



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 20.02.2023 № 6

г. Ростов-на-Дону

**О внесении изменений в постановление
министерства транспорта Ростовской области
от 20.08.2015 № 4**

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 13.01.2012 № 7 «О повышении эффективности управления областными государственными унитарными предприятиями и областными государственными учреждениями» министерство транспорта Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление министерства транспорта Ростовской области от 20.08.2015 № 4 «Об оплате труда руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области, подведомственных министерству транспорта Ростовской области» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Заместитель Губернатора
Ростовской области –
министр транспорта

В.В. Окунев

Приложение
к постановлению
министерства транспорта
Ростовской области
от 20.02.2023 № 6

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление министерства транспорта
Ростовской области от 20.08.2015 № 4 «Об оплате труда
руководителей государственных унитарных предприятий Ростовской области,
подведомственных министерству транспорта Ростовской области»

В пункте 7 приложения:

1. В абзаце пятнадцатом слово «премия» заменить словом «вознаграждение».

2. В абзаце шестнадцатом слово «премия» заменить словом «вознаграждение».

3. Абзац восемнадцатый и девятнадцатый изложить в редакции:

«При рассмотрении вопросов выплаты размера вознаграждения руководителям предприятий также учитываются показатели депремирования руководителей предприятий, представленные в таблице:

Наименование показателя	% депремирования
Наличие задолженности по заработной плате перед работниками	100
Отношение объема совокупного долга к прибыли до вычета налоговых и процентных платежей и амортизации	10
Наличие дисциплинарного взыскания	10

Решение о вознаграждении принимается по результатам рассмотрения отчетности, представляемой руководителем предприятия в министерство транспорта Ростовской области в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 13.01.2012 № 7 «О повышении эффективности управления областными государственными унитарными предприятиями и областными государственными учреждениями», а также заверенной подписью руководителя и печатью предприятия копии статической отчетности по форме 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате» с отметкой органа статистики о принятии, оригинала справки из налоговых органов и государственных внебюджетных фондов об отсутствии задолженности, в течение тридцати дней после предоставления отчетности.

В случае если в представленной копии статической отчетности по форме 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате» имеются сведения о наличии задолженности по заработной плате перед работниками предприятия, учитывается показатель депремирования «Наличие задолженности по заработной плате перед работниками» (100%). Иные показатели депремирования не учитываются. Вознаграждение руководителю предприятия в данном случае не выплачивается.

В случае если в представленной копии статической отчетности по форме 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате» отсутствуют сведения о наличии задолженности по заработной плате перед работниками предприятия, вознаграждение выплачивается с учетом показателей депремирования «Отношение объема совокупного долга к прибыли до вычета налоговых и процентных платежей и амортизации» (10%), «Наличие дисциплинарного взыскания» (10%).

В случае если по результатам рассмотрения отчетности, представляемой руководителем предприятия в министерство транспорта Ростовской области в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 13.01.2012 № 7, имеются сведения об отношении годового объема совокупного долга к прибыли до вычета налоговых и процентных платежей и амортизации, учитывается показатель депремирования «Отношение объема совокупного долга к прибыли до вычета налоговых и процентных платежей и амортизации». Вознаграждение руководителю предприятия выплачивается с учетом веса указанного в настоящем абзаце показателя депремирования (10%).

В случае если к руководителю предприятия применены меры дисциплинарного воздействия, учитывается показатель депремирования «Наличие дисциплинарного взыскания». Вознаграждение руководителю предприятия выплачивается с учетом веса указанного в настоящем абзаце показателя депремирования (10%).

При наличии оснований для применения показателей депремирования «Отношение объема совокупного долга к прибыли до вычета налоговых и процентных платежей и амортизации» (10%), «Наличие дисциплинарного взыскания» (10%) одновременно вознаграждение руководителю предприятия выплачиваются с учетом совокупного веса данных показателей (20%).».