



## Правительство Ростовской области

### Управление государственной службы занятости населения Ростовской области (УГСЗН Ростовской области)

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 24 » июня 2022 г.

№ 6

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений  
в постановление управления государственной службы занятости  
населения Ростовской области от 24.03.2022 № 3

В целях совершенствования реализации региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения управление государственной службы занятости населения Ростовской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в постановление управления государственной службы занятости населения Ростовской области от 24.03.2022 № 3 «Об утверждении региональной программы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник управления

С.Р. Григорян

Приложение  
к постановлению УГСЗН  
Ростовской области  
от 24.06.2022 № 6

ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в постановление управления государственной службы занятости  
населения Ростовской области от 24.03.2022 № 3

В приложении:

1. В разделе «Паспорт региональной программы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников»:

1.1. Подраздел «Соисполнители региональной программы» изложить в редакции:

«Соисполнители региональной программы – государственные казенные учреждения Ростовской области центры занятости населения (далее – ГКУ РО); органы исполнительной власти Ростовской области с учетом ведомственной принадлежности промышленных предприятий к соответствующей отрасли».

1.2. Подраздел «Целевые индикаторы и показатели региональной программы» изложить в редакции:

«Целевые индикаторы и показатели региональной программы – численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование; доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование».

2. Абзацы семнадцатый – девятнадцатый раздела 1 изложить в редакции:

«участник программы – промышленное предприятие, которое приняло решение о введении режима неполного рабочего времени, простое, временной приостановки работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной

платы, проведении мероприятий по высвобождению работников, разместившее сведения на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», включенное в Перечень промышленных предприятий для реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения (далее – Перечень промышленных предприятий);

работники промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения, – лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателями – промышленными предприятиями и находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников. Источником информации об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников являются исключительно сведения единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

организация, осуществляющая образовательную деятельность, – организация, осуществляющая образовательную деятельность, имеющая лицензию на осуществление образовательной деятельности по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию (за исключением индивидуального предпринимателя, осуществляющего образовательную деятельность непосредственно по основным программам профессионального обучения);».

3. Абзац двадцать второй – двадцать шестой раздела 1 изложить в редакции:

«Перечень промышленных предприятий формируется по мере поступления и обновления сведений от промышленных предприятий на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников.

УГСЗН Ростовской области совместно с ГКУ РО информируют промышленные предприятия о возможности участия предприятия в реализации региональной программы.

При поступлении от промышленного предприятия письма о потребности в организации прохождения обучения работников, находящихся под риском увольнения, УГСЗН Ростовской области направляет в орган исполнительной власти Ростовской области с учетом ведомственной принадлежности промышленного предприятия к соответствующей отрасли, письмо о согласовании участия юридического лица (за исключением государственного (муниципального) учреждения), индивидуального предпринимателя в реализации региональной программы.

УГСЗН Ростовской области при поступлении письма от промышленного предприятия в целях внесения изменений в Перечень либо исключения из Перечня промышленных предприятий направляет в орган исполнительной власти Ростовской области с учетом ведомственной принадлежности промышленного предприятия к соответствующей отрасли письмо о согласовании необходимости внесения изменений в Перечень промышленных предприятий либо исключения промышленного предприятия из Перечня промышленных предприятий.

Включение юридического лица (за исключением государственного (муниципального) учреждения), индивидуального предпринимателя в Перечень промышленных предприятий либо его исключение из Перечня промышленных предприятий, либо внесение изменений в Перечень промышленных предприятий, осуществляется решением рабочей группы управления государственной службы занятости населения Ростовской области по формированию Перечня промышленных предприятий для реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, с учетом согласования органом исполнительной власти Ростовской области по ведомственной принадлежности промышленного предприятия к соответствующей отрасли, а также при наличии письма промышленного предприятия.

В Перечень промышленных предприятий вносится промышленное предприятие если:

юридическое лицо (за исключением государственного (муниципального) учреждения) или индивидуальный предприниматель является промышленным предприятием;

на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» юридическим лицом (за исключением государственного (муниципального) учреждения), индивидуальным предпринимателем размещены сведения об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников;

имеется согласование органом исполнительной власти Ростовской области с учетом ведомственной принадлежности промышленного предприятия к соответствующей отрасли, участия юридического лица (за исключением государственного (муниципального) учреждения), индивидуального предпринимателя в реализации региональной программы либо необходимости внесения изменений в Перечень промышленных предприятий, либо исключения промышленного предприятия из Перечня промышленных предприятий.».

4. Абзац двадцать восьмой раздела 1 изложить в редакции:

«Промышленное предприятие организует обучение работников, находящихся под риском увольнения, самостоятельно, исходя из условий производства и требований к квалификации работников, в своем специализированном структурном образовательном подразделении при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности и (или)

заключает соответствующий договор с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.».

5. Абзац девятый раздела 2 изложить в редакции:

«Сбор информации для расчета показателей, указанных в приложении № 1 к настоящей региональной программе, осуществляется путем предоставления ГКУ РО отчетов в УГСЗН Ростовской области.».

6. Графу 2 строки 1 в приложении № 1 к региональной программе изложить в редакции:

«Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование».

7. Приложение № 2 к региональной программе изложить в редакции:

«Приложение № 2  
к региональной программе «Организация  
профессионального обучения и дополнительного  
профессионального образования работников  
промышленных предприятий, находящихся под  
риском увольнения, включая введение режима  
неполного рабочего времени, простой, временную  
приостановку работ, предоставление отпусков без  
сохранения заработной платы, проведение  
мероприятий по высвобождению работников»

### МЕТОДИКА

#### расчета показателей (индикаторов)

региональной программы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Методика расчета показателя (формула) и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)
1	2	3	4	5
1.	Численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	человек	$N_{\text{обуч}} = \sum N_{i\text{обуч}}$ источники: отчеты промышленных предприятий	$N_{\text{обуч}}$ – численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном году (человек); $N_{i\text{обуч}}$ – численность работников i-того промышленного предприятия, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном году (человек)

1	2	3	4	5
2.	Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	$P_{рез} = \frac{N_{сохр}}{N_{обуч}} \times 100\%,$ <p style="text-align: center;">источники: отчеты промышленных предприятий</p>	$N_{сохр}$ – численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (человек); $N_{обуч}$ – численность работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном году (человек)»

8. Приложение № 3 к региональной программе изложить в редакции:

«Приложение № 3  
к региональной программе «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников»

### ПЛАН

мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в 2022 году

№ п/п	Наименование мероприятия*	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс.рублей)	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.	Информирование органов исполнительной власти Ростовской области с учетом ведомственной принадлежности промышленных предприятий к соответствующим отраслям о возможности участия промышленных предприятий, работники которых находятся под риском увольнения, в реализации региональной программы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников» (далее – региональная программа)	2022 год	УГСЗН Ростовской области	финансирование не требуется	промышленные предприятия, работники которых находятся под риском увольнения, принимают участие в реализации региональной программы
2.	Взаимодействие с Региональным центром компетенций в сфере повышения производительности труда Ростовской области по информированию промышленных предприятий, работники которых находятся под риском увольнения, о возможности участия в реализации региональной программы	2022 год	УГСЗН Ростовской области; Региональный центр компетенций в сфере повышения производительности труда Ростовской области (по	финансирование не требуется	промышленные предприятия, работники которых находятся под риском увольнения, принимают участие в реализации региональной программы

1	2	3	4	5	6
3.	Информирование промышленных предприятий, работники которых находятся под риском увольнения, о возможности участия в реализации региональной программы	2022 год	согласованию) УГСЗН Ростовской области; ГКУ РО; органы исполнительной власти Ростовской области с учетом ведомственной принадлежности промышленных предприятий к соответствующим отраслям	финансирование не требуется	промышленные предприятия, работники которых находятся под риском увольнения, принимают участие в реализации региональной программы
4.	Организация взаимодействия с промышленными предприятиями, работники которых находятся под риском увольнения, на предмет определения потребности в прохождении профессионального обучения и получении дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения, с целью корректировки региональной программы на 2022 год	постоянно	УГСЗН Ростовской области; ГКУ РО	финансирование не требуется	корректировка региональной программы в части актуализации Перечня промышленных предприятий для реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного
5.	Согласование с органами исполнительной власти Ростовской области с учетом ведомственной принадлежности промышленных предприятий к соответствующим отраслям, участия промышленных предприятий в реализации региональной программы	постоянно	УГСЗН Ростовской области	финансирование не требуется	профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

1	2	3	4	5	6
6.	Заседание рабочей группы УГСЗН Ростовской области по формированию Перечня промышленных предприятий для реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, содержащегося в региональной программе	по мере необходимости	УГСЗН Ростовской области	финансирование не требуется	
7.	Подбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	2022 год	промышленные предприятия, работники которых находятся под риском увольнения	финансирование не требуется	заключение договоров на оказание образовательных услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников, находящихся под риском увольнения, либо принятие решения об обучении работников, находящихся под риском увольнения, в специализированном структурном образовательном подразделении промышленного предприятия
8.	Организация отбора юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей,	2022 год	ГКУ РО	финансирование не требуется	предоставление субсидии промышленным предприятиям

1	2	3	4	5	6
	на предоставление субсидии на финансовое обеспечение затрат промышленных предприятий, возникающих при реализации региональной программы				
9.	Предоставление субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение затрат, возникающих при реализации региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы	2022 год	ГКУ РО	214 368,8 в том числе средства федерального бюджета 212 225,1	предоставление субсидии промышленным предприятиям в соответствии с Порядком субсидирования работодателей в рамках реализации региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденным постановлением Правительства Ростовской области от 28.03.2022 № 209
10.	Направление промышленными предприятиями работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования	2022 год	промышленные предприятия, работники которых находятся под риском увольнения	финансирование не требуется	оформление документов, необходимых для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования работниками

1	2	3	4	5	6
					промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения
11.	Прохождение работниками промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2022 год	промышленные предприятия, работники которых находятся под риском увольнения	финансирование не требуется	приобретение или развитие 3 598 работниками промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, знаний, компетенций и навыков, необходимых для продолжения трудовой деятельности на промышленном предприятии
12.	Сохранение занятости работников промышленных предприятий, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	2022 год	промышленные предприятия, работники которых находятся под риском увольнения	финансирование не требуется	занятость работников на промышленных предприятиях
13.	Представление в ГКУ РО отчетов о достижении значений результата предоставления субсидии и показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии, а также документов после прохождения работниками обучения	2022 год	промышленные предприятия	финансирование не требуется	подтверждение прохождения обучения работниками и сохранения их занятости, а также целевого расходования субсидии; формирование ГКУ РО аналитических данных и направление их в УГСЗН

1	2	3	4	5	6
					Ростовской области
14.	Проведение мониторинга реализации региональной программы	ежемесячно	УГСЗН Ростовской области	финансирование не требуется	предоставление УГСЗН Ростовской области в Федеральную службу по труду и занятости отчетности

\* Мероприятия реализуются по иным непрограммным мероприятиям в рамках непрограммного направления деятельности «Реализация функций иных государственных органов Ростовской области»

Примечание.

Список используемых сокращений:

УГСЗН Ростовской области – управление государственной службы занятости населения Ростовской области;

ГКУ РО – подведомственные УГСЗН Ростовской области государственные казенные учреждения Ростовской области центры занятости населения.».

9. Приложение № 4 к региональной программе изложить в редакции:

«Приложение № 4  
к региональной программе «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников»

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
 промышленных предприятий для реализации мероприятий  
 по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования  
 работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

№ п/п	Муниципальные образования	Наименование промышленного предприятия работники организаций, которых находятся под риском увольнения	Численность работников, планируемых направить на обучение (человек)	Наименование образовательной программы, по которой будет организовано обучение
1	2	3	4	5
1.	г. Таганрог	ООО «Мегалист-Таганрог»	4	Техника безопасности и охраны труда, пожарная безопасность
			13	Охрана труда
			2	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
			2	Термист
			1	Шлифовщик
			2	Водитель погрузчика
			2	Бухгалтер
			4	Сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки
	Всего		30	
2.	г. Шахты	ООО «Техмаш»	8	Обучение по охране труда руководителей и специалистов предприятий всех форм собственности
				Всего
	ИТОГО	X	38	X

Примечание.

1. Список используемых сокращений:

ЗАО – закрытое акционерное общество;

ООО – общество с ограниченной ответственностью.

2. Наименования организаций, предприятий приведены в соответствии с Единым государственным реестром юридических лиц.».

Начальник отдела  
организационно-кадровой  
работы и делопроизводства



А.М. Оленников