарии Ростовской области от 16.07.2018 № 7**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» управление ветеринарии Ростовской области **постановляет:**

1. Внести в постановление управления ветеринарии Ростовской области от 16.07.2018 № 7 «Об утверждении методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ростовской области в управлении ветеринарии Ростовской области и конкурса на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности в управлении ветеринарии Ростовской области» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник управления

А.Н. Кругликов

Приложение
к постановлению
управления ветеринарии
Ростовской области
от 16.10.2023 № 1

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление управления ветеринарии
Ростовской области от 16.07.2018 № 7 «Об утверждении методики
проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Ростовской области в управлении ветеринарии
Ростовской области и конкурса на включение в кадровый резерв для замещения
вакантной должности в управлении ветеринарии Ростовской области»

В приложении:

1. Пункт 2 раздела I изложить в редакции:

«2. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Ростовской области), допущенных к участию в конкурсах (далее - кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно - квалификационные требования, оценка кандидатов) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.».

2. В разделе II:

2.1. Пункт 3 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.».

2.2. Абзац второй пункта 4 изложить в редакции:

«По решению начальника управления ветеринарии в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.».

2.3. В пункте 5 слова «,их соответствия квалификационным требованиям» исключить.

2.4. Пункты 6,7 изложить в редакции:

«6. Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки согласно приложению № 1 и описанием методов оценки согласно приложению № 2.

7. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные сектором материально – технического обеспечения и кадровой работы по вопросам государственной службы и кадров с участием структурных подразделений управлений ветеринарии, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» ведущей группы должностей и категории «специалисты» старшей группы должностей.».

3. В разделе IV:

3.1. Пункт 22 изложить в редакции:

«22. Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур.».

3.2. Дополнить пунктом 22¹ следующего содержания:

«22¹. Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».