



Правительство Ростовской области

**Управление государственной службы
занятости населения Ростовской области
(УГСЗН Ростовской области)**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 марта 2022 г.

№ 3

г. Ростов-на-Дону

**Об утверждении региональной программы
«Организация профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования работников промышленных
предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение
режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку
работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы,
проведение мероприятий по высвобождению работников»**

В целях снижения напряженности на рынке труда Ростовской области и в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», управление государственной службы занятости населения Ростовской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить региональную программу «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая

введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников» согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник управления



С.Р. Григорян

Приложение
к постановлению УГСЗН
Ростовской области
от 24.03.2022 № 3

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников»

Паспорт

региональной программы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников»

Наименование региональной программы	– региональная программа «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников» (далее – региональная программа)
Основание принятия решения о разработке региональной программы	– Постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»
Ответственный исполнитель региональной программы	– управление государственной службы занятости населения Ростовской области (далее – УГСЗН Ростовской области)
Соисполнители региональной программы	– министерство промышленности и энергетики Ростовской области; министерство транспорта Ростовской области; министерство строительства и архитектуры Ростовской области;

	министерство сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области
Участники региональной программы	– промышленные предприятия, работники которых находятся под риском увольнения; работники промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (далее – работники промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения)
Подпрограммы региональной программы	– отсутствуют
Цель региональной программы	– снижение напряженности на рынке труда Ростовской области
Задачи региональной программы	– организация промышленными предприятиями профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения; приобретение или развитие работниками промышленных предприятий, находящимися под риском увольнения, знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих их занятость; сохранение занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения; обеспечение необходимыми кадрами промышленных предприятий
Целевые индикаторы и показатели региональной программы	– численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование; доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование
Этапы и сроки реализации региональной программы	– 2022 год. Этапы реализации региональной программы не выделяются

Ресурсное обеспечение региональной программы	<p>– общий объем финансирования программы составляет 214 368,8 тыс. рублей, в том числе средства иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Ростовской области, источником финансового обеспечения которого являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств Ростовской области, возникающих при реализации программы – 212 225,1 тыс. рублей.</p> <p>Реализация мероприятий программы будет осуществляться по иным непрограммным мероприятиям в рамках непрограммного направления деятельности «Реализация функций иных государственных органов Ростовской области»</p>
Ожидаемые результаты реализации региональной программы	<p>– занятость работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения;</p> <p>обеспечение квалифицированными кадрами промышленных предприятий</p>

1. Характеристика сферы реализации программы

Ростовская область является одним из крупнейших промышленных регионов Российской Федерации. Промышленность является ведущим сектором донской экономики.

Наибольшее влияние на развитие промышленного производства оказывают обрабатывающие производства – более 80% в объеме отгруженной продукции собственного производства. Ростовская область занимает лидирующее в стране место по выпуску зерноуборочных комбайнов; машин для уборки зерновых, масличных, бобовых и крупяных культур; эксплуатационного оборудования для ядерных установок. Важное место в экономике региона занимает производство магистральных электровозов, паровых котлов, тяжёлое вертолётостроение и производство стальных труб.

По данным Ростовстата за 2021 год число замещенных рабочих мест в отраслях промышленного производства (без субъектов малого предпринимательства) составило 184,9 тыс. человек, или 23,9% от общей численности работников крупных и средних предприятий области. В связи с этим ситуация с занятостью на промышленных предприятиях оказывает существенное влияние на ситуацию с занятостью в Ростовской области в целом.

К началу 2022 года ситуация в сфере занятости населения и на регистрируемом рынке труда Ростовской области была стабильна. В результате реализации Комплекса мер по восстановлению численности занятого населения в Ростовской области, реализованных в 2020-2021 годах, было обеспечено

достижение показателей по численности занятых и безработных граждан до уровня допандемических значений.

Так, по данным Росстата, в течение 2021 года численность занятых увеличилась с 2 009,2 тыс. человек за I квартал до 2 053,3 тыс. человек за IV квартал 2021 года, общая численность безработных снизилась, соответственно с 4,8 до 3,8 процента от численности рабочей силы¹. Численность зарегистрированных безработных по состоянию на 01.01.2022 составила 17,3 тыс. человек, что в 6,2 раза меньше, чем на 01.01.2021.

В январе-марте 2022 года продолжилось снижение числа зарегистрированных безработных граждан – на 22 марта 2022 г. их численность составила 13,6 тыс. человек (снижение с началом года 19,9 процента). Уровень регистрируемой безработицы также снизился и составил 0,6 процента от численности рабочей силы.

На начало 2022 г. банк вакансий службы занятости содержал 55,3 тыс. единиц. Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда составил 0,4 единицы (годом ранее – 1,2 единицы).

Вместе с тем, в условиях внешнего санкционного давления существуют риски, что промышленные предприятия области будут вынуждены снижать объемы производства, производить перепрофилирование и развивать другие виды деятельности. Как следствие, возможно введение режимов неполного рабочего времени для персонала, оптимизация численности работников.

В соответствии с законодательством предприятия и организации размещают сведения о принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров, а также о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства и (или) об организации дистанционной (удаленной) работы на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа).

Так, по состоянию на 22.03.2022 на единой цифровой платформе 84 организации Ростовской области разместили информацию о планируемых высвобождениях 671 работников (по состоянию на 22.03.2021 – 2 586 человек). Из них промышленными предприятиями запланировано высвобождение 266 человек (ОАО РЗГА № 412, г. Ростов-на-Дону – 124 человека, ООО ПК НЭВЗ, г. Новочеркасск – 142 человека), что меньше, чем в аналогичном периоде 2021 года (673 человека).

В режиме неполного рабочего дня работали 1849 работников 53 организаций, из них на промышленные предприятия приходится 828 человек (ПАО Гранит, г. Ростов-на-Дону – 417 человек, АО Аллюминий Металлург Рус, г. Белая Калитва – 326 человек, ООО «Элид», г. Ростов-на-Дону – 85 человек), что в 1,8 раза больше чем годом ранее.

¹ По данным докладов «Социально-экономическое положение Ростовской области» за январь 2022 года, предоставленных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Ростовской области.

Не работали в связи с приостановкой производства 2166 работников, в том числе промышленных предприятий – 785 человек (АО «Шахтоуправление «Обуховская» г. Зверево – 586 человек, ОАО Донецкая Мануфактура М, г. Донецк – 199 человек), что в 2,1 раза превысило уровень прошлого года.

Наряду с этим, в результате перепрофилирования, либо создания новых производств, у промышленных предприятий будет возникать необходимость в квалифицированных рабочих кадрах и специалистах.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость в реализации настоящей программы, которая направлена на сохранение занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), и обеспечение необходимыми кадрами промышленных предприятий посредством организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих их занятость.

Для целей реализации настоящей программы понятие «промышленные предприятия» устанавливается нормативным правовым актом Правительства Ростовской области.

Для целей настоящей программы используются следующие понятия:

участник программы – промышленные предприятия, являющиеся организациями (юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями, заключившие соглашение с управлением о взаимодействии при реализации региональной программы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников»;

работники промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения, – лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателями - промышленными предприятиями и находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, желающие принять участие в мероприятиях по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

организация, осуществляющая образовательную деятельность, – образовательная организация, организация, осуществляющая обучение, индивидуальный предприниматель, осуществляющий образовательную деятельность по основным программам профессионального обучения, имеющие лицензии на осуществление образовательной деятельности

(за исключением индивидуального предпринимателя, осуществляющего образовательную деятельность непосредственно по основным программам профессионального обучения) и реализующие основные программы профессионального обучения и (или) дополнительные профессиональные программы;

обучение – профессиональное обучение по основным программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование по дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки, программам повышения квалификации).

Предполагается, что информирование промышленных предприятий, работники которых находятся под риском увольнения, о возможности участия в программе, а также взаимодействие с ними на предмет определения потребности в прохождении обучения работников, находящихся под риском увольнения, позволит в 2022 году пройти обучение 3 598 работникам промышленных предприятий, находящимся под риском увольнения.

Перечень промышленных предприятий для реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, формируется по мере поступления сведений от промышленных предприятий на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников на основании предложений органов исполнительной власти Ростовской области с учетом ведомственной принадлежности промышленных предприятий к соответствующим отраслям.

Источником информации об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников являются исключительно сведения единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Включение юридического лица (за исключением государственного (муниципального) учреждения), индивидуального предпринимателя в перечень промышленных предприятий для реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, осуществляется при наличии письма промышленного предприятия о согласии организации обучения работников, находящихся под риском увольнения в рамках реализации региональной программы.

Промышленное предприятие заключает соглашение с УГСЗН Ростовской области о взаимодействии при реализации мероприятий региональной программы «Организация профессионального обучения и дополнительного

профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников».

Организация обучения и направление на обучение работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, осуществляется промышленными предприятиями самостоятельно, исходя из условий производства и требований к квалификации работников под имеющиеся и (или) создаваемые новые рабочие места.

Работники промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения, желающие принять участие в мероприятиях по обучению, могут принять в них участие, если они не являлись участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Промышленное предприятие при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности самостоятельно организует обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении либо заключает соответствующий договор с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, имеющей лицензию на осуществление образовательной деятельности по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию (за исключением индивидуального предпринимателя, осуществляющего образовательную деятельность непосредственно по основным программам профессионального обучения).

Прохождение обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, завершается итоговой аттестацией в форме, предусмотренной законодательством Российской Федерации об образовании, по результатам которой выдаются документы: свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.

В результате реализации программы ожидается обеспечение занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, как на прежних, так и на новых рабочих местах, а также обеспечение квалифицированными кадрами промышленных предприятий.

2. Цели, задачи и целевые показатели (индикаторы) программы

Основной целью реализации настоящей программы является снижение напряженности на рынке труда Ростовской области.

Для реализации поставленной цели необходимо выполнение следующих задач:

организация промышленными предприятиями профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения;

приобретение или развитие работниками промышленных предприятий, находящимися под риском увольнения, знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих их занятость;

сохранение занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения;

обеспечение необходимыми кадрами промышленных предприятий.

Показатели (индикаторы) программы и ее значения приводятся в приложении № 1 к настоящей программе.

Показатели, включенные в федеральный (региональный) план статистических работ, в программе отсутствуют.

Сбор информации для расчета показателей, указанных в приложении № 1 к настоящей программе, осуществляется путем предоставления промышленными предприятиями отчетов в УГСЗН Ростовской области.

Методика расчета показателей (индикаторов) программы приводится в приложении № 2 к настоящей программе.

Достижение показателей (индикаторов) программы является значимым не только для сферы реализации программы, но и для рынка труда в целом.

3. Сроки и этапы реализации программы

Программа реализуется в 2022 году. Этапы реализации программы не выделяются.

4. Ресурсное обеспечение реализации программы

Общий объем финансирования программы составляет 214 368,8 тыс. рублей, в том числе средства иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета бюджету Ростовской области, источником финансового обеспечения которого являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств Ростовской области, возникающих при реализации программы – 212 225,1 тыс. рублей.

Реализация мероприятий программы будет осуществляться по иным непрограммным мероприятиям в рамках непрограммного направления деятельности «Реализация функций иных государственных органов Ростовской области».

5. Перечень программных мероприятий программы

Программа предусматривает осуществление комплекса взаимосвязанных мероприятий, которые позволят создать достаточные условия и возможности для сохранения занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, а также обеспечение необходимыми кадрами промышленных предприятий.

Перечень мероприятий программы приводится в приложении № 3 к настоящей программе.

Перечень промышленных предприятий для реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, приводится в приложении № 4 к настоящей программе.

6. Управление реализацией программы и контроль за ходом ее исполнения

Ответственным исполнителем программы является УГСЗН Ростовской области, которое определяет порядок взаимодействия с соисполнителями, участниками программы по вопросам разработки, реализации программы и оценки ее эффективности.

УГСЗН Ростовской области осуществляет руководство программой и несет ответственность за ее реализацию и конечные результаты.

УГСЗН Ростовской области в ходе выполнения программы:
осуществляет планирование, организацию и контроль реализации программы;

вносит в Правительство Ростовской области проекты правовых актов, необходимых для выполнения программы (при необходимости);

разрабатывает и принимает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты для выполнения программы (при необходимости);

координируют и обеспечивают проведение мониторинга реализации в Ростовской области мероприятий региональной программы по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, которые находятся под риском увольнения. В соответствии с установленными сроками и порядком представляют результаты мониторинга в Федеральную службу по труду и занятости.

7. Эффективность и результативность реализации программы

Эффективность программы оценивается на основании сравнения фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) с их планируемыми значениями, приведенными в приложении № 1 к настоящей программе.

Приложение № 1
к региональной программе «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников»

ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

региональной программы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников» и их значения

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение показателя на 2022 год
1	2	3	4
1.	Численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	человек	3 598
2.	Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	85,0

Приложение № 2
к региональной программе «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников»

МЕТОДИКА

расчета показателей (индикаторов)

региональной программы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Методика расчета показателя (формула) и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)
1	2	3	4	5
1.	Численность работников, промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших	человек	$N_{\text{обуч}} = \sum N_i_{\text{обуч}}$ источники: отчеты промышленных предприятий	$N_{\text{обуч}}$ – численность работников, находящихся под риском увольнения, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном году (человек); $N_{i\text{обуч}}$ – численность работников i -того промышленного предприятия,

1	2	3	4	5
	дополнительное профессиональное образование			находящихся под риском увольнения, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном году (человек)
2.	Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	$P_{\text{рез}} = \frac{N_{\text{сохр}}}{N_{\text{обуч}}} \times 100\%,$ <p>источники: отчеты промышленных предприятий</p>	<p>$N_{\text{сохр}}$ – численность работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (человек);</p> <p>$N_{\text{обуч}}$ – численность работников, находящихся под риском увольнения, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном году (человек)</p>

Приложение № 3
к региональной программе «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников»

ПЛАН

мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в 2022 году

№ п/п	Наименование мероприятия*	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Объем финансирования (тыс.рублей)	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1.	Информирование министерства промышленности и энергетики Ростовской области, министерства транспорта Ростовской области, министерства строительства и архитектуры Ростовской области, министерства сельского хозяйства и	2022 год	УГСЗН Ростовской области	финансирование не требуется	промышленные предприятия, работники которых находятся под риском увольнения, принимают участие в реализации

1	2	3	4	5	6
	<p>продовольствия Ростовской области о возможности участия промышленных предприятий, работники которых находятся под риском увольнения, в реализации региональной программы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников» (далее – региональная программа)</p>				<p>региональной программы</p>
2.	<p>Информирование промышленных предприятий, работники которых находятся под риском увольнения, о возможности участия в реализации региональной программы «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования</p>	2022 год	<p>УГСЗН Ростовской области; ГКУ РО; министерство промышленности и энергетики Ростовской</p>	финансирование не требуется	<p>промышленные предприятия, работники которых находятся под риском увольнения, принимают участие в реализации региональной</p>

1	2	3	4	5	6
	<p>работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников»</p>		<p>области; министерство транспорта Ростовской области; министерство строительства и архитектуры Ростовской области; министерство сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области</p>		<p>программы</p>
3.	<p>Организация взаимодействия с промышленными предприятиями, работники которых находятся под риском увольнения, на предмет определения потребности в прохождении профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения, с целью корректировки программы на 2022 год</p>	ежеквартально	<p>УГСЗН Ростовской области; ГКУ РО</p>	финансирование не требуется	<p>корректировка региональной программы в части актуализации участников программы в разрезе промышленных предприятий и профессий (специальностей)</p>

1	2	3	4	5	6
4.	Подбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	до 01.11.2022	промышленные предприятия, работники которых находятся под риском увольнения	финансирование не требуется	заключение договоров на оказание образовательных услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, либо принятие решения, что обучение работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, будет осуществляться в специализированном структурном образовательном подразделении промышленного предприятия

1	2	3	4	5	6
5.	Направление промышленными предприятиями работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, на прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования	до 15.11.2022	промышленные предприятия, работники которых находятся под риском увольнения	финансирование не требуется	оформление документов, необходимых для прохождения профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования работниками промышленных предприятий, находящимися под риском увольнения
6.	Прохождение работниками промышленных предприятий, находящимися под риском увольнения, профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования	до 01.12.2022	промышленные предприятия, работники которых находятся под риском увольнения	финансирование не требуется	приобретение или развитие 3 598 работниками промышленных предприятий, находящимися под риском увольнения, знаний, компетенций и навыков, необходимых для продолжения трудовой деятельности на промышленном

1	2	3	4	5	6
					предприятия
7.	Сохранение занятости работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения и прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	30.12.2022	промышленные предприятия, работники которых находятся под риском увольнения	финансирование не требуется	занятость работников на промышленных предприятиях
8.	Организация отбора юридических лиц (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальных предпринимателей, на предоставление субсидий на возмещение затрат (части затрат), понесенных при реализации региональной программы	до 20.12.2022	УГСЗН Ростовской области	финансирование не требуется	предоставление субсидий промышленным предприятиям
9.	Финансовое обеспечение затрат работодателей на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения	30.12.2022	УГСЗН Ростовской области	214 368,8 в том числе средства федерального бюджета 212 225,1	предоставление субсидий промышленным предприятиям
10.	Предоставление в УГСЗН Ростовской области сведений о ходе организации профессионального обучения и дополнительного	ежемесячно, до 28 числа	промышленные предприятия, работники которых	финансирование не требуется	формирование УГСЗН Ростовской области аналитических данных

1	2	3	4	5	6
	профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, а также сохранения их занятости после прохождения обучения		находятся под риском увольнения		
11.	Проведение мониторинга достижения результата предоставления субсидии промышленным предприятиям на реализацию региональной программы	ежемесячно	УГСЗН Ростовской области	финансирование не требуется	предоставление УГСЗН Ростовской области в Федеральную службу по труду и занятости отчетности об исполнении условий предоставления иного межбюджетного трансферта

* Мероприятия реализуются по иным непрограммным мероприятиям в рамках непрограммного направления деятельности «Реализация функций иных государственных органов Ростовской области»

Примечание.

Список используемых сокращений:

ГКУ РО – подведомственные УГСЗН Ростовской области государственные казенные учреждения Ростовской области центры занятости населения.

Приложение № 4
к региональной программе «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников»

ПЕРЕЧЕНЬ
промышленных предприятий для реализации мероприятий
по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования
работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

№ п/п	Муниципальные образования	Наименование промышленного предприятия работники организаций, которых находятся под риском увольнения	Численность работников, планируемых направить на обучение (человек)	Наименование образовательной программы, по которой будет организовано обучение
1	2	3	4	5
1.	г. Донецк	ОАО «Донецкая Мануфактура М»	10	Безопасное производство работ сосудов, работающих под давлением
			21	Правила промышленной безопасности. Эксплуатация опасных производственных объектов, подъемных сооружений

1	2	3	4	5
			8	Водитель электропогрузчика
			5	Стропальщик
			10	Рабочий люльки, выполняющий работы со строительного подъемника
			2	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
			6	Газорегулировщик
			2	Оператор котельной
			1	Специалист по охране труда
			25	Пожарно-технический минимум
			1	Анализ рисков предприятия, внутренний аудит СМК
			15	1С: Предприятие
	Всего		106	
2.	г. Ростов-на-Дону	ОАО «РЗГА № 412»	1	Контролер технического состояния транспортных средств
	Всего		1	

Примечание.

1. Список используемых сокращений:

ЗАО – закрытое акционерное общество.

ОАО – открытое акционерное общество.

ООО – общество с ограниченной ответственностью.

ИП – индивидуальный предприниматель

2. Наименования организаций, предприятий приведены в соответствии с Единым государственным реестром юридических лиц.

3. Перечень промышленных предприятий формируется по мере поступления сведений от промышленных предприятий на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» об установлении неполного рабочего времени, о простое, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, проведении мероприятий по высвобождению работников на основании предложений органов исполнительной власти Ростовской области с учетом ведомственной принадлежности промышленных предприятий к соответствующим отраслям.

Включение промышленного предприятия в перечень осуществляется при наличии письма промышленного предприятия о согласии организации обучения работников, находящихся под риском увольнения в рамках реализации региональной программы

Начальник отдела
организационно-кадровой работы и
делопроизводства



А.М. Оленников